



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

# ESG（环境、社会和公司治理）报告

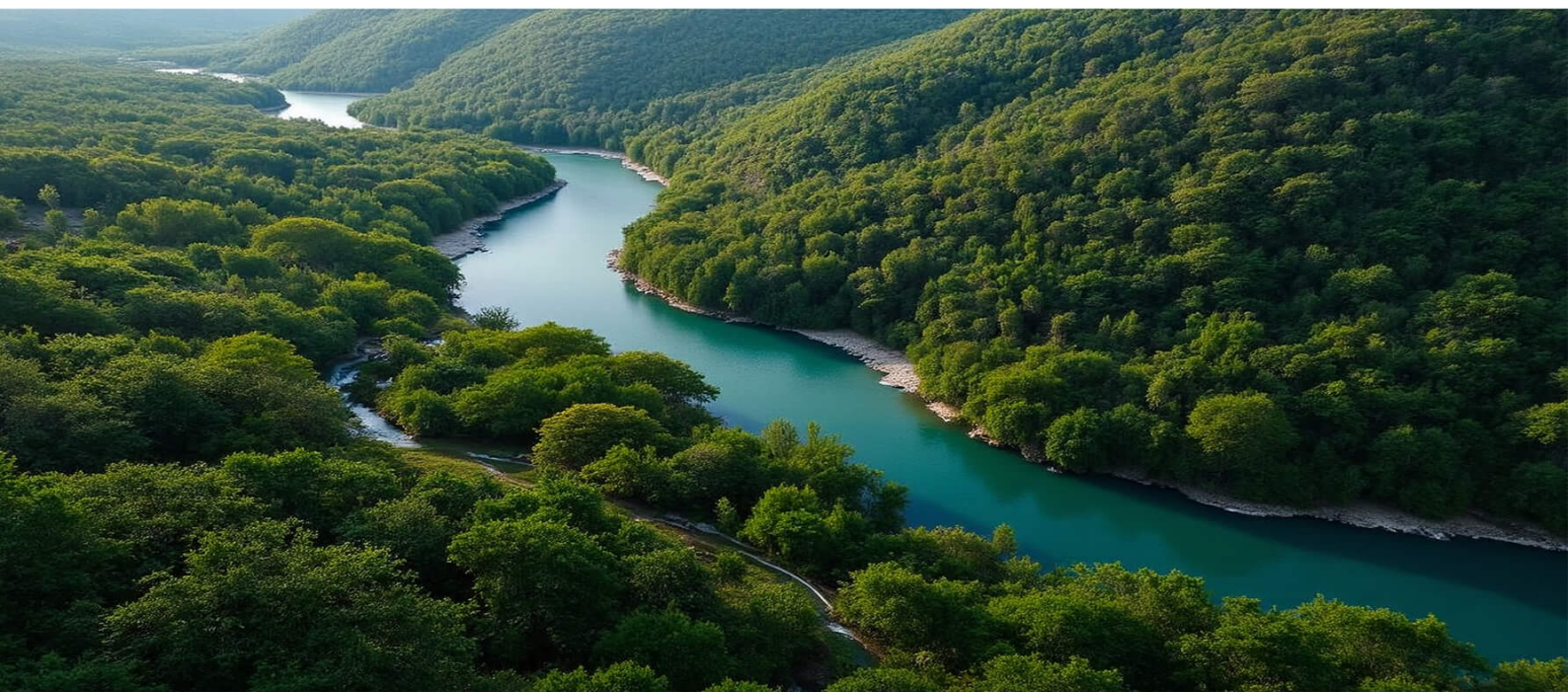
报告主体：沈阳国联电缆附件制造有限公司

报告编号：ZHYY0324BID0239

编制单位：北京中合永信国际信用评价有限公司

公示平台：【绿色生态环境发展服务平台】 【中国采招网】

【全国诚信企业信息服务平台】 【招标与采购网】



先知先行，快人一步！



招标采购行业发布网站



国信中诚

—公平·诚信·权威—



绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 委托编制单位基本信息

报告主体:	沈阳国联电缆附件制造有限公司
统一社会信用代码:	912101067386643481
企业类型:	有限责任公司(自然人投资或控股)
成立时间:	2002年06月05日
法人代表:	唐宝森
注册资本:	11666万元
注册地址:	沈阳经济技术开发区莫愁湖街28号

## 报告编制基本信息

报告名称:	ESG(环境、社会和公司治理)报告
报告编号:	ZHYX0324BID0239
编制日期:	2026年03月24日
编制单位:	北京中合永信国际信用评价有限公司
编制人员:	宋京时: ESG商业分析师 梁雨凯: 高级工程师(建设管理) 李玉雪: 会计师

编制单位盖章:

签发日期: 2026年03月24日





绿色生态环境发展服务平台

——为人类社会的可持续发展做贡献——

## 企业报告编制及查询信息说明

本报告由企业委托北京中合永信国际信用评价有限公司进行编制，  
并将报告信息发布到以下平台进行展示查询：

绿色生态环境发展服务平台：[www.esg360.org.cn](http://www.esg360.org.cn)

全国诚信企业信息服务平台：[www.credit.315ccc.cn](http://www.credit.315ccc.cn)

中国采招网：[www.bidcenter.com.cn](http://www.bidcenter.com.cn)

招标与采购网：[www.gc-zb.com](http://www.gc-zb.com)

同时可扫描以下二维码进行查询：



全国诚信企业  
信息服务平台



绿色生态环境  
发展服务平台



中国采招网



招标与采购网



报告查询密码：d529d1

本报告由北京中合永信国际信用评价有限公司根据企业提供信息独立编制，并将报告结果发布至各平台进行展示。声明：本报告为评价报告，并非对企业开展的管理体系认证、产品认证或服务认证。



# 沈阳国联电缆附件制造有限公司

## ESG

前言.....	4
第一章：ESG 管理 "战略引领，治理筑基".....	13
1.1 ESG 战略与治理架构.....	13
1.2 实质性议题识别与分析.....	14
1.3 利益相关方沟通机制.....	15
1.4 创新研发体系建设.....	16
1.5 知识产权布局与成果.....	17
1.6 标准引领行业话语权.....	18
1.7 荣誉资质体系.....	20
第二章：环境责任 "绿色制造，低碳发展".....	22
2.1 绿色能源利用.....	22
2.2 碳排放管理.....	23
2.3 污染防治与合规.....	24
2.4 能源效率提升.....	25
2.5 废弃物资源化管理.....	26
2.6 环境管理体系认证.....	27
2.7 绿色制造承诺与展望.....	28
第三章：社会责任 "以人为本，协同共生".....	30



3.1 员工权益保障体系.....	30
3.2 职业健康安全管理.....	31
3.3 产品质量与客户服务.....	32
3.4 本地化就业贡献.....	33
3.5 员工发展与培训.....	34
3.6 供应链责任管理.....	35
3.7 社区公益与志愿服务.....	36
第四章：公司治理 "规范治理，诚信经营".....	37
4.1 治理架构与组织体系.....	37
4.2 财税信用与合规经营.....	38
4.3 廉洁反腐与商业道德.....	39
4.4 风险管理与内部控制.....	40
4.5 管理体系认证.....	41
4.6 信息披露与透明度.....	42
第五章：可持续发展展望 "创新驱动，永续未来".....	43
5.1 战略目标与量化承诺.....	43
5.2 新能源业务拓展.....	44
5.3 行业领先地位巩固.....	45
5.4 可持续发展路径.....	46
5.5 展望与承诺.....	47



附录一 ESG 指标索引.....	51
附录二 政策文件参考清单.....	53
附录三 法律法规参考清单.....	55
附录四 术语解释.....	57





## 前言

### 董事长致辞

#### "以绿色智造为笔，书写电线电缆附件产业高质量发展新答卷"

尊敬的各利益相关方：

岁序常易，华章日新。当历史的时针指向 2025 年，中国经济正处在从高速增长向高质量发展转型的关键阶段，"十四五"规划收官与"十五五"规划衔接的历史节点，新质生产力的培育与绿色低碳转型并行不悖，共同塑造着中国制造业的未来图景。作为深耕电线电缆附件制造领域二十余年的专业企业，沈阳国联电缆附件制造有限公司始终与时代脉搏同频共振，以技术创新驱动产业升级，以绿色制造践行社会责任，以规范治理筑牢发展根基，在电力基础设施建设的大潮中贡献着属于自己的力量。

过去一年，国际形势复杂多变，国内经济承压前行，制造业面临需求收缩、供给冲击、预期转弱的多重压力。然而，正是在这样的考验之下，我们更加深刻地认识到：可持续发展不是选择题，而是关乎企业生死的必答题。ESG（环境、社会、治理）不再是遥远的学术概念，而是融入我们每一次决策、每一项投入、每一步行动的真实指引。我们深知，唯有将 ESG 理念深植于企业基因，方能在变局中开新局，于危机中育先机。

#### 深耕高压电缆附件领域，以技术创新铸就核心竞争力

技术创新是企业发展的第一动力，也是我们在激烈市场竞争中站稳脚跟的根本支撑。沈阳国联专注于 1kV 至 220kV 全电压等级电缆附件的研发制造，构建了覆盖超高压电缆终端、中间接头、监测装置等核心技术的完整专利体系。多年来，我们持续加大研发投入力度，研发费用占营业收入比重保持在较高水平，远超国家高新技术企业认定标准。2025 年，企业再度获得国家级专精特新"小巨人"企业认定，这是工信部对我们在细分领域专业化、精细化、特色化、新颖化发展路径的高度认可，也标志着企业在高压电缆附件行业的技术领先地位得到了国家级背书。省级企业技术中心与市级技术创新中心的双平台支撑，为企业持续输出创新成果提供了坚实保障。



## 践行绿色制造理念，以清洁能源引领低碳转型

制造业的绿色低碳转型，既是政策要求，也是企业可持续发展的内在需要。2025年，我们欣喜地看到，企业可再生电力使用量已超过常规电力消耗，清洁能源使用比例超过50%，这一数据背后是我们对绿色制造的坚定承诺。综合能耗保持在较低水平，温室气体排放总量控制良好，一般固体废物综合利用率持续提升。在这份成绩单面前，我们没有止步——企业已设定未来五年综合能耗降低10%的量化目标，以更加积极的姿态响应碳达峰碳中和战略部署。我们深知，对于一家制造型企业而言，降低能耗、减少排放不仅是社会责任的体现，更是降低成本、提升效率、增强竞争力的务实之举。绿色制造与经济效益从来不是非此即彼的选择，而是可以兼顾共赢的目标。

## 守护员工安全与福祉，以人为本凝聚发展合力

员工是企业最宝贵的财富，也是企业履行社会责任的首要对象。2025年，我们继续保持安全生产零事故、零工亡、零工伤的良好记录，安全生产投入持续稳定，安全培训覆盖率达到99.99%以上。这组数据的背后，是企业对员工生命安全与身体健康的高度重视，是安全管理制度的严格落实，是安全文化培育的久久为功。在员工权益保障方面，企业劳动合同签订率、社保覆盖率、住房公积金覆盖率、补充商业保险覆盖率均保持100%，员工满意度高达99.9%，远超我们设定的98%目标。完善的福利保障体系、畅通的晋升通道、温馨的工作氛围，让每一位员工都能在企业发展中实现个人价值，与企业共同成长。

## 服务国家电网建设，以卓越品质赢得市场信赖

作为国家电网等大型电力企业的核心供应商，沈阳国联的产品广泛应用于全国各地的电网建设工程。从东北老工业基地到西北新能源基地，从华北平原到西南山区，我们的电缆附件产品默默守护着万家灯火的供电安全。2025年，产品合格率稳定在99.99%以上，客户满意度保持在99.99%的高水平，客户投诉解决率达到100%。这些数字不仅仅是质量指标，更是我们对客户、对社会、对国家的庄严承诺。近年来，企业积极布局风电、光伏等新能源市场，服务内蒙古白音华300MW风电220kV送出线路工程、天山北麓610万千瓦新能源项目等标志性工程，在能源绿色低碳转型中发挥着越来越重要的作用。



展望“十五五”时期，中国式现代化的宏伟蓝图徐徐展开，电力基础设施建设仍是拉动经济增长的重要引擎，新能源产业的蓬勃发展将带来巨大的市场空间。我们将继续坚持创新驱动、质量为本、绿色发展的经营理念，持续巩固在高压电缆附件领域的技术领先优势，积极拓展新能源市场，不断提升企业核心竞争力。我们有信心、有能力在新的历史起点上实现更大发展，为客户提供更优质的产品和服务，为员工创造更美好的生活，为社会作出更大的贡献。

最后，我要向每一位辛勤付出的国联员工致以最诚挚的感谢，是你们用汗水浇灌出企业发展的累累硕果；我要向长期信任我们的客户伙伴致以最崇高的敬意，是你们的支持激励着我们不断追求卓越；我要向关心帮助企业发展的各级政府、社会各界致以最衷心的感谢，是你们的关爱为我们提供了前行的力量。

**沈阳国联电缆附件制造有限公司**

**董事长：唐宝玉**



## 关于本报告

### 报告说明

本报告由沈阳国联电缆附件制造有限公司委托北京中合永信国际信用评价有限公司编制。报告遵循客观、规范、透明的原则，系统梳理企业在环境、社会和治理领域的实践与绩效，全面展现企业可持续发展成果。北京中合永信国际信用评价有限公司作为专业咨询机构，基于企业提供的资料和信息，客观呈现企业 ESG 管理实践与战略规划，为利益相关方提供全面、准确的信息参考。报告中涉及的体系建设框架等内容以企业实际实施情况为准。

### 编制依据

本报告编制参考了以下标准和指南：全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）建议、可持续会计准则委员会（SASB）行业标准、国际标准化组织 ISO 26000 社会责任指南、《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》相关要求、中国企业社会责任报告指南 CASS-CSR 4.0。如企业客户包含国家电网，在基础标准后增加：国家电网有限公司供应商管理相关标准。

