



荣信汇科



2025

荣信汇科电气股份有限公司
环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report



CONTENTS

目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
联合国全球契约十项原则履行承诺	05

1 走进荣信汇科

企业简介	09
企业文化	10
年度大事记	11
2025年新增科技奖项	15
产品简介	17

2 可持续发展管理

ESG治理架构	22
ESG治理工作	23
实质性议题管理	23
利益相关方沟通	24
实质性议题清单	25

3 规范治理 赋能发展

治理架构	29
合规管理	34
风险管理	36
反腐败贿赂	38
反不正当竞争	40

4 暖链同行 价值共生

员工健康安全	43
员工权益保障	47
合规用工	51
自由结社	53
人才培养	54
产品质量与服务	57
技术创新	61
信息和知识产权保护	65
绿色供应链	68

5 绿色智造 低碳前行

能源管理	73
应对气候变化	75
环境合规管理	77
资源管理	80
绿色产品	81
生物多样性	84

结束语	85
意见反馈表	86
附录	87



关于本报告

本报告为荣信汇科电气股份有限公司发布的第三份ESG报告（即公司可持续发展报告），旨在围绕公司环境、社会责任与公司治理等方面的相关信息及关键绩效，与各利益相关方开展沟通，并回应其需求。为提升本报告的专业水准，荣信汇科电气股份有限公司特聘请第三方专业技术服务机构中质捷技术服务（青岛）有限公司担任本报告咨询顾问，提供相关技术咨询与服务支持。

报告范围

报告以荣信汇科电气股份有限公司为主体，覆盖的旗下子公司包括北京荣信慧科科技有限公司、荣信汇科（上海）能源科技有限公司、辽宁汇龙电气技术有限公司、Rongxin Power Limited，且与财务报告合并报表范围一致。

时间范围

本报告的覆盖期间为2025年1月1日至2025年12月31日（以下简称“报告期”），报告中涉及的数据如无特别说明，均为报告期内的数据。

编制依据

本报告参考《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）报告标准》（以下简称“GRI标准”）、联合国《可持续发展目标（Sustainable Development Goals）》（以下简称“SDGs”）及联合国全球契约组织（UNGC）十项原则编制。

称谓说明

为便于表述，本报告中荣信汇科电气股份有限公司及其旗下子公司统一以“荣信汇科”、“公司”指代。

数据来源

本报告的数据及信息主要来源于荣信汇科提供的相关文件、报告及统计结果。本报告的财务数据以人民币为单位列示。

报告保证

荣信汇科保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。同时，公司委托艾西姆认证（上海）有限公司对本报告进行独立第三方审验，审验声明请参见附录部分。

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可通过公司官网（<https://www.rxhk.com>）下载查阅，或通过邮件联系我们获取。

报告联系方式

荣信汇科电气股份有限公司

联系方式：400 616 7077

公司邮编：114051

地址：辽宁省鞍山市铁东区越岭路212号

公司网址：public@rxhk.com

编制说明

我们受荣信汇科电气股份有限公司（以下简称“公司”）委托，秉持可持续发展理念，遵循客观、真实原则，披露公司在环境保护、社会责任及公司治理（ESG）领域的管理理念、实践行动与绩效成果。

本报告所有内容均基于公司实际运行的正式文件、统计报告及基础资料，相关案例均来源于公司日常运营实践与经验总结。公司承诺对报告内容的真实性、准确性和完整性负责，包括但不限于对ESG关键数据相关内部控制机制的设计、执行与维护，并已审阅确认本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制机构：中质捷技术服务（青岛）有限公司

报告编号：ZZJ-202605-03

日期：2026年6月1日

盖章：



董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

大家好！

我谨代表公司董事会，向长期关心、支持与陪伴公司发展的各方伙伴，致以最诚挚的感谢与最崇高的敬意！

2025年，是全球能源转型向纵深推进、新型电力系统加速构建的关键一年。荣信汇科始终坚守“开创智能、绿色、高效的电力世界”初心，将ESG理念深度嵌入战略规划、技术研发、生产运营与公司治理全链条，在环境保护、社会责任、治理现代化三大领域稳步前行，交出了一份兼具技术实力与责任担当的可持续发展答卷。

绿色创新：以技术赋能低碳未来

公司坚持以科技创新驱动能源变革，持续深耕柔性交直流输配电、大功率电力电子装备等核心赛道。2025年，我们持续巩固海外高端市场突破成果，以沙特中西柔直换流站项目为标杆，持续向全球输出中国柔直技术与高端装备方案，助力“一带一路”能源合作与全球清洁能源并网。

在绿色运营层面，公司严格践行全生命周期环境管理，持续维护ISO 14001环境管理体系认证，深化绿色工艺、节能降碳与清洁生产，以实际行动响应国家“双碳”目标，让技术创新与绿色发展同频共振。

责任担当：以实干守护社会价值

人才是企业可持续发展的根基。2025年，公司不断完善多层次员工关怀与发展体系，在法定福利基础上，持续优化购房补贴、股权激励、专项培训与职业发展通道，实现员工与企业共同成长。公司严守安全生产底线，保持ISO 45001职业健康安全管理体系有效运行，持续保持重大安全事故“零发生”。

作为国家新型电力系统与高端装备自主可控的重要参与者，公司依托技术优势服务国家战略：在能源保供、重大工程装备国产化等领域持续发力，多项核心装备打破国外技术垄断，替代进口、保障供应链安全；积极参与行业标准制定，以标准引领推动电力电子装备产业规范化、高质量发展。



治理革新：以合规夯实长远根基

公司始终以合规经营为底线，持续完善现代企业治理结构，强化内控管理与风险防控，引入第三方机构开展内控审计，保障信息披露真实、准确、完整、及时。自推进IPO工作以来，公司不断提升董事会独立性与专业化水平，ESG管理委员会高效运作，统筹可持续发展战略落地，让合规、透明、高效成为公司行稳致远的坚实保障。

面向未来：以 ESG 构筑增长新动能

站在能源革命与产业升级的交汇点，荣信汇科将继续加大研发投入，全面布局“源-网-荷-储”全场景关键技术与核心装备，紧跟全球低碳零碳发展趋势，稳步拓展国际市场，推动三大核心产品在更多国家与地区落地，致力于成为具有国际影响力的新型电力系统核心设备提供商。

我们坚信，可持续发展不仅是企业的社会责任，更是高质量发展的核心引擎。未来，荣信汇科将继续以技术创新为支点、以绿色低碳为路径、以责任关怀为纽带，与全体股东、合作伙伴及社会各界携手同行，共筑清洁低碳、安全高效的能源未来，共同书写高质量可持续发展的新篇章！

谢谢大家！

董事长：左强

联合国全球契约十项原则履行承诺

荣信汇科坚定践行联合国全球契约（UNGC）十项原则，将人权、劳工、环境、反腐败四大领域核心要求深度融入公司战略制定、运营管理、供应链建设及可持续发展全过程，以负责任商业实践推动企业、社会与环境协同高质量发展。

人权方面，公司尊重并维护员工、合作伙伴及社区的基本人权，杜绝各类侵权行为，保障平等就业、合理报酬、休息休假等合法权益，营造包容平等、相互尊重的职场氛围。

劳工方面，严格遵循国际劳工公约及国内法律法规，保障员工结社与集体协商权利，严禁童工、强迫劳动及用工歧视，坚持同工同酬、公平晋升，强化职业健康安全管理，构建和谐稳定的劳动关系。

环境方面，积极响应全球气候治理与国家“双碳”目标，依托ISO 14001环境管理体系，推进绿色制造、节能降碳与清洁生产，严控污染物排放，研发绿色低碳产品，主动应对气候变化，助力生态可持续发展。

反腐败方面，恪守廉洁合规底线，坚持“零容忍”原则，构建长效防控机制，常态化开展审计与监督，严禁商业贿赂、不正当竞争等违规行为，坚持公开透明经营，筑牢合规根基。

未来，荣信汇科将持续以联合国全球契约十项原则为行动准则，定期评估并披露履行成效，深化全球合作，以技术创新赋能低碳转型，以责任担当践行企业使命，助力全球可持续发展目标（SDGs）实现，共筑清洁低碳、安全高效的能源未来。



走进荣信汇科

企业简介	09
企业文化	10
年度大事记	11
2025年新增科技奖项	15
产品简介	17





走进荣信汇科

企业简介

荣信汇科电气股份有限公司是专业从事新型电力系统核心装备研发、制造、销售及服务的高新技术企业，主要为客户提供柔性输电成套装置、大功率变流器等高端装备和技术服务。公司产品及服务广泛应用于新型电力系统“源-网-荷-储”各领域，具体包括高效发电、电力输配、油气管网、电能存储、船舶制造、冶金化工等重要行业和重大工程，助力构建以新能源为主体的新型电力系统，促进世界电力高端装备的技术革新。



企业文化

企业宗旨 ○ 汇聚智慧，科技创新，应用电能更好的造福世界

企业愿景 ○ 成为一家具备国际影响力的新型电力系统核心设备提供商

企业价值观 ○ 以客户为中心，以奋斗者为本，以创造价值为使命



年度大事记

Annual Events

荣信汇科ITER MCTB电源装置完成出厂FAT试验

2025年8月，荣信汇科ITER MCTB电源装置完成出厂FAT试验，设备发到法国现场。标志着中国在承担这一全球重大科学工程关键部件研制任务中迈出了决定性的一步。

8月



荣信汇科《电子式大容量直流电压变换技术、系列装备及工程应用》项目通过国家科技进步奖二等奖初评

2025年9月，荣信汇科《电子式大容量直流电压变换技术、系列装备及工程应用》项目通过国家科技进步奖二等奖初评。标志着公司在新型电力系统核心装备领域的技术实力和贡献得到国家认可。

9月



10月

荣信汇科研制了首套基于大功率IGCT器件的高倍载模块化换向式变流器(MCC)设备

2025年10月，荣信汇科研制了首套基于大功率IGCT器件的高倍载模块化换向式变流器(MCC)设备，相比于传统变流器拓扑方案，具有省电容、省器件、省体积的显著技术优势，完成变流器设备的设计、组装以及关键的高倍载试验验证。



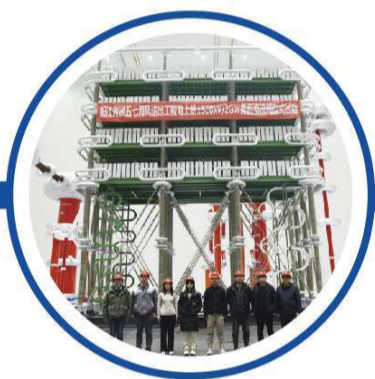
11月

荣信汇科研制完成的首套基于6.5kV/8kA IGCT的柔性直流换流阀设备通过新产品技术鉴定

2025年11月，荣信汇科研制完成的首套基于6.5kV/8kA IGCT的柔性直流换流阀设备通过新产品技术鉴定，被评为“国际领先水平”。

阳江青洲五、七海上风电项目柔直换流阀攻克型式试验、斩获权威成果

2025年11月，阳江青洲五、七海上风电项目柔直换流阀攻克型式试验、斩获权威成果、工程交付圆满落地。标志着我国海上风电在高端装备制造能力上实现重大突破，对促进我国新能源产业发展，早日实现碳达峰、碳中和目标具有重要意义。



11月



11月

荣信汇科“18MW级构网型相变冷却海上风电变流器研制”科研项目通过三峡集团验收

2025年11月，荣信汇科“18MW级构网型相变冷却海上风电变流器研制”科研项目通过三峡集团验收。项目成功地打造出了一款技术领先、性能优越、适用于未来海上风电市场的新型产品，为大规模可再生能源安全并网和能源结构转型提供了强有力的技术装备支撑。



11月

荣信汇科首台套AURA柔性直流电源在美国Hybar钢铁公司成功投运并熔炼出首炉钢水

2025年11月，荣信汇科首台套AURA柔性直流电源在美国Hybar钢铁公司成功投运并熔炼出首炉钢水，此次海外首秀是荣信汇科电弧炉技术全球化的重要里程碑。AURA系统凭借卓越的节能、环保与可靠性表现，为全球钢铁行业提供了可持续发展的新方案，预示着其在推动全球“绿色钢铁”转型中将发挥关键作用，未来市场潜力巨大。



11月

荣信汇科向上海证券交易所提交首次公开发行股票并在科创板上市申请报告和文件

2025年11月，荣信汇科向上海证券交易所提交首次公开发行股票并在科创板上市申请报告和文件，上交所决定予以受理并依法进行审核。

年度大事记 Annual Events

11月

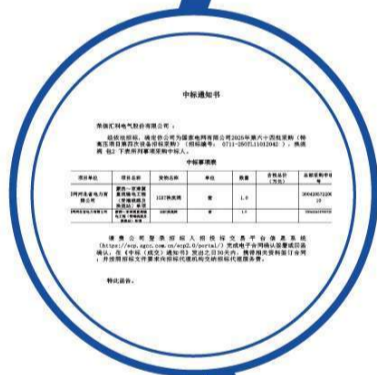
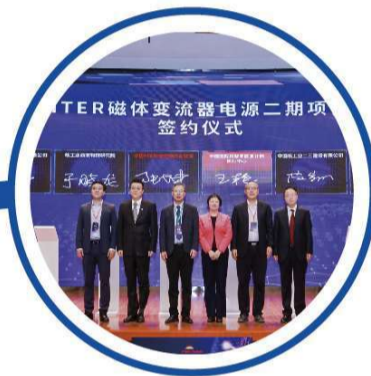
荣信汇科中标国家电网蒙西-京津冀特高压工程雄南站柔直换流阀及附属设备

2025年11月，荣信汇科中标国家电网蒙西-京津冀特高压工程雄南站柔直换流阀及附属设备。该项目是我国首批“沙戈荒”大型风电光伏基地配套跨省跨区输电通道。将极大地促进京津冀地区能源结构调整，大幅提升绿电消费比重。荣信汇科柔直产品将为我国能源电力行业高质量发展提供更加强劲的技术支撑，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献更多力量！

荣信汇科成功中标ITER VS1电源项目

2025年11月，荣信汇科成功中标ITER VS1电源项目，标志着荣信汇科的先进电源技术、工程实施能力与质量控制体系，再次获得了ITER国际组织的权威认可。不仅彰显了荣信汇科在聚变能源高端装备领域的全球竞争力，也为ITER这一全球最大科技合作项目的顺利推进提供了坚实保障。

11月



12月

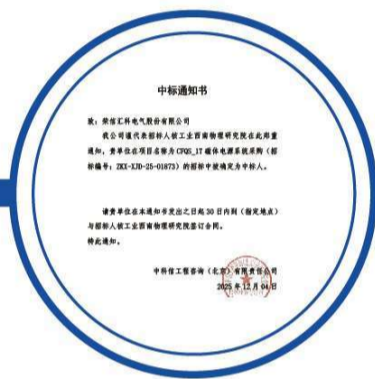
荣信汇科沙特中西柔直项目顺利完成换流阀型式试验及沙特柔直项目本地化工厂开工

2025年12月，荣信汇科与沙特本土领先企业APS公司携手共建的柔性直流输电项目本地化制造工厂，在沙特达曼第三工业园举行隆重的开工仪式。此次本地化工厂的成功落地，彰显了荣信汇科在国际高端电力装备市场的竞争力与信誉，为中国技术、中国装备深度参与全球能源基础设施建设，尤其是助力中东地区能源结构优化与绿色转型，书写了新篇章。

12月

荣信汇科首次中标 CFQS_1T磁体电源系统

2025年12月，荣信汇科首次中标CFQS_1T 磁体电源系统（基于仿星器装置）的国内核聚变电源项目，是公司首个基于超级电容储能的聚变电源项目。准环对称仿星器装置的建成将是我国磁约束聚变能源开发及科技发展史上的一个重要里程碑，必将为我国磁约束聚变物理研究及受控核聚变能源开发作出重大贡献。



12月

荣信汇科中标广州地铁集团有限公司的广州市城市轨道交通8号线东延工程

2025年12月，荣信汇科中标广州地铁集团有限公司的广州市城市轨道交通8号线东延工程（万胜围~莲花）莲花主变电站/换流站供电系统35kV柔性直流换流设备及控制保护系统。标志着荣信汇科市场战略拓展首次实现从中压配网到轨道交通的跨域，首次实现柔直换流阀的控制保护系统的工程应用。



12月

荣信汇科中标水平位移控制电源、垂直位移控制电源和偏滤器位形电源系统（基于托卡马克装置）的国内核聚变电源项目

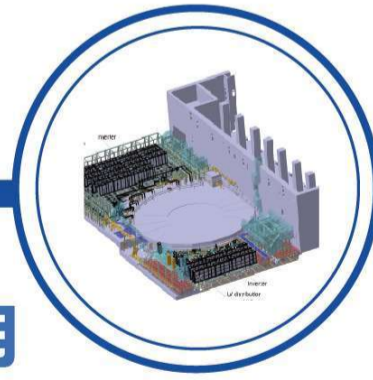
2025年12月，荣信汇科中标水平位移控制电源、垂直位移控制电源和偏滤器位形电源系统（基于托卡马克装置）的国内核聚变电源项目，至此公司具备了托卡马克和仿星器两种技术路线的配套聚变电源业绩。



12月

荣信汇科中标ITER关键电源系统 (ELM-PS) 项目

2025年12月，荣信汇科中标ITER关键电源系统(ELM-PS)项目，这是公司继MCTB和VS1之后的又一ITER项目，也是与中核集团多个子公司在国际ITER领域的首次合作，具有开创性地历史意义，并为后续在磁体电源领域进一步合作奠定充分基础。





产品简介

柔性直流输电成套装置

柔性直流输电作为新一代直流输电技术，是当前新能源大规模送出的首选技术路线。柔性直流输电成套装置是柔性直流输电系统的核心设备，是当今电力系统中最为复杂、技术水平最高的成套装备之一。荣信汇科自主研发的柔性直流换流阀已成功应用于国内外多个高压输电工程、海上风电送出工程及区域电网互联工程，实现了新型电力系统换流阀等关键部件的国产化、自主化，带动了产业链上下游协同发展。通过承担我国柔直技术首次出口的沙特



的中西柔直换流阀研制，标志着荣信汇科成功实现自主知识产权的高端柔性直流输电技术、标准和装备制造“走出国门”的重大突破。

柔性直流输电成套装置



柔性交流输电成套装置综合电力电子技术和先进控制技术，用以改善和提升交流输电系统性能，主要产品包括构网型静止同步补偿器、宽频振荡抑制装置、大容量高压有源滤波装置和柔性储能变流器。构网型静止同步补偿器可以为电网提供快速的惯量、电压和频率支撑，是未来取代同步调相机的主流技术方向，主要面向海外市场及新能源交流并网的国际客户，产品完全符合 IEC 标准，已出口至欧洲、非洲、大洋洲和北美洲

等地区。宽频振荡抑制装置实现对系统振荡实时检测和抑制消除，增强新型电力系统的稳定性，针对发电厂客户应用，能够有效抑制次同步谐振的发生，防止机组轴系损坏，保障发电安全。大容量高压有源滤波装置是针对高压电网谐波治理和电能质量优化的先进装置，结合了有源滤波技术与高压电力电子技术，应用于高压直流输电领域，能够有效解决换流站的谐波问题，保障直流系统稳定运行。柔性储能变流器是储能系统的核心装备，通过交直流混合调控与智能化技术，实现对高比例新能源接入电网的主动支撑，推动电力系统向灵活、高效方向发展。

