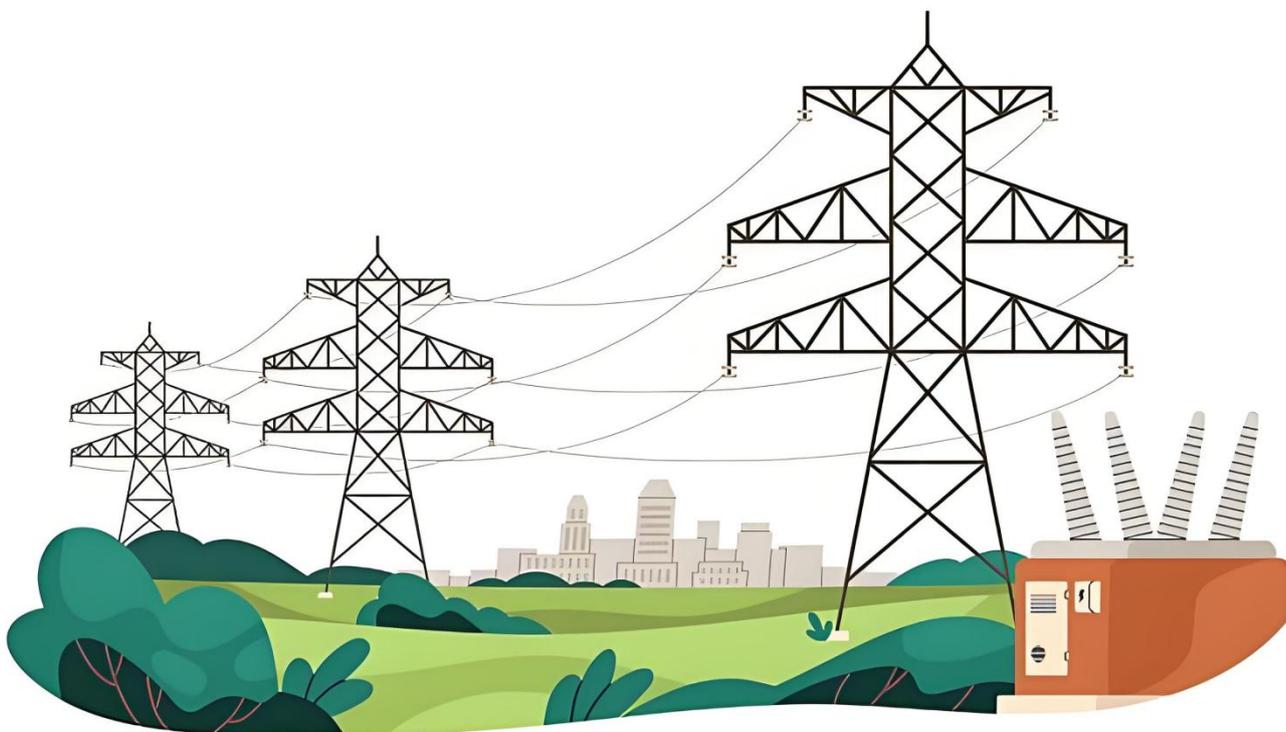


荣信汇科电气股份有限公司

2024 年度 环境、社会及治理报告



目录

一、关于本报告	1
二、董事长致辞	3
三、走进荣信汇科	5
1. 公司简介	5
2. 企业文化	7
3. 公司大事记（2024）	8
4. 产品介绍	10
5. 资质荣誉	13
四、可持续发展管理	16
1. ESG 职能架构	16
2. 实质性议题管理	18
3. 利益相关方沟通	18
4. 实质性议题评估	19
五、公司治理	21
1. 公司治理架构	22
2. 合规管理	26
3. 反贪污腐败	28
4. 反不正当竞争	29
5. 利益相关方沟通机制	29
六、社会关怀	30
1. 健康与安全	31
2. 员工权益	34
3. 人才培养	43
4. 产品质量与服务	47
5. 技术创新	51
6. 信息和知识产权保护	55
7. 绿色供应链	58
七、环境保护	61
1. 节能降碳	62
2. 环境排放治理	64
3. 资源管理	66
4. 绿色产品	67
八、结束语	68
意见反馈表	69
九、附录	70