### 报告范围

本报告覆盖沈阳国联电缆附件制造有限公司及其全部业务范围。

### 报告范围

项目	内容
组织边界	沈阳国联电缆附件制造有限公司
业务范围	1kV-220kV 电缆附件研发设计、生产制造、销售及售后安装服务
地理范围	总部位于辽宁省沈阳市，业务覆盖全国

### 时间范围

本报告时间范围为 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日。报告内容以报告期内企业实际开展的 ESG 工作为主，部分内容根据披露需要适当追溯以往年度或延伸至报告期后，以确保信息披露的连续性和可比性。



## 数据说明

本报告所使用的数据和案例均来自企业正式文件、统计报告与日常管理记录，由企业各相关部门提供，经过内部审核确认。数据覆盖期为报告时间范围，部分历史数据用于趋势分析，确保分析的准确性。企业建立了完善的数据质量控制流程，通过多层级审核机制保障数据的真实性和可靠性。报告中涉及的管理体系框架、未来规划等前瞻性内容为企业战略规划描述，具体实施情况以企业实际运营为准。

## 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“沈阳国联电缆附件制造有限公司”统一简称为“沈阳国联”或“公司”或“企业”。其他相关方在报告中首次出现时使用全称，之后可使用简称或规范缩写。专业术语和缩写在附录四中予以解释。

## 报告周期

本报告为年度报告。企业承诺定期发布 ESG 报告，持续向利益相关方披露企业在环境、社会和治理方面的实践与绩效。报告发布周期为每年一次，确保信息披露的连续性和可比性，便于利益相关方了解企业可持续发展进程。

## 报告特点

本报告全面系统地披露了企业在环境、社会和治理方面的理念、实践与成效，数据详实、来源明确、可追溯性强。报告参考 GRI、SDGs 等国际主流 ESG 披露标准，结合电线电缆制造业行业特点进行针对性分析，由专业咨询机构编制，确保报告的专业性和客观性，为各利益相关方了解企业可持续发展状况提供了真实、完整的信息基础。



## 企业简介

沈阳国联电缆附件制造有限公司成立于 2002 年 6 月，注册地址位于沈阳经济技术开发区莫愁湖街 28 号，实际经营地址位于辽宁省沈阳市于洪区沙岭电力工业园沙兴南路 11 号。公司是由自然人投资或控股设立的有限责任公司，注册资本 11666 万元，主要从事电线电缆光缆及电工器材制造，主营业务为 1kV 至 220kV 电压等级电缆附件的研发设计、生产制造、销售及售后安装服务。作为国内专业从事高压电缆附件制造的企业之一，沈阳国联深耕行业二十余年，在超高压电缆终端、中直接头、电缆附件监测装置等领域积累了丰富的技术经验，形成了覆盖全电压等级的产品体系。

沈阳国联电缆附件制造有限公司基本信息如下：

### 企业基本信息

项目	内容
企业全称	沈阳国联电缆附件制造有限公司
企业简称	沈阳国联
统一社会信用代码	912101067386643481
注册地址	沈阳经济技术开发区莫愁湖街 28 号
实际经营地址	辽宁省沈阳市于洪区沙岭电力工业园（沙兴南路 11 号）
法定代表人	唐宝森
注册资本	11666 万元
企业类型	有限责任公司（自然人投资或控股）
所属行业	C 制造业/C383 电线电缆光缆及电工器材制造/C3831 电线、电缆制造
主营业务	1kV-220kV 电缆附件研发设计、生产制造、销售及售后安装服务

沈阳国联以"致力于成为电线电缆光缆及的电工器材制造领域的领先者，通过 1kV-220kV 电缆附件的研发设计、生产制造、销售及售后安装服务为客户创造价值，推动制造业高质量发展"为企业使命，以"打造电线电缆光缆及电工器材制造行业标杆，实现可持续增长，成为受人尊敬的企业"为发展愿景，以"精益制造、质量至上、安全环保、技术创新"为核心价值观，以"坚持绿色制造，优化能源结构，减少污染排放，实现经济效益与环境效益双赢"为可持续发展理念。公司将技术创新放在经营管理的核心位置，持续加大研发投入力度，构建了以省级企业技术中心和市级技术创新中心为载体的双平台创新体系，形成了具有自主知识产权的核心技术体系，在高压电缆附件领域建立了显著的竞争优势。



公司组织架构设置 9 个职能部门，分别为工程部、制造部、销售部、技术品质部、研发部、市场部、总务人事部、财务部、资材部，形成了“工程+制造+销售”三角核心架构，各部门职责清晰、分工明确、协同配合，共同保障企业高效运转。其中，工程部 43 人为最大部门，体现了企业“制造+服务”双轮驱动的业务特色；研发部与技术品质部共 27 人，形成了完整的技术支撑体系，为产品质量和技术创新提供了有力保障。企业现有员工 132 人，专业涵盖电气工程、材料科学、机械设计、质量管理、市场营销等多个领域，形成了专业化、年轻化的员工队伍。

公司主营业务涵盖 1kV 至 220kV 全电压等级电缆附件产品的研发设计、生产制造、销售及售后安装服务，形成了“原材料采购→质检入库→生产下料→机械加工→表面处理→组装调试→成品检验→包装入库→物流发货”九步标准化工艺流程，主导产品包括 220kV 超高压电缆附件、66-110kV 高压电缆附件、35kV 及以下电缆附件三大系列，广泛应用于国家电网、南方电网等电力公司的输配电工程建设。2025 年，企业全年产量达 129274 套，产品合格率保持在 99.99% 以上，生产规模和技术水平在行业内处于领先地位。公司积极响应国家新能源发展战略，不断拓展风电、光伏等新能源市场，服务了内蒙古白音华 300MW 风电 220kV 送出线路工程、天山北麓 610 万千瓦新能源项目等标志性工程，在能源绿色低碳转型中发挥着重要作用。

多年来，沈阳国联凭借扎实的技术实力和优质的产品服务，赢得了市场的高度认可和客户的信赖好评。公司连续多年获得电老虎平台“电缆附件十大品牌”称号，品牌影响力在行业内位居前列。2025 年，企业被工业和信息化部认定为国家级专精特新“小巨人”企业，这是对企业在细分领域专业化发展、精细化管理、特色化产品、新颖化创新方面取得成绩的高度肯定，标志着企业发展迈上了新台阶。公司先后被认定为高新技术企业、辽宁省创新型中小企业、于洪区“专精特新”企业等，产品 110kV 复合终端获得自愿性产品认证。在管理体系建设方面，企业已通过新世纪检验认证有限责任公司审核的质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、能源管理体系认证，获得了东北能源监管局颁发的承装（修、试）电力设施许可证三级资质，建立了规范化、标准化的企业管理体系。



公司建立了覆盖全国主要电力市场的客户网络，客户数量达 50 家以上，涵盖国家电网有限公司及其分布在浙江、江苏、山西、宁夏、青海、河北、河南、山东、黑龙江、辽宁、四川、上海、内蒙古东部、甘肃、湖北等省市的省级电力公司，中国电建集团的山东电力建设有限公司、宁夏工程有限公司、武汉铁塔有限公司，中国能源建设集团电子商务有限公司，中国天辰工程有限公司，内蒙古电力（集团）有限责任公司，神华能源股份有限公司神东煤炭分公司，武钢有限公司等大型央企客户，以及福建亿力集团、安徽三环电力工程集团、常州晋陵电力实业、芜湖明远集团、镇江大照集团、石家庄思凯电力建设等地方电力企业。公司多次中标国家电网有限公司集中规模招标采购项目，累计中标金额超千万元，是国家电网等大型电力企业的核心供应商之一。

展望未来，沈阳国联将坚持创新驱动发展战略，持续加大研发投入力度，加强核心技术攻关，进一步巩固在高压电缆附件领域的技术领先优势。公司将积极顺应能源革命和数字变革趋势，把握“十五五”规划期间电力基础设施建设加速、新能源产业蓬勃发展的历史机遇，积极拓展风电、光伏、储能等新能源市场，不断优化产品结构，提升服务质量，增强企业核心竞争力。在绿色发展方面，公司将深入践行绿色制造理念，持续优化能源结构，提升能源利用效率，降低碳排放强度，努力实现经济效益与环境效益协调发展。在社会责任方面，公司将继续坚持“以人为本”的管理理念，保障员工合法权益，关注员工职业发展，营造和谐劳动关系，为员工创造更加美好的工作生活环境。公司将始终秉持“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”的核心价值观，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风、更加卓越的业绩，书写电线电缆附件产业高质量发展的新篇章，为中国式现代化建设贡献力量。



## ESG 关键绩效指标总览

为便于读者快速了解企业 ESG 整体绩效表现，本报告将各维度关键绩效指标汇总如下。各指标的详细分析和实践管理请参阅对应章节正文。

### ESG 关键绩效指标总览

指标类别	指标名称	数值	单位	对应章节
环境绩效	综合能耗	77.53	吨标煤	第二章
环境绩效	温室气体排放总量	243.5	tCO <sub>2</sub> e	第二章
环境绩效	可再生电力使用量	34	万千瓦时	第二章
环境绩效	废水排放总量	2244	吨	第二章
环境绩效	危险废物产生量	13.2	吨	第二章
环境绩效	一般固废综合利用率	60	%	第二章
环境绩效	污染事故发生数	全年无	次	第二章
环境绩效	环保违规次数	全年无	次	第二章
社会绩效——员工	员工总人数	132	人	第三章
社会绩效——员工	本科学历员工	36	人	第三章
社会绩效——员工	女性员工占比	21.2	%	第三章
社会绩效——员工	劳动合同签订率	100	%	第三章
社会绩效——员工	社保覆盖率	100	%	第三章
社会绩效——员工	员工满意度	99.9	%	第三章
社会绩效——安全	安全生产投入	30	万元	第三章
社会绩效——安全	工亡人数	全年无	人	第三章
社会绩效——安全	工伤人数	全年无	人	第三章
社会绩效——安全	安全培训覆盖率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	产品合格率	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户满意度	99.99	%	第三章
社会绩效——客户与服务	客户投诉解决率	100	%	第三章
治理绩效	董事会成员人数	5	人	第四章
治理绩效	女性董事占比	20	%	第四章
治理绩效	贪腐事件数	全年无	件	第四章
治理绩效	重大行政处罚次数	全年无	次	第四章
经营绩效	营业收入	约 1.2 亿	万元	第一章
经营绩效	研发费用投入	599.73	万元	第一章
经营绩效	研发投入占营收比	4.92	%	第一章
经营绩效	纳税信用等级	连续 8 年 A 级	-	第四章
经营绩效	AAA 信用等级	已获得	-	第四章



## 第一章：ESG 管理 "战略引领，治理筑基"

本章围绕 ESG 管理展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### ESG 管理核心绩效指标汇总

指标类别	指标名称	数值	单位
创新投入	研发费用	599.73	万元
创新投入	研发投入占营收比	4.92	%
知识产权	专利总数	47	项
知识产权	发明专利	14	项
知识产权	软件著作权	8	项
标准化工作	参与制定标准数	4	项
荣誉资质	国家级专精特新小巨人	已认定	-
荣誉资质	高新技术企业	已认定	-
管理体系	ISO 三标认证	已通过	-
客户合作	国家电网中标次数	多次	-
客户满意度	客户满意度	99.99	%

### 1.1 ESG 战略与治理架构

沈阳国联电缆附件制造有限公司自成立以来，始终将可持续发展理念融入企业战略规划与日常经营管理之中，构建了覆盖环境、社会、治理三个维度的 ESG 管理体系。公司以"精益制造、质量至上、安全环保、技术创新"为核心价值观，将 ESG 理念转化为可执行、可量化、可评估的具体行动，形成了具有企业特色的可持续发展实践模式。在当前"十四五"规划收官与"十五五"规划衔接的关键时期，企业深刻认识到 ESG 管理对于提升核心竞争力、实现长期价值创造的重要意义，持续完善 ESG 治理架构，建立健全 ESG 管理制度与工作机制，推动 ESG 实践向纵深发展。

公司建立了由董事会、经营管理层、各职能部门构成的 ESG 治理三级架构。董事会作为 ESG 管理的最高决策机构，负责审批企业 ESG 战略规划、重大决策和年度报告，监督 ESG 工作推进情况，确保 ESG 管理目标与企业战略目标相协调。经营管理层负责组织实施董事会决策，统筹协调各部门 ESG 工作，将 ESG 指标纳入绩效考核体系。各职能部门按照职责分工，分别负责环境管理、社会责任、合规治理等具体工作落实，形成了职责清晰、分



工明确、协同高效的 ESG 组织体系。公司指定专人负责 ESG 工作日常管理与协调，定期召开 ESG 工作专题会议，研究部署重点工作任务，推动 ESG 管理持续改进。

公司高度重视 ESG 信息披露工作，连续多年发布 ESG 或社会责任报告，系统披露企业在环境保护、员工关怀、客户权益、公司治理等领域的实践与绩效。报告编制遵循 GRI 可持续发展报告标准、联合国可持续发展目标、TCFD 气候相关信息披露建议等国际主流 ESG 披露框架，结合电线电缆制造业行业特点和公司实际情况进行针对性分析，确保信息披露的完整性、准确性和可比性。公司建立了 ESG 数据收集与统计机制，明确各类 ESG 指标的数据来源、计算方法和审核流程，保障 ESG 数据的真实性与可靠性。2025 年，企业继续完善 ESG 信息披露体系，提升信息披露质量，为利益相关方了解企业 ESG 表现提供更加全面、透明的信息参考。

## ESG 治理架构与职责分工

治理层级	构成主体	主要职责
决策层	董事会	审批 ESG 战略规划、重大决策和年度报告，监督 ESG 工作推进情况
管理层	经营管理层	组织实施董事会决策，统筹协调各部门 ESG 工作，纳入绩效考核
执行层	各职能部门	按照职责分工落实环境管理、社会责任、合规治理等具体工作
协调层	ESG 工作专责	日常管理与协调，定期召开专题会议，推动持续改进