大功率变流器


大功率变流器是新型电力系统中推动能源绿色低碳转型和保障电力安全稳定运行的核心装备，主要产品包括大功率级联变频器、大功率四象限变频器、大功率三电平变频器和大功率柔性电源。大功率级联变频器在“中俄东线”等天然气长输管线项目中广泛使用，已投运的典型容量达10kV/25MVA等级；公司自主研发的用于空气动力学试验的变频调速装置突破了超大功率、高转速精度、高动态响应等核心技术



难点，解决了我国用于大飞机空气动力试验的“卡脖子”问题；公司研制的空气储能变频设备，创新地通过压缩空气来储存能量，并通过释放能量进行发电，能够有效平衡电网的供需；公司研制的储能牵引变频器应用在轨道交通与电力牵引领域，解决了弱电网条件下短时超大功率输出的技术难题。大功率四象限变频器广泛应用于百万机组火电厂，实现汽电双驱技术革新，将多余的能量回馈电网，提高电厂发电效率和收益，具有节能减排的重要意义。大功率三电平变频器广泛应用于可再生能源发电、船舶推进等中高压、大功率领域。大功率柔性电源主要应用于冶金领域绿色转型以及可控核聚变领域，公司研制的新型电弧炉供电电源可有效解决传统电弧炉工作时电能质量较差的问题，已在全球首个绿色钢厂瑞典Stegra（500万吨/年）等海外项目中得到推广应用；可控核聚变技术被视为未来清洁能源的“终极解决方案”，公司先后承担了多项磁体电源项目的设计和研发任务，为推动核聚变前沿技术研发贡献中国力量。



可持续发展管理

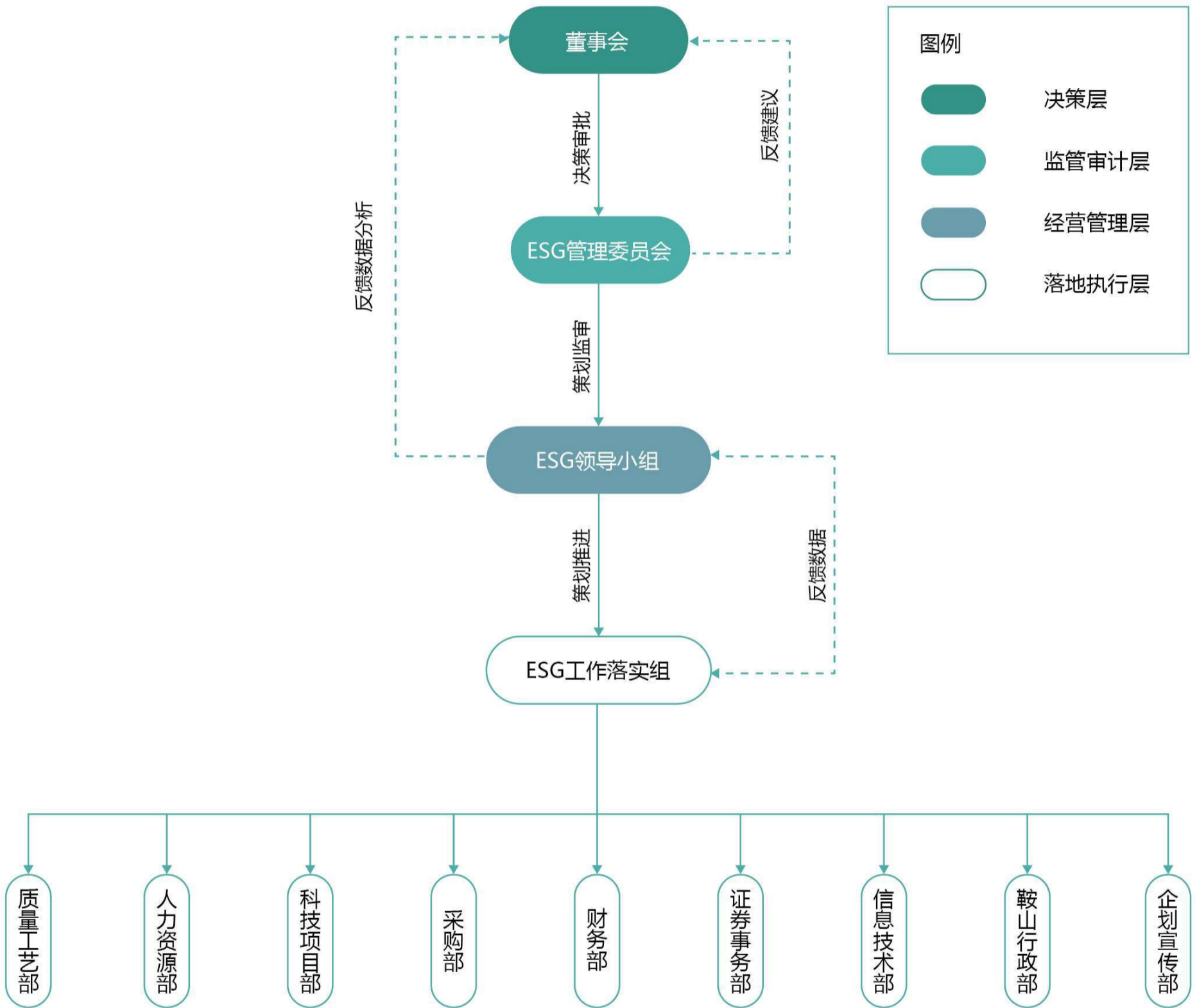


ESG治理架构	22
ESG治理工作	23
实质性议题管理	23
利益相关方沟通	24
实质性议题清单	25





可持续发展管理



ESG治理架构

层级	职能
董事会	<p>负责公司ESG和可持续发展事宜的最高管治层级，负责领导和监督本公司发展及落实环境、社会及管治的可持续工作。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 审议批准公司ESG愿景、原则及政策； ● 审议批准ESG披露政策与报告； ● 判定ESG重大风险与机遇。
ESG管理委员会	<p>负责开展重要性机遇与风险分析，对经决策层判定为重要性的ESG机遇与风险进行评估并制定应对方案。并跟进资本市场及投资者对公司ESG工作的评价，回应投资者对ESG的问询和建议。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 监督指导公司ESG重大风险与机遇的识别和评估； ● 监管环境、社会及管治之愿景、策略及政策的制定与实施； ● 定期审核ESG目标进度、达成情况，并提出改进建议。
ESG领导小组	<p>推进层与执行层，主要领导小组，负责推进完善公司ESG与可持续发展管理的机制，以及根据既定计划协调相关节点、项目的落地执行。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 设定与本部门有关的ESG指标管理目标； ● 对ESG信息披露指标体系中与本部门有关的ESG指标，进行日常跟进、管理和统计； ● 根据ESG工作领导小组办公室对投资者回应的需求，协助提供相关信息与数据。
ESG工作落实组	<p>ESG和可持续发展事宜各业务版块落实的主要执行层，并积极响应和落实ESG与可持续发展管理工作组对于ESG相关工作推进要求。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 日常运营中ESG风险及机遇的事项、制定针对业务的应对措施等； ● 定期向ESG管理组汇报相关工作，并与各个业务版块分享最佳ESG实务经验； ● 根据ESG工作领导小组的需求，协助收集、提供相关信息与数据； ● 保障ESG工作的顺利落地与推进。

ESG治理工作

为确保相关人员具备扎实的专业能力与良好的履职素养，常态化地开展ESG专题培训以及行业交流活动，持续提升董事会及各层级管理人员的专业素养和决策能力，为科学高效地推进ESG治理筑牢人才根基。

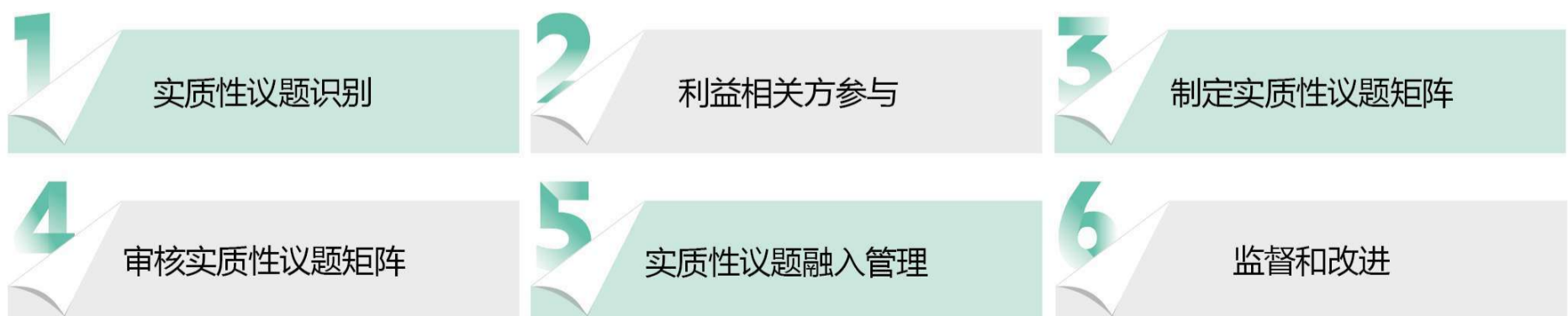
董事会作为决策核心，带头系统学习ESG相关的政策法规、国际准则和行业最佳实践，持续加深对环境、社会及治理价值的认识，不断提高战略研判和科学决策水平。在战略制定阶段，董事会结合公司整体发展规划和行业发展趋势，制定符合企业长远利益的ESG战略，明确年度目标、重点任务和实施路径。

在信息披露与报告管理方面，公司通过专项工作报告、进度报表、专题会议等形式，建立执行层向管理层、管理层向决策层的逐级汇报机制，确保信息传递及时、完整、准确。董事会对ESG报告进行严格审核，保障数据真实且可追溯、内容完整规范，客观公正地呈现公司ESG管理成效和绩效表现。此外，董事会定期审视ESG战略推进情况和目标完成进度，对执行偏差及时预警并督促整改，推动ESG工作深度融合经营管理全流程，为公司的可持续、高质量发展提供坚实保障。

实质性议题管理

荣信汇科高度重视实质性议题管理，系统地跟踪研究国际主流标准与核心议题。通过结合行业对标分析、外部政策研判、境内外资本市场要求以及与利益相关方的沟通等多维度工作，共识别梳理出22项关键议题。

公司对所识别的议题开展全面的重要性评估，综合考虑议题对公司战略、经营运营以及利益相关方的影响程度，确定优先级并形成分级管理清单。围绕筛选出的实质性议题，公司逐一对其制定专项管理策略，保障相关工作能够落地并取得成效。在执行过程中，建立常态化监测机制，定期收集运营数据和反馈信息，动态评估策略实施的成效。同时，持续跟踪内外部环境的变化，及时优化调整管理方案，提升议题管理的针对性和有效性。



利益相关方沟通

为积极回应利益相关方的合理诉求与发展期望，荣信汇科系统梳理了核心利益相关方体系，主要涵盖政府及监管机构、股东及投资者、客户、员工、合作伙伴、供应商、生态环境、社区及媒体等主体。

公司始终秉持开放透明、双向互动的沟通原则，持续完善高效畅通的利益相关方沟通机制，搭建线上线下融合、对内对外联动的多元化沟通平台，切实保障利益相关方的知情权、参与权、表达权和监督权。依托官方网站、定期报告、调研座谈、主题活动、媒体发布及专项走访等多元化渠道，与各方保持常态化的沟通交流，主动倾听意见建议，及时回应社会关切。同时，公司对利益相关方的关注度和诉求重要性进行量化评估，并按权重纳入实质性议题的识别、分析与排序流程，进一步增强ESG管理工作的针对性和实效性。

公司坚持信息公开透明，主动履行社会责任，主动接受社会各界监督，不断提高利益相关方满意度和品牌信任度，助力企业与社会、环境协同共进、实现可持续发展。

利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应渠道
政府	守法合规 政策响应 推动地区发展	接待来访 参与政府组织的会议
监管机构	信息公开透明 满足监管要求	定期发布公告 接受监管部门检查
股东/投资者	资产保值增值 信息公开透明	年度股东会 定期发布年度报告
客户	顺畅沟通 保障产品质量	客户热线 客户满意度调查 现场培训 现场审核
员工	工资与福利保障 员工健康与安全 公平晋升与发展 员工关爱	文体活动 员工满意度调查 邮箱电话 面对面沟通

利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应渠道
合作伙伴/供应商/行业	信守承诺 阳光采购 推动行业进步	开展战略合作 定期沟通 公开采购信息 参与行业交流 制定行业标准 供应商审核
社区	服务地方经济 安全合规运营	接受监督及考察 响应各类活动号召
媒体	信息公开透明	及时公布重要信息、新闻 积极接受媒体采访

实质性议题清单

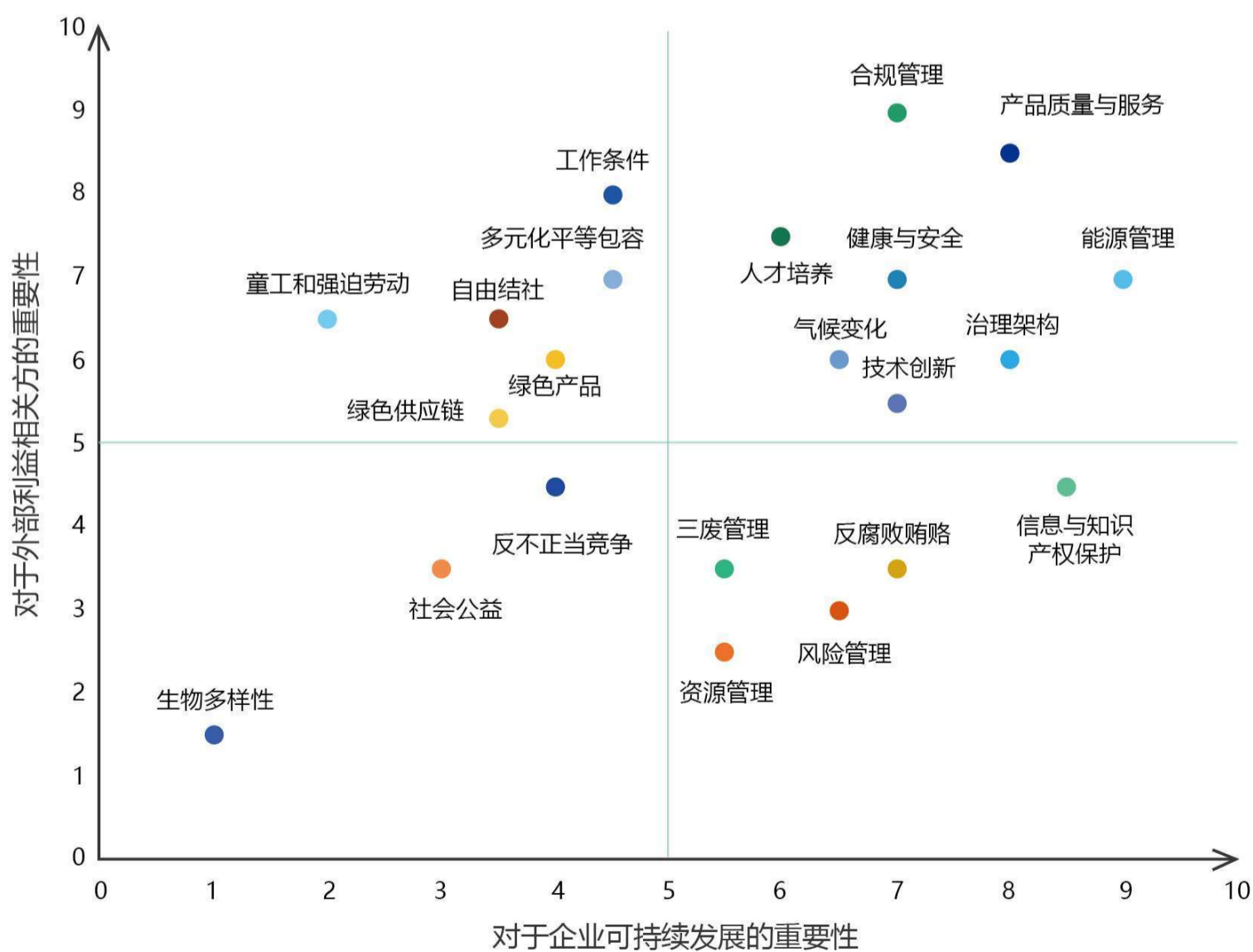
荣信汇科从“对利益相关方的重要性”以及“对公司自身发展的重要性”两大核心维度开展系统性评估，全面梳理公司内外部经营活动、业务协作关系、政策环境与市场形势，精准识别受影响的主要利益相关方及其核心诉求，并结合行业可持续发展现状、政策导向以及各方重点关注议题开展综合研判。

在评估过程中，公司围绕议题的“社会环境影响重要性”与“财务重要性”展开深度分析，明确评估标准、实施流程以及责任分工，通过多轮内部研讨，形成规范严谨的评估流程与客观结论。同时，公司严格遵循双重重要性分析框架，规范开展议题识别、筛选、评分与排序等全流程工作，系统梳理分析方法、实施步骤与评定结果，并以此为依据绘制实质性议题矩阵，清晰展现各议题的优先级分布。

本次实质性议题评估总共涵盖22项ESG相关议题，经过综合研判与分级评定，最终确定高度实质性议题8项、中度实质性议题11项、低度实质性议题3项。

维度	高实质性议题	中实质性议题	低实质性议题
环境	能源管理 气候变化	三废管理 资源管理 绿色产品	生物多样性
社会	健康与安全 人才培养 产品质量与服务 技术创新	工作条件 童工和强迫劳动 多元化平等包容 自由结社 信息与知识产权保护 绿色供应链	社会公益
治理	治理架构 合规管理	反腐败贿赂 风险管理	反不正当竞争

实质性议题矩阵



规范治理 赋能发展

公司治理是企业可持续发展的基石,更是企业达成高质量发展、增强核心竞争力的关键保障。荣信汇科电气股份有限公司始终坚守合规经营、科学治理的理念,构建“决策科学、执行高效、监督有力、权责明晰”的现代公司治理体系。通过治理革新夯实发展基础,维护股东及各利益相关方的合法权益,为公司在电力高端装备领域的持续创新与全球化发展提供坚实的制度保障。

●	治理架构	29
●	合规管理	34
●	风险管理	36
●	反腐败贿赂	38
●	反不正当竞争	40





治理架构

荣信汇科搭建了以董事会为决策核心、股东会为最高权力机构、管理层为执行机构，董事会下辖四大专门委员会。各治理主体的权责界定清晰、边界明确，在独立履行法定职责的同时，形成紧密协同、相互制衡的治理生态，达成“决策科学、监督有力、执行高效”的治理目标。



董事会作为公司经营决策的核心枢纽，全面统筹把控公司的发展全局与战略方向，为公司的经营决策提供专业、前瞻性的判断与支撑。四大专门委员会从人才选拔、战略谋划、激励机制、财务监督、ESG体系建设等维度进行深度赋能，使董事会的决策更具专业性与精准性。其中，审计委员会聚焦于财务监督与高级管理人员的履职审查，全程把控公司运营的合规性，为公司的合法合规经营保驾护航。管理层全面落实董事会的各项决议，以精益管理为导向，统筹各业务板块的运营，优化产业布局，全力推动年度经营目标的实现，促进公司持续健康发展。

