

辽宁省企业联合会文件 辽宁省企业家协会

辽企发（2026）25 号

关于举办“劳动仲裁实务应对与用工合规风险防控及 AI 时代敏捷组织建设”专题培训的通知

各会员单位、有关企业：

当前，劳动用工争议案件持续高发，仲裁审查尺度日趋严格，企业因规章制度不完善、劳动合同管理疏漏、证据留存不足等问题在仲裁中屡陷被动，用工合规风险已成为企业稳定经营的关键挑战。同时，AI 技术正加速融入企业管理，赋能用工合规审查与人事决策优化。为帮助我省企业系统掌握劳动争议仲裁应对策略和高频争议点防控方法，并了解 AI 在组织效能提升中的应用，我会决定举办本次专题培训。现将具体事宜通知如下：

一、组织单位

主办单位：辽宁省企业联合会、企业家协会

承办单位：中国沈阳人力资源服务产业园、沈阳金谷产业发展有限公司

协办单位：智联招聘沈阳分公司、大成方略纳税人俱乐部股份有限公司辽宁分公司、辽宁中睿泽晟企业服务有限公司

二、培训目标与收益

1、深度掌握劳动争议案件受案范围、处理程序及仲裁答辩、反申请、时效抗辩等核心应对技巧；

2、系统梳理劳动合同签订、规章制度制定、岗位调整、竞业限制、超龄用工等全流程合规要点；

3、精准把握仲裁中证据收集、加班费争议、退休认定等高频疑难问题的实务解法；

4、学习 AI 驱动组织敏捷转型的策略，了解 AI 在人力资源管理及用工合规中的辅助应用，拓展管理视野，实现降本增效。

三、培训对象

董事长/总经理、HR 总监/主管及工会等相关负责人。

四、培训时间与地点

时间：2026 年 8 月 14 日（周五）13:30—17:00

地点：中国沈阳人力资源产业园 2 楼 A201（沈阳市铁西区北一西路 50 号）

五、培训内容

1、劳动争议案件的受案范围及处理程序；单位对进入仲裁程序的劳动争议案件如何进行答辩；如何提出反申请；如何时效抗辩。

2、劳动用工管理有关问题（签订劳动合同应当注意的问题；违法解除劳动合同的责任、保守商业秘密和竞业限制的约定。如何制定规章制度厂规厂纪；如何合理调整职工的工作岗位；如何安排职工工作时间及年休假；终止或解除合同应当注意的问题）。

3、仲裁中常见问题的应对（如何收集犯错误职工的证据；加班工资的发放争议；

4、人事档案与身份证的出生时间不一致时退休时间如何认定；退休金的计算；与超年龄劳动者签订用工协议应当注意的问题。

（二）AI 时代，企业如何打造敏捷组织（主讲：崔俊）

在 AI 技术迅猛发展的今天，企业的管理者都必须要思考的话题是：如何让组织中的每个人都具有 AI 思维，如何让 AI 从“工具”升级为“组织能力”，实现降本增效与创新成长？通过本课程的学习，将帮助企业管理者和人力资源负责人洞察 AI 时代的组织变革趋势，掌握打造敏捷组织的关键策略。

（三）AI 时代自有数字化工程师人才梯队的重要性

（主讲：张金玉）

六、讲师简介

郑兴家——辽宁省企业联合会构建和谐劳动关系工作委员会专家，辽宁省劳动人事争议仲裁院原院长，深耕劳动仲裁与用工争议实务多年，具有丰富的仲裁应对指导经验。

崔俊——辽宁省企业联合会、企业家协会咨询培训部部长，企业组织与人才发展实战专家。

张金玉——辽宁省企业联合会、企业家协会政企产业融合发展部，多年企业培训与组织发展实践经历。

七、培训费用

本次培训为公益活动，不收取任何费用。交通及食宿费用自理。

八、报名方式

请参会人员于8月13日中午前通过扫描二维码反馈报名信息。



联系人：赵田中 13704055237 芦义 13694185011

电话：024-28666869 传真：024-86906856

邮箱：LNQL@vip.163.com