### 1.2 实质性议题识别与分析

实质性议题分析是 ESG 管理的核心环节，通过识别和评估对企业和利益相关方具有重要影响的 ESG 议题，确保 ESG 管理聚焦关键领域，实现资源的精准配置。沈阳国联建立了常态化的实质性议题识别与分析机制，结合行业发展趋势、监管政策要求、利益相关方期望等因素，定期开展实质性议题评估工作，明确企业 ESG 管理的重点方向和优先事项。2025 年，企业进一步优化实质性议题评估方法，扩大利益相关方调研范围，提升评估结果的科学性和可靠性，为 ESG 战略制定和工作部署提供了有力支撑。



公司实质性议题识别采用“双重实质性”分析框架，从“企业视角”和“利益相关方视角”两个维度综合考量。**企业视角**主要评估各 ESG 议题对企业业务发展、财务表现、品牌声誉、风险管控的影响程度；**利益相关方视角**主要评估各 ESG 议题受到政府监管机构、行业协会、客户、员工、社区等利益相关方关注的程度。通过构建实质性议题矩阵，将议题划分为“高度重要”“中度重要”“一般关注”三个等级，确定企业 ESG 管理的重点议题和优先行动领域。

根据 2025 年实质性议题评估结果，产品质量与技术创新被评定为高度重要议题，直接关系到企业的核心竞争力和市场地位。职业健康安全、能源消耗与碳排放、合规经营与商业道德被评定为中度重要议题，是企业可持续运营的基础保障。员工权益保障、客户满意度提升、供应链责任管理被评定为一般关注议题，但企业同样给予高度重视，持续完善相关管理体系。实质性议题评估结果已纳入企业 ESG 战略规划和工作计划，指导资源配置和工作部署，确保 ESG 管理聚焦关键领域、取得实际成效。

## 实质性议题矩阵分析

议题名称	所属维度	重要性等级	利益相关方关注度	管理回应措施
产品质量与技术创新	社会/治理	高度重要	高	持续研发投入，完善质量管理体系
职业健康安全	社会	中度重要	高	安全生产投入，安全培训覆盖
能源消耗与碳排放	环境	中度重要	中	优化能源结构，提升能效水平
合规经营与商业道德	治理	中度重要	中	廉洁反腐培训，合规管理制度
员工权益保障	社会	一般关注	中	劳动合同签订，社保公积金覆盖
客户满意度提升	社会	一般关注	高	客户投诉处理，售后服务优化
供应链责任管理	社会	一般关注	中	供应商评估，采购合规管理

### 1.3 利益相关方沟通机制

利益相关方沟通是 ESG 管理的重要基础，通过建立多元化的沟通渠道和常态化的沟通机制，企业能够及时了解利益相关方的期望与诉求，将相关方关切纳入企业决策和行动，实



现企业与利益相关方的价值共创。沈阳国联高度重视利益相关方沟通工作，建立了覆盖政府监管机构、客户、员工、供应商、社区等主要利益相关方的沟通机制，通过定期报告、专项沟通、日常交流等多种形式，保持与各利益相关方的良性互动，不断增进相互理解与信任。

公司与政府监管机构保持密切沟通，主动配合各级政府部门开展的安全生产检查、环保督察、质量监督等工作，及时报告企业生产经营和 ESG 管理情况，积极响应政策要求，确保企业运营合法合规。在客户服务方面，企业建立了客户满意度调查制度，定期收集客户反馈意见，处理客户投诉建议，持续改进产品和服务质量。对于国家电网等大客户，公司配备专属服务团队，提供技术支持、产品供应、施工指导等全方位服务，保障重大项目的顺利实施。在员工沟通方面，企业通过职工代表大会、员工座谈会、内部信息系统等渠道，听取员工意见建议，保障员工参与企业管理的权利，营造和谐劳动关系。

## 利益相关方沟通机制

利益相关方类别	关注主要议题	沟通渠道	沟通频率	回应措施
政府监管机构	合规经营、安全生产、环境保护	专项报告、现场检查、政策对接	定期/不定期	主动配合、积极响应
客户	产品质量、交货周期、技术支持	满意度调查、专属服务、定期回访	定期/实时	质量改进、售后支持
员工	薪酬福利、职业发展、工作环境	职代会、座谈会、内部系统	定期/随时	权益保障、晋升通道
供应商	采购公平、合作共赢	供应商评估、商务洽谈	定期	准入管理、绩效评估
社区居民	环境保护、社区发展	社区走访、公益活动	不定期	环保投入、志愿服务

## 1.4 创新研发体系建设

技术创新是沈阳国联发展的核心驱动力，也是企业在高压电缆附件行业保持竞争优势的关键所在。公司建立了以省级企业技术中心和市级技术创新中心为载体的双平台创新体系，构建了“研发-试验-应用”一体化的技术创新链条，形成了具有自主知识产权的核心技术体系。2025年，企业持续加大研发投入力度，研发费用达599.73万元，占营业收入比重达4.92%，高于国家高新技术企业认定标准，充分体现了企业对技术创新的高度重视和战略承诺。



公司研发部配置 13 名专业人员，涵盖电气工程、高分子材料、机械设计等多个专业领域，形成了年龄结构合理、专业搭配互补的研发团队。企业建立了完善的研发管理制度和激励机制，规范研发项目立项、执行、验收流程，鼓励技术人员开展技术创新和产品研发。公司高度重视产学研合作，与国内知名高校、科研院所建立技术合作关系，借助外部创新资源提升企业研发能力。在试验验证方面，企业配置了齐全的电缆附件检测试验设备，能够开展电气性能、机械性能、环境适应性能等多维度测试验证，为产品研发和质量控制提供了有力保障。

2025 年，企业在超高压电缆附件领域取得了新的技术突破，多项新产品研发项目取得阶段性成果。公司持续完善工艺技术体系，优化生产工艺流程，提升产品制造精度和一致性。九步标准化工艺流程的严格执行，确保了产品质量的稳定性和可靠性。公司高度重视技术积累与知识产权保护工作，建立了专利管理制度和激励机制，鼓励技术人员申报专利，形成了技术创新与知识产权保护的良性循环。

## 创新研发体系构成

创新平台	认定层级	主要职能
省级企业技术中心	辽宁省工业和信息化厅	技术研发、产品创新、成果转化
市级技术创新中心	沈阳市科学技术局	技术攻关、试验验证、人才培养
研发部	企业内部	日常研发、项目执行、技术支持

## 1.5 知识产权布局与成果

知识产权是企业技术实力的集中体现，也是企业核心竞争力的重要组成部分。沈阳国联高度重视知识产权工作，建立了完善的知识产权管理制度和激励机制，形成了专利、软件著作权、商标、作品著作权等多类型、全方位的知识产权保护体系。截至 2025 年底，企业累计拥有专利 47 项，其中发明专利 14 项、实用新型专利 27 项，发明专利 5 项，外观设计专利 1 项，覆盖超高压电缆终端、中间接头、监测装置、防爆壳、绝缘件、打磨机械手等核心技术领域，构建了较为完整的知识产权保护网络。

发明专利是企业技术创新成果的集中体现，沈阳国联的 14 项发明专利主要涉及超高压电缆附件的核心结构设计、制造工艺、检测方法等技术领域，技术含量高、适用性



强，为企业产品研发和市场拓展提供了坚实的技术支撑。例如，企业在超高压电缆终端领域拥有的发明专利，创新性地解决了高电压等级电缆附件的绝缘配合、密封防水、应力控制等技术难题，产品性能达到国内领先水平。实用新型专利则主要聚焦生产制造环节的工艺改进和设备优化，涉及防爆壳结构优化、绝缘件成型工艺、打磨机械手设计等方面，有效提升了生产效率和产品质量。

在软件著作权方面，企业自主开发了物资运输监测、生产管理、工艺控制等领域的 8 项软件系统，包括基于物联网的物资运输终端智能监测系统、物资运输智慧系统（基础版）、橡胶硫化综合管理服务软件、屏蔽罩压铸成型工艺软件、保护管机加成型工艺软件、环氧浇注控制系统、液体绝缘胶注射控制系统、液体半导体胶注射控制系统等。这些软件系统的开发应用，提升了企业生产过程的数字化、智能化水平，为智能制造转型奠定了基础。在商标方面，企业拥有“图形”和“GLGROUP”两个注册商标，并进行了续展核准，品牌标识得到有效保护。

## 知识产权成果汇总

知识产权类型	数量	代表性内容
发明授权专利	14 项	超高压电缆终端、接头、监测装置核心技术
实用新型专利	27 项	防爆壳、绝缘件、打磨机械手等制造工艺
外观设计专利	1 项	物资运输智慧终端
软件著作权	8 项	物资运输监测、生产管理、工艺控制系统
注册商标	2 项	图形、GLGROUP
作品著作权	1 项	公司商标标识

## 1.6 标准引领行业话语权

参与标准制定是企业行业中发挥引领作用的重要标志，也是企业技术实力和行业话语权的重要体现。沈阳国联积极参与国家和行业标准化工作，累计参与制定国家标准 1 项、团体标准 3 项，在高压电缆附件材料选择、工艺规范、性能测试等领域贡献了企业的技术经验和行业智慧。2025 年，企业继续深化标准化工作，参与制定的《高压电力电缆户外终端用



液体绝缘填充剂》团体标准正式发布实施，进一步提升了企业在行业标准化工作中的影响力。

企业参与制定的国家标准 GB/T 655324 《严酷环境条件下使用的电气绝缘材料评定耐电痕化和蚀损的试验方法》，规定了严酷环境下电气绝缘材料耐电痕化和蚀损性能的试验评定方法，为高压电缆附件的材料选用和质量评价提供了科学依据。在团体标准方面，企业参与制定的 T/SHPTA 071.1-2023 《高压电缆附件用橡胶材料第 1 部分：绝缘橡胶材料》和 T/SHPTA 071.2-2023 《高压电缆附件用橡胶材料第 2 部分：半导体橡胶材料》，规范了高压电缆附件用橡胶材料的技术要求、试验方法、检验规则等内容，对提升行业产品质量水平具有重要指导意义。企业还参与了 T/CEEIA 809-2024 《高压电力电缆户外终端用液体绝缘填充剂》团体标准的制定工作。

参与标准制定的背后，是企业二十余年深耕高压电缆附件领域积累的技术经验，是 47 项专利形成的技术支撑，是 ISO 三标认证和能源管理体系认证提供的质量保障，更是企业在行业中技术引领地位的集中体现。通过参与标准制定，企业不仅为行业标准化发展贡献了力量，也进一步提升了自身的技术话语权和行业影响力，为市场竞争和品牌建设提供了有力支撑。

## 参与制定标准清单

序号	标准号	标准级别	标准名称	发布时间	状态
1	T/CEEIA 809—2024	团体标准	高压电力电缆户外终端用液体绝缘填充剂	2024 年	现行
2	GB/T 655324	国家标准	严酷环境条件下使用的电气绝缘材料评定耐电痕化和蚀损的试验方法	2024 年	现行
3	T/SHPTA 071.2—2023	团体标准	高压电缆附件用橡胶材料第 2 部分：半导体橡胶材料	2023 年	现行
4	T/SHPTA 071.1—2023	团体标准	高压电缆附件用橡胶材料第 1 部分：绝缘橡胶材料	2023 年	现行



## 1.7 荣誉资质体系

荣誉资质是企业综合实力和成就的重要体现，也是企业参与市场竞争的重要资质背书。沈阳国联经过二十余年的持续奋斗，构建了层次分明、门类齐全的荣誉资质体系，涵盖国家级、省级、市级等多个层级，覆盖技术创新、质量管理、信用评价等多个领域，为企业发展提供了全方位的资质保障。2025年，企业荣誉资质建设取得新突破，被工业和信息化部认定为国家级专精特新“小巨人”企业，这是对企业细分领域专业化发展成绩的高度肯定，标志着企业发展迈上了新台阶。

国家级专精特新“小巨人”企业是工信部认定的最高级别中小企业荣誉，要求企业在细分领域市场份额大、专业化程度高、创新能力强、经营效益好。沈阳国联凭借在高压电缆附件领域二十余年的深耕细作，凭借覆盖1kV至220kV全电压等级的产品体系，凭借47项专利形成的核心技术优势，凭借服务50余家大型电力企业的业绩积累，成功获得这一殊荣。这一荣誉的获得，既是对企业过去发展成就的肯定，也是对企业未来发展的激励，将为企业市场拓展、品牌提升、政策支持带来更多机遇。

在技术创新资质方面，企业先后被认定为高新技术企业、辽宁省创新型中小企业，拥有辽宁省工业和信息化厅认定的省级企业技术中心和沈阳市科学技术局认定的市级技术创新中心，形成了“双中心”驱动的技术创新平台体系。在管理体系认证方面，企业已通过新世纪检验认证有限责任公司审核的质量管理体系认证（GB/T 19001）、环境管理体系认证（GB/T 24001）、职业健康安全管理体系认证（GB/T 45001）、能源管理体系认证（GB/T 23331），建立了规范化、标准化、体系化的管理模式。在信用评价方面，企业获得东方誉诚（北京）信用评价有限公司颁发的AAA企业信用等级证书，纳税信用连续8年保持A级，展示了良好的商业信誉和企业形象。

### 核心荣誉资质清单

序号	荣誉/资质名称	颁发单位	获得时间	有效期
1	国家级专精特新小巨人企业	工业和信息化部	2025年	-
2	AAA企业信用等级证书	东方誉诚（北京）信用评价有限公司	2024年	-
3	高新技术企业证书	辽宁省科学技术厅	2023年	-