各治理主体各司其职、协同共进，描绘出一幅权责对等、运转高效的治理图景，为公司的长远发展奠定坚实基础。

董事会及专门委员会

荣信汇科严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规及规范性文件的要求，编制了《董事会议事规则》等9项董事会管理制度，构建起严谨、全面的董事提名与遴选机制。公司结合电力装备行业的特性、长远战略规划以及治理多元化理念，从专业知识范畴、职业经历广度、守法合规记录等维度，对董事候选人的胜任能力进行全面、综合评估，确保董事会团队的专业结构合理、履职能力适配。

本届董事会为第二届，由9名成员组成，其中包括1名董事长、1名副董事长、4名非独立董事以及3名独立董事。董事的职业经历全面覆盖企业管理、金融管理、投资管理、人力资源管理、技术研发、财务、电力行业专家7大专业领域。各位董事凭借在所属领域深耕积累的深厚知识、精湛专长和丰富实践经验，凝聚成契合公司高效运营需求的卓越决策机构，为公司的稳健发展和持续进阶提供坚实的决策支撑与专业保障。

董事会下设审计委员会、战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四大专门委员会，各委员会均设有1名召集人、2名委员，人员配置专业对口、权责明确，分别从财务监督、战略规划、人才提名、薪酬考核等方面为董事会决策提供专业支持，推动董事会决策的科学化、精细化。

治理机构	职位	数量 (人)
董事会	董事长	1
	副董事长	1
	非独立董事	4
	独立董事	3
审计委员会	召集人	1
	委员	2
战略委员会	召集人	1
	委员	2
提名委员会	召集人	1
	委员	2

治理机构	职位	数量 (人)
薪酬与考核委员会	召集人	1
	委员	2

公司高度重视董事会多元化建设, 本届董事会中有1位女性董事成员, 占比11.11%, 有3位独立董事, 占比33.33%。独立董事独立于公司控股股东及管理层, 在财务监督、重大决策、高管履职等方面发挥着独立监督作用, 有效确保了董事会决策的客观性与公正性。

各机构管理职能

荣信汇科搭建了“机构制衡+制度支撑”双轮驱动的现代化治理体系, 通过明确界定各治理主体的权责界限、规范决策流程的全链条管理、强化监督机制的独立运行, 达成权力分配透明化、决策流程规范化、监督机制独立化的治理目标。不仅为公司的可持续稳健发展构筑了坚实的制度保障, 更有效平衡了股东合法权益、经营管理效率与合规风险防控这三者之间的关系, 为公司的高质量发展奠定了稳固的治理基础。

公司机构	主要职责
股东会	<ul style="list-style-type: none"> (一) 选举和更换董事, 决定有关董事的报酬事项; (二) 审议批准董事会的报告; (三) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案; (四) 对公司增加或者减少注册资本作出决议; (五) 对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议; (六) 修改公司章程; (七) 对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议; (八) 审议批准对外担保事项; (九) 审议公司在一年内购买、出售重大资产超过公司最近一期经审计总资产30%的事项; (十) 审议批准变更募集资金用途事项; (十一) 审议股权激励计划; (十二) 对发行公司债券作出决议; (十三) 审议法律、行政法规、部门规章、公司章程及公司其他管理制度中规定应当由股东会决定的其他事项。

公司机构	主要职责
<p>董事会</p>	<ul style="list-style-type: none"> (一) 召集股东会，并向股东会报告工作； (二) 执行股东会的决议； (三) 决定公司的经营计划、年度报告； (四) 决定项目投资方案、可研报告、概算； (五) 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案； (六) 制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案； (七) 制订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案； (八) 决定公司内部管理机构的设置和公司分支机构的设立、注销； (九) 选举董事长； (十) 决定聘任或者解聘公司总裁，并根据总裁的提名，聘任或者解聘公司副总裁、财务总监； (十一) 根据高级管理人员向董事会的年度述职情况，决定高级管理人员的报酬事项； (十二) 制定公司的基本管理制度； (十三) 购置与日常办公和生产经营有关的软件系统、机器设备、仪器仪表等资产，单笔或连续12个月内累计超过500万元； (十四) 对公司重要工作作出安排； (十五) 检查董事会决议的执行情况和高级管理人员的工作； (十六) 在股东会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易、发行债券等事项； (十七) 法律、行政法规、部门规章、本章程或者股东会授予的其他职权。

治理机制

荣信汇科秉持“机构制衡+制度支撑”双轮驱动理念，构建权责清晰、制衡有效、协同高效的ESG治理体系，将ESG管理全面融入公司治理全流程，为可持续发展筑牢坚实制度屏障。

股东会作为公司最高权力机构，负责审议ESG相关重大事项，统筹股东视角下的ESG发展方向。董事会作为ESG决策核心，制定公司ESG战略、审定年度目标与报告，并审议ESG重大投资及风险管控方案，通过下设专门委员会提供专业支撑，并由审计委员会开展ESG专项审计与合规核查，形成“决策-执行-监督”的完整治理闭环，对ESG政策执行、资金使用及绩效达成实施全过程监督。

高级管理人员监管

为确保高级管理人员合规、勤勉、尽责地履行职责，荣信汇科搭建了多维度、全流程的高管监管体系，构建起“选拔-监督-规范-追责”的闭环管理机制，全方位筑牢高管履职的风险防线。

- 选拔环节**……以专业适配性为核心，从职业资质、行业经验、履职能力等多个维度进行严格审核，严格把控任职资格。
- 考核环节**……将薪酬绩效与经营业绩、履职表现深度绑定，建立科学量化的核心评价标准，以考核推动履职。
- 监督环节**……依托独立董事的独立监督职能，对高管履职的全流程进行合规性把控，确保决策与执行合法合规。

公司制定了《关联交易管理制度》、《董事、高级管理人员所持公司股份及变动管理制度》，明确高管持股变动、关联交易的审批权限与操作流程，实现关键事项的规范化管控。报告期内，公司所有股权变动及关联交易均严格遵循国家相关法律法规以及公司内控要求，全年未出现任何高级管理人员违规履职的情况，充分彰显了公司高管监管体系的有效性与严谨性，为公司的规范运营提供了坚实保障。

高级管理人员绩效

公司搭建了科学规范、公平公正的薪酬绩效体系，秉持“薪酬与绩效深度绑定、激励与约束双向并重”的原则，充分激发董事及高管团队履职的积极性、主动性和创造性。

考评程序

- 公司董事和高级管理人员向董事会薪酬与考核委员会作述职和自我评价；
- 薪酬与考核委员会按绩效评价标准和程序，对董事及高级管理人员进行绩效评价；
- 根据岗位绩效评价结果及薪酬分配政策，提出董事及高级管理人员的报酬数额和奖励方式，表决通过后报公司董事会。



基于评价结果以及公司薪酬分配政策，薪酬与考核委员会科学测算并提出董事及高管的报酬数额、奖励方式和发放安排，经委员会内部表决通过后，正式报送公司董事会审议。董事薪酬方案经董事会审议通过后，需进一步提交股东会审议批准方可实施，高级管理人员薪酬分配方案经董事会审议通过后即可落地执行，全程确保薪酬方案的合规性、公正性和透明度。

合规管理

合规是企业可持续发展的生命线，更是高质量发展的核心竞争力。2025年，荣信汇科深入贯彻《中华人民共和国公司法》、《企业内部控制基本规范》等法律法规要求，积极响应工业和信息化部等部门的指导意见，秉持“以风险防控为核心、以制度建设为支撑、以全链条管控为目标”的治理理念，持续迭代合规管理体系，推动合规要求深度融入经营管理全流程，构建全员参与、内外协同的合规管理生态，为公司稳健运营与战略落地筑牢坚实保障。

合规管理绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
供应商签署合规准则的比例	%	100	100	100
公司重大违规事件数量	件	0	0	0
公司因违规受处罚金额	万元	0	0	0
应签订合规承诺书的员工和领导比例	%	100	100	100

报告期内，公司连续多年保持A类纳税信用评级，未发生任何违反法律法规和内部制度的重大合规事件，为公司业务拓展、赢得资本市场信任以及积累行业声誉提供了有力支撑。

合规管理体系建设

公司以“职责明晰、流程规范、监督有力”为核心导向，优化完善合规管理机制，构建“治理架构+制度体系+监督防线”三位一体的全维度合规管控模式。公司明确董事会对合规管理承担最终责任，审计委员会统筹开展合规监督工作，管理层负责合规制度的落地执行与日常运营管理，各业务部门同步配备合规联络员，形成“决策-执行-监督”环环相扣、层层贯通的垂直管理链条，确保合规要求自上而下有效传导、全域覆盖。

公司持续深化以“审计委员会+内审部门”为核心的合规监督体系，构筑严密高效的监督防线。审计委员会聚焦董事及高级管理人员履职合规性实施专项监督，严格规范核心治理主体履职行为。内审部门对公司及子公司财务收支、经营管理及重大经

济活动开展常态化、穿透式审计监督,实现关键业务领域审计全覆盖。对于排查发现的问题,公司建立问题台账、明确整改时限、全程跟踪销号,形成全流程闭环管理,切实保障合规监督无死角、无盲区、无遗漏。

税务合规管理

公司始终将税务合规作为合规管理的核心支柱,积极借鉴行业内先进企业的税务管理实践经验,设立税务管理专职岗位,统筹负责全公司涉税事务的规划、标准制定与落地执行,确保全流程税务处理规范统一、精准高效。

2025年,公司持续加大税务合规赋能力度,组织财务人员参加多场税务合规专项培训,全面提升税务团队的专业素养与风险把控能力。同时运用管理信息化系统,创新搭建“业务流-发票流-资金流-合同流”四流合一的数字化管控模块,确保交易实质与税务处理精准匹配、全程可追溯。

报告期内,公司税务申报准确率、税金缴纳及时率均保持100%,成功延续多年的A类纳税信用评级,为公司依法享受税收优惠政策、降低融资成本、提升资本市场信用形象提供了坚实保障。

合规文化建设

2025年,公司秉持“合规即责任、合规即文化”的核心观念,促使合规意识融入全体员工的日常工作当中。与此同时,强化供应链的协同合规,构建内外一体的合规管理生态。

全体员工及管理层均签署了《员工手册》承诺函,明确合规责任与行为的红线,达成承诺签署率100%。公司对违规行为实行“一票否决”,增强“人人讲合规、事事守合规”的责任意识。同时,通过公司内网、宣传栏等渠道,发布合规知识、典型案例、政策解读等内容,营造“合规为荣、违规为耻”的浓厚氛围。

外部供应链合规协同

公司积极响应国家有关供应链合规管理的政策导向与监管要求,将合规管理深度拓展至供应链全链条,构建“供应商准入-过程监管-持续评估”的全生命周期合规管控体系,实现供应链合规风险的源头把控、过程管控与长效治理。

将合规资质设定为供应商准入的核心硬性标准,要求所有新增供应商签署《供应商行为准则》,明确反贿赂、产品安全、环

境保护、劳动用工等方面的合规义务以及不可逾越的行为红线。全年新增供应商合规审查通过率达到100%，从源头上筑牢供应链合规的首道防线。

公司常态化开展供应商年度合规评估，评估结果直接与合作份额分配、续约资格认定紧密挂钩，对合规表现出色的供应商给予优先合作权和资源倾斜，对不合规或整改不彻底的供应商坚决启动淘汰机制，确保供应链各环节严格符合法律法规以及公司内控要求，构建合规协同、风险共防、互利共赢的供应链生态。

风险管理

荣信汇科基于电力装备行业技术迭代迅速、政策监管严格、供应链条冗长的行业特性，牢固树立“风险前置、精准管控、动态优化”的风险管理理念，构建起覆盖全业务、全流程、全主体的一体化风险管理体系，有效应对内外部复杂环境所带来的各类风险挑战，为公司战略落地与高质量可持续发展筑牢坚实的安全屏障。

风险管理架构

公司建立“董事会统筹决策、管理层组织执行、部门主体负责、全员参与落实”的四级风险管理治理体系，明确各层级风险管理核心职责，形成上下贯通、左右协同的风险管控格局。

董事会

负责审批公司风险管理战略、重大风险应对预案及年度风险评估报告，为风险管理工作指引方向、把控大局。

管理层

统筹推进风险管理体系建设，组织开展全公司的风险识别与评估，制定差异化的风险应对策略，协调解决跨部门、跨业务线的风险管控难题，确保风险管理工作取得实效。

业务部门

作为风险管理的第一道防线，各部门设立专职风险联络员，负责本领域风险的日常识别、动态上报、防控措施执行及效果跟踪，将风险管控责任层层落实到岗位、传导至个人，实现风险的源头管控。

风险管理支撑

公司引入风险矩阵量化评估模型，围绕“风险发生概率”、“影响程度”、“可控性”三大核心维度，科学设定量化评分标准与权重分配体系，对识别出的各类风险进行精准量化测算与分级，明确重大、较大、一般、轻微四个风险等级的边界。2025年，公司聚焦七大核心风险领域，推行“一领域一方案、一风险一举措”的精准管控模式，实现风险的差异化、靶向性治理，确保各类风险全程可控在控。

风险类别	风险概述	管控措施
政策合规风险	行业政策密集调整、监管升级，面临合规适配风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 组建跨部门团队，跟踪研判政策 ● 修订制度流程，适配新规要求 ● 加强政企沟通，参与行业标准制定
市场竞争风险	行业竞争激烈，同质化、价格战、需求波动风险突出	<ul style="list-style-type: none"> ● 增加研发投入占比 ● 拓展海内外渠道
供应链风险	供应链链条长，存在价格波动、履约不稳、地缘政治风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 严格准入校验，新增供应商合规通过率100% ● 开展供应商风险评估
技术创新风险	技术迭代快，研发投入大、周期长，存在失败、转化不足、人才流失风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 研发项目全周期风险评估全覆盖 ● 引育人才，降低技术风险转化率
运营管理风险	存在生产安全、质量管控、子公司管理、流程效率风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 构建安全双重预防机制 ● 完善质量追溯体系 ● 子公司穿透式管控，整改管理漏洞
财务风险	面临资金流动性、应收账款、汇率波动、融资成本风险	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立信用评级机制，提升应收账款周转率 ● 运用外汇工具，控制汇率影响
数据安全风险	数据泄露、网络攻击、系统故障风险突出	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立数据分类分级与全生命周期管理 ● 升级防护体系，开展漏洞扫描与应急演练

反腐败贿赂

廉洁合规是企业实现高质量发展的核心底线，更是荣信汇科始终坚守的经营准则。公司秉持“廉洁从业、诚信经营”的核心理念，以构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的三位一体管控体系为根本目标，聚焦贪污贿赂、欺诈、利益冲突、洗钱等核心廉洁风险点，建立全维度覆盖、全流程闭环的防控机制，持续完善举报监督渠道，深化廉洁文化的浸润。

体系建设

公司把反腐败合规管理深度融入整体合规体系之中，明确人力资源部为核心责任部门，统筹廉洁管控、监督核查、举报受理、违规处置等全流程工作。构建“制度约束+监督管控+文化浸润”三维管理架构，确保各项工作有章可循、有责可究，能够落地见效。清晰界定从高管团队到基层员工、从内部业务流程到外部合作环节的廉洁合规责任，实现反腐败管控无死角、全链条覆盖，坚决杜绝各类贪腐行为。

管控举措

- 每年常态化开展商业行为和道德准则专项培训，通过全覆盖的宣传教育，持续强化全员廉洁从业意识，筑牢合规自律思想防线。
- 构建常态化财务审计机制，将核查工作深度融入财务结算和业务执行的全流程。采用定期全面核查与不定期随机抽查相结合的方式，确保各环节流程透明、操作规范。
- 建立员工关联关系主动申报制度，由人力资源部负责信息审核与备案管理。一旦发现潜在利益冲突，立即采取岗位调整或业务回避等处置措施，保障经营决策的公平公正。
- 明确将贿赂、商业欺诈等行为列为不可触碰的红线条款，秉持“零容忍”原则，对查实的违规违纪行为依法依规严肃处理，形成强大震慑。

监督沟通渠道

构建便捷的多渠道举报机制, 面向全体员工以及外部利益相关方, 受理建议、反馈和违规投诉, 确保问题得到及时处理。

联系电话: 400 616 7077

官方邮箱: public@rxhk.com

公司网址: <https://www.rxhk.com>

线下地址: 辽宁省鞍山市高新区越岭路212号

公司承诺严格保障举报人信息安全, 对举报全流程的数据实施加密管控与严格保密, 杜绝任何形式的信息泄露。明确禁止对举报人进行打击报复, 一旦查证属实, 将依法依规严肃追究责任, 切实为监督者构建起权益保障的坚实屏障。

全年腐败贿赂、欺诈、洗钱、利益冲突等事件的发生数量均为零, 未出现任何形式的贪腐违规行为, 廉洁合规的底线牢不可破。全体员工的廉洁从业意识得到显著提升, 内外部业务全流程的合规性得以持续强化, 各利益相关方对公司廉洁经营的认可度和信赖度稳步提高, 成功构建起“员工自觉守廉、流程刚性约束、监督精准有效、内外协同护廉”的良好治理格局。

反腐败贿赂绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
确定的腐败贿赂事件数量	件	0	0	0
确定的欺诈事件数量	件	0	0	0
确定的洗钱事件数量	件	0	0	0
确定的利益冲突事件数量	件	0	0	0

反不正当竞争

荣信汇科始终将维护公平、公正、合法有序的市场竞争环境视为己任，把反不正当竞争作为经营拓展的核心准则与不可触碰的底线。严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》、电力行业合规规范以及相关法律法规，确保全业务链条、全经营环节均在法治框架内合规运作。以实际行动践行“优质优价、良性竞争”的导向，助力构建健康公正的商业生态。

2025年，确认的不正当竞争事件数量为0件，未出现虚假宣传、商业贿赂、侵犯商业秘密、混淆行为等任何形式的不正当竞争行为。全年因不正当竞争导致的处罚金额为0万元，未受到市场监管部门的相关行政处罚，持续保持着优良的合规经营记录。

未来，荣信汇科将始终秉持“合规为先、诚信经营”的核心价值观，深入践行“合规创造价值、合规人人有责”的工作理念，持续完善反不正当竞争合规管理体系。以更严格的标准、更精准的举措防范新型竞争风险，坚决守护公平公正的市场竞争秩序。



暖链同行 价值共生

荣信汇科始终秉持“以人为本”的核心价值观，将社会关怀深度融入企业战略的顶层设计以及日常运营的全流程，构建起一个覆盖员工、客户、供应链伙伴等多元主体的全方位、多层次关怀生态体系。公司通过切实行动，增进与利益相关方的深度理解和长久信任，持续践行“有温度、有担当”的企业承诺，使关怀成为联结各方、共创价值的稳固纽带。

员工健康安全	43
员工权益保障	47
合规用工	51
自由结社	53
人才培养	54
产品质量与服务	57
技术创新	61
绿色供应链	68





- | | | | | | | | | | | |
|-------|-------|-----------|--------|--------|-------------|--------------|----------|-------------|-------------|----------------|
| 1 无贫穷 | 2 零饥饿 | 3 良好健康与福祉 | 4 优质教育 | 5 性别平等 | 8 体面工作和经济增长 | 9 产业、创新和基础设施 | 10 减少不平等 | 11 可持续城市和社区 | 12 负责任消费和生产 | 17 促进目标实现的伙伴关系 |
| | | | | | | | | | | |

