

沈阳远大压缩机有限公司

企业社会责任报告

沈阳远大压缩机有限公司

2025 年 4 月

关于本报告说明

一、报告简介：报告回忆了公司 2024 年在社会责任方面所做的各项工作，披露了公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、践行和成绩。

二、编写标准：本报告编制遵循 (GB/T 36001-2015)《社会责任报告编写指南》的规定。

三、时刻范围：报告中的 2024 年指 2024 年 1 月 1 日-12 月 31 日，部分内容适当 追溯以往年份。

四、数据来源：数据来源公司内部文件和信息统计系统数据。

五、指代说明：为方便表述和阅读，“沈阳远大压缩机有限公司”在本报告中也以“远大”、“公司”表示。

六、报告获取：本报告为中文，在公司官网 ydysj.com 可下载本报告的电子文档。

简介：沈阳远大压缩机有限公司成立于 1997 年 08 月，位于沈阳经济技术开发区中德大街 11 号，法定代表人：Mao Jianhe,统一社会信用代码：912101062434649260,注册资金：壹亿元人民币。公司主要经营范围：气体压缩机机械制造、销售；机械零件、零部件加工与销售；环境保护专用设备制造；技术服务、开发、咨询、转让；特种设备设计、制造、安装改造修理、销售；民用核安全设备设计、制造；检验检测服务；货物进出口；技术进出口；合同能源管理；等。是国家高新技术企业、国家级检测中心、辽宁省企业技术中心、辽宁省往复式压缩机工程技术研究中心，国家级绿色工厂。

公司总占地面积 15.3 万 m²，建筑面积 10.4 万 m²。企业员工 651 人。公司 2024 年主要产品压缩机产量为 292 台，拥有大件车间、小件车间、装配和撬装等四个车间，两座生产厂房，其中之一主要设有曲轴、缸体、机身加工、装配、焊接、喷漆等生产线；另一座厂房用于小件加工，主要设有清理、清洗、组装及探伤等工序。

一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 1997 年 08 月组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格依照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，成立现代企业制度，完善法人治理结构，标准

公司运作。建立以《公司章程》为基础，以股东大会议事规程、董事会议事规程、监事会议事规程等为架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营治理、有效监督等权利制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的高效运行，实现了公司的可持续发展。

二、公司进展

2024 年，公司围绕改革、创新主题，深切贯彻落实科学进展观，创新营销策略，踊跃应对市场转变，开展自主创新，注重财务预算，强化公司防御和操纵风险能力，促进了公司经营业绩持续快速提升。2024 年公司实现营业收入 16 亿元。

三、产品治理

公司一贯秉承“以质量保生存，以质量树品牌，以质量求效益，以质量增进展”。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，成立产品质量治理的长效机制和全面质量治理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节增强质量控制与保证，为客户提供安心产品。公司生产经营实行 ERP 系统信息化管理，通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系和 ISO50001 能源管理体系认证、国家认证认可监督管理委员会绿色供应链管理体系认证。公司为客户提供设计、制造、服务全生命周期压缩机解决方案。与此同时公

司的 API618 型压缩机、迷宫式压缩机、全平衡高转速压缩机全系列产品、为全球客户提供中国制造“远大压缩机”品牌的往复式压缩机产品。

公司现已研发生产了 M、D、Z、P、L、V、W、HS 型 8 个系列上千种型号及 K 和 D 两个系列 80 余种型号的迷宫压缩机产品。多次承接国家能源局、中石化、中石油公司等重大装备国产化项目，很多产品为国内首创，达到国内外先进水平。

公司技术中心拥有一支应用软件开发、机械设计、标准化、电气、仪表、压力容器、金属及复合材料、工艺设计等多种专业组合的技术团队。与中科院、西安交通大学、沈阳理工大学等科研机构 and 院校进行长期合作，不断的吸收国内外压缩机领域的先进技术。自主研发和应用的“压缩机管道脉动和振动分析计算”、“压缩机曲轴扭振分析计算”、“活塞杆振动分析计算”等先进技术软件已与国际接轨。拥有活塞杆等离子金属陶瓷涂层、超音速碳化钨涂层、十字头电弧喷涂巴氏合金等专利 53 项，其中发明专利 1 项，还有 20 余项专有技术。

四、人才培育

公司制定与实施了一系列的人才引进与激励措施。让他们切身感受到企业对于人才是诚恳诚意的。这几年公司从全国各地引进了多名有本科以上学历、中高级技术职称的工程

技术人员，为企业的科技创新及进展提供了人才保证。

公司以“合作关系、工作热忱、行为表现、责任担当”为核心价值观来指导工作。

合作关系：我们把客户置于自身思想与行动的核心位置；我们重视合作，力求培养长期伙伴关系；我们是一个团队，携手并肩、寻求反馈、共同进步。

工作热忱：我们热爱我们的事业，渴望获得辉煌成功；我们为可持续发展的未来而创新；我们鼓励所有人不断成长、出类拔萃。

行为表现：我们是企业家，我们从战略角度思考问题，视错误为学习的机会；我们对成果负责，快速行动、坚决执行；我们言出必行，专注卓越运营。

责任担当：我们重视自身与他人的安全，保护社区和环境；我们尊重所有人的独特身份、背景和经验；我们诚信行事，遵守合规义务。

公司组织实施各类在岗培训百余人次。并鼓励职工自我成长，最近几年来已有 10 余名人员走上中层治理职位，20 余名走上技术治理职位。为公司的发展注入了持续的动力。

员工是企业最大的财富，公司关切和爱惜全体员工的利益，在日常工作中重视以及关切员工生活和思想。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续进展战略的重要内容，