4	省级企业技术中心	辽宁省工业和信息化厅	2023年	-
5	市级技术创新中心	沈阳市科学技术局	2022年	-
6	质量管理体系认证	新世纪检验认证有限责任公司	-	2026年有效
7	环境管理体系认证	新世纪检验认证有限责任公司	-	2024年有效
8	职业健康安全管理体系认证	新世纪检验认证有限责任公司	-	2024年有效
9	能源管理体系认证	新世纪检验认证有限责任公司	-	2024年有效
10	承装（修、试）电力设施许可证（三级）	东北能源监管局	2023年	-





## 第二章：环境责任 "绿色制造，低碳发展"

本章围绕环境责任展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 环境责任核心绩效指标汇总

指标类别	指标名称	数值	单位
能源消耗	综合能耗	77.53	吨标煤
能源结构	可再生能源使用量	34	万千瓦时
能源结构	常规电力消耗	33.78	万千瓦时
温室气体	范围一排放	7.7	tCO <sub>2</sub> e
温室气体	范围二排放	195.2	tCO <sub>2</sub> e
温室气体	范围三排放	40.6	tCO <sub>2</sub> e
温室气体	排放总量	243.5	tCO <sub>2</sub> e
污染物	废水排放量	2244	吨
污染物	COD 排放量	0.673	吨
废弃物	危险废物产生量	13.2	吨
废弃物	一般固废综合利用率	60	%
环境合规	污染事故发生数	全年无	次
环境合规	环保违规次数	全年无	次

### 2.1 绿色能源利用

能源结构优化是实现绿色制造的关键举措，也是企业降低碳排放强度、提升可持续发展能力的重要途径。沈阳国联积极响应国家碳达峰碳中和战略部署，将清洁能源使用作为能源结构调整的重要方向，持续扩大可再生能源使用比例，推动企业能源消费结构向清洁低碳转型。2025年，企业可再生能源使用量达34万千瓦时，常规电力消耗为33.78万千瓦时，可再生能源使用量已超过常规电力消耗，清洁能源使用比例超过50%，标志着企业在能源结构优化方面取得了实质性突破，为实现碳减排目标奠定了坚实基础。

企业可再生能源使用比例的持续提升，得益于多方面的努力。一方面，企业积极与电力供应商沟通协调，优先采购来源可追溯的清洁电力，推动电力消费结构的绿色化。另一方面，企业通过实施节能改造、提升能效水平，有效控制了电力消费总量的增长速度，为扩大可再生能源使用比例创造了空间。清洁能源使用比例超过50%，不仅降低了企业的碳排放强度，也减少了企业对传统化石能源的依赖，提升了企业应对能源价格波动风险的能力。从



经济角度看，清洁电力使用比例的提升，有助于企业享受绿色电力相关优惠政策，降低用电成本，增强成本竞争力。

公司用水消耗保持在合理水平，2025年用水量为2640吨，主要用于生产制造过程中的冷却、清洗等环节。企业建立了用水计量管理制度，定期监测用水量变化情况，发现异常及时排查处理。在能源管理体系方面，企业已通过新世纪检验认证有限责任公司审核的能源管理体系认证，建立了能源管理方针、目标、指标和管理方案相结合的能源管理框架，推动能源管理的规范化、制度化。企业将持续优化能源结构，扩大可再生电力使用比例，为实现“十五五”时期碳减排目标贡献力量。

## 2025年能源消耗结构

能源类型	消耗量	单位	占比
常规电力	337841	千瓦时	49.85%
可再生电力	340000	千瓦时	50.15%
柴油	2.50	吨	-
用水量	2640	吨	-

## 2.2 碳排放管理

温室气体排放管理是企业应对气候变化、履行环境责任的重要内容。沈阳国联按照温室气体核算相关标准和方法，对企业碳排放情况进行全面核算和系统管理，建立了覆盖范围一、范围二、范围三的碳排放核算体系，为碳减排工作提供了数据基础和管理抓手。2025年，企业温室气体排放总量为243.5吨二氧化碳当量，其中范围一排放（直接排放）7.7吨，范围二排放（间接排放）195.2吨，范围三排放（其他间接排放）40.6吨。碳排放核算结果的披露，体现了企业应对气候变化的积极态度和透明披露的承诺。

从碳排放构成来看，范围二排放（外购电力产生的间接排放）是企业碳排放的主要来源，占排放总量的80.2%，这与制造业企业电力消费较高的特点相符。范围三排放主要来自采购商品和服务、员工通勤等活动产生的温室气体排放。范围一排放主要来自企业车辆用油、生产设备燃料燃烧等直接排放，占比较小。针对不同来源的碳排放，企业制定了差异化的减排策略。范围一排放方面，企业将持续推进生产设备能效提升，优化物流运输方案，降



低化石能源消耗。范围二排放方面，企业将继续扩大可再生电力使用比例，探索分布式光伏等分布式能源应用，从源头降低电力消费产生的碳排放。范围三排放方面，企业将加强供应链管理，推动供应商践行绿色发展理念，共同降低全价值链碳排放。

企业高度重视碳减排工作，设定了未来五年综合能耗降低 10%的量化目标，这一目标将通过能效提升、设备改造、工艺优化、管理改进等多项措施协同推进实现。公司将建立碳排放监测统计机制，定期核算碳排放量，分析碳排放结构和变化趋势，评估碳减排措施成效，为碳减排工作持续改进提供数据支撑。在“十五五”规划期间，企业将积极响应国家碳达峰碳中和战略部署，制定更加积极的碳减排目标和行动计划，为应对气候变化贡献企业力量。

## 温室气体排放核算

排放类别	排放来源	排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	占比
范围一（直接排放）	车辆用油、设备燃料燃烧	7.7	3.2%
范围二（间接排放）	外购电力消费	195.2	80.2%
范围三（其他间接排放）	采购商品、员工通勤等	40.6	16.6%
合计	-	243.5	100%

## 2.3 污染防治与合规

污染防治是企业环境管理的基本职责，也是企业实现绿色发展的必然要求。沈阳国联高度重视污染防治工作，建立了覆盖废水、废气、噪声、固体废物等污染物的全过程管理体系，确保各类污染物达标排放，维护区域环境质量。2025 年，企业继续保持环境违规为零、污染事故为零、环保罚款为零的良好记录，全年无环保违规行为发生，展现了企业依法合规经营的良好形象。

在废水排放方面，企业 2025 年废水排放总量为 2244 吨，主要来自生产制造过程中的清洗、冷却等工序产生的工业废水。企业生产废水经预处理后排入市政污水管网，由城镇污水处理厂集中处理。废水排放口安装了污染物在线监测设备，实现在线监测数据实时上传，接受生态环境部门远程监管。2025 年，企业 COD 排放量为 0.673 吨，氨氮排放量为 0.067 吨，主要污染物排放浓度稳定达到国家和地方排放标准要求。在废气排放方面，企业



NO<sub>x</sub> 排放量为 0.01 吨，SO<sub>2</sub>、颗粒物、VOCs 等污染物不涉及或排放量极低，符合相关排放标准要求。

企业严格执行环境影响评价制度和排污许可制度，依法申领排污许可证，按照排污许可证要求开展污染物排放自行监测，如实填报污染物排放台账，确保污染物排放数据真实、准确、完整。在污染治理设施运行管理方面，企业建立健全污染治理设施运行管理制度，明确操作规程和维护要求，确保污染治理设施稳定运行、达标排放。环保管理部门定期对企业开展环境执法检查，企业均顺利通过，未发现环境违法行为。全年保持环境合规记录，体现了企业对环境保护法规的敬畏之心和严格执行态度。

## 污染物排放与达标情况

污染物类型	排放量	单位	排放标准	达标情况
废水排放总量	2244	吨	纳管标准	达标
COD 排放量	0.673	吨	纳管标准	达标
氨氮排放量	0.067	吨	纳管标准	达标
SO <sub>2</sub> 排放量	不涉及	-	-	-
NO <sub>x</sub> 排放量	0.01	吨	排放标准	达标
颗粒物排放量	不涉及	-	-	-
VOCs 排放量	不涉及	-	-	-

## 2.4 能源效率提升

能源效率提升是企业降低能源消耗、减少碳排放、控制生产成本的重要途径。沈阳国联将节能降耗作为绿色制造的重要内容，通过实施技术节能、管理节能、结构节能等综合措施，持续提升能源利用效率，推动企业向低碳发展转型。2025 年，企业综合能耗为 77.53 吨标准煤，在产量保持稳定增长的同时，能源消耗强度保持在较低水平，展示了良好的能源利用效率。

企业建立了能源管理体系，通过能源管理体系的系统化运行，推动能源管理水平的持续提升。公司制定了能源管理方针和能源管理目标，建立了能源管理体系文件和管理流程，明确了能源管理职责和考核要求。在能源计量管理方面，企业配置了完善的能源计量器具，实现了主要用能设备、用电回路的能源计量全覆盖，为能源消耗统计分析和节能效果评估提供



了数据支撑。在能源统计分析方面，企业定期开展能源消费情况分析，识别主要耗能环节和节能潜力点，制定针对性的节能措施和改造计划。

企业积极采用节能新技术、新工艺、新设备，推动生产过程的节能降耗。在生产设备方面，企业选用高效节能型生产设备，定期维护保养，确保设备运行效率。在工艺优化方面，企业持续改进生产工艺，减少能源消耗环节，提升能源利用效率。在管理节能方面，企业推行精益生产理念，优化生产计划和作业流程，减少设备空载运行时间，降低能源浪费。面向“十五五”时期，企业设定了综合能耗降低 10% 的节能目标，将通过设备更新改造、工艺技术升级、管理能力提升等综合举措，确保节能目标的实现。

## 综合能耗与节能成效

指标	数值	单位	备注
综合能耗	77.53	吨标煤	-
产值能耗	-	吨标煤/万元	保持较低水平
节能目标	10	%	未来五年目标
能源管理体系	已认证	-	新世纪检验认证

## 2.5 废弃物资源化管理

固体废物管理是企业环境管理的重要组成部分，也是实现循环经济、绿色发展的重要途径。沈阳国联按照固体废物分类管理要求，建立了危险废物和一般固体废物分类管理台账，明确各类固体废物的产生环节、产生量、处置方式，实现了固体废物全过程规范化管理。2025 年，企业一般固体废物产生量为 280.5 吨，综合利用率达 60%；危险废物产生量为 13.2 吨，均按照国家规定委托有资质单位进行无害化处置，危废合规处置率保持 100%。

一般固体废物主要包括生产过程中产生的金属边角料、包装废弃物、办公生活垃圾等。企业建立了一般固体废物分类收集制度，设置分类收集容器，指导员工分类投放。在资源化利用方面，企业与再生资源回收单位建立合作关系，将金属边角料等有回收价值的废物外卖综合利用，2025 年一般固废综合利用率达 60%，有效减少了对原生资源的消耗。对于包装废弃物，企业优先选用可回收利用的环保包装材料，减少一次性包装使用量，降低包装废弃物产生。



危险废物是企业固体废物管理的重点对象，主要包括废机油、废切削液、含油抹布等。企业严格按照《国家危险废物名录》和危险废物管理相关法规要求，对危险废物实施规范化管理。企业建立了危险废物管理台账，如实记录危险废物的产生、贮存、转移、处置情况；设置了规范的危险废物贮存场所，配置了防渗漏、防流失、防扬散“三防”措施；委托有危险废物处置资质的单位进行无害化处置，并保留转移联单等证明材料。企业持续加强员工危险废物管理培训，提升员工危险废物规范化管理水平，确保危险废物不对环境造成二次污染。

## 固体废物产生与处置情况

废物类别	产生量	综合利用率/处置率	处置方式
一般固体废物	280.5 吨	60%	资源化利用
危险废物	13.2 吨	100%	委托有资质单位处置

## 2.6 环境管理体系认证

环境管理体系认证是企业环境管理规范化、制度化、科学化的重要标志，也是企业向利益相关方展示环境管理能力的重要凭证。沈阳国联高度重视环境管理体系建设工作，已通过新世纪检验认证有限责任公司审核的环境管理体系认证，建立了符合 GB/T 24001 标准要求的环境管理体系，覆盖企业全部生产活动和管理活动。2025 年，企业持续运行和改进环境管理体系，接受了认证机构的监督审核，保持了环境管理体系认证资格。

环境管理体系的建立和运行，为企业环境管理提供了系统化框架和方法论指导。公司制定了环境管理方针和环境管理目标，建立了环境因素识别与评价、法律法规识别与合规评价、环境管理方案、运行控制、监测测量、管理评审等环境管理要素相结合的体系框架。在环境因素识别方面，企业对生产活动、服务活动中能够控制或能够施加影响的环境因素进行全面识别，评价确定重要环境因素，作为环境管理的重点对象。在合规性评价方面，企业定期对照环境保护法律法规和排放标准要求，评估企业环境行为的合规性，发现问题及时整改。

企业建立了环境管理绩效考核机制，将环境管理指标纳入各部门绩效考核体系，明确环境管理责任，考核结果与绩效奖励挂钩。企业持续加大环保投入力度，完善污染治理设施配



置，保障污染治理设施稳定运行和污染物稳定达标排放。在环境应急管理方面，企业制定了突发环境事件应急预案，配置了应急物资和装备，定期组织应急演练，提升环境突发事件应急响应能力。公司将持续改进环境管理体系运行绩效，为区域环境质量改善贡献力量。

## 环境管理体系认证情况

认证类型	认证标准	认证机构	有效期
环境管理体系认证	GB/T 24001	新世纪检验认证有限责任公司	2024年有效
能源管理体系认证	GB/T 23331	新世纪检验认证有限责任公司	2024年有效

## 2.7 绿色制造承诺与展望

绿色制造是制造业转型升级的必然方向，也是企业实现可持续发展的内在要求。沈阳国联始终坚持绿色发展理念，将环境保护和资源节约融入企业发展战略和生产运营全过程，致力于实现经济效益与环境效益的协调统一。2025年，企业在能源结构优化、污染减排、废弃物资源化利用等方面取得了积极进展，可再生电力使用比例超过50%，温室气体排放强度保持在较低水平，危险废物合规处置率达100%，为绿色制造交出了一份满意的答卷。

