辽宁省企业联合会
辽宁省企业家协会文件

辽企发〔2026〕27号

关于举办“ISO 30201人力资源赋能企业高质量发展”线上公益讲座的通知

各会员单位及有关企业：

当前，全球正加速进入以人工智能、大数据、云计算为代表的数字经济时代，高质量发展已成为我国经济社会发展的主旋律。然而，许多组织在人力资源管理中仍面临体系不健全、战略协同不足、价值贡献难以量化等挑战。为应对这一趋势，国际标准化组织（ISO）近日正式发布了《人力资源管理体系—要求》（ISO 30201），为各类组织提供了系统化、标准化、可持续的人力资源管理框架。目前我国尚未转化为国家标准，无法开展对应认证服务，本次讲座仅作为对标学习，帮助企业准确把握ISO 30201标准的核心理念与实践路径，提升人力资源战略决策能力，推动组织治理现代

化与高质量发展。我会会同辽宁恒威认证有限公司，举办“ISO 30201 人力资源赋能企业高质量发展”线上公益讲座。现将有关事项通知如下：

一、背景与目的

1、**顺应国际趋势，抢占管理先机：**ISO 30201 是全球首个系统化的人力资源管理国际标准，掌握其精髓，有助于企业对标国际一流，提升治理水平与品牌影响力。

2、**赋能战略决策，驱动组织升级：**标准强调“领导作用”与“战略协同”，帮助高层管理者将人力资源从职能支持升级为战略引擎，实现从“管人”到“赋能”的跃迁。

3、**应对变革挑战，提升组织韧性：**在不确定性加剧的环境中，体系化的人力资源管理有助于识别风险、激发人才潜能、增强组织适应力与可持续发展能力。

4、**公益赋能，助力行业共进：**本次讲座为公益性质，旨在推广国际标准学习与应用，促进行业企业吸收先进经验，共同提升区域人力资源治理水平。

二、参加对象

企事业单位高管、人力资源总监、运营总监等相关负责人；ISO 质量、环境、职业健康安全管理体系负责人；行业主管部门领导、行业组织治理机构成员；从事人力资源管理服务的行业组织及从业人员。

三、讲座内容

模块一：战略认知——标准战略认知与顶层逻辑

◇ISO 30201 标准出台的国际背景与行业发展趋势；

◇体系化人力资源管理对组织高质量发展的战略价值；

◇标准的核心理念、核心原则与整体框架；

◇领导层在人力资源管理体系建设中的责任与定位。

模块二：标准精解——聚焦领导作用与顶层设计

第 4 章 组织环境：内外部因素分析、相关方期望与人力资源管理体系边界确定；

第 5 章 领导作用：领导承诺、方针制定、组织角色与职责（重点解读）；

第 6 章 策划：风险与机遇应对、人力资源管理体系目标及其实现的策划；

第 7 章 支持：资源保障、人员能力、意识与沟通（高层关注要点）；

第 8 章 运行概览：各模块核心要求速览（人力规划、招聘、绩效、人才管理、继任）；

第 9 章 绩效评价与第 10 章 改进：监视测量、内部审核、管理评审与持续改进。

模块三：实践路径——实施路径与领导力实践

◇人力资源管理体系建立、实施与融入组织运营的基本路径；

◇从“标准符合”到“价值创造”的战略升级思路；

◇领导层在人力资源管理体系推动中的关键行动：资源调配、文化引领、评审驱动；

◇典型案例研究及经验分享；

◇互动交流与答疑。

四、讲座形式与时间

主讲专家：李文远，中国教育发展战略学会教育认证专业委员会常务理事/学术委员会副主任，认证与标准化领域专家，有丰富的国际标准管理及企业高层培训经验，兼具理论深度与实战经验。

讲座形式：线上腾讯会议。（报名进群后获取直播信息）

讲座时间：2026 年 8 月 26 日（星期三）下午 13：30——16：30 （共计 3 小时）

五、报名方式

本次讲座免费，请参会人员于 8 月 25 日前扫码添加工作人员好友，提交报名信息（单位名称、姓名、职务、手机号码）；入群后，我们将统一推送本次腾讯会议直播相关信息。

联系人：赵田中 13704055237　　李明 13604010053

电　话：024-28666869

邮箱：lnql@vip.163.com

辽宁省企业联合会 辽宁省企业家协会

2026 年 8 月 11 日