员工健康安全

荣信汇科始终将员工的身心健康与工作环境安全视作企业高质量发展的核心基础，以ISO 45001职业健康安全管理体系为标准化引领，构建了一个覆盖设计开发、生产加工、售后服务全业务链条的闭环管理网络，覆盖公司所有生产场所，为系统化、规范化推进安全管理工作筑牢了科学基础，提供了兼具实操性与前瞻性的执行框架

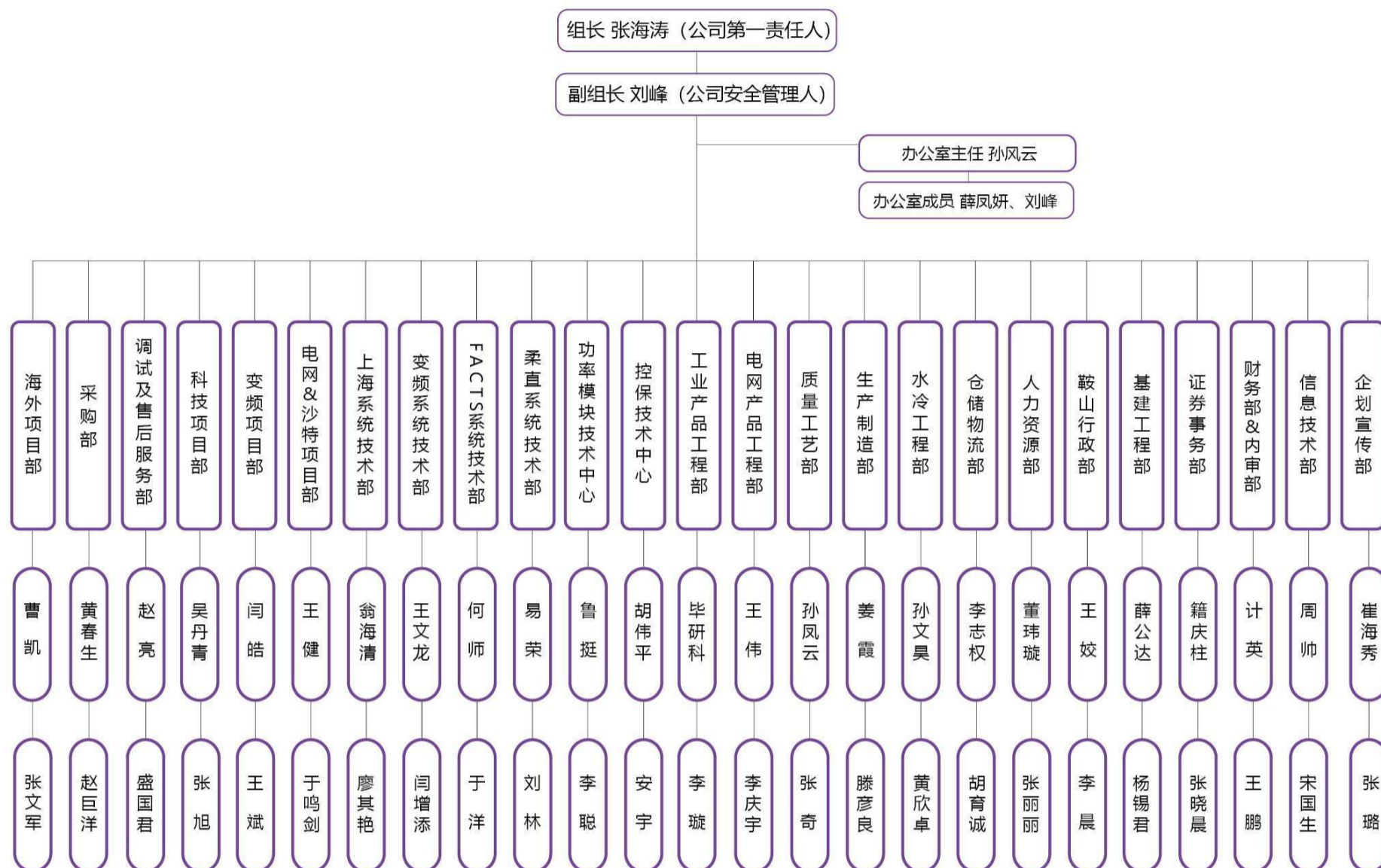
组织架构

公司成立安全生产管理领导小组，由总裁亲自担任第一责任人，统筹安全战略规划的制定、重大安全事项的决策以及全局工作的部署。同时，配备专职安全管理人员，负责日常安全管理工作的统筹推进、全流程安全监督、跨部门协同联动以及各项管控措施的落地跟踪。

各部门主管作为二级安全责任人，牵头承接并细化落实本部门的安全职责，结合岗位实际明确安全操作标准与风险防控要求。最终构建形成“公司统筹-部门执行-岗位落实”的三级闭环管理网络，确保安全责任层层传导、逐级落实、精准到人。截至报告期末，安全生产管理领导小组实现了对全体员工的100%覆盖保障，真正达成安全管理无盲区、责任落实无空白、风险防控无死角的管理目标。



安全生产管理领导小组组织架构图



安全风险管控

为推动安全管理朝着规范化、精细化方向落地实施，公司制定了《安全生产管理制度》、《劳保用品管理规定》、《危险化学品安全管理办法》等专项制度。并配套制定了生产操作、叉车驾驶、吊装作业、用电安全、设备维修保养、高空作业等岗位的操作规程，构建起一套覆盖全作业环节、全岗位类型的闭环制度体系。所有制度与规程均对操作标准、责任主体以及考核奖惩要求进行了明确且细致的规定，确保员工“有章可循、有规可依、有标可守”，有力地推动了安全生产标准化的全面落实。

针对生产过程中潜在的物理伤害、化学危害等各类职业健康风险，公司构建了“风险识别-评估分级-管控实施-动态更新”的全流程闭环管理机制，实现了风险的精准识别、科学分级和靶向管控。

安全教育培训

公司秉持“安全培训是第一保障”的核心理念，构建了覆盖员工全职业周期的系统化安全教育培训体系，严格执行“公司级-部门级-岗位级”三级安全教育机制，真正实现安全意识“从零起步、全面覆盖”。

- 公司级培训聚焦安全文化内核、核心管理制度以及基础应急常识，筑牢员工的安全认知根基
- 部门级培训侧重岗位专属风险点识别与作业规范解读，强化员工的场景化安全意识
- 岗位级培训聚焦实操技能强化与防护要点实操，确保员工上岗后能够安全操作

为高效应对各类突发安全事件，公司组建了应急管理与救援小组，编制了多份专项预案，并定期开展评审修订工作，确保预案科学实用。在应急物资保障方面，公司于生产车间、办公区、仓库等关键点位设置了微型消防站，配备了齐全的消防器材。各部门按照标准化要求配置了应急药箱，储备了急救用品和常用药品，并安排专人定期核查，建立了“检查-补充-更换”的全周期管理机制，以此保障应急响应的及时性。

公司每年常态化组织消防、工伤处置等实战演练，通过模拟真实场景来提升员工的应急响应、协同配合和实际操作能力。同时，同步排查设施隐患和流程漏洞，进行闭环整改优化，筑牢应对突发安全事件的防护屏障。



公司借助内部宣传栏、员工手册、班前会等多样化渠道，常态化宣传贯彻安全理念、管理制度以及实操规范，营造“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围。同时，对在安全工作中表现卓越的先进个人和优秀团队进行表彰，以榜样的示范作用凝聚正向引领力量，激发全体员工参与安全管理的内在动力和主动意识，筑牢“人人有责、全员共建”的安全共同体。

职业健康防护

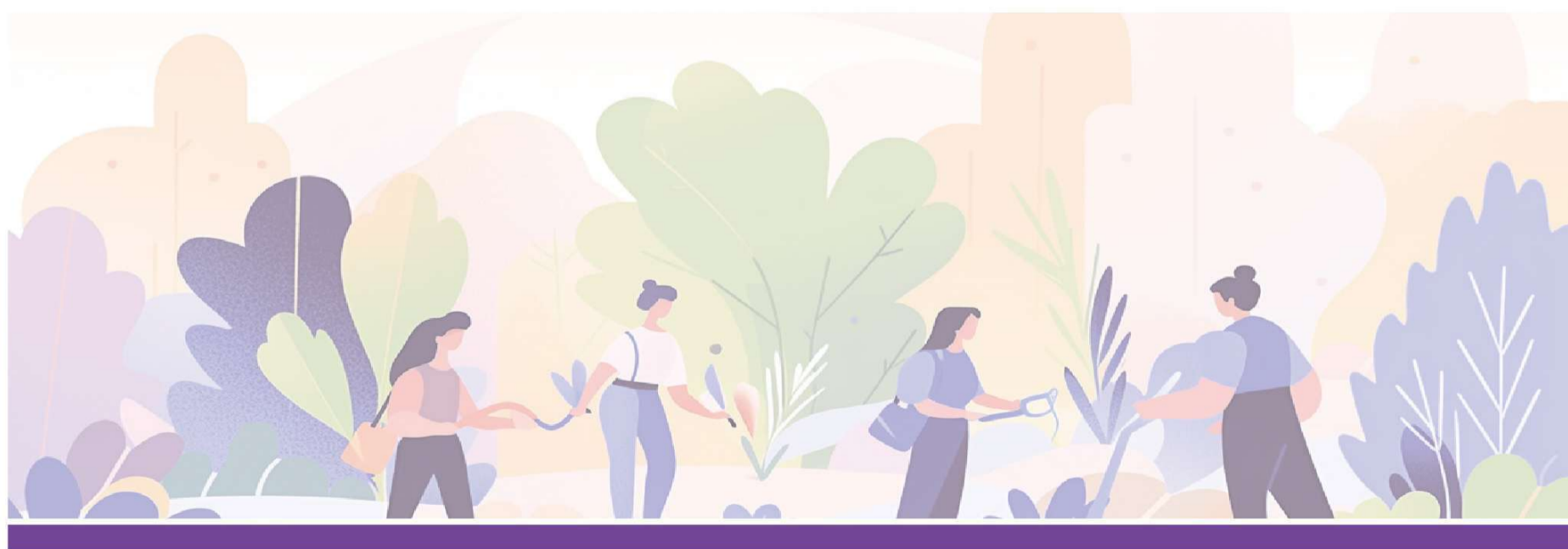
公司高度重视职业病防治工作，构建了完善的职业病防控管理体系，坚持源头预防、过程管控与定期监测相结合，全方位守护员工的职业健康。

公司定期委托具备资质的第三方专业机构开展职业病危害现状评价，对生产全流程中涉及职业病危害风险的岗位进行全面排查与梳理。依据评价结论，公司精准实施分级分类管控措施。针对涉及振动、噪声的岗位，公司及时加装隔音降噪设施，并配套提供相应防护用品，以降低相关职业危害的影响。对于暂无法彻底消除健康风险的特殊岗位，严格按照国家标准足额配发合格的防护用品，并狠抓防护用品规范佩戴、定期更换及日常检查制度的落实。

同时，持续强化接触危害因素岗位员工的职业健康监护，建立健全一人一档的职业健康档案，对员工的健康状况实施动态跟踪管理。此外，公司积极做好员工的日常健康关怀，设置休息室，配备齐全饮水机、储物柜等便民服务设施，不断提升员工在岗的健康保障水平。

员工健康安全绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
重大安全事故数量	件	0	0	0
职业病健康事件数量	件	0	0	0
生产安全责任事故数量	件	0	0	0
安全生产管理领导小组覆盖保障的员工比例	%	100	100	100



员工权益保障

荣信汇科始终以SA8000社会责任管理体系为核心指引，将员工权益保障与工作条件优化深度融入企业运营的全流程。凭借持续优化的管理实践，公司已连续5年通过第三方权威认证，推动该体系落地实施、实现闭环管控并不断迭代升级。

一方面，通过科学化、市场化的机制设计，筑牢员工物质权益保障的基础，使劳动回报与价值贡献精准契合。另一方面，采取有温度、有品质的暖心举措，营造充满活力、情感共鸣的职场生态。最终，达成企业社会责任与员工福祉的深度融合、协同发展。



薪酬管理

公司薪酬体系以“公平公正、同工同酬、价值匹配、动态优化”为核心导向，确立了三大战略定位。

- 坚决杜绝因性别、年龄、民族、宗教信仰等非绩效因素而产生的薪酬偏差，为不同背景、不同岗位的员工搭建平等的薪酬获取与进阶通道，保障内部分配的公平性。
- 通过常态化的市场对标与动态调整，确保核心岗位、关键人才的薪资具备市场竞争力，构建“引才、留才、育才”的薪酬竞争优势。
- 深度绑定薪酬与个人绩效、团队目标、企业发展，强化“按岗位付薪、按业绩取酬、按贡献奖励”的逻辑，激发员工创新创效的内生动力。

薪酬结构采用“固定保障+弹性激励”的科学配比，构建多元化回报体系。一方面为员工筑牢稳定的收入保障，另一方面通过弹性激励拉开合理的价值差距，有效激发技术攻关、人才引荐、业绩突破、管理优化等领域的创新活力，达成“稳定保障到位、激励导向精准”的核心目标。全流程严格遵循“以岗定薪、以绩取酬、客观公正”的原则，坚决杜绝歧视性定薪和违规分配，兑现“同岗同责同绩效、同薪同酬同待遇”的公平承诺。

福利体系

公司搭建“1+4+N”全维度福利体系，以法定福利作为核心基石，全面涵盖“健康保障、生活支持、文化赋能、专属关怀”四大核心维度，并借助N项特色活动与个性化福利举措的灵活拓展，构建起全方位、多层次、常态化的福利矩阵，精准契合员工全生命周期的多样化需求，达成福利保障与员工成长的同步协作。

法定福利

严格遵循国家劳动法规与行业标准，为全体员工缴纳“五险一金”，并全面落实法定节假日、带薪年假、婚假等休假制度，保障员工的休息权利，助力员工实现工作与生活的平衡。

健康守护

聚焦员工健康需求，搭建“预防-调理-保障”三位一体的健康关怀体系，让健康守护贯穿职场全流程。通过全员年度体检排查健康隐患，利用补充商业保险拓展医疗保障范围、减轻医疗负担，并辅以心理健康疏导服务缓解职场压力与情绪困扰，全方位守护员工的身心健康。

为积极响应国家“高温补贴”政策，呵护一线员工的身心健康，公司于7月11日暖心开启了“夏日清凉包”发放活动。清凉包精心挑选了具有提神解乏功效的清凉油、清凉喷雾，以及满足劳作后清洁需求的洗衣液、沐浴露等实用物资。不仅传递了对员工在酷暑中坚守岗位、辛勤付出的深切关怀与充分肯定，更生动地诠释了“以人为本”的核心理念，让企业的温暖直抵员工内心。



生活支持

围绕员工日常生活需求，提供多样化补贴与便民服务，切实减轻生活负担、提升生活品质。发放餐饮、通讯、高温等专项补贴，配备休息室以及饮水机、储物柜等便民设施，供应营养安全的员工餐。在端午节、中秋等传统佳节发放节日礼品，传递企业温情，让员工深切感受到“家”的温暖

文化赋能

以文化、运动、户外拓展等活动为载体，搭建员工互动交流的平台，丰富员工的业余生活，增强团队的凝聚力。

- 荣信汇科年度盛典于能源装备产业基地生产制造中心盛大启幕，全体员工与特邀嘉宾欢聚一堂，共同回顾往昔的辉煌业绩，携手描绘未来的发展蓝图。



盛典现场，经过精心编排的歌曲、合唱、舞蹈、小品等节目依次呈现，创意满满、精彩纷呈。惊喜抽奖环节更是不断点燃全场的热情，掌声与欢呼声此起彼伏、久久回荡，充分展现出汇科人昂扬向上的活力以及同心聚力的温情。

- 员工乒乓球比赛活力开启！此次赛事秉持“挥洒激情、增进情谊”的核心宗旨，为员工搭建了工作之余的运动交流平台，让大家在竞技比拼中尽情享受运动的乐趣。

赛场上，白色的乒乓球在球网间飞速穿梭、灵动跃动，选手们目光专注、步伐矫健，精准扣杀与轻巧提拉间尽显对运动的热爱与执着。场边观众紧盯着赛事进程，阵阵喝彩与掌声接连不断，为每一次精彩对决全力助威，赛场氛围炽热非凡。



- 2025年6月12日，公司工会为丰富员工业余生活、增添职场乐趣，精心策划了一场妙趣横生的嗑瓜子大赛。在赛场上，参赛员工们各施所长，“咔嚓”声连绵不断、清脆动听，充分展现出“舌尖竞技”的独特魅力。场边围观的员工们热情高

涨，加油助威的呐喊声与发自内心的喝彩声交织在一起，回荡在场内。欢声笑语彻底驱散了往日严肃的工作氛围，现场一片热闹景象。此次活动虽没有激烈的对抗，但以轻松幽默的互动方式，让员工们在繁忙的工作中释放压力、放松身心。同时，在趣味比拼中，同事之间的距离也更加拉近，生动地体现了汇科大家庭互帮互助、和谐融洽的温馨氛围。



女性关怀

针对女性员工等特殊群体，公司提供定制化的福利与权益保障，深度传达平等尊重的核心理念。一方面，依法保障产假、哺乳假、生育保险及生育津贴等法定权益，在孕期、产期、哺乳期给予无差别对待，筑牢制度保障的底线。另一方面，在招聘、晋升、培训等关键环节坚守公平公正原则，为女性员工提供与男性同等的职业发展机会，全方位助力她们实现个人职业价值与成长目标。

在第115个“三八”国际妇女节即将来临之际，为致敬全体女性同胞的辛勤付出与无私奉献，丰富女职工的精神文化生活，荣信汇科特别举办“巾帼心向党，奋进新征程”专属观影活动。公司组织全体女性员工一同观看经典影片《哪吒之魔童闹海》，通过一场治愈心灵且充满奋进力量的光影盛宴，向每一位在工作岗位上发光发热、了不起的“她”表达最诚挚的敬意。

2025年，公司福利体系达成全员无差别覆盖，累计举办各类福利活动20场，员工参与覆盖率达100%。荣信汇科凭借完善的福利体系与丰富务实的落地举措，深入践行“以人为本”的核心理念，有效提升了员工的幸福感、归属感与团队凝聚力，为企业的高质量发展注入了持久而强劲的内生动力。



员工权益保障绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
不低于最低工资覆盖员工比例	%	100	100	100
应缴纳五险的员工覆盖比例	%	100	100	100
应缴纳公积金的员工覆盖比例	%	100	100	100
每周工作时长	h	40	40	40
员工关怀活动场次数	次	11	16	20
公司节日福利覆盖的员工比例	%	100	100	100

合规用工

荣信汇科始终将“尊重人权、公平包容”奉为ESG核心实践准则，严格遵循国际劳工组织相关公约以及《中华人民共和国劳动法》等国际国内法规要求，以SA8000社会责任管理体系为核心纲领，构建起涵盖“合规用工、多元共融、权益保障”的全链条、闭环式管理体系。

公司严禁聘用童工、使用强迫劳动，以及各类职场歧视与骚扰行为，在招聘选拔、职务晋升、薪酬福利等用工全流程中，坚决杜绝基于性别、年龄、种族、宗教等维度的差别对待。常态化开展人权风险排查与治理工作，积极构筑平等尊重、包容互信的职场氛围，切实维护员工平等发展的权利，推动员工与企业协同共进、价值共创。