企业已设定未来五年环境绩效目标：综合能耗降低10%。这一目标的设定，既体现了企业对国家碳达峰碳中和战略的积极响应，也展现了企业持续改进环境绩效的坚定决心。为实现这一目标，企业制定了综合配套的节能降碳行动计划，包括扩大可再生电力使用比例、实施生产设备节能改造、优化生产工艺流程、推进能源管理系统建设等多项举措。公司将建立环境绩效监测评估机制，定期评估目标完成进度，及时调整优化工作措施，确保各项举措落地见效。

展望“十五五”时期，沈阳国联将深入贯彻绿色发展理念，加快绿色制造体系建设，推动生产方式绿色化转型。公司将持续优化能源结构，逐步提高可再生电力使用比例，探索分布式光伏等清洁能源应用，降低化石能源依赖度。公司将加大节能减排技术研发投入，引进推广先进适用的节能低碳技术，提升能源利用效率，降低碳排放强度。公司将大力发展循环经济，推进生产废料资源化利用，减少废弃物最终处置量。公司将持续完善环境管理体系，提



升环境管理精细化水平，争取在“十五五”时期实现环境绩效的更大提升，为建设美丽中国贡献企业力量。

## 未来五年环境目标规划

目标领域	具体目标	目标时限	实施路径
能源消耗	综合能耗降低 10%	2025-2030 年	设备改造、工艺优化、能效提升
能源结构	可再生电力使用比例提升	持续推进	扩大清洁电力采购、探索分布式能源
温室气体	碳排放强度下降	持续推进	能源结构优化、生产效率提升
废弃物管理	一般固废综合利用率提升	持续推进	资源化利用、减量化生产



## 第三章：社会责任 "以人为本，协同共生"

本章围绕社会责任展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 社会责任核心绩效指标汇总

指标类别	指标名称	数值	单位
员工规模	员工总人数	132	人
员工结构	本科学历员工	36	人
员工结构	女性员工占比	21.2	%
员工权益	劳动合同签订率	100	%
员工权益	社保覆盖率	100	%
员工权益	住房公积金覆盖率	100	%
员工权益	补充商业保险覆盖率	100	%
职业健康	安全生产投入	30	万元
职业健康	工亡人数	全年无	人
职业健康	工伤人数	全年无	人
职业健康	安全培训覆盖率	99.99	%
员工发展	员工培训总时长	264	小时
员工发展	内部晋升人数	5	人
员工发展	员工满意度	99.9	%
产品质量	产品合格率	99.99	%
客户服务	客户满意度	99.99	%
客户服务	客户投诉次数	2	次
客户服务	客户投诉解决率	100	%
本地贡献	本地员工雇佣占比	96	%
公益活动	社区公益项目数	3	个

### 3.1 员工权益保障体系

员工是企业发展的根本动力，沈阳国联始终将员工权益保障作为企业管理的重要内容，建立了覆盖劳动合同、社会保险、薪酬福利、职业健康等多个维度的员工权益保障体系。2025年，企业劳动合同签订率、社保覆盖率、住房公积金覆盖率、补充商业保险覆盖率均保持100%，员工权益保障各项指标均达到或超过法律法规要求，为员工安心工作、稳定就业提供了坚实保障。

在劳动合同管理方面，企业依法与全体员工签订劳动合同，明确双方权利义务关系，保障劳动者合法权益。劳动合同签订程序规范，内容完整合规，变更、解除、终止程序依法进行。2025年，企业劳动合同签订率继续保持100%，未发生劳动合同纠纷事件。在社会保险方面，企业依法为全体员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，按时足额缴纳社会



保险费，社保覆盖率连续多年保持 100%。企业还为全体员工缴纳了住房公积金，缴存比例符合地方规定，保障了员工的住房权益。

企业高度重视员工福利保障工作，在法定福利之外，还为员工提供了补充商业保险等额外福利。补充商业保险覆盖全体员工，包括意外伤害保险、住院医疗保险等险种，有效提升了员工的医疗保障水平，减轻了员工因病致困的经济压力。企业员工享受带薪年假权利，2025 年人均带薪年假天数达 13 天，保障了员工的休息休假权益。在薪酬管理方面，企业建立了与岗位价值、业绩贡献相挂钩的薪酬分配机制，确保薪酬内部公平性和外部竞争力，按时足额发放员工工资，从未发生拖欠工资情况。

## 员工结构与权益保障情况

指标	数值	指标	数值
员工总人数	132 人	劳动合同签订率	100%
男性员工	104 人	社保覆盖率	100%
女性员工	28 人	住房公积金覆盖率	100%
女性员工占比	21.2%	补充商业保险覆盖率	100%
本科学历	36 人	人均带薪年假	13 天
专科学历	58 人	少数民族员工	16 人

## 3.2 职业健康安全管理

职业健康安全是企业对员工最重要的社会责任之一，也是企业可持续运营的基础保障。沈阳国联始终将安全生产放在企业管理的首要位置，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，建立了覆盖制度建设、教育培训、现场管理、隐患排查、应急响应等环节的职业健康安全管理体系。2025 年，企业继续保持安全生产零事故、零工亡、零工伤的良好记录，安全生产投入达 30 万元，安全培训覆盖率达 99.99% 以上，职业健康安全管理取得显著成效。

企业高度重视安全生产制度建设，建立了较为完善的安全生产管理制度体系。公司制定了安全生产责任制，明确各级管理人员和员工的安全生产职责，形成“横向到边、纵向到底”的安全责任网络。企业制定了安全生产管理制度、安全操作规程、应急预案等制度文件，为安全生产管理提供了制度依据。企业建立了隐患排查治理机制，定期开展安全检查和隐患排



查，对发现的隐患实施“闭环管理”，确保隐患及时整改消除。对于重点危险场所和关键作业环节，企业设置了明显的安全警示标识和安全防护设施，降低作业风险。

安全生产投入是保障安全生产的物质基础。2025年，企业安全生产投入达30万元，主要用于安全设施配置维护、个人防护用品配备、安全培训教育、隐患排查整改等方面。企业为员工配备了符合国家标准要求的个人防护用品，包括安全帽、防护手套、安全鞋、防护眼镜等，指导员工正确佩戴使用。在安全教育培训方面，企业将安全培训纳入年度培训计划，组织新员工入职安全培训、岗前安全培训、在岗员工定期安全培训、专项安全培训等多种形式的安全教育培训，2025年安全培训覆盖率达99.99%以上，有效提升了员工安全意识和安全技能。

### 职业健康安全绩效

指标	数值	单位
安全生产投入	30	万元
工亡人数	全年无	人
工伤人数	全年无	人
安全培训覆盖率	99.99	%
安全培训总时长	-	小时

### 3.3 产品质量与客户服务

产品质量是企业生存发展的生命线，也是企业对客户最基本的承诺。沈阳国联始终将质量放在企业管理的核心位置，坚持“质量至上”的核心价值观，建立了覆盖设计、采购、生产、检验、销售、服务全过程的质量管理体系。2025年，企业产品合格率达99.99%，客户满意度达99.99%，客户投诉解决率达100%，质量管理工作取得显著成效，赢得了客户的广泛认可和信赖。

企业已通过新世纪检验认证有限责任公司审核的质量管理体系认证，建立了符合GB/T 19001标准要求的质量管理体系。公司制定了质量方针和质量目标，建立了质量管理体系文件和质量记录管理制度，明确了各部门的质量管理职责和考核要求。在过程质量管理方面，企业对产品实现全过程进行质量控制，从原材料入库检验、生产过程巡检、成品出厂检验到售后服务跟踪，形成了全过程质量追溯链条。九步标准化工艺流程的严格执行，确保了



产品质量的稳定性和一致性。技术品质部 14 名专业人员专职负责质量检验和技术支持工作，为产品质量提供了有力保障。

客户服务是产品质量的延伸，也是客户价值创造的重要组成部分。沈阳国联建立了完善的客户服务体系，为客户提供售前技术咨询、售中订单支持、售后安装指导等全流程服务。对于国家电网等大客户，企业配备专属服务团队，提供更加专业、高效的服务支持。企业重视客户反馈和投诉处理，建立了客户投诉处理流程和跟踪机制，对客户投诉实施"首问负责、限时办结"管理。2025 年，企业收到客户投诉 2 次，客户投诉解决率达 100%，客户满意度保持在 99.99% 的高水平，有效维护了客户关系和企业品牌形象。

### 产品质量与客户服务绩效

指标	数值	单位
产品合格率	99.99	%
客户满意度	99.99	%
客户投诉次数	2	次
客户投诉解决率	100	%

### 3.4 本地化就业贡献

企业的发展离不开员工的支持，员工的成长也离不开企业提供的平台。沈阳国联高度重视本地化就业贡献，将促进区域就业作为企业应尽的社会责任，为地方经济发展和社会稳定贡献力量。2025 年，企业本地员工雇佣比例达 96%，绝大多数员工来自企业所在地区，有效促进了地方就业，带动了区域人力资源开发利用。公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利待遇，保障员工的合法权益，与员工共享企业发展成果。

企业本地员工比例长期保持在较高水平，与企业积极履行社会责任、促进区域就业的经营理念密切相关。公司通过多种渠道开展本地化招聘，优先录用当地劳动力，为当地居民提供就业机会。在同等条件下，企业优先考虑本地员工转正晋升，为本地员工提供更加稳定的就业岗位和更加畅通的发展通道。较高的本地员工比例，也有利于降低员工流动率，稳定员工队伍，提升员工归属感和忠诚度，为企业持续发展提供了人力资源保障。



企业的发展也为当地带来了可观的经济贡献和社会效益。企业依法按时足额纳税，2025 年年度纳税额达 699.69 万元，人均纳税 5.30 万元，为地方财政税收作出了积极贡献。企业采购本地供应商产品和服务，支持本地供应链企业发展，带动了区域产业链协同发展。企业员工在本地消费，促进了区域消费市场活跃。企业积极参与地方公益事业，履行社会责任，树立了良好的企业公民形象，赢得了地方政府和社会各界的广泛认可。

## 本地化就业与经济贡献

指标	数值	单位
本地员工雇佣比例	96	%
本地供应商采购比例	19.4	%
年度纳税额	699.69	万元
人均纳税额	5.30	万元/人

## 3.5 员工发展与培训

员工是企业最宝贵的财富，员工成长是企业发展的不竭动力。沈阳国联高度重视员工职业发展，建立了覆盖培训学习、职业晋升、岗位发展等多维度的员工发展体系，为员工成长成才创造条件、搭建平台。2025 年，企业员工培训总时长 264 小时，员工人均培训时长 2 小时，内部晋升人数 5 人，员工满意度达 99.9%，员工发展工作取得良好成效，为企业人才队伍建设奠定了坚实基础。

企业建立了年度培训计划制度，每年年初制定年度培训计划，明确培训主题、培训对象、培训时间、培训方式等要素。培训内容涵盖专业技能培训、安全生产培训、质量管理培训、岗位资格培训、管理能力培训等多个领域，采用内部培训与外部培训相结合、集中培训与在岗培训相结合的方式，满足员工多样化的培训学习需求。企业鼓励员工参加外部培训和职业资格认证，对取得相关资格证书的员工给予奖励和支持。企业建立了培训效果评估机制，对培训效果进行跟踪评估，不断改进培训内容和方式方法，提升培训针对性和实效性。

职业晋升通道是员工发展的重要载体。企业建立了管理序列和专业序列并行的双通道晋升机制，为员工提供多元化的职业发展路径。具有管理能力和管理意愿的员工，可通过管理序列晋升为基层管理者、中层管理者直至高层管理者。专业技术能力突出的员工，可通过专



业序列晋升为初级工程师、中级工程师、高级工程师、首席专家等。企业建立了内部晋升制度，在出现岗位空缺时，优先考虑内部员工晋升，为员工提供更多发展机会。2025年，企业内部晋升人数5人，5名员工通过内部晋升获得了更高级别岗位和更有挑战性的工作机会。

## 员工培训与职业发展

指标	数值	单位
员工培训总时长	264	小时
人均培训时长	2	小时/人
内部晋升人数	5	人
员工满意度	99.9	%

### 3.6 供应链责任管理

供应链是企业价值创造的重要环节，也是企业履行社会责任的重要领域。沈阳国联高度重视供应链责任管理工作，将供应商视为重要的合作伙伴，建立了覆盖供应商准入、评估、合作、退出全过程的供应链管理体系，推动供应链合作伙伴共同践行社会责任，实现供应链可持续发展。

企业在供应商选择环节，建立了供应商准入标准和审核机制。潜在供应商需提交资质证书、产品检测报告、质量管理体系认证等材料，经资质审查和样品验证合格后方可列入合格供应商名录。企业优先选择依法合规经营、产品质量可靠、服务响应及时的供应商合作，推动供应商持续改进管理水平和履约能力。在供应商评估环节，企业建立了供应商绩效评估机制，定期对供应商的产品质量、交货准时率、服务响应、合规经营等方面进行综合评估，评估结果作为供应商等级划分和订单分配的重要依据。

企业重视与供应商建立长期稳定的合作关系，通过深化合作实现互利共赢。在商业合作中，企业坚持公平公正、诚信互利的原则，按合同约定及时付款，从不无故拖欠供应商货款。企业与主要供应商建立了常态化的沟通协调机制，及时沟通需求计划、质量反馈、合作建议等信息，共同解决合作中遇到的问题，推动合作持续深化。企业支持本地供应商发展，2025年本地供应商采购比例达19.4%，有效带动了本地供应链企业发展壮大。