注重履行企业环境保护的职责，踊跃践行环境友好及资源节约型策略。将环保治理纳入企业的治理体系，深入融合至产品生产各个环节。

第一，公司在各部门中增强宣传，提高企业全部员工的环境意识。

第二，将环境治理指标落实到产品生产进程中的每一个环节，成立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成治理网络，及时通报各部门产排污情形，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护理念贯彻到每一个员工。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推动节约型社会建设，公司引入财务电算化、ERP 治理等现代信息技术手段，不断完善 OA 办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张花费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了对社会通信线路和邮政资源的占用，推动了节约型社会建设。

六、安全生产

一是安全治理落实到位，安全宣传教育氛围良好。公司重视安全宣传教育，提高员工安全意识，在生产现场悬挂安全生产口号和张贴《安全生产操作规程》，利用内网、职工大会、黑板报、图片、报刊、专栏等形式，把“安全月”、“质量月”等活动有机地结合起来，大力宣传安全工作，组织全体员工进行安全知识竞赛，参加安全活动：即读一本安全生产知识的书；提一条安全生产建议；查一路事故隐患或违章

行为；写一条安全生产体会；做一件预防事故的实事；看一场安全生产影像或电影；参与一次安全生产知识培训；忆一次事故教训；当一天安全检查员；参加一次安全生产签名活动。

二是成立应急管理小组，制定应急预案、定期组织员工进行应急演练。给企业员工的工作和厂区周围居民提供更好更安全的环境，保证各类应急响应资源处于良好的状态，避免因应急行动组织不力或现场救援工作的无序和混乱而延误事故的应急救援，有效地幸免或降低人员伤亡和财产损失、实现应急反映行动的快速、有序、高效。

七、鼓舞员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。

生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和物料的综合利用率，通过对设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改良，以达到节能减排、增产增效。

八、成立客户治理档案，完善意见反馈机制、投诉处置机制和快速响应机制。公司按期回访客户，进行满意度调查，对客户提出的要求和建议要增强改良和采纳，并定期进行客户满意度分析、寻找改进机会。

九、客户信息保密。公司的客户信息采纳集中治理制，专人负责，并签定保密协议。

十、产品或质量负面信息或报导为 0。

十一、供应链伙伴的责任

保护企业合法权益，平等对待所有供应企业。公司制定并严格执行《业务伙伴行为准则》、《采购控制程序》等治理文件。制定采购责任制度及方针，采购负责人对供给商和采购产品的质量负责，依照生产需要及时提出采购打算，应公司审核同意签定采购合同并依照采购合同安排产品的进场查验，查验合格方可入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或改换产品。保障供应商、分包商与客户经销商合法权益。公司严格依照采购合同对供应商进行付款，合法保障供给商的权益。跟供应商合作愉快，取得供应商的信任。

公布对供应商和经销商的政策及许诺。公司完善客户服务系统，遵循前期策划、过程控制、售后满意、服务延申的思想理念，实现客户满意。尊重与公司业务相关联的协作队伍及合格供方，彼此严格按合同办事，以诚信谋进展，以合作获共赢。

十二、未来展望

远大自 1997 年 08 月组建以来始终遵循“为社会创造价值”的理念。我们将一如既往地秉持这一经营理念，继续强化企业应对风险的能力，持续推进合规治理的长足进步，恪

守企业人的责任与义务，在不懈打造更好远大的同时，也助力营造更好的营商环境；专注技术革新，以科技力量与创新动力持续为社会贡献卓越的产品与服务，向顾客和事业伙伴展示远大以"关爱无界，身心如悦"为目标，致力于打造令人向往的未来生活的美好愿景；深化战略合作，真诚倾听顾客和事业伙伴的声音，进行更充分的沟通，以虚怀若谷的开放态度迎接更多的力量加入进来，共同助推远大的全面可持续发展。为未来贡献力量。我们将继续贯彻“循环型制造”概念，发展低碳产业，推广绿色工厂，努力减少环境负荷，同时积极开展环境管理经验共享行动，携手行业共建绿色产业链；我们将继续关注员工的健康发展，因材施教，唯才所宜，使员工成长与企业发展互为助益，相得益彰，共同营造温馨阳光的职场；我们将心怀感恩，回馈沃土，以实际行动反哺社会，共建普惠和谐的未来世界。心之所向，素履以往；力之所趋，行则将至。远大将始终怀持素直之心，深深根植中国社会，积极回应利益相关方期待，致力于事业发展、民生福祉、伙伴合作、人才培养、环境保护、社区建设，推动社会向前发展，助力打造向美未来。