预防童工与强迫劳动

为筑牢合规防线，公司建立标准化招聘审查机制，对所有拟录用人员进行全维度背景审查，重点核验年龄信息，从源头上杜绝童工录用以及有强制劳动历史人员的引入。在用工管理环节，公司在劳动合同中明确约定工作内容、劳动报酬及解约权利，严禁以任何形式收取“押金”或扣押员工身份证件，坚决禁止使用“暴力、威胁或非法限制人身自由”等手段强迫员工劳动，保障员工在完成标准工作时间后自由离岗、合理通知后依法终止聘用合约的合法权利。

公司定期开展合规用工专项培训，覆盖管理层及全体员工，重点讲解童工与强迫劳动相关的法律红线、违规行为识别方法及举报反馈路径，构建“早发现、早处置”的全链条预警防控机制。

报告期内，公司未发生经确认的童工、强迫劳动类违规事件，相关风险事件持续为零，严格坚守劳工合规底线，为员工合法权益提供坚实制度保障。

多元共融职场

在全球化与多元化深度融合的商业环境里，公司坚信多元化且相互包容的员工队伍，是激发创新活力、增强抗风险能力的关键支柱。公司将“多元共融”融入核心价值观，全力构建包容型团队，通过融合多元视角与经验，为技术创新和管理升级注入差异化的动力。

公司秉持能力导向原则，在招聘、晋升、培训等环节消除各种身份偏见，为女性、少数民族、残疾员工等提供平等的发展机遇。2023-2025年，女性管理人员的占比从22.03%提高到23.81%，多元化的人才梯队持续优化。

员工多元化绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
公司总人数	人	499	555	588
男性员工人数	人	386	422	455
女性员工人数	人	113	133	133
年龄30岁以下	人	95	112	121
年龄30-50岁	人	353	383	406
年龄50岁以上	人	51	60	61
少数民族员工人数	人	25	27	32
残疾员工人数	人	1	1	1
退伍军人员工人数	人	2	3	3
党员员工人数	人	81	82	94
管理人员数量	人	59	61	63
女性管理人员数量	人	13	13	15
管理人员中女性管理人员占比	%	22.03	21.31	23.81
女性员工占比	%	22.6	23.96	22.62

公司以《SA8000 手册》为准则，严格禁止基于性别、年龄、种族、宗教信仰、民族、残疾状况等所有形式的歧视行为，坚决杜绝体罚及任何侮辱性的惩戒手段。同时，搭建线上、线下多渠道匿名举报平台，针对歧视、骚扰、体罚等事件构建“受理-调查-处置-反馈”的全流程闭环管理机制，确保员工诉求能得到及时响应与公正处理。

此外，公司常态化开展多元文化培训，为员工提供心理健康疏导和援助服务，持续强化平等尊重的职场文化，消除隐性职场障碍，营造安全、包容、舒适的工作氛围。报告期内，公司未发生经核实的歧视、骚扰及体罚类事件。

自由结社

荣信汇科将员工自由结社权益纳入公司治理范畴，大力推动工会规范化建设与有序运营，夯实员工诉求表达、权益维护的制度基础。公司依法尊重并保障员工组建、参与工会及开展集体协商的合法权利。

工会紧密围绕员工的核心关切，与公司开展常态化的平等协商。重点聚焦女工权益保护、工时管理、薪酬福利优化、职业健康安全等关键议题，通过集体协商签订相关协议，切实保障员工在劳动报酬、休息休假、职业安全等方面的合法权益，促进劳动关系持续稳定和谐。

工会代表与管理层建立常态化沟通会商机制，围绕薪酬福利、办公环境、职业发展等事项平等磋商，携手共建稳定和谐的劳动关系。同时，不断畅通员工诉求渠道，及时收集、反馈并推动解决员工关心的实际问题，构建“诉求-响应-反馈”的闭环管理机制，保障员工诉求得到及时响应与公正处理。

此外，工会积极开展文化交流、健康关爱、技能提升等多样化的员工活动，有效增强员工的归属感与团队凝聚力。通过搭建情感联结与价值共享平台，营造尊重包容、互助共进的良好氛围，并持续加强自身组织建设，不断提升服务员工、协调劳资关系的专业能力，切实发挥企业与员工之间的桥梁纽带作用。



2025年度，在自由结社机制与工会工作的有效推动下，公司与员工形成良性互动，为企业稳定生产经营、激发组织活力提供了坚实保障，最终构建起企业稳健发展、员工共享成果的和谐共赢局面。

自由结社绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
工会所覆盖的员工比例	%	100	100	100
集体协议所覆盖的员工比例	%	NA	100	100
员工权益纠纷事件数量	件	0	0	0
员工满意度	%	96.1	97.7	97.5

人才培养

人才是企业高质量发展的核心驱动力，科学规范的人才管理以及持续完善的培训发展体系，是吸引、培育并留住优秀人才的关键支撑。荣信汇科始终秉持人才优先发展战略，构建全链条、体系化的人才发展生态，推动员工与企业共同成长、协同发展。

人才梯队建设

公司始终将人才战略置于发展全局的核心位置，坚持以人才引领创新、以人才驱动发展，构建科学高效的引才体系，吸纳兼具专业素养、业务能力与发展潜力的优秀人才。荣信汇科制定《招聘管理规定》、《员工推荐人才奖励制度》等制度规范，实现招聘全流程体系化、标准化管理；并以《岗位说明书》、《任职资格标准》明确人才选拔标准，为精准引进专业扎实、岗位适配、潜力突出的人才提供了坚实制度保障。在人才甄选环节，公司建立多维度评估机制，围绕专业能力、综合素质、文化契合度及职业稳定性开展全面考察，确保人岗精准匹配、文化高度融合，持续为创新团队注入核心动力。

公司构建多元化招聘矩阵，统筹社会招聘、校园招聘、猎头合作、内部推荐等多种渠道，根据不同岗位特点实施差异化引才策略：针对高端技术岗位，依托猎头精准寻访行业顶尖人才；面向应届毕业生，深化校企合作搭建定制化校招平台；同时不

断优化内部推荐激励机制,借助员工资源拓展优质隐性人才渠道。通过多层次引才布局,公司持续汇聚各领域精英,不断充实人才储备,形成“引进-培养-赋能-成长”的良性人才生态,为企业技术创新、产业升级及长远战略落地筑牢坚实的人才根基。

人才培养晋升

荣信汇科持续完善员工职业发展与培训学习体系,通过开设“在线学习培训”专栏,为员工提供专业技能、行业前沿资讯、管理知识等学习资源,助力员工不断提升综合素养。

公司构建内部培养与外部赋能相结合一体化人才培训体系,每年围绕企业战略规划、员工能力提升需求以及个人职业发展方向,制定年度培训计划,并规范培训纪律与参训管理。培训课程结束后,我们将同步采集参训员工的即时评价。同时于每年年末组织开展全覆盖式培训满意度专项调研,并据此编制年度培训工作总结报告。依托调研结果,公司持续迭代优化课程内容、授课模式等,保障培训知识有效转化与落地见效。

本年度,公司一级培训计划实现员工全员覆盖,全年培训费用投入23万元,员工年均培训时长8.0小时。系统化、全流程的培训机制,为员工职业成长和企业高质量可持续发展奠定了坚实的人才基础。



公司建立了完善的职业发展体系,明确晋升通道和任职标准,设置四大职类(技术/项目/客户/生产)30个岗位序列的精细划分,为员工提供多元化晋升路径,满足不同职类的发展需求,实现员工和公司的共同成长与发展。

每年年末,公司组织规范化的任职资格评定,通过部门推荐、资格审核、述职答辩等全流程管控,确保晋升选拔公平透明。同时,建立破格晋升机制,对于业绩突出、贡献卓越的优秀人才以及高端引进人才,经职位管理委员会专项审议后,可突破常规职级限制,形成“能力+业绩”双驱动的良好晋升生态。

绩效管理

公司秉持公正、客观的管理原则,搭建了覆盖全体员工的目標绩效管理体系。通过将企业战略目标进行逐层分解,转化为可量化、可实施的部门与个人绩效指标,达成组织战略与业务执行的精准匹配和高效协同。

绩效结果与员工的晋升机会、薪酬福利、培训资源等核心激励机制深度关联,既为管理层开展业务诊断、优化策略提供决策

依据，也为每位员工量身定制个性化的改进计划与能力提升方案，推动组织与员工在价值创造过程中同频共振、共生共进。

报告期内，公司达成81.8%的员工定期接受绩效评估，依托科学规范的评价体系，持续激发组织的创新活力与发展动力，为企业的稳健发展提供坚实的管理支撑。

人才培养绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
接受绩效评价的员工比例	%	81	81.1	81.8
员工培训费用支出	万元	12.29	15.9	23
员工年均培训时长	h	7.6	7.8	8.0
正式员工年均培训时长	h	7.8	8.3	8.2
临时员工年均培训时长	h	5	5	5
制定公司一级培训计划覆盖的员工比例	%	100	100	100
已开展的职业发展路线	条	5	5	5



产品质量与服务

荣信汇科始终坚守“技术领先、质量为本、信誉至上、持续改进、追求卓越、满足需求”的质量方针，深入践行卓越绩效准则。以全流程覆盖、精细化管控、数字化赋能的质量管理体系，筑牢产品品质的根基。以客户为中心，构建系统化、高效率的服务响应机制，实现产品质量与服务体验的双重提升。凭借扎实的管理能力和优异的综合绩效，公司成功荣获第七届鞍山市市长质量奖金奖，跻身全市卓越绩效模式标杆行列，成为鞍山质量领域的示范企业。



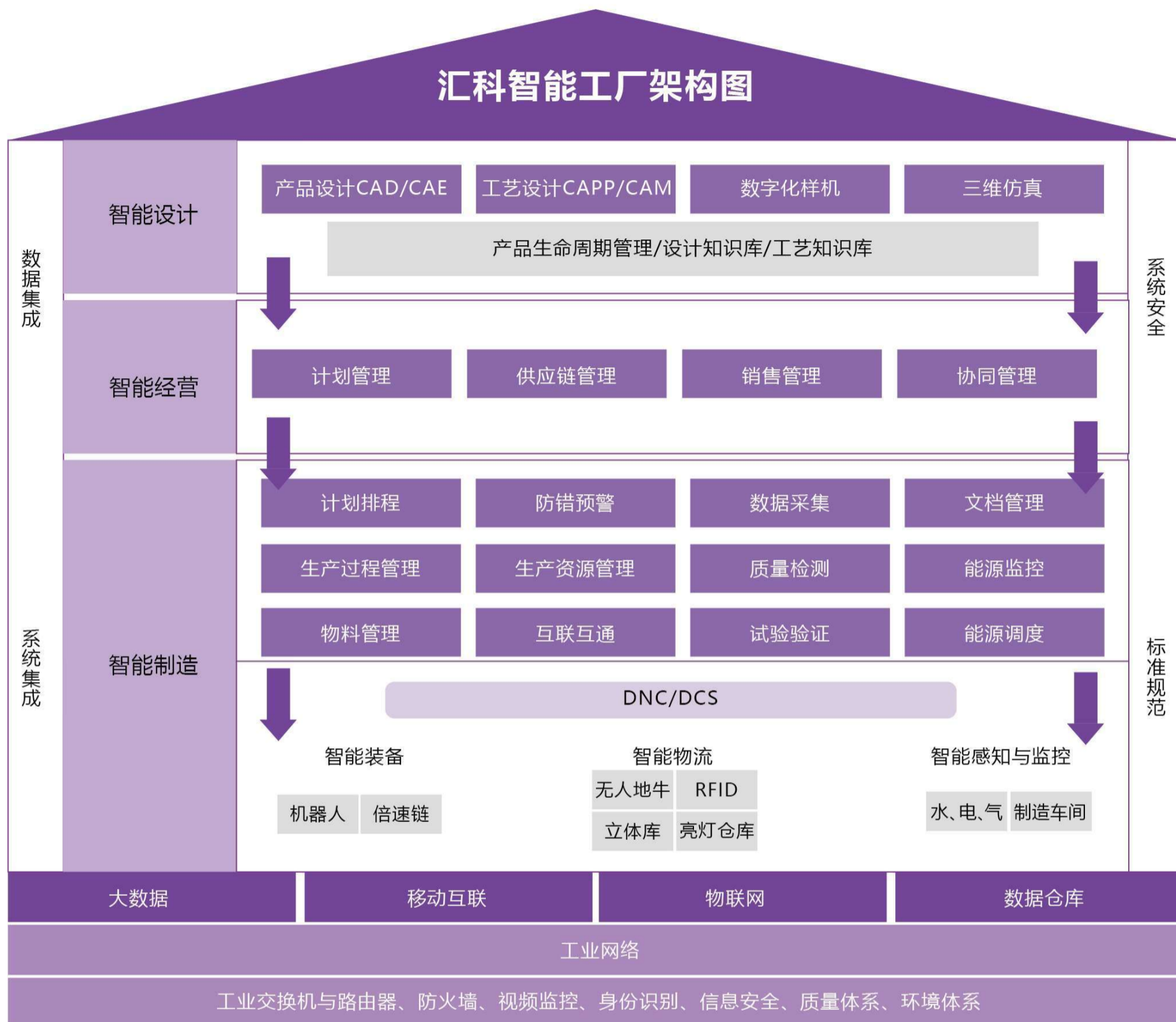
质量体系建设

公司严格遵循《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国标准化法》等法律法规，构建三体系融合的高质量管理机制，将卓越绩效模式深度融入质量管控全流程。

公司严格落实ISO 9001标准要求，编制154份质量管理体系文件，全面覆盖质量策划、过程控制与持续改进等核心要素。同时导入ANSI/ESDS20.20静电防护管理体系，制定7份专项程序文件，针对电子元器件生产、组装等静电敏感环节，实施防静电地坪铺设、人员接地监测等全流程管控，从源头上有效降低静电损害风险。

为保障体系有效运行，公司建立“年度审核+专项审核+产品审核+过程审核”的全方位质量审核体系，定期对各生产基地开展现场审核，对发现的问题要求100%跟进整改，实现质量风险全域可控。截至报告期末，公司已拥有2项质量管理相关体系认证，实现所有生产基地质量体系认证全覆盖。

为推动质量管理的数字化升级，荣信汇科以产品质量为核心，对标行业先进标准，投资定制了质量管理信息化系统。该系统作为智能制造与数据集成的核心模块，涵盖了供方质量管理、进料检验质量管理、产品实现过程质量管理、售后质量管理、统计分析、质量改进管理这六大版块，深度集成了ERP、PDM、EPS、OA、BI五大系统。依托工业网络、物联网与大数据技术，实现质量数据的智能采集、生产过程的透明化以及全流程的质量追溯，覆盖了产品从研发设计到售后服务的完整生命周期。



系统的统计分析模块支持多源数据的实时采集与多维交叉分析，能够直观呈现原材料缺陷、生产工艺偏差等核心质量问题，为管理决策提供科学的数据支撑。质量经理每月汇总生产、调试、售后各环节的质量问题，经过多级审批后推动闭环改进，实现质量问题可追溯、可控制、可预防。以信息化手段构建“数据采集-分析诊断-改进落地”的智能管控闭环，提升了质量管理的效率与决策的科学性，为智能工厂的高效运转与产品品质的保障提供了核心支撑。



全生命周期质量管控

公司构建了贯穿产品全生命周期的质量管理体系，为产品品质提供全链条的支撑。

- **新产品导入：**由质量经理组织召开质量管控启动会，明确项目质量管控要点与注意事项，并围绕人、机、料、法、环、测各要素开展产前核查，确认量产条件。并对识别出的风险点纳入风险登记册，制定专项管控措施并跟踪闭环，从源头保障产品按期保质交付。
- **供应商管理：**实施供应商分级分类管理，规范开发考察、样品验证、小批试用及年度考核全流程。新供应商需由采购、技术、质量部门联合开展现场评审，经样品评价与小批量试用合格并完成审批后，方可纳入合格供方名录。同时，定期对合格供应商的供货质量、交期及服务进行综合考评，对不合格供应商实施限期整改或降级处理，保障供应链稳定可靠。
- **制程管理：**借助数字化工具优化流程追溯，通过自动检测与人工检验相结合的方式降低不良率。在关键工序设置参数监测，利用智能检测设备实现自动预警与闭环反馈，保障生产良率稳定且可控。
- **来料管理：**依据GB/T 2828标准及物料特性制定入厂检验规范，分级设定AQL值，明确性能、外观等检验要求。并结合物料重要程度建立关键/重要零部件特殊检验清单，合理配置检验资源。针对核心物料实施严格准入评估与过程延伸管控，到货后由质检人员使用专业设备逐项核验，确保检验覆盖全面、风险可控，严防不合格物料流入生产环节。
- **出货检验：**产品出厂前执行100%全项检验，严格核查外观与性能指标，杜绝不合格品出厂，检验记录同步录入质量管理体系。公司严格执行质量档案管理程序，在生产交付与设备投运关键阶段完成两轮质量档案归集，并依托信息化管理系统实现资料线上归档，确保产品全生命周期质量信息完整、可查、可追溯。

公司构建风险分析矩阵，针对物料兼容性、环境应力影响等潜在风险，采用LECD评估法制定分级应对策略，并借助智能防错设备达成精准的质量管控。同时，严格施行操作人员持证上岗制度，落实自检、互检机制，辅以质量工程师定期巡查，搭建多层次、全方位的现场质量管控网络。公司秉持常态化自查与持续改进的理念，每年开展内部审核与管理评审，结合客户审核反馈与行业标杆进行对比分析，不断优化《生产过程控制程序》、《不合格品控制程序》、《改进控制程序》等核心文件，推动质量管理水平实现持续闭环提升。



质量文化与认证

公司秉持“人本筑质”的理念，持续增强全员的质量意识。定期组织质量标准培训与文化宣传活动，促使全员深度参与质量管控工作。同时，将质量责任纳入岗位考核体系，引导员工从“被动执行”转变为“主动管控”，稳固质量管理的人才基础。

公司通过悬挂质量方针标识、设置质量制度公示展板、常态化开展质量培训等形式深化质量宣贯与全员质量意识培育，严格执行质量追溯与改进机制推动质量问题闭环整改，引导全体员工严守质量标准、压实质量责任，营造严谨务实、精益求精、全员共守质量底线的良好文化氛围。同时与TÜV、CQC等权威检测认证机构开展深度合作，进行型式试验、电磁兼容等多维度的检测认证，确保产品全面符合ISO、EN、GB等国内外标准，以第三方权威验证不断提升产品质量公信力、筑牢全球化市场准入的品质壁垒，报告期内公司产品现场一次投运合格率达到100%。



客户服务机制

公司秉持“以客户为中心”的核心理念，将卓越绩效管理融入客户服务的全流程中。以质量问题闭环管控为核心，迅速响应客户需求，全方位筑牢产品可靠性与服务满意度的双重保障。

公司实行质量问题分级分类管理，对于重复出现、造成较大损失或影响核心性能的重大质量问题，严格依照《8D报告管理规定》进行处置。通过跨部门协同攻关、根源分析、整改实施以及效果验证的全流程管控，达成系统性改进。对于一般质量问题，则依据《不合格品管理规定》进行规范处理，确保各类问题均能得到及时高效的解决。

在客户沟通方面，公司构建了“日常拜访+年度调研”的双轨联动体系，精准捕捉并快速响应客户需求。业务团队每季度开展线上或实地回访，深入了解产品的运行状况，及时收集使用反馈以及潜在的质量隐患，实现问题的前置化解。每年围绕故障解决及时性、服务态度、诊断准确性、处置有效性、整改彻底性以及产品综合性能这六大维度开展客户满意度调查，形成《汇科售后回访记录表》，将客户意见精准转化为研发与生产的优化方向，推动产品与服务持续迭代升级。