## 供应链管理 with 本地采购

指标	数值	单位
本地供应商采购比例	19.4	%
供应商准入审核	已建立	-
供应商绩效评估	定期开展	-

### 3.7 社区公益与志愿服务

企业是社会的企业，企业的健康发展离不开社会各界的支持帮助，回馈社会、服务社区是企业应尽的责任。沈阳国联积极参与社区公益事业，组织员工开展志愿服务活动，为社区发展贡献力量，展现了负责任企业公民的良好形象。2025年，企业开展社区公益项目3个，员工志愿者5人参与志愿活动，志愿活动总时长达65小时，为社区和谐发展作出了积极贡献。

企业建立了社区公益参与机制，每年安排一定资源用于社区公益事业投入。公益活动形式多样，包括社区环境整治、困难群体帮扶、志愿服务活动等。企业鼓励员工积极参与志愿服务活动，为员工参与志愿服务创造便利条件，对于员工参与志愿服务的，给予适当的时间安排和后勤支持。2025年，企业员工志愿者5人参与了社区志愿服务活动，人均志愿活动时长0.5小时，在社区环境美化、文明宣传等方面发挥了积极作用。

企业还积极参与扶贫帮困等公益捐赠活动，以实际行动回馈社会。2025年，企业公益捐赠总额1万元，虽然金额有限，但体现了企业参与公益事业、履行社会责任的真诚意愿。企业将持续关注社区需求，积极参与社区公益活动，不断拓展公益合作领域，为建设和谐社区贡献更多力量。在条件允许的情况下，企业将逐步加大公益投入力度，建立更加常态化的公益活动机制，推动社区公益事业持续发展。

### 社区公益与志愿服务情况

指标	数值	单位
社区公益项目数量	3	个
员工志愿者人数	5	人
志愿活动总时长	65	小时
人均志愿活动时长	0.5	小时/人
公益捐赠总额	1	万元



## 第四章：公司治理 "规范治理，诚信经营"

本章围绕公司治理展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 公司治理核心绩效指标汇总

指标类别	指标名称	数值	单位
治理结构	董事会成员人数	5	人
治理结构	女性董事人数	1	人
治理结构	女性董事占比	20	%
治理结构	监事会成员人数	1	人
治理结构	独立董事人数	0	人
廉洁合规	贪腐事件数	全年无	件
廉洁合规	贪腐诉讼案件数	全年无	件
廉洁合规	反腐败培训覆盖率	99.99	%
廉洁合规	重大行政处罚次数	全年无	次
信用评级	纳税信用等级	连续 8 年 A 级	-
信用评级	企业信用等级	AAA	-

### 4.1 治理架构与组织体系

规范有效的公司治理是企业健康发展的制度保障，也是企业赢得投资者、客户、合作伙伴信任的重要基础。沈阳国联按照《公司法》等法律法规要求，建立了由股东会、董事会、监事会构成的法人治理结构，形成了决策权、执行权、监督权相互分离、相互制衡的治理机制。公司治理架构的规范运作，为企业持续健康发展提供了有力的制度保障。

股东会是公司的最高权力机构，由全体股东组成，依法行使修改公司章程、选举董事监事、审议重大事项等职权。公司股东会根据《公司章程》规定，定期召开股东会会议，审议年度财务预算方案、利润分配方案、重大投资事项等议案，股东按照出资比例行使表决权。2025年，企业召开股东（大）会1次，会议召集程序、表决方式符合法律法规和公司章程规定，股东权益得到充分保障。

董事会是公司的经营决策机构，由股东会选举产生，对股东会负责。沈阳国联董事会由5名董事组成，设董事长1人。董事会依法行使经营决策权，负责制定公司经营方针、投资计划、财务预决算方案等重大事项。2025年，企业召开董事会会议1次，董事会的召集程序、议事方式、表决程序均符合法律法规和公司章程规定，董事会决策的科学性和有效性得



到保障。董事会成员中，女性董事 1 人，占比 20%，体现了董事会成员构成的性别平衡。企业未设立独立董事，这与公司民营企业性质和中小规模特点相符，符合相关法规要求。

监事会是公司的监督机构，由股东会选举产生，对股东会负责，依法监督公司董事、高级管理人员的履职行为和公司财务状况。沈阳国联监事会由 1 名监事组成，监事会依法行使监督权，对董事会会议、重大决策、董事高管行为等进行监督，保障公司规范运作和股东权益。

## 公司治理架构

治理机构	成员人数	产生方式	主要职权
股东会	全体股东	出资比例	修改章程、选举董事监事、 审议重大事项
董事会	5 人	股东会选举	经营决策、战略规划、高管 任免
监事会	1 人	股东会选举	财务监督、行为监督、提案 建议

## 4.2 财税信用与合规经营

财税信用是企业商业信誉的重要组成部分，也是企业参与市场竞争的重要资质。沈阳国联高度重视财税信用建设，坚持依法合规经营，依法履行纳税义务，树立了良好的财税信用形象。2025 年，企业继续保持纳税信用 A 级等级，这是企业连续第 8 年保持纳税信用 A 级评定，充分体现了企业依法纳税的自觉性和合规经营的良好形象。

纳税信用 A 级是国家税务机关对企业纳税遵从度的最高等级评定，要求企业在税务登记、纳税申报、税款缴纳、发票管理、税务检查等方面均达到优秀水平。沈阳国联自 2016 年以来，连续多年保持纳税信用 A 级评定，从未发生偷逃税款、逃避缴纳税款、骗取税收优惠等违法违规行为。企业按时报送各类纳税申报表，按时足额缴纳各项税款，依法申领和使用发票，税务档案管理规范有序。连续 8 年纳税信用 A 级评定结果，是税务机关对企业财税合规管理水平的充分认可，也为企业参与政府采购、招投标等商业活动提供了信用背书。



在合规经营方面，企业严格遵守国家法律法规和监管要求，依法取得经营资质，照章经营、规范管理。企业持有东北能源监管局颁发的承装（修、试）电力设施许可证三级资质，具备承接相应电压等级电力设施工程的能力。企业持续保持生产经营合法合规，2025 年未发生重大行政处罚情形，未受到吊销许可证、责令停产停业等严重行政处罚。良好的合规记录，为企业持续健康发展创造了稳定有利的外部环境。

## 财税信用与合规记录

指标	数值	说明
纳税信用等级	连续 8 年 A 级	2016-2024 年度均获 A 级评定
年度纳税额	699.69 万元	依法履行纳税义务
重大行政处罚次数	全年无	合规经营记录良好

## 4.3 廉洁反腐与商业道德

廉洁诚信是企业立身之本，也是企业赢得社会尊重的根本要求。沈阳国联高度重视廉洁反腐和商业道德建设，建立了覆盖制度约束、教育培训、监督问责的廉洁管理体系，营造了风清气正的经营管理环境。2025 年，企业继续保持贪腐事件为零、贪腐诉讼案件为零的良好记录，反腐败培训覆盖率达 99.99% 以上，廉洁反腐工作取得显著成效。

企业建立了廉洁从业管理制度体系，制定了员工廉洁从业行为规范，明确了廉洁从业“红线”和“底线”。制度规定了员工在商务活动、社会交往中的行为准则，禁止员工收受贿赂、索取回扣、以权谋私等违规行为，引导员工自觉践行廉洁从业要求。企业与重要供应商、客户签订的合同中，均包含反商业贿赂条款，明确双方在反商业贿赂方面的权利义务，共同营造公平公正的商业环境。

企业重视廉洁教育培训工作，将廉洁从业要求纳入员工入职培训、岗位培训内容，组织开展廉洁专题培训、警示教育等活动。2025 年，企业反腐败培训覆盖率达 99.99% 以上，绝大多数员工接受了廉洁从业教育培训，增强了员工的廉洁意识和拒腐防变能力。企业建立了举报投诉渠道，设置了廉洁举报邮箱和举报热线，鼓励员工和外部人员对企业内部的贪腐行为进行举报投诉，对举报投诉线索认真核实、严肃处理，对查实的贪腐行为依法依规追究责任。



## 廉洁反腐与商业道德建设

指标	数值	单位
已确认贪腐事件数	全年无	件
贪腐诉讼案件数	全年无	件
反腐败培训覆盖率	99.99	%
举报渠道	邮箱、热线	-

### 4.4 风险管理与内部控制

有效的风险管理和内部控制是企业防范经营风险、保障资产安全、实现经营目标的重要机制。沈阳国联建立了覆盖战略风险、财务风险、运营风险、合规风险等各类风险的风险管理体系，以及相互衔接、相互配合的内部控制体系，为企业稳健运营提供了有力保障。企业定期开展风险评估和内部控制评价，及时识别和应对各类风险，持续改进风险管理和内部控制水平。

在风险管理方面，企业建立了风险识别、风险评估、风险应对、风险监控的风险管理基本流程。企业每年组织开展全面风险评估工作，对企业面临的各类风险进行全面梳理和系统评估，确定重要风险和重大风险，制定风险应对策略和管控措施。对于重大风险，企业指定责任部门和责任人，制定专项应对方案，建立风险预警机制，确保重大风险得到有效管控。企业建立了风险信息报告机制，定期汇总分析风险变化情况，及时向管理层和董事会报告重大风险信息，为决策提供参考依据。

在内部控制方面，企业建立了覆盖主要业务流程的内部控制体系，控制措施涵盖授权审批、职责分离、实物保护、信息处理、业绩评价等方面。企业制定了重大事项决策程序、大额资金支付审批程序、合同管理流程等内部控制制度，规范了各项业务活动的操作流程和审批程序。企业定期开展内部控制有效性评价，对内部控制设计和运行情况进行测试评估，发现内部控制缺陷及时整改，不断提升内部控制水平。财务部门定期开展财务收支检查和内部审计，发现问题及时纠正，保障了企业资产安全完整和财务信息真实准确。

### 风险管理与内部控制机制

管理领域	主要措施	覆盖范围
------	------	------



风险识别	年度全面风险评估	战略、财务、运营、合规风险
风险应对	制定管控措施、专项应对方案	重大风险重点管控
内部控制	制度建设、流程优化、监督检查	主要业务流程全覆盖
内部审计	定期审计、专项审计	财务、合规、专项事项

## 4.5 管理体系认证

管理体系认证是企业规范化管理水平的重要标志，也是企业向利益相关方展示管理能力的重要凭证。沈阳国联高度重视管理体系建设工作，建立了覆盖质量管理、环境管理、职业健康安全管理、能源管理等领域的综合管理体系，通过了新世纪检验认证有限责任公司审核的系列管理体系认证。2025年，企业继续保持各项管理体系认证资格，管理体系持续有效运行，管理规范化水平不断提升。

在质量管理体系方面，企业建立了符合 GB/T 19001 标准要求的质量管理体系，覆盖产品研发、生产制造、销售服务全过程，通过了新世纪检验认证有限责任公司的认证审核，认证有效期至 2026 年。在环境管理体系方面，企业建立了符合 GB/T 24001 标准要求的环境管理体系，覆盖环境因素识别、污染预防、资源节约等环境管理要素，通过了认证审核。在职业健康安全管理体系方面，企业建立了符合 GB/T 45001 标准要求的职业健康安全管理体系，覆盖危险源辨识、风险评估、应急准备等安全管理要素，保障了员工职业健康安全。在能源管理体系方面，企业建立了符合 GB/T 23331 标准要求的能源管理体系，覆盖能源管理方针、目标、指标和管理方案等能源管理要素，推动了能源利用效率提升。

企业高度重视管理体系的持续改进和有效运行。各管理体系均建立了年度内部审核和管理评审机制，定期开展内部审核，评估体系运行有效性，针对发现的问题制定纠正措施并跟踪验证。企业将管理评审作为体系改进的重要抓手，由管理层对体系运行情况进行系统评审，识别改进机会，制定改进计划，推动管理体系持续提升。企业将各项管理体系要求融入日常管理活动，通过体系化、规范化、标准化管理，提升企业整体管理水平和管理效率。

### 管理体系认证情况

认证类型	认证标准	认证机构	有效期
质量管理体系认证	GB/T 19001	新世纪检验认证有限责任公司	2026 年有效



环境管理体系认证	GB/T 24001	新世纪检验认证有限责任公司	2024 年有效
职业健康安全管理体系认证	GB/T 45001	新世纪检验认证有限责任公司	2024 年有效
能源管理体系认证	GB/T 23331	新世纪检验认证有限责任公司	2024 年有效

## 4.6 信息披露与透明度

信息披露是企业与利益相关方沟通的重要桥梁，也是企业履行社会责任、提升治理水平的重要途径。沈阳国联高度重视信息披露工作，建立了覆盖经营信息、财务信息、环境信息、社会信息等方面的信息披露机制，通过多种渠道向利益相关方传递企业信息，保障利益相关方的知情权和监督权，提升企业运营透明度。

在经营信息披露方面，企业按照相关法规要求，及时向登记机关报送年度报告，公示企业基本信息、股东信息、主要人员信息、财务状况等登记事项，接受社会公众查询监督。企业建立了官方网站 (<https://www.glfj.cn>)，设置了企业介绍、产品服务、新闻动态、联系我们等栏目，定期更新企业新闻资讯，传播企业文化理念，展示企业产品服务，为客户和社会公众了解企业提供了便捷渠道。企业还注册了多个网站域名，建立了更加丰富的网络信息传播矩阵。

企业积极回应利益相关方的信息需求，建立了与客户、员工、供应商、社区等利益相关方的常态化沟通机制。企业通过客户满意度调查、员工座谈会、供应商沟通会、社区走访等方式，主动了解利益相关方的期望和诉求，及时回应利益相关方的关切，增进相互理解与信任。企业持续完善 ESG 信息披露工作，本报告系统披露了企业在环境、社会、治理领域的实践与绩效，展示了企业可持续发展的理念、行动和成果，为利益相关方了解企业 ESG 表现提供了全面、透明的信息参考。