依托质量管理信息化系统，公司实现了客户服务全流程的数字化管控，质量问题处理进度能够实时同步且全程可查，确保信息公开透明。重大问题整改完成后，先由质量经理审核确认闭环，再经业务经理回访验证，充分尊重客户的知情权与参与感，构建起企业与客户之间良性互动、共同促进提升的良好生态。

产品质量与服务绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
质量管理相关体系认证数量	个	2	2	2
产品现场一次投运合格率	%	100	100	100
顾客满意度	%	100	100	100
顾客投诉次数	次	0	0	0

技术创新

荣信汇科始终坚守“汇聚智慧，科技创新，应用电能更好的造福世界”的企业宗旨，紧密贴合国家战略需求，深入钻研柔性直流输电、新能源接入、核聚变柔性电源、储能等核心领域。公司凭借重大科技项目攻关、知识产权与标准体系构建、高端试验平台支撑以及创新成果产业化等多维度的协同推进，不断攻克关键核心技术，技术创新能力与行业认可度得以稳步提升。不仅稳固了国内智能电力领域的创新优势，更凭借自主核心技术助力全球能源产业实现绿色升级与高质量发展。

筑牢技术根基

公司紧密贴合新型电力系统建设“双碳”目标以及全球能源转型的发展需求，持续加大研发投入力度。聚焦柔性直流输电、新能源接入、大功率变流、储能等核心产品线，构建“国家重大专项+内外部协同项目”双轮驱动的研发布局体系，实现核心技术从实验室研发到产业化落地的高效转化。

2025年，公司研发项目成果密集落地，核心技术产品成功应用于沙特中南、中西柔直换流站项目、ITER核聚变柔性电源等国内外重大能源工程。其中，柔直技术创造了海外同类工程电压等级的最高纪录，核聚变柔性电源技术圆满达到ITER组织严苛的交付标准，充分展现了公司在高端电力装备领域强大的研发实力和成熟的工程化落地能力。



强化科创实践

公司秉持“技术专利化、专利标准化、标准国际化”的发展路径，持续深入推进知识产权全链条布局与技术标准体系建设，构建了覆盖核心产品全产业链的知识产权保护体系，为技术创新筑牢了坚实的法律保障。

公司积极深度参与国家电力装备标准的编制工作，累计主持或参与起草16项国家标准、14项行业标准，其中11项国家标准、6项行业标准已发布。《柔性直流换流阀功率模块可靠性试验方法》国家标准有效填补了柔性直流换流阀功率模块试验领域标准空白，为推动柔性直流输电技术规范升级、提升产品整体质量提供了重要支撑。

2025年，公司全年推进了35项创新项目，实现了9项高端领先技术的突破，荣获多项科技奖励证书，技术创新成果转化效率与产业化落地能力持续处于行业前列。





打造硬核支撑

公司投资建设的生产试验中心建筑面积约20000m²，是支撑核心技术研发、产品性能测试以及创新成果产业化验证的核心平台。2025年，该中心被纳入鞍山市新质生产力项目的重点建设内容，持续发挥着技术研发“试验田”和产品质量“检验站”的双重核心作用。

试验中心配备了级联变频器试验区、直流电弧炉柔性电源试验区、海上风电变流器试验平台、柔直综合运行试验平台、宽频振荡抑制策略研究STATCOM-LITE试验区等行业先进的试验设施。能够针对柔性直流输电成套装置、柔性交流输电成套装置、大功率变流器三大核心产品以及储能系统等新产品，提供从元器件、部组件到整机的多层次、全流程、全工况的完备试验验证条件。

目前，试验中心已通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）的认可，其试验能力与检测结果具备国家级权威性和国际互认性。不仅大幅提升了公司面向以新能源为主体的新型电力系统的大容量电能变换高端装备的研发试验能力，还能面向行业提供专业的第三方检测与技术验证服务，有效推动了电力装备行业整体研发与测试水平的提升。





创新成果出海

2025年，公司以技术创新作为核心驱动力，达成核心技术与高端装备双双出海的目标，成为中国电力装备参与全球能源基础设施建设的一支重要力量。

在海外柔直领域，2025年5月，在沙特电网、中电装备代表的见证下，荣信汇科沙特项目柔直换流阀一次性顺利通过了所有换流阀绝缘试验及运行试验项目，试验各项指标满足客户及IEC标准的要求。12月3日，荣信汇科与沙特本土领先企业APS公司携手共建的柔性直流输电项目本地化制造工厂，在沙特达曼第三工业园举行隆重的开工仪式。此次本地化工厂的成功落地，彰显了荣信汇科在国际高端电力装备市场的竞争力与信誉，为中国技术、中国装备深度参与全球能源基础设施建设，尤其是助力中东地区能源结构优化与绿色转型，书写了新篇章。



在电弧炉柔性电源领域，2025年10月，荣信汇科首台套AURA柔性直流电源在美国Hybar钢铁公司成功投运并熔炼出首炉钢水，标志着其先进电弧炉技术正式登陆海外市场。此次海外首秀是荣信汇科电弧炉技术全球化的重要里程碑。AURA系统凭借卓越的节能、环保与可靠性表现，为全球钢铁行业提供了可持续发展的新方案，预示着其在推动全球“绿色钢铁”转型中将发挥关键作用，未来市场潜力巨大。



在核聚变能源领域，荣信汇科为国际热核聚变实验堆（ITER）计划研制的磁体电源系统（MCTB电源装置）取得重大进展。设备集装箱8月29日到达ITER项目现场，标志着中国在承担这一全球重大科学工程关键部件研制任务中迈出了决定性的一步。这是荣信汇科在高端大功率电力装备领域技术实力的重要体现，也为ITER项目的顺利推进提供了有力支撑。

2025年是公司深化技术创新、加速全球布局的关键一年。凭借在柔性交直流、大功率变流器等领域深厚的技术积累以及权威重磅奖项的背书，公司已跻身全球重要的新型电力系统核心装备供应商行列。

未来，公司将始终秉持“汇聚智慧，科技创新，应用电能更好的造福世界”的企业宗旨，以技术创新为核心驱动力，推动高质量发展，持续为构建新型电力系统、助力全球能源绿色低碳转型贡献汇科力量。

技术创新绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
发明专利授权数量	项	14	18	15
创新项目数量	项	24	26	35
高端领先技术的突破	项	12	4	9
获取的科技奖励证书数量	项	11	8	12

信息和知识产权保护

荣信汇科极为重视网络信息安全与知识产权保护，以鞍山总部为核心，借助体系化建设、技术防护、流程管控以及意识培养，构建起覆盖“防护-管理-应急-创新”的立体化安全生态，全方位保障企业及利益相关方的信息资产和知识成果安全。

信息安全体系建设

公司严格落实ISO 27001国际标准，搭建规范化的信息安全管理体系统，凭借权威认证夯实信息安全管理基础。

公司构建了“总部统筹、全员参与、层层落实”的信息安全治理架构。同时，制定了《信息安全事件应急管理制度》、《信息安全管理政策》等配套管理政策，形成了覆盖数据全生命周期防护、安全事件分级处置、内外部人员安全管理的全流程制度体系，让信息安全管理有章可循、有规可依。此外，公司设立信息技术部作为信息安全专职主管部门，建立常态化考核机制，以考核推动提升，促使公司信息安全管理体系统动态迭代、持续优化。

在风险管控方面，公司构建了“事前防控、事中处置、事后复盘”的全周期安全风险管控机制，达成安全风险的前瞻性防范、高效化处置和长效化改进。

- 事前，常态化开展全域信息安全内部审查与系统漏洞扫描，对核心信息系统开展渗透测试与安全评估，针对发现的安全隐患及时完成漏洞修复与系统安全加固，从源头上降低安全风险。
- 事中，组建信息安全事件应急响应小组，定期组织全场景网络安全应急演练，锻炼应急处置队伍的实战能力，提升对突发事件的快速响应与高效处置能力。
- 事后，建立安全事件复盘机制，总结处置经验、剖析问题根源，形成优化方案并落实整改，实现安全管理的闭环式改进。

报告期内，公司未发生任何重大信息安全事件及相关诉讼纠纷，各类信息安全风险均处于可控范围，为企业的稳健经营提供了坚实的信息安全保障。

技术防护体系

公司部署多层次的技术防护措施，全方位构建安全屏障，抵御外部网络威胁、防范内部操作风险。

- 部署终端安全管理系统、入侵检测系统、防火墙及安全接入网关，实现恶意代码查杀、APT攻击防御、内外网数据加密传输，守护ERP及核心业务系统的安全运行。
- 运用堡垒机、数据库审计系统以及日志审计平台，实现操作行为全轨迹的可追溯记录与风险预警，满足合规审计的相关要求。
- 建立“全量+增量”双重加密备份机制，部署服务器与网络实时监控软件，当系统出现异常时自动触发远程报警，确保核心业务连续稳定运行。
- 强制推行“8字符以上复杂密码+定期更换”的安全策略，切实增强账户安全防护力度，有效防范未授权访问等各类安全风险。

数据安全与隐私保护

公司秉持高标准的数据保护原则，严格遵守欧盟《通用数据保护条例》以及中国《中华人民共和国个人信息保护法》、《中华人民共和国数据安全法》等国内外法律法规，构建起涵盖数据收集、存储、使用、共享、销毁的全生命周期数据安全管理体系。对员工及第三方人员的信息处理、客户隐私保护、安全应急事件处置等全场景实施规范化管控，全方位保障个人信息和客户数据的安全。

- **数据收集**：仅在获得客户明确授权后，采用合法合规的方式收集个人信息，严禁通过欺诈、诱导或其他非法途径获取数据。
- **数据共享**：仅出于产品交付及服务提供的必要，向关联方、合作伙伴共享客户信息。未经客户明确同意，不得将信息用于其他任何用途。
- **数据留存**：与合作方签署严格的保密协议，将数据留存期限严格限定在业务必要的时长内，到期后依法执行安全删除操作。
- **客户权利保障**：明确客户对自身信息享有知情权、访问权、更正权及删除权等合法权益，全流程保障用户数据权益不受侵害。

报告期内，公司未发生任何个人信息泄露事件，亦未收到涉及侵犯个人隐私的相关投诉，数据安全与隐私保护工作成效显著。

知识产权管理

公司秉持“创新必确权、成果必保护”的核心原则，构建了覆盖“创造-申请-维护-应用”全流程的知识产权管理体系，全方位守护企业的核心技术成果。

公司专门设立了专职的知识产权管理部门，负责专利、商标、软件著作权等各类知识产权的申请、审查、维护以及维权工作。依据《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国专利法实施细则》等法律法规，公司制定了《信息保密及知识产权管理制度》，明确了技术成果确权标准、外部合作知识产权归属界定等核心规范。同时，公司建立了“先专利、后论文”的技术成果发布机制，技术成果发表前需通过OA系统提交《知识产权申请单》，并经过部门部长、技术总监及总裁三级审批，确保核心技术成果优先完成知识产权确权，筑牢技术保护的第一道防线。

在知识产权合规管理方面，公司强化了全流程风险防控。在外部委托项目中，公司会在合同里明确约定知识产权归属，严禁合作内容涉及公司核心技术。在使用他人技术前，会通过专利数据库开展全面的检索分析，确保技术应用不会侵犯第三方合法权益。报告期内，知识产权使用合规查询比例达到100%，累计持有有效专利170项，并持续深入参与国家标准制定，凭借完善的知识产权布局为企业技术创新与行业高质量发展注入动力。

相关方协同保护

公司与核心供应商签署《保密协议》，明确界定数据共享范畴与保密职责，并在关键物料采购阶段增设技术保密条款，加强供应链信息安全管理与控制。对于第三方合作项目，严格施行“技术防火墙”管理机制。外部人员若要访问公司信息系统，必须申请临时权限，经审批通过后限定其操作范围，待其离场后立即注销权限，杜绝信息泄露的风险。

信息和知识产权保护绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
确认的重大信息安全事件数量	件	0	0	0
应签署保密协议的员工比例	%	100	100	100
接受信息安全意识培训的员工比例	%	100	100	100
信息安全风险评估覆盖的公司场所比例	%	100	100	100
审计发现信息安全风险整改比例	%	100	100	100
知识产权使用合规查询比例	%	100	100	100

绿色供应链

荣信汇科秉持“以客户为中心，以奋斗者为本，以创造价值为使命”的核心价值观，深度将绿色可持续发展战略融入供应链管理的全流程，推动供应链各环节实现高效协同。

公司与合作伙伴携手共进，实现同频发展，把环境合规、社会责任、廉洁经营纳入供应链管理的核心要求。持续优化供应商结构，提高供应链管理水平和构建可靠智能、高效协同、柔性应变、共生共赢的绿色供应链生态系统，推动上下游产业链实现可持续发展。

供应链管理

公司以打造可持续供应链为核心目标，构建完善的供应链管理政策框架，将环境合规、社会责任、廉洁经营纳入供应商合作的基本准则，从制度层面明确绿色供应链建设的核心要求。

公司把签署《供应商行为准则》作为与所有供应商合作的必备前提，已合作供应商的准则签署比例达到100%，从源头上规范供应商的经营行为，推动供应链整体实现可持续发展。

《供应商行为准则》核心履约要求:

- **环境合规要求:** 供应商需获得ISO 14001环境管理体系认证, 严格遵守RoHS、Reach等相关法规要求, 禁止使用有害物质。在生产环节优先采用可回收包装与低碳工艺, 全面践行绿色生产理念。
- **社会责任要求:** 供应商需切实保障员工的合法权益, 严禁使用童工、强迫劳动, 杜绝任何形式的歧视性待遇。建立符合ISO 45001 等效标准的职业健康安全管理体系, 为员工提供安全的作业环境以及专业的职业健康培训。
- **廉洁经营要求:** 供应商需坚守商业诚信底线, 严禁商业贿赂、数据泄露及知识产权侵权行为。建立反贪污管理制度, 积极配合公司开展定期合规审查, 并按要求签署保密协议, 共同维护风清气正的供应链廉洁生态。

供应商全周期管理

公司依托《外部供方管理控制程序》、《对外供方管理规定》等制度文件, 构建了从准入筛选、分级管理、动态考核到能力共建的供应商全周期立体化管控体系, 将可持续发展要求深度融入供应商合作的全流程, 确保供应链各个环节均符合技术、质量、环境与社会责任等多重标准。

公司严格执行《对外供方管理规定》的准入标准, 对新供应商开展多维度的资质审核, 明确要求制造类供应商必须通过ISO 9001质量管理体系、ISO 14001环境管理体系认证或同等标准认证, 且产品与服务均符合行业及国家相关标准。通过资质审核、样品检验、现场考察等多重核验环节, 筛选出交付能力强、产品质量达标、可持续发展理念相符的合作伙伴, 从源头上为绿色供应链建设筑牢坚实基础。

公司对已引入的供应商实施分层分级动态管理机制, 结合季度绩效考核与年度现场稽核, 开展综合评价, 根据评价结果将供应商划分为A、B、C、D四个等级。考核结果作为供应商管理及合作策略调整的核心依据, 形成“优质优享、动态调整”的良性竞争格局。

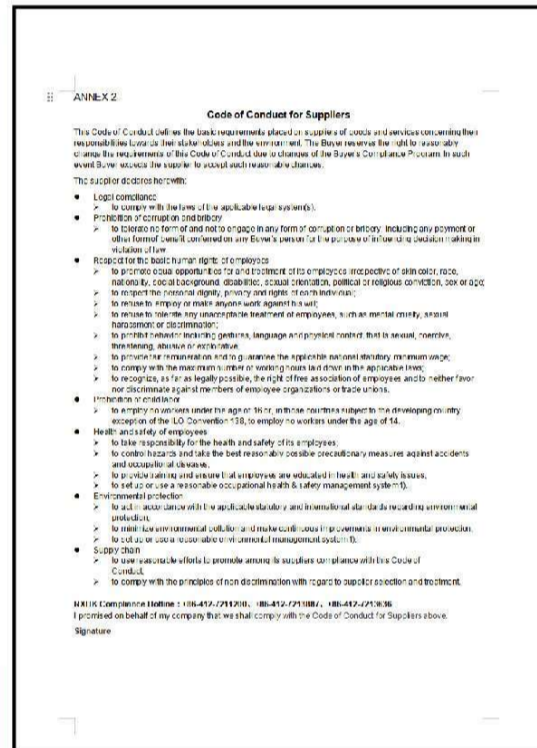
2025年, 公司供应链管理工作成效显著, 供应商队伍实现了规模与质量的同步提升, 供应链运营效率与稳定性持续优化, 各项核心指标均保持行业领先水平。

指标	单位	2023年	2024年	2025年
合格供应商总数	家	581	606	648
年度采购金额	亿元	4.08	20.4	18.2
到货合格率	%	99.92	99.94	99.83
已合作供应商签署供应商行为准则的比例	%	100	100	100

共建可持续供应链

公司始终将ESG理念深度融入供应链管理的全流程，以打造全方位可持续的供应链生态为核心目标。在深化与供应商的伙伴式合作、携手共建行业利益生态圈的同时，推动供应链上下游ESG理念协同落地，共同促进行业的可持续发展。

公司坚定践行开放共赢的合作理念，与全球优质合作伙伴保持紧密协同。不仅建立长期稳定的战略合作伙伴关系，还通过线上线下融合的形式，与供应商开展高频次的技术质量交流，围绕质量提升、成本优化等核心议题聚力攻坚，全方位助力供应商实现可持续能力升级。



绿色智造 低碳同行

荣信汇科始终坚守绿色可持续发展理念，将生态环境保护深度融入企业生产经营、技术研发以及产品创新的全流程。以“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”作为核心发展方向，凭借核心技术研发优势，积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略部署，主动应对全球气候变化带来的挑战。

●	能源管理	73
●	应对气候变化	75
●	环境合规管理	77
●	资源管理	80
●	绿色产品	81
●	生物多样性	84



- | | | | | | | | |
|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|
| 6
清洁饮水和
卫生设施 | 7
经济适用的
清洁能源 | 9
产业、创新和
基础设施 | 11
可持续
城市和社区 | 12
负责任
消费和生产 | 13
气候行动 | 14
水下生物 | 15
陆地生物 |
|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|

能源管理

荣信汇科以ISO 14001环境管理体系、ISO 50001能源管理体系及《GB/T 36132绿色工厂评价通则》为核心指引，构建涵盖“规划-实施-检查-改进”的PDCA全周期管理闭环，将节能降碳理念深度融入生产运营、试验测试、办公运营的全流程。通过体系化搭建、技术化改造、全员化参与，公司持续提高能源利用效率，稳步降低碳排放强度，以切实行动履行绿色发展责任。

能源管理体系

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》、《工业企业能源管理导则》等法律法规和行业标准，编制《能源管理手册》等核心制度，全面规范能源管理体系建设，界定各部门节能管理职责，构建起“高层统筹、部门落实、全员参与”的三级责任体系，确保能源管理各项工作高效落实。

公司聚焦电力消耗、水资源利用、碳排放等重点领域，制定《能源管理体系风险和机遇辨识和评价表》，明确12项关键风险点并配套针对性应对措施，从源头上筑牢能源管理风险防控基础。同时，积极推进ISO 50001能源管理体系认证，持续提升能源利用效率和可持续发展能力，已实现能源管理全流程标准化、规范化运行，为节能降碳工作提供坚实的体系保障。



用能效率提升

公司的生产运营以电力作为核心能源，用能场景涵盖设计、生产、试验测试以及行政办公的全流程。为高效推进节能减排工作，公司借助优化能源结构、挖掘节能潜力、强化智能管控这三条路径，持续提高能源利用效率与清洁能源占比，确保顺利达成年度节能目标。

优化能源结构

积极采购绿色电力，优先提高可再生能源使用占比，推动能源结构向低碳化转变，持续降低对化石能源的依赖。同时，优化能源消费结构，逐步降低柴油等传统能源占比，通过调配电动叉车与燃油叉车的使用场景，减少移动设备的化石能源消耗，进一步巩固低碳发展基础。

节能技术改造

- 针对车间老化且高耗能的设备开展专项替换工作，优化核心产品生产工艺流程以及试验测试环节的能源管控。通过调整关键设备的运行参数与作业时序，降低单位产品的综合能耗。
- 在 PCB 板涂覆等环节，采用密闭式生产设备，并配套废气处理系统，达成减少能源损耗与实现污染物达标排放的双重目标。
- 同步优化空压机等辅助设备的布局与运行逻辑，通过减振改造、定期维保校准来提高能源利用效率。

加强智能管控

公司依托能源管理数字化平台与二级计量仪器改进工程，搭建全流程精细化能源智能管控体系。通过部署智能电表等计量设备达成全区域覆盖，实时采集各类关键能源参数，动态监测核心能源消耗态势。同时构建公司、过程、部门三级能源绩效指标体系，定期开展能源评审与绩效评估，结合内部审核与管理评审形成闭环，确保各项节能措施落地实施并取得成效，形成长效机制。

节能意识教育

荣信汇科秉持“全员参与、全域覆盖、全程赋能”的核心原则，构建“年度统筹、季度深化”的常态化培训体系，将节能理念深深植入每一位员工心中，为公司节能减排工作的持续推进筑牢思想根基、夯实能力支撑。

公司把能源管理培训全面纳入年度全员培训计划，围绕能源法规标准、节能技术应用、体系运行要求等核心内容，系统地开展培训。既深入解读《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，也细致讲解生产设备节能操作、办公区域低碳技巧、能源消耗管控要点等实操知识，有效提升全员的节能意识与节能潜力识别能力，推动“节能降耗、人人有责”的理念切实转化为全体员工的自觉行动。

能源管理绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
电力消耗总量	万kWh	143.41	174.81	185.77
柴油消耗总量	kg	381.29	504.53	436.86
单位工时综合能耗	kgce/h	0.7275	0.7028	0.713
接受节能意识培训的员工比例	%	/	100	100

应对气候变化

荣信汇科深知气候变化是全球共同面临的严峻挑战，始终将气候应对工作纳入企业可持续发展核心战略。董事会将气候治理列为顶层管控重点，统筹监督“双碳”目标规划的落地与推进成效。作为新型电力系统核心装备服务商，公司依托柔性直流输电、大功率变流器等优质产品及解决方案，助力清洁能源并网消纳与高效利用，从源头推动社会低碳转型。

公司紧扣国家“3060”双碳战略要求，构建阶梯式减碳发展体系，短期聚焦运营范畴碳排放管控，推进供应链碳足迹溯源与核算工作；中期持续降低碳排放强度，实现生产运营多环节的清洁能源供给；长远推动自身经营与全价值链达成碳中和，助力全球气候温控愿景实现。

公司参照TCFD气候相关财务信息披露框架，系统化开展气候变化相关风险的识别、评估与统筹管控工。

风险类型	风险描述	影响周期	风险影响
物理风险	极端高温、暴雨、台风等极端天气事件导致生产设备受损、生产运营中断	短期	<ul style="list-style-type: none"> 生产计划延误，设备维修成本增加 员工工作环境受影响，安全生产风险提升
	长期水资源短缺、原材料产地气候异常导致供应链原材料供应不稳定	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 原材料采购成本上升，供应周期延长，影响产品生产与交付 供应链韧性下降，企业运营稳定性受影响
转型风险	国家碳达峰、碳中和政策收紧，碳排放管控要求提高，碳合规成本增加	中期	<ul style="list-style-type: none"> 温室气体减排投入增加，运营成本承压 未达减排要求可能面临行政处罚，影响企业声誉
	能源价格波动，化石能源价格上涨导致生产成本增加	短中期	<ul style="list-style-type: none"> 能源采购成本上升，单位产品成本增加 能源供应稳定性受影响，生产运营存在不确定性
	行业低碳标准提升，客户对产品低碳性能、碳足迹的要求日益严格	中长期	<ul style="list-style-type: none"> 现有非低碳产品市场需求萎缩，产品研发与升级投入增加 未满足客户低碳要求可能导致客户流失，市场份额下降

风险类型	风险描述	影响周期	风险影响
市场机遇	“双碳”目标下，化工、新能源等行业对节能型、低碳型装备的市场需求快速增长	短中长期	<ul style="list-style-type: none"> ● 开拓低碳产品市场，提升产品市场占有率 ● 打造低碳产品品牌，形成差异化竞争优势
技术机遇	节能技术、低碳制造技术、碳捕捉与利用技术的快速发展，推动企业技术升级	中长期	<ul style="list-style-type: none"> ● 加大低碳技术研发与应用，提升企业核心技术竞争力 ● 通过技术创新降低能源消耗与碳排放，减少运营成本
政策机遇	国家与地方对低碳企业、节能技改项目的财政补贴、税收优惠、绿色信贷等政策支持	短中期	<ul style="list-style-type: none"> ● 享受节能技改项目补贴、税收减免，降低项目投入成本 ● 获得绿色信贷支持，优化融资结构，降低融资成本
运营机遇	全员低碳管理与能源精细化管控，推动企业运营效率提升	短期	<ul style="list-style-type: none"> ● 降低能源消耗与办公运营成本，提升企业盈利水平 ● 形成绿色低碳的企业文化，提升员工凝聚力与企业社会形象
产业链机遇	产业链上下游协同减碳趋势，推动企业与客户、供应商建立绿色合作关系	中长期	<ul style="list-style-type: none"> ● 构建绿色供应链体系，提升产业链整体竞争力 ● 与客户开展低碳合作项目，实现互利共赢

2025年，公司开展温室气体核算工作，核算范围全面涵盖范围1、范围2。同时，建立健全温室气体排放管理台账，每月对各部门、各产线的碳排放数据进行统计分析。报告期内，温室气体范围一排放当量为0.306tCO₂e，温室气体范围二排放当量为1045.1tCO₂e。



环境合规管理

为深入贯彻落实国家生态环境保护的法律法规与政策要求，践行绿色低碳的发展理念，荣信汇科始终把环境合规管理置于企业可持续发展的核心地位。

公司以鞍山总部作为核心枢纽，持续迭代并完善环境合规管理制度体系。在《环境安全运行控制程序》、《对相关方环境安全施加影响控制程序》基础上，增加《应急准备和响应控制程序》、《环境因素识别程序》、《环境安全监视和测量控制程序》等专项制度，构建起覆盖污染防治、废弃物管理、相关方管控、应急响应、合规监测全流程的闭环环境合规制度矩阵，确保各项环保工作有章可循、有规可依，能够高效落实。

公司严格依照ISO 14001: 2015标准要求，搭建“董事会-管理层-业务部门-一线岗位”四级环境合规管理责任体系，明晰各层级的权责分工，构建全链条、闭环式的管理格局。

- **董事会：** 审定环境合规战略、目标以及重大环保投入，监督体系运行成效，对环境合规管理体系的适宜性、充分性和有效性承担最终责任。
- **管理层：** 由最高管理者牵头，联合生产、质量、安全等部门负责人组建环境合规管理小组，统筹推进日常环境合规管理工作。
- **业务部门：** 以生产车间、营销、采购、仓储等部门为执行主体，落实污染防治、固废分类、相关方管控、合规监测等措施，主动识别环境因素与危险源，确保运行程序得以落实。
- **一线岗位：** 将环境合规要求融入岗位操作规范，员工严格执行环保设施操作、废弃物分类等要求，确保责任落实到个人。

董事会

管理层

业务部门

一线岗位

废气治理

公司生产过程中产生的废气，主要来源于工业涂装等核心工序，以非甲烷总烃、漆雾颗粒物为主。为实现全流程污染管控，公司构建了“源头减排+末端净化”双重治理体系。

一方面，公司持续优化生产工艺，全面选用低挥发性的原辅材料，从污染产生的源头削减废气排放量。另一方面，公司配置了全套干式过滤+活性炭吸附+光氧催化分级净化处理装置，强化废气末端治理能力，确保废气收集率稳定在95%以上。

2025年，公司废气排放严格遵循《工业涂装工序挥发性有机物排放标准》以及国家、地方相关环保标准要求，定期对废气排放口开展监测，核心排放数据如下：

指标	单位	2023年	2024年	2025年
非甲烷总烃排放量	kg	19.8	0.55	1.79
漆雾颗粒物排放量	kg	2.2	3.85	2.85
废气污染物排放总量（有组织废气）	kg	22	4.4	4.64

注：统计范围仅包括荣信汇科，不包含其子公司。

废水治理

公司生产环节不产生生产废水，所有废水皆为员工生活废水。其主要污染物涵盖化学需氧量、悬浮物、氨氮、石油类等。为保证废水合规处置，生活废水先经厂区化粪池沉淀预处理，去除部分悬浮物与有机物后，通过市政污水管网接入鞍山市判甲炉污水处理厂进行深度处理，最终排放完全符合国家及地方相关排放标准要求。

2025年，核心污染物排放数据如下：

指标	单位	2023年	2024年	2025年
COD化学需氧量	kg	164.77	236.29	282.76
SS悬浮物	kg	132.53	115.4	170.86
NHm ² -N	kg	50.77	63	104.08
石油类	kg	1.48	0.66	2.4

噪音治理

公司的噪声主要源自生产设备、计量仪器、通用机械等设施在运行过程中产生的、具有不同声压级和频率的噪声。为了系统地防控噪声污染，减少噪声的产生与传播，公司构建了全链条噪声防控体系：

- **源头把控：**优先选用具备低噪声特性的环保设备，针对现有的高噪声设备开展选型优化与技术升级工作，从根源上降低噪声产生的强度。
- **过程治理：**针对风机、空压机等重点噪声源，设置隔声屏障，同时采用减震基础设计，减少因振动传播而导致的噪声扩散。
- **传播衰减：**利用厂房墙体的隔声特性来规划生产区域，充分发挥几何发散效应，进一步降低噪声对外部环境的影响。
- **精度提升：**不断提高设备的装配精度，减少因机械摩擦和振动产生的额外噪声。

2025年，公司的厂界噪声排放严格遵循《工业企业厂界环境噪声排放标准》，其中临近道路一侧的厂界执行4类功能区标准，其余区域则执行3类功能区标准。公司会定期委托第三方机构对厂界噪声进行全面监测，所有的监测结果均符合相应标准的限值要求，全年未曾收到周边居民有关噪声污染的相关投诉。

凭借在废气、废水、噪声等污染物排放治理领域的坚实实践与卓越成效，公司被工信部评为国家级绿色工厂。标志着公司的绿色生产运营水平已得到国家权威部门认可，充分彰显了公司践行绿色低碳发展理念的坚定决心与实践成果。



附件1

2025年度绿色工厂名单

序号	地区	工厂名称
1	北京	北京现代汽车有限公司
2	北京	北京现代汽车有限公司
3	北京	北京现代汽车有限公司
4	北京	北京现代汽车有限公司
5	北京	北京现代汽车有限公司
6	北京	北京现代汽车有限公司
7	北京	北京现代汽车有限公司
8	北京	北京现代汽车有限公司
9	北京	北京现代汽车有限公司
10	北京	北京现代汽车有限公司
11	北京	北京现代汽车有限公司
12	北京	北京现代汽车有限公司
13	北京	北京现代汽车有限公司
270	辽宁	沈阳华晨宝马汽车有限公司
271	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
272	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
273	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
274	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
275	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
276	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
277	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
278	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
279	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
280	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
281	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
282	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
283	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
284	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
285	辽宁	华晨宝马汽车有限公司
286	辽宁	华晨宝马汽车有限公司



资源管理

荣信汇科始终秉持“绿色发展、循环共生”的理念，将循环经济“减量化、再利用、资源化”的核心原则深度融入物料采购、仓储、生产以及废弃物处置的全链条，构建高效协同的资源循环管理体系。

在《库房管理规定》、《物料管理规定》、《废弃物管理控制程序》等制度的基础上，公司结合绿色工厂建设的要求，进一步细化物料节约、分类回收、危废处置等专项管理细则，形成覆盖“物料入厂-生产使用-废弃物产出-末端处置”全流程的制度矩阵，确保各项工作有章可循、有规可依。

资源管控

- 建立供应商绿色准入机制，将原材料的环保属性纳入供应商评估体系，优先选用低损耗、可循环、环境友好型的原辅材料。针对贵金属、稀有金属等关键材料，与优质供应商签订长期合作协议，推行精准采购模式，减少库存积压和资源浪费。
- 严格执行《库房管理规定》，对原材料库、PCB原材料仓、水冷库房等实行分区分类定置管理。依托NC系统建立物料管理台账，实现采购、入库、领用、退库全流程的数字化追溯。

高效利用

- 运用精准切割、模块化装配等先进工艺，优化物料下料方案，从源头上减少金属屑、导线边角料等废弃物的产生，达成生产过程的高效减耗。
- 推行包装材料的减量化与循环化利用，与核心供应商签订包装材料回收协议，推动包装资源的循环再利用，降低包装废弃物对环境造成的影响。
- 通过能源管理信息化系统与物料管理系统的深度协同，对各产线物料消耗数据的实时监控与分析，识别物料浪费的关键点并进行优化调整，进一步提高资源利用效率。



废弃物管理

公司的一般固体废弃物主要包含生产过程中产生的金属屑、导线边角料、钣金件废料、废包装材料，以及员工的日常生活垃圾等。而危险废弃物主要有废集成电路板、废过滤棉、废活性炭、废包装桶等。2025年，公司危险废弃物的产生总量和处置总量均为985kg。

公司严格依照《危险废物贮存污染控制标准》的规范要求，设置危废暂存间，并配备防渗、防火、防爆等安全防护设施。对危险废弃物进行分类存放，并张贴醒目的标识，从源头上防范环境风险。同时，公司与具备合法处置资质的第三方机构签订长期合作协议，严格执行危险废物转移联单制度，实现危废从产生、暂存到处置的全流程可追溯。2025年，公司危险废弃物的合规处置率保持100%，全年未发生危废泄漏、违规处置等环境风险事件。

资源管理绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
危险废弃物处置总量	kg	585	585	985
危险废弃物产生总量	kg	585	585	985

绿色产品

公司将绿色产品的研发与制造纳入核心发展战略，确立了“全生命周期绿色化、核心技术低碳化、资源利用循环化”的发展理念，并以“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”为指导方针，将生态环保要求贯穿于产品从原材料获取、设计研发、生产制造、包装运输、使用维护到回收处理的整个生命周期。

作为新型电力系统核心装备提供商，公司聚焦柔性输电成套装备、大功率变流器、绿色低碳柔性电源三大主线，围绕“源-网-荷-储”全环节开发高绿色属性产品，通过技术创新、工艺优化和管理升级，公司不断提升产品的绿色属性，助力客户实现低碳运营，为国家“双碳”目标的达成筑牢核心装备支撑。

有害物质管控

公司构建了产品有害物质管控体系，严格限制铅、汞、镉、六价铬等有害物质在产品中的使用，遵循RoHS、Reach等国际环保标准，达成产品有害物质管控零违规、产品健康安全零事故的目标。

公司将有害物质管控要求融入供应商准入、原材料采购、生产制造、产品检测的全流程，建立起“源头管控、过程监督、成品检测”的全链条管控机制。同时，定期委托具备资质的第三方权威检测机构，对公司产品及原材料的有害物质含量进行专业检测并出具正式报告，确保产品符合国家、行业及国际客户的有害物质管控标准。所有检测结果均全程存档，实现可追溯、可核查。

产品碳足迹

公司高度重视产品碳足迹管理，依据ISO14067及国家相关标准，针对柔性交直流输电成套装置等核心产品开展碳足迹核查工作，全面掌握产品在原材料获取、生产制造、物流运输等各个环节的碳排放状况。

2025年，公司委托专业第三方认证机构完成专项核查，并根据核查结果制定针对性的减排措施，同时将核查数据深度融入产品研发与工艺优化的全流程。通过技术创新、改进生产工艺以及在生产全环节应用绿电等举措，公司持续优化产品碳足迹，显著降低生产环节的碳排放，推动产品碳排放稳步下降。我们承诺，以2025年为基准，稳步削减主营产品碳足迹，持续推进产品低碳化升级。



绿色供应链

绿色产品的打造离不开绿色供应链的有力支撑，荣信汇科以绿色供应链管理体系建设为核心着力点，构建了覆盖供应商准入、评估、合作、升级的全流程管理体系，推动产业链上下游协同开展绿色发展，为绿色产品制造筑牢保障基础。

公司为供应商提供绿色发展的技术支持与专业培训，引导其开展绿色原材料研发、清洁生产、碳足迹管理等工作。并与核心供应商签订绿色合作协议，共同制定绿色供应链发展目标，携手打造共生共赢的绿色供应链生态。

绿色产品研发

荣信汇科始终秉持自主研发理念，建有省级企业技术中心、辽宁省产研院荣信汇科联合创新中心，拥有获得CNAS认可的实验室。公司将绿色低碳确立为技术研发的核心方向，持续攻克绿色产品核心技术，稳步推进产品的绿色化升级。