## 信息披露渠道与内容

信息类型	披露渠道	披露方式
登记信息	国家企业信用信息公示系统	年度报告公示
企业介绍	企业官网及多个域名网站	实时更新
经营信息	多种渠道	按需披露
ESG 信息	ESG 报告	年度披露



## 第五章：可持续发展展望 "创新驱动，永续未来"

本章围绕可持续发展展望展开，核心绩效指标与管理实践概览如下。

### 可持续发展目标与规划

目标领域	具体目标	目标时限	实施路径
环境绩效	综合能耗降低 10%	未来 5 年	设备改造、工艺优化、能效提升
社会绩效	员工满意度保持 98%以上	持续	权益保障、福利提升、发展通道
经营绩效	营业收入年均增长 15%	未来 5 年	市场拓展、产品升级、服务优化

### 5.1 战略目标与量化承诺

战略目标是企业发展的方向指引，量化承诺是企业履行承诺的责任担当。沈阳国联立足企业实际，着眼长远发展，制定了覆盖环境、社会、经济三个维度的未来五年量化目标体系，明确了企业可持续发展的战略方向和奋斗目标。企业将战略目标分解落实到年度工作计划，通过扎实有效的工作举措，推动战略目标落地实现，为利益相关方创造更大价值。

在环境绩效方面，企业承诺未来五年综合能耗降低 10%。这一目标的设定，体现了企业对国家碳达峰碳中和战略的积极响应，也展现了企业持续改进环境绩效的坚定决心。企业将通过扩大可再生电力使用比例、实施生产设备节能改造、优化生产工艺流程、推进能源管理系统建设等综合举措，确保节能目标如期实现。在社会绩效方面，企业承诺员工满意度保持在 98%以上，持续保障员工合法权益，关注员工职业发展，营造和谐劳动关系，让员工共享企业发展成果。在经营绩效方面，企业承诺营业收入年均增长 15%，通过巩固传统市场、拓展新能源市场、开发新产品新客户、提升服务质量等措施，推动企业经营规模持续扩大，实现有质量的增长。

战略目标的实现需要切实可行的行动计划作为支撑。企业已将五年战略目标分解落实到年度工作计划，明确每年的阶段性目标和重点工作任务。企业建立了战略目标跟踪评估机制，定期评估目标完成进度，分析存在的问题和差距，制定针对性改进措施，确保战略目标稳步推进。企业将战略目标纳入绩效考核体系，将战略执行情况与各级管理人员绩效挂钩，



强化战略执行的刚性约束。通过目标引领、计划落实、考核保障，推动战略目标落地生根、取得实效。

## 未来五年战略目标规划

目标领域	量化指标	当前水平	目标水平	增长幅度
环境绩效	综合能耗	基准水平	降低 10%	-10%
社会绩效	员工满意度	99.9%	保持 98%以上	持平/提升
经营绩效	营业收入年均增长率	-	15%	+15%/年

## 5.2 新能源业务拓展

新能源产业是实现碳达峰碳中和目标的关键支撑，也是“十五五”时期最具发展潜力的战略性新兴产业。沈阳国联敏锐把握能源变革趋势，积极布局风电、光伏、储能等新能源市场，将新能源业务作为企业发展的重要战略方向。企业依托在高压电缆附件领域积累的技术优势和市场经验，积极开拓新能源市场，服务新能源项目建设，在能源绿色低碳转型中发挥着越来越重要的作用。

企业参与的新能源项目涵盖了风电、光伏等多种新能源类型。在风电领域，企业产品广泛应用于风电场升压站送出线路工程，服务了内蒙古白音华 300MW 风电 220kV 送出线路工程等标志性项目，为风电场电力外送提供了可靠的电缆附件产品和服务保障。在光伏领域，企业同样拥有成熟的产品解决方案和项目服务经验，能够为光伏电站建设提供配套的电缆附件产品和技术支持。企业还在积极布局储能市场，研发适用于储能电站的专用电缆附件产品，为储能产业发展做好技术储备。

展望“十五五”时期，新能源产业将迎来更大发展空间。企业将持续加大新能源市场开拓力度，深耕风电、光伏、储能等细分市场，与主要新能源开发商和建设商建立更加紧密的合作关系。企业将加强新能源电缆附件产品研发，开发适应海上风电、分布式光伏等特殊应用场景的新产品，丰富产品体系，提升服务能力。企业将积极参与新能源项目配套建设，为国家能源结构优化调整贡献力量，在新能源产业发展浪潮中实现企业自身更大发展。

## 新能源业务布局与发展规划



业务领域	主要应用场景	典型项目	发展规划
风电	风电场送出线路	内蒙古白音华 300MW 风电项目	深化布局、拓展海上风电
光伏	光伏电站配套	-	积极开拓、产品储备
储能	储能电站	-	提前布局、产品研发

### 5.3 行业领先地位巩固

行业领先地位是企业核心竞争力的集中体现，也是企业可持续发展的坚实基础。沈阳国联经过二十余年的深耕细作，在高压电缆附件领域建立了显著的技术优势、市场优势和品牌优势，成为国内电缆附件行业的重要力量。2025 年，企业荣获国家级专精特新“小巨人”企业认定，连续多年获得“电缆附件十大品牌”称号，行业地位和品牌影响力得到有力印证。

技术领先是巩固行业地位的核心支撑。企业将持续加大研发投入力度，保持研发费用占营收比重的稳定增长，为技术创新提供充足的资金保障。企业将加强核心技术攻关，在超高压电缆附件材料、绝缘配合、智能监测等关键领域取得新的技术突破，进一步巩固技术领先优势。企业将完善知识产权布局，加强专利、软件著作权等知识产权保护，构建更加完善的知识产权保护网络。企业将积极参与国家和行业标准制定，在标准化工作中发挥更加重要的作用，提升行业话语权和影响力。

市场领先是巩固行业地位的重要标志。企业将深耕国家电网、南方电网等传统电力市场，持续提升市场份额和服务质量，巩固核心供应商地位。企业将积极拓展新能源市场，服务风电、光伏、储能等新能源项目建设，开辟新的业务增长点。企业将加强客户关系管理，建立更加紧密的客户合作机制，提升客户粘性和忠诚度。企业将注重品牌建设和市场推广，持续提升“沈阳国联”品牌知名度和美誉度，以品牌优势赢得市场竞争。

### 核心竞争力与市场定位

竞争维度	核心优势	战略举措
技术领先	47 项专利、省级技术中心	核心技术攻关、知识产权布局
市场领先	50+家客户、多次中标国家电网	深耕传统市场、拓展新能源市场
品牌领先	国家级专精特新小巨人、电缆附件十大品牌	品牌建设、市场推广



## 5.4 可持续发展路径

可持续发展是企业发展的根本方向，也是企业应当承担的社会责任。沈阳国联将可持续发展理念融入企业发展战略和日常运营，努力实现经济效益、社会效益、环境效益的协调统一，走出了一条具有企业特色的可持续发展之路。面向“十五五”时期，企业将进一步完善可持续发展战略体系，明确可持续发展重点领域和实施路径，推动可持续发展工作迈上新台阶。

在环境可持续方面，企业将深入践行绿色制造理念，持续优化能源结构，扩大可再生电力使用比例，降低化石能源消耗强度，努力实现碳排放强度持续下降。企业将大力发展循环经济，推进生产废料资源化利用，减少废弃物产生量和最终处置量。企业将持续完善环境管理体系，提升环境管理精细化水平，确保各类污染物稳定达标排放。企业将积极响应国家碳达峰碳中和战略部署，制定更加积极的碳减排目标和行动计划，为应对气候变化贡献企业力量。

在社会可持续方面，企业将坚持“以人为本”的管理理念，持续保障员工合法权益，完善薪酬福利体系，畅通职业发展通道，让员工共享企业发展成果。企业将加强职业健康安全管理，持续保持安全生产零事故目标，保障员工生命安全和身体健康。企业将持续提升产品和服务质量，以优质产品和服务为客户创造价值，赢得客户信任和满意。企业将积极履行社会责任，参与社区公益事业，促进就业创业，为社会和谐发展贡献力量。

在治理可持续方面，企业将持续完善公司治理结构，提升治理效率和决策质量，为企业健康发展提供制度保障。企业将加强合规管理，严格遵守法律法规和监管要求，保持合规经营良好记录。企业将强化风险管理和内部控制，有效防范各类经营风险，保障企业资产安全。企业将持续提升 ESG 管理水平，将 ESG 理念融入企业战略和运营，推动企业可持续发展能力不断提升。

## ESG 中长期发展规划

维度	重点领域	主要举措	预期成效
环境可持续	能源结构优化、碳减排	可再生能源应用、能效提升	碳排放强度持续下降
社会可持续	员工发展、客户价值	权益保障、质量提升	员工客户满意度保持高位



## 5.5 展望与承诺

回望过去，沈阳国联走过了二十余年的发展历程，从一家初创企业成长为国家级专精特新“小巨人”企业，从区域市场拓展到服务国家电网等大型央企，从单一产品发展到覆盖全电压等级的产品体系，每一步前行都凝聚着全体国联人的智慧和汗水。成绩的取得，离不开党和国家的政策指引，离不开各级政府和社会各界的关心支持，离不开广大客户的信任托付，离不开全体员工的辛勤付出。在此，沈阳国联向所有关心帮助企业发展的各界朋友致以最诚挚的感谢和最崇高的敬意。

展望未来，沈阳国联将以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加卓越的业绩，书写企业发展的新篇章。企业将深入贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，把握“十五五”规划期间电力基础设施建设加速、新能源产业蓬勃发展的历史机遇，持续提升核心竞争力，巩固行业领先地位，努力实现更高质量、更有效率、更可持续的发展。企业将积极履行社会责任，坚持绿色发展、安全发展、和谐发展，为客户提供更优质的产品和服务，为员工创造更美好的生活，为社会作出更大的贡献。

沈阳国联郑重承诺：将始终坚持可持续发展理念，将 ESG 融入企业战略和运营，努力实现经济效益、社会效益、环境效益的协调统一。将持续完善公司治理，提升治理效能和透明度，以规范高效的治理推动企业健康发展。将积极回应利益相关方关切，与利益相关方保持良好沟通，共同创造更大价值。将定期发布 ESG 报告，持续披露 ESG 实践与绩效，接受利益相关方监督，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



## 报告结论

### 总体概述

沈阳国联电缆附件制造有限公司 2025 年度 ESG 报告系统披露了企业在环境、社会、治理三个维度的理念、实践与绩效。报告以详实的数据、丰富的案例、专业的分析，展示了企业在高压电缆附件制造领域的可持续发展成果，回应了利益相关方的信息需求和关切期待。企业以“精益制造、质量至上、安全环保、技术创新”为核心价值观，将 ESG 理念融入企业战略和运营，在绿色制造、员工关怀、客户价值、合规治理等方面取得了显著成效，展示了负责任企业公民的良好形象。

### 环境社会责任和公司治理综合评价

#### 环境社会责任和公司治理综合评价表

报告维度	评价结果
ESG 管理	体系化披露
环境责任	体系化披露
社会责任	体系化披露
公司治理	核心信息披露完整
综合结论	全面披露

从 ESG 管理维度来看，企业建立了覆盖决策层、管理层、执行层的 ESG 治理架构，将 ESG 理念融入企业战略规划和工作部署，形成了具有企业特色的 ESG 管理体系。企业荣获国家级专精特新“小巨人”企业认定，拥有省级企业技术中心和市级技术创新中心，研发投入占营收比达 4.92%，累计拥有 47 项专利，参与制定 4 项标准，展示了较强的技术创新能力和行业影响力。

从环境责任维度来看，企业践行绿色制造理念，能源结构持续优化，可再生电力使用比例超过 50%，温室气体排放总量 243.5tCO<sub>2</sub>e，综合能耗 77.53 吨标煤，危险废物合规处置率 100%，污染事故和环保违规均为零，展示了良好的环境管理绩效。



从社会责任维度来看，企业坚持“以人为本”，员工权益保障实现全覆盖，安全生产保持零事故记录，产品合格率和客户满意度均达 99.99%以上，本地员工雇佣比例达 96%，员工满意度达 99.9%，社会责任绩效全面突出。

从公司治理维度来看，企业建立了规范的公司治理结构，董事会、监事会运作有效，纳税信用连续 8 年保持 A 级，获得 AAA 企业信用等级认证，廉洁反腐培训覆盖率达 99.99%，公司治理水平持续提升。

## 整体评价

沈阳国联电缆附件制造有限公司 2025 年度 ESG 表现可圈可点，核心亮点突出。

在技术创新方面，企业作为国家级专精特新“小巨人”企业，拥有 47 项专利、8 项软件著作权、2 项注册商标，累计参与制定国家标准 1 项、团体标准 3 项，研发投入占比达 4.92%，技术创新能力和行业话语权持续提升。

在绿色发展方面，企业可再生电力使用量超过常规电力消耗，清洁能源使用比例超过 50%，温室气体排放强度保持在较低水平，固体废物资源化利用效果显著，绿色制造走在行业前列。

在员工关怀方面，企业员工权益保障实现“四个 100%”，安全生产投入 30 万元、安全培训全覆盖，零工亡零工伤记录保持良好，员工满意度达 99.9%，员工发展通道畅通，内部晋升机制完善。

在质量服务方面，企业产品合格率、客户满意度均达 99.99%以上，客户投诉解决率达 100%，服务国家电网等 50 余家大型电力企业，品牌影响力行业领先。

在合规经营方面，企业纳税信用连续 8 年保持 A 级，获得 AAA 企业信用等级认证，零重大行政处罚，零贪腐事件记录，展示了良好的商业信誉和合规管理水平。

## 未来展望



展望“十五五”时期，沈阳国联将深入贯彻新发展理念，主动融入新发展格局，持续推动高质量发展。企业将坚持创新驱动发展，巩固高压电缆附件领域技术领先地位，加大新能源市场开拓力度，不断提升核心竞争力。企业将践行绿色制造理念，扩大可再生电力使用比例，降低碳排放强度，推动能源结构优化升级。企业将坚持以人为本，保障员工权益，关爱员工成长，与员工共享发展成果。企业将完善公司治理，强化合规管理，提升治理效能，为可持续发展提供制度保障。沈阳国联将根据企业发展实际，分阶段落实本报告中规划的各项管理体系建设工作，确保各项举措扎实推进、取得实效。公司承诺在后续报告中持续披露相关工作进展，确保信息的连续性和可比性，与利益相关方共同见证企业可持续发展进程。



## 附录一 ESG 指标索引

## GRI 标准对照表

GRI 指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
GRI 2-1	组织详细信息	企业基本信息、注册地址、成立时间等	企业简介
GRI 2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围和组织边界	关于本报告
GRI 2-3	报告期、报告频率和联系人	报告时间范围和发布周期	关于本报告
GRI 2-9	治理结构和组成	董事会、监事会构成和运作	第四章
GRI 2-22	可持续发展战略陈述	ESG 战略和核心价值观	第一章
GRI 2-27	遵守法律法规	环保违规、行政处罚情况	第二章、第四章
GRI 2-28	协会成员资格	行业组织和协会参与	第一章
GRI 3-1	实质性议题列表	实质性议题识别与分析	第一章
GRI 3-2	实质性议题的组织方向	实质性议题管理和回应	第一章
GRI 201-1	直接产生和分配的经济价值	营业收入、纳税情况	企业简介
GRI 203-1	基础设施投资和服务贡献	社区公益投入	第三章
GRI 205-2	反腐败政策和程序的沟通及培训	廉洁反腐培训覆盖情况	第四章
GRI 302-1	组织内部能源消耗	综合能耗和能源结构	第二章
GRI 302-3	能源强度	单位产值能耗	第二章
GRI 303-3	取水量	用水量数据	第二章
GRI 305-1	直接温室气体排放（范围一）	范围一排放量	第二章
GRI 305-2	能源间接温室气体排放（范围二）	范围二排放量	第二章
GRI 305-3	其他间接温室气体排放（范围三）	范围三排放量	第二章
GRI 306-3	产生的废物	固废和危废产生量	第二章
GRI 306-4	转移的废物	危废转移处置情况	第二章
GRI 401-1	新员工雇用和员工流动	员工结构和内部晋升	第三章
GRI 403-9	工作相关伤害	安全生产和工伤情况	第三章
GRI 404-1	每名员工平均培训小时数	员工培训情况	第三章
GRI 405-1	治理机构和员工的多元化	董事会和员工多样性	第三章、第四章

## CASS-CSR 4.0 对照表

指标编号	指标名称	披露内容	所在章节
A1	公司治理结构	董事会、监事会架构	第四章
A2	信息披露透明度	报告编制和信息披露	第四章
A3	商业道德规范	廉洁反腐和商业道德	第四章
A4	财务绩效	营业收入和纳税情况	企业简介
B1	环保管理体系	环境管理体系认证	第二章
B2	能源消耗管理	综合能耗和能源结构	第二章
B3	温室气体排放	碳排放核算与管理	第二章
B4	水资源管理	用水量情况	第二章



B5	废弃物管理	固废和危废管理	第二章
B6	绿色采购与供应链	供应商管理	第三章
C1	员工权益保障	劳动合同和社保覆盖	第三章
C2	职业健康安全	安全绩效和培训	第三章
C3	员工培训与发展	培训体系和晋升通道	第三章
C4	员工满意度	员工满意度调查结果	第三章
C5	客户服务管理	产品质量和客户满意度	第三章
C6	供应链责任	供应商管理和社会责任	第三章

## 联合国可持续发展目标 (SDGs) 对照表

SDGs 目标编号	目标名称	企业对应实践	所在章节
SDG 7	经济适用的清洁能源	可再生电力使用比例超 50%	第二章
SDG 8	体面工作和经济增长	员工权益保障、零工伤、安全生产	第三章
SDG 9	产业、创新和基础设施	技术创新、47 项专利、标准参与	第一章
SDG 11	可持续城市和社区	本地化就业、社区公益参与	第三章
SDG 12	负责任消费和生产	绿色制造、废弃物资源化利用	第二章
SDG 13	气候行动	碳排放管理、节能目标设定	第二章
SDG 16	和平、正义和强大机构	合规经营、廉洁反腐	第四章
SDG 17	促进目标实现的伙伴关系	国家电网等大客户合作	第一章



## 附录二 政策文件参考清单

1. 《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》（2021 年）：为国家经济社会发展提供中期规划指引，明确高质量发展目标和重点任务。
2. 《关于加快建立健全绿色低碳循环发展经济体系的指导意见》（2021 年）：部署建立健全绿色低碳循环发展经济体系的总体要求、重点任务和保障措施。
3. 《“十四五”工业绿色发展规划》（2021 年）：明确“十四五”时期工业绿色发展的主要目标、重点任务和工程措施。
4. 《关于进一步完善市场导向的绿色技术创新体系实施方案（2023-2025 年）》（2023 年）：推动绿色技术创新体系建设，加快绿色低碳技术研发和推广应用。
5. 《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》（2024 年）：规范绿色工厂培育和认定工作，推动工业企业绿色转型升级。
6. 《重点用能单位节能管理办法》（2018 年修订）：加强对重点用能单位的节能管理，提高能源利用效率。
7. 《碳排放权交易管理暂行条例》（2024 年）：规范碳排放权交易活动，推动温室气体减排。
8. 《高耗能行业领域节能降碳改造升级实施指南（2024 年版）》（2024 年）：引导高耗能行业实施节能降碳改造，提升能效水平。
9. 《中华人民共和国安全生产法》（2021 年修正）：强化安全生产监督管理，预防和减少生产安全事故。
10. 《中华人民共和国劳动法》（2018 年修正）：保护劳动者合法权益，构建和谐劳动关系。



11. 《中华人民共和国合同法》（2012年修正）：规范用人单位与劳动者的劳动关系。
12. 《中华人民共和国公司法》（2023年修订）：完善公司治理结构，规范公司组织和行为。
13. 《中华人民共和国产品质量法》（2022年修正）：加强产品质量监督管理，提高产品质量水平。
14. 《企业环境信息依法披露管理办法》（2022年）：规范企业环境信息依法披露行为。
15. 《电力业务许可证监督管理办法》（2020年）：加强电力业务许可证监督管理，规范电力市场秩序。



## 附录三 法律法规参考清单

1. 《中华人民共和国公司法》（2023年修订）：确立公司法人地位，规范公司设立、组织机构和行为，保护公司、股东和债权人的合法权益。
2. 《中华人民共和国安全生产法》（2021年修正）：加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全。
3. 《中华人民共和国劳动法》（2018年修正）：保护劳动者合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。
4. 《中华人民共和国劳动合同法》（2012年修正）：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方权利义务，保护劳动者合法权益。
5. 《中华人民共和国产品质量法》（2022年修正）：加强对产品质量的监督管理，提高产品质量水平，明确产品质量责任。
6. 《中华人民共和国环境保护法》（2014年修订）：保护和改善环境，防治污染和其他公害，保障公众健康，推进生态文明建设。
7. 《中华人民共和国大气污染防治法》（2018年修正）：防治大气污染，保护和改善环境，保障公众健康。
8. 《中华人民共和国水污染防治法》（2017年修正）：防治水污染，保护和改善环境，保障饮用水安全。
9. 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》（2020年修订）：防治固体废物污染环境，保障公众健康，维护生态安全。
10. 《中华人民共和国清洁生产促进法》（2012年修正）：促进清洁生产，提高资源利用效率，减少和避免污染物的产生。



11. 《中华人民共和国节约能源法》（2018年修正）：推进全社会节约能源，提高能源利用效率，保护和改善环境。
12. 《中华人民共和国企业所得税法》（2017年修正）：规范企业所得税的征收管理，促进企业可持续发展。
13. 《中华人民共和国反不正当竞争法》（2019年修正）：保障社会主义市场经济健康发展，鼓励和保护公平竞争。
14. 《中华人民共和国反腐败法》（监察法及相关法规）：推进反腐败工作，规范廉洁从业行为。
15. 《企业信息公示暂行条例》（2014年）：规范企业信息公示，强化企业信用约束，促进社会共治。



## 附录四 术语解释

**ESG (环境、社会和治理)**：Environment (环境)、Social (社会)、Governance (治理) 的缩写，是一种关注企业环境、社会、治理绩效的投资理念和企业评价标准，已成为评估企业可持续发展能力的重要框架。

**碳达峰 (Carbon Peak)**：指某个地区或行业年度碳排放量达到历史最高值，是碳排放量由增转降的历史拐点，标志着经济发展由高耗能、高排放向低耗能、低排放转型。

**碳中和 (Carbon Neutrality)**：指某个地区或企业等在一定时期内直接或间接产生的温室气体排放总量，通过植树造林、节能减排等形式抵消，实现二氧化碳“净零排放”。

**SDGs (联合国可持续发展目标)**：联合国 193 个成员国于 2015 年通过的 17 个全球发展目标，涵盖消除贫困、清洁能源、气候行动等议题，指导 2016-2030 年全球发展工作。

**实质性议题 (Material Topics)**：对企业经营发展和利益相关方具有重要影响的 ESG 议题，是 ESG 管理的重点关注领域和信息披露的核心内容。

**范围一排放 (Scope 1 Emissions)**：组织拥有或控制的排放源产生的直接温室气体排放，如公司车辆、生产设备燃料燃烧等。

**范围二排放 (Scope 2 Emissions)**：组织外购电力、蒸汽、供热或制冷产生的间接温室气体排放，是企业碳排放的重要组成部分。

**范围三排放 (Scope 3 Emissions)**：企业价值链中发生的所有其他间接排放，包括采购商品、员工通勤、废弃物处理等环节产生的排放。

**碳足迹 (Carbon Footprint)**：某个产品、企业或活动在其整个生命周期内直接或间接产生的温室气体排放总量，通常以二氧化碳当量表示。

**绿色溢价 (Green Premium)**：消费者为购买环保产品或服务愿意支付的额外成本，反映绿色产品的市场价值和环境效益。



**碳信用 (Carbon Credit)**：在碳排放权交易机制下，允许持有者排放一定量二氧化碳的许可凭证，可进行交易和抵消。

**ESG 整合 (ESG Integration)**：将环境、社会、治理因素纳入投资分析和决策过程，在追求财务回报的同时考虑 ESG 影响的投资策略。

**气候情景分析 (Climate Scenario Analysis)**：基于不同气候政策和技术发展假设，评估气候变化对企业影响的分析方法，用于识别气候风险和机遇。

**公正转型 (Just Transition)**：在应对气候变化过程中，确保受影响的工人和社区得到公平对待，实现经济低碳转型与社会公平的协调统一。

**双重实质性 (Double Materiality)**：同时考量 ESG 议题对企业财务的影响（财务实质性）和企业活动对环境社会的影响（影响实质性），是实质性评估的重要方法论。

**影响力投资 (Impact Investing)**：在追求财务回报的同时，有意识地创造可衡量的、积极的社会或环境影响的投资方式。

**高压电缆附件 (High Voltage Cable Accessories)**：用于连接、保护和终端高压电力电缆的专用电气产品，包括电缆终端、中接头、分支接头等，是电力系统安全运行的关键组件。

**交联聚乙烯 (XLPE) 绝缘材料**：通过物理或化学方法使聚乙烯分子交联形成的绝缘材料，具有优异的电气性能、耐热性能和机械性能，是高压电缆的主要绝缘材料。

**电缆终端 (Cable Termination)**：安装在电缆末端，将电缆与电气设备或架空线路连接的专用装置，用于电气绝缘和机械保护。

**电缆中接头 (Cable Joint)**：用于连接两段电缆的装置，恢复电缆的电气连续性和机械完整性，是长距离电缆线路的关键连接部件。

**应力控制 (Stress Control)**：高压电缆附件中通过特殊结构设计控制电场分布的技术措施，用于解决电缆端部电场集中问题，确保绝缘安全。



**硅橡胶预制件 (Silicone Rubber Prefabricated Parts)**：采用硅橡胶材料预先成型的电缆附件组件，具有优异的耐候性、电气性能和安装便利性。

**冷缩附件 (Cold Shrink Accessories)**：利用弹性材料的收缩力实现安装的电缆附件，无需加热即可完成安装，广泛应用于电力工程。

**环氧树脂浇注 (Epoxy Resin Casting)**：将环氧树脂浇入模具中固化成型，制造电缆附件绝缘件的工艺方法，具有良好的电气性能和机械强度。

**热缩附件 (Heat Shrink Accessories)**：利用高分子材料的记忆效应，通过加热收缩包覆在电缆上的电缆附件，具有安装可靠、适应性强的特点。

**电气绝缘材料 (Electrical Insulation Materials)**：用于隔离带电导体、防止电气击穿的材料，是电缆附件的核心组成部分，直接关系产品电气性能和安全可靠性。

**精益制造 (Lean Manufacturing)**：以最少的资源投入创造尽可能多的价值的制造理念和方法，通过消除浪费、持续改进提升制造效率和质量。

**内部控制 (Internal Control)**：企业为实现经营目标、保障资产安全、确保信息真实而建立的各种政策和程序的总称，是公司治理的重要组成部分。

**合规管理 (Compliance Management)**：企业为遵守法律法规、行业标准、内部规章而开展的管理活动，是企业稳健运营的重要保障。

**商业道德准则 (Business Ethics Code)**：规范企业及其员工商业行为道德标准的制度文件，涉及廉洁从业、反商业贿赂、诚信经营等内容。

**关联交易 (Related Party Transactions)**：企业与关联方之间发生的资源或义务转移事项，需要按照法规要求履行披露和审批程序。

—— 为人类社会的可持续发展做贡献 ——



中合永信



招标与采购网



中国采招网



国信中诚