绿色产品绩效指标

指标	单位	2023年	2024年	2025年
有害物质违规事件数量	件	0	0	0
产品健康安全事件数量	件	0	0	0

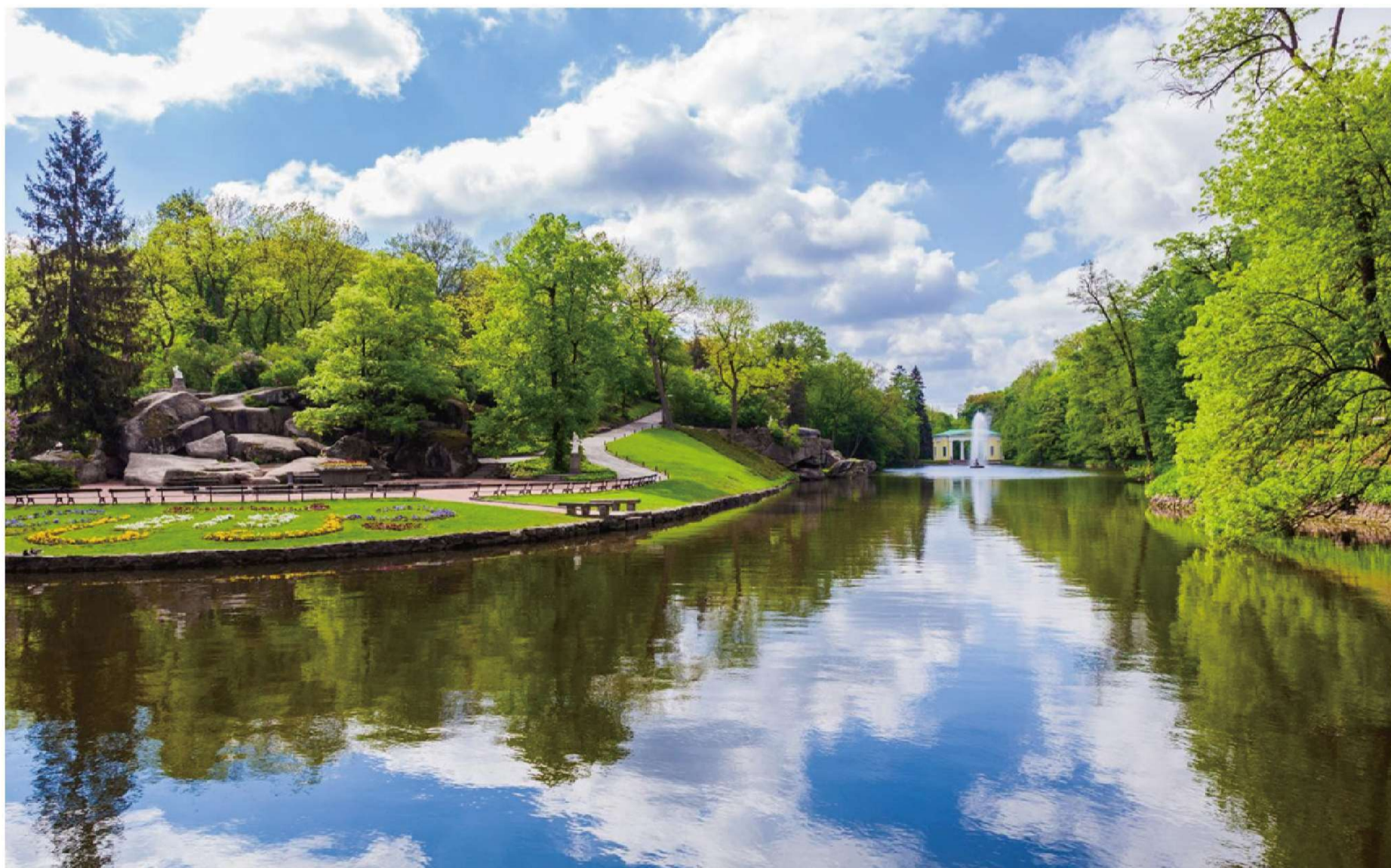


生物多样性

荣信汇科始终笃定，企业的可持续发展与健康稳定的生态环境息息相关，生物多样性保护是企业责无旁贷的社会责任。公司秉持“敬畏自然、防控优先、协同共建、持续改进”的核心理念，尊重项目所在地生态系统的完整性，将生物多样性保护要求全面融入生产经营的各个环节，力求在创造经济价值的同时，最大程度降低对生态环境的影响，用心守护物种多样性与生态系统服务功能。

公司生产基地地处工业集中区域，周边不存在自然保护区、森林公园、饮用水源保护区等生态敏感区域，也没有珍稀濒危动植物分布，为生态保护实践奠定了良好基础。在此基础上，公司持续推进厂区绿化建设，在办公区、生产区周边精心挑选适宜本地气候的乡土植物，用心构建乔灌草相结合的复合型绿化体系，既美化了厂区环境，也为小型生物提供了友好的栖息空间。

同时，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国生物多样性保护法》等相关法律法规，将合规要求贯穿于生态保护的全过程。2025年，公司未发生任何生态环境违法违规事件，也未因生产经营活动引发与生物多样性破坏相关的投诉或纠纷，凭借扎实的保护成效获得了地方环保部门的认可与肯定。



结束语

步履不停，笃行致远。2025年，荣信汇科以ESG战略为引领，以生态协同为路径，在环境低碳转型、社会价值共创、治理透明高效三大维度持续深耕细作。通过双体系能源管理、绿色供应链建设、全员可持续培育以及合规治理升级，扎实推动ESG管理闭环落地，凭借工业力量践行责任担当。

未来，公司将坚守经济、环境、社会价值共生共长的初心，持续深化全产业链的低碳实践，拓展供应商协同共治的范围，优化治理水平与信息披露工作，以更高的标准、更切实的行动回应利益相关方的期待。我们愿与产业链伙伴、员工、社区以及社会各界携手同行，以可持续发展为底色，引领行业的责任实践，为全球可持续发展目标贡献坚实的力量，共同构筑绿色、包容、共赢的高质量发展新未来。



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《荣信汇科电气股份有限公司2025年度环境、社会及治理报告》。殷切盼望您对报告和荣信汇科的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给荣信汇科，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：辽宁省鞍山市铁东区越岭路212号

电话：+86 400-616-7077

1. 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2. 您对本报告的综合评价：

● 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

● 可信度（报告信息真实可信）

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

● 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

3. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？



附录

附录1：关键绩效

类型	指标名称	单位	2025年
规范治理 赋能发展	供应商签署合规准则的比例	%	100
	公司重大违规事件数量	件	0
	公司因违规受处罚金额	万元	0
	应签订合规承诺书的员工和领导比例	%	100
	确定的腐败贿赂事件数量	件	0
	确定的欺诈事件数量	件	0
	确定的洗钱事件数量	件	0
	确定的利益冲突事件数量	件	0
暖链同行 价值共生	重大安全事故数量	件	0
	职业病健康事件数量	件	0
	生产安全责任事故数量	件	0
	安全生产管理领导小组覆盖保障的员工比例	%	100
	不低于最低工资覆盖员工比例	%	100
	应缴纳五险的员工覆盖比例	%	100
	应缴纳公积金的员工覆盖比例	%	100
	每周工作时长	h	40
	员工关怀活动场次数量	次	20
	公司节日福利覆盖的员工比例	%	100
	公司总人数	人	588
男性员工人数	人	455	

类型	指标名称	单位	2025年
暖链同行 价值共生	女性员工人数	人	133
	年龄30岁以下	人	121
	年龄30-50岁	人	406
	年龄50岁以上	人	61
	少数民族员工人数	人	32
	残疾员工人数	人	1
	退伍军人员工人数	人	3
	党员员工人数	人	94
	管理人员数量	人	63
	女性管理人员数量	人	15
	管理人员中女性管理人员占比	%	23.81
	女性员工占比	%	22.62
	工会所覆盖的员工比例	%	100
	集体协议所覆盖的员工比例	%	100
	员工权益纠纷事件数量	件	0
	员工满意度	%	97.5
	接受绩效评价的员工比例	%	81.8
	员工培训费用支出	万元	23
	员工年均培训时长	h	8.0
	正式员工年均培训时长	h	8.2
	临时员工年均培训时长	h	5
	制定公司一级培训计划覆盖的员工比例	%	100
	已开展的职业发展路线为	条	5
	质量管理相关体系认证数量	个	2
	产品现场一次投运合格率	%	100
	顾客满意度	%	100

类型	指标名称	单位	2025年
暖链同行 价值共生	顾客投诉次数	次	0
	发明专利授权数量	项	15
	创新项目数量	项	35
	高端领先技术的突破	项	9
	获取的科技奖励证书数量	项	12
	确认的重大信息安全事件数量	件	0
	应签署保密协议的员工比例	%	100
	接受信息安全意识培训的员工比例	%	100
	信息安全风险评估覆盖的公司场所比例	%	100
	审计发现信息安全风险整改比例	%	100
	知识产权使用合规查询比例	%	100
	合格供应商总数	家	648
	年度采购金额	亿元	18.2
	到货合格率	%	99.83
已合作供应商签署供应商行为准则的比例	%	100	
绿色智造 低碳前行	电力消耗总量	万kWh	185.77
	柴油消耗总量	kg	436.86
	单位工时综合能耗	kgce/h	0.713
	接受节能意识培训的员工比例	%	100
	非甲烷总烃排放量	kg	1.79
	漆雾颗粒物排放量	kg	2.85
	废气污染物排放总量（有组织废气）	kg	4.64
	COD化学需氧量	kg	282.76
	SS悬浮物	kg	170.86
	NH ₃ -N	kg	104.08
石油类	kg	2.4	

类型	指标名称	单位	2025年
绿色智造 低碳前行	危险废弃物处置总量	kg	985
	危险废弃物产生总量	kg	985
	有害物质违规事件数量	件	0
	产品健康安全事件数量	件	0



附录2: GRI内容索引

使用说明: 荣信汇科电气股份有限公司及旗下子公司在2025年1月1日至2025年12月31日参考GRI标准编制报告。

使用的GRI 1: 基础 2021

GRI标准	披露项	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	企业简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	企业简介 产品简介
	2-7 员工	合规用工
	2-8 员工之外的工作者	NA
	2-9 管治架构和构成	ESG治理架构 治理架构
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	治理架构
	2-11 最高治理机构主席	NA
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG治理架构 治理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	NA
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG治理架构 治理架构
	2-15 利益冲突	NA
	2-16 关键问题的沟通	ESG治理架构
	2-17 最高治理机构的共同知识	ESG治理架构 治理架构

GRI标准	披露项	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-18 对最高管治机构的绩效评估	治理架构
	2-19 薪酬政策	NA
	2-20 确定薪酬的程序	NA
	2-21 年度总薪酬比率	NA
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	全文
	2-24 融合政策承诺	可持续发展管理
	2-25 补救负面影响的程序	利益相关方沟通
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	合规管理
	2-28 协会的成员资格	NA
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	自由结社
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理 实质性议题清单
	3-2 实质性议题清单	实质性议题清单
	3-3 实质性议题的管理	全文
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	企业简介
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益保障
	201-4 政府给予的财政补贴	NA
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	NA
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	NA
GRI 203: 间接经济影响2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	NA
	203-2 重大间接经济影响	NA

GRI标准	披露项	所在章节
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	NA
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	NA
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反腐败贿赂
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反腐败贿赂
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	合规管理
	207-2 税收治理、控制和风险管理	合规管理
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	NA
	207-4 国别报告	NA
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	资源管理
	301-2 所用循环利用的进料	资源管理
	301-3 再生产品及其包装材料	资源管理
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	能源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	NA
	302-3 能源强度	能源管理
	302-4 减少能源消耗	能源管理
	302-5 产品和服务的能源需求下降	NA
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境合规管理
	303-2 管理与排水相关的影响	环境合规管理
	303-3 取水	NA
	303-4 排水	NA
	303-5 耗水	环境合规管理
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	NA

GRI标准	披露项	所在章节
GRI 304: 生物多样性 2016	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	NA
	304-3 受保护或经修复的栖息地	NA
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	NA
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	应对气候变化
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	NA
	305-4 温室气体排放强度	NA
	305-5 温室气体减排量	NA
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	NA
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	环境合规管理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	NA
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境合规管理
	306-3 产生的废弃物	环境合规管理
	306-4 从处置中转移的废弃物	NA
	306-5 进入处置的废弃物	环境合规管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	NA
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	NA
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益保障
	401-3 育儿假	员工权益保障
GRI 402: 劳资关系 (2016)	402-1 有关运营变更的最短通知期	NA

GRI标准	披露项	所在章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	员工健康安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工健康安全
	403-3 职业健康服务	员工健康安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康安全
	403-6 促进工作者健康	员工健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工健康安全
	403-9 工伤	员工健康安全
	403-10 工作相关的健康问题	员工健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	治理架构 合规用工
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	合规用工
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	合规用工
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	自由结社
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	合规用工



GRI标准	披露项	所在章节
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	合规用工
GRI 410: 安保实践 (2016)	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	NA
GRI 411: 原住民权利2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	NA
GRI 413: 当地社区2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	NA
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	NA
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	绿色供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	NA
GRI 415: 公共政策 (2016)	415-1 政治捐助	NA
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	NA
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	绿色产品
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	绿色产品
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	NA
	417-3 涉及营销传播的违规事件	NA
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息和知识产权保护



附录3：全球契约十项原则 (UNGC)内容索引

原则		所在章节
人权	原则 1： 企业应支持和尊重国际公认的人权保护；	暖链同行 价值共生
	原则 2： 确保企业内部没有参与侵犯人权的行为。	暖链同行 价值共生
劳工标准	原则 3： 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；	暖链同行 价值共生
	原则 4： 消除各种形式的强迫性劳动；	暖链同行 价值共生
	原则 5： 消除童工制；	暖链同行 价值共生
	原则 6： 消除就业和职业生涯歧视。	暖链同行 价值共生
环境	原则 7： 企业应支持采取预防性措施应对环境挑战	绿色智造 低碳前行
	原则 8： 企业应该采取措施，促进承担更多的环境责任	绿色智造 低碳前行
	原则 9： 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	绿色智造 低碳前行
反腐败	原则 10： 企业应反对一切形式的贪腐，包括敲诈勒索和行贿受贿	规范治理 赋能发展

附录4：可持续发展目标SDGs内容索引

	目录	对应的可持续发展目标
规范治理 赋能发展	治理架构、合规管理 风险管理、反腐败贿赂	
	反不正当竞争	
暖链同行 价值共生	员工健康安全	 
	员工权益保障、合规用工	    
	人才培养	
	产品质量与服务	
	技术创新	
	信息和知识产权保护	
	绿色供应链	 
绿色智造 低碳前行	应对气候变化、能源管理	  
	环境排放治理、资源管理、绿色产品	    

附录5： 审验声明



审验声明

审验声明编号：F06726ESG00003R000

审验性质与范围

艾西姆认证（上海）有限公司（以下简称 ACM）受荣信汇科电气股份有限公司委托执行 2025 年度环境、社会与治理报告（以下简称为报告书）之独立审验（Assurance，以下简称为审验）。审验范围是依据 ACM 可持续报告书审验的方法学与 AA1000 审验标准 v3 第一类型中度保证等级，于 2026 年 06 月 01 号至 2026 年 06 月 03 号至荣信汇科电气股份有限公司总部访谈与查验荣信汇科电气股份有限公司可持续活动信息，以评估报告书依据 GRI 准则及 AA1000 审验原则符合程度。

ACM 保留不时更新审验声明的权利，具体取决于发布版本的报告内容与协议标准要求之间差异的程度。

本审验声明之预期使用者
本审验声明是以荣信汇科电气股份有限公司所有利益相关者为主要沟通对象。

责任
有关荣信汇科电气股份有限公司 2025 年报告书中信息以及所呈现的内容皆属于荣信汇科电气股份有限公司可持续权责人员，可持续委员会及可持续管理部门的责任。ACM 未参与任何有关荣信汇科电气股份有限公司 2025 年报告书中所包含内容的准备工作。

我们的责任是对荣信汇科电气股份有限公司的所有利益相关者对于所设定审验范围内所发表的文字、数据、图表和声明提供意见。

审验标准、类型与等级
ACM 用于执行审验工作引用的 ESG 暨可持续报告书审验规则是依据国际认可的审验标准-全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 GRI 1 基础 2021 报告质量要求 - GRI 2 一般揭露 2021 组织的报告实务和其他组织相关资讯 - GRI 3 2021 组织确定实质性主题的过程-实质性主题列表以及如何管理每个主题及相关当责性标准于各审验等级及审验方执行原则的相关指南所拟定。

本报告依据 ACM 可持续报告书审验规则针对以下所述进行审验：

标准项目	审验等级
A	ACM ESG 暨可持续报告书审验规则（以 GRI 原则及 AA1000 指南为基础）
B	AA1000AS v3 第一类型中度保证等级



证书专用章
签发日期：2026 年 06 月 09 日


 签署人



艾西姆认证（上海）有限公司
 中国上海市闵行区外环路 352 号 B201 室（201199）
 电话：021-64305860 传真：021-64881096 网址：www.acmcert.com.cn E-mail: info@acmcert.com.cn



审验及报告要求范围

审验范围包括对以下报告准则的遵守情况进行评估：

审验准则项目	
1	GRI 准则
2	AA1000 审验原则

以 AA1000 审验标准 v3 第一类型的要求评估报告书属性及其配套管理系统对应 AA1000 审验原则的符合程度；及评估报告书于 GRI 索引中宣告依据 GRI1、GRI2 一般揭露，GRI3 及 200/300/400 系列主题准则。

审验方法

本报告书审验包含审验活动前的背景研究、对荣信汇科电气股份有限公司相关的员工及管理层的访谈、文件和纪录的审查以及与本审验活动相关的外部机构和/或利益相关者的确认。

使用限制及措施

经济数据由第三方审计，故不做重复审验。

独立性和能力的声明

艾西姆认证（上海）有限公司是具有多年审核经验的认证机构，在中国设立 26 家分支机构在马来西亚和柬埔寨设立代理机构，提供认证、核查与审定和验证服务，包括管理体系和服务认证、温室气体核查与审定和产品碳足迹核查等。

艾西姆认证（上海）有限公司是独立的，确保在实施本报告的审验过程中与荣信汇科电气股份有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由荣信汇科电气股份有限公司提供，艾西姆认证（上海）有限公司没有参与到报告编写过程。

审验意见

荣信汇科电气股份有限公司编制的 2025 年可持续发展（ESG）报告客观反映了公司 2025 年在可持续发展（ESG）领域工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，艾西姆认证（上海）有限公司没有发现系统性或实质性错误。



签发日期：2026年06月09日

孟佳慧

签署人



艾西姆认证（上海）有限公司

中国上海市闵行区外环路 352 号 B201 室（201199）

电话：021-64305860 传真：021-64881096 网址：www.acmcert.com.cn E-mail: info@acmcert.com.cn

附录5： 审验声明



AA1000 审验性原则结论、证实事项及观点

包容性

荣信汇科电气股份有限公司展现其致力于包容性的承诺，考察了不同利益相关者的观点和利益。荣信汇科电气股份有限公司通过定期和不定期的方式与利益相关者沟通，以确保在考察可持续性议题时听取他们的意见/建议并予以考察。荣信汇科电气股份有限公司与利益相关者接触和交流承诺对组织内部的透明度和当责文化产生了积极影响。此外，通过考察不同利益相关者的观点，荣信汇科电气股份有限公司能够更好的做出考察所有利益相关者需求的明智决策，最终实践可持续性公平的结果。

实质性

荣信汇科电气股份有限公司建立和实施有效的流程来识别与评价组织的重大性议题，通过系统性识别利益相关者及对其认为最大的议题，本报告优先性响应所识别的重大性议题。此流程确保了荣信汇科电气股份有限公司可持续性发展的努力与利益相关者的需求及关注度保持一致，进而提升组织的透明度和当责。

回应性

荣信汇科电气股份有限公司充分展现对审查流程中已确认的重大性议题和（或）其影响的响应能力。通过各种措施与行动来响应这些议题，并在可持续性报告中进行详细说明。设定可量化目标以管理可持续性承诺，荣信汇科电气股份有限公司的行动反映其责任和积极的方法，以减轻其对环境和社会面的影响，同时为其利益相关者创造长期价值。

影响性

荣信汇科电气股份有限公司已通过流程识别和公正地呈现来自不同的来源，如活动、政策、方案、决策及产品服务，详细展现其环境、社会、治理等主题面向的可持续性绩效表现，其与重大性议题相关的影响程度并已通过目标设定方式拟定性或定量衡量，并于报告书中揭露及报导。

ACM 依据全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准出具审验结论、发现事项及建议。

荣信汇科 2025 年度环境、社会和治理报告书已依据 GRI 1 基础 2021，其内容符合 GRI 1 章节 3 中的要求。重大性议题及影响性已依据 GRI 3：2021 进行重大性区别与评价，并揭露 200//300/400 系列主题指标。



签发日期：2026年06月09日

王佳慧

签署人



艾西姆认证（上海）有限公司

中国上海市闵行区外环路352号B201室（201199）

电话：021-64305860 传真：021-64881096 网址：www.acmcert.com.cn E-mail: info@acmcert.com.cn

荣信汇科电气股份有限公司

辽宁省鞍山市高新区越岭路212号

public@rxhk.com

+86 400 616 7077

www.rxhk.com