一、关于本报告

本报告是荣信汇科电气股份有限公司发布的第二份 ESG 报告（同效公司可持续发展报告），旨在就公司环境、社会责任、公司治理等相关信息、关键绩效等与各利益相关方进行沟通，回应利益相关方需求。为提高本报告的专业程度，荣信汇科电气股份有限公司聘请第三方专业技术服务机构中质捷技术服务（青岛）有限公司作为本报告咨询顾问，提供相关技术咨询和服务。

报告范围

报告覆盖荣信汇科电气股份有限公司（简称鞍山总部）及旗下子公司，包含：北京荣信慧科科技有限公司、荣信汇科（上海）能源科技有限公司、辽宁汇龙电气技术有限公司、Rongxin Power Limited，并与财务报告合并报表范围一致。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简述“报告期”），本报告每年度 7 月份发布一次。为保障报告的对比性和完整性，部分表述及数据适当超出上述年份。

本报告中披露的数据及信息若无特殊说明，范围均为荣信汇科电气股份有限公司及旗下子公司所有的业务运营点。

编制依据

本报告参考《全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative）报告标准》（以下简称“GRI 标准”）、联合国《可持续发展目标（Sustainable Development Goals）》（以下简称“SDGs”）、UNGC 十项原则编制。

称谓说明

为便于表述，荣信汇科电气股份有限公司及旗下子公司在报告中以“荣信汇科”“公司”指代。

数据来源

本报告的数据及信息主要来源于荣信汇科的相关文件、报告及统计结果。本报告的财务数据以人民币为单位。

报告保证

本公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对

其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。同时,并邀请艾西姆认证(上海)有限公司对本报告进行了独立第三方审验。审验声明请参见附录部分。

报告获取

本报告以电子版形式通过邮件发送给荣信汇科的利益相关方。

报告联系方式

荣信汇科电气股份有限公司

电话: 400 616 7077

地址: 辽宁省鞍山市铁东区越岭路 212 号

邮编: 114051

邮箱: public@rxhk.com



报告编制说明

我们受荣信汇科电气股份有限公司(以下简称“公司”)委托,基于可持续发展理念,以客观、真实为原则,披露公司在环境保护、社会责任及公司治理(ESG)领域的管理理念、实践行动与绩效成果。

本报告所有内容均基于公司实际运行的正式文件、统计报告及基础资料,相关案例均来源于公司日常运营实践与经验总结。公司承诺对报告内容的真实性、准确性和完整性负责,包括但不限于对 ESG 关键数据相关的内部控制机制的设计、执行与维护,并已审阅确认本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制机构: 中质捷技术服务(青岛)有限公司

报告编号: ZZJ-202505-02

日期: 2025年7月10日

盖章:



二、董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴及社会各界朋友：

大家好！

作为荣信汇科电气股份有限公司的董事长，我谨代表公司董事会，向长期关心和支持荣信汇科的各方致以诚挚的感谢。过去一年，荣信汇科始终以“开创智能、绿色、高效的电力世界”为原则，将 ESG 理念深度融入战略布局与经营实践，在环境保护、社会责任履行及公司治理优化方面取得了阶段性成果。

绿色技术引领能源变革

荣信汇科以科技创新驱动能源转型，持续深耕柔性交直流输配电成套装置及大功率变流器等技术领域。2024 年，公司中标沙特中西柔直换流站项目，助力中东地区清洁能源并网。该项目是我国柔直技术实现出口中东地区的首个工程，是目前海外地区电压等级最高、输送容量最大的全半桥混合拓扑柔性直流工程项目，彰显了中国电力高端装备的全球竞争力。同时，公司建立了覆盖全生命周期的质量管理体系，通过了 ISO 14001 环境管理认证，在生产环节推行绿色工艺，持续优化能源利用效率。

责任担当赋能社会发展

人才是企业发展的核心驱动力。荣信汇科构建了多层次员工关怀体系，除法定福利外，还提供购房补贴、股权激励及专项培训计划，2024 年实现全员职业规划培训，关键岗位技术人才流失率持续降低。在安全生产方面，公司通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，连续五年实现重大安全事故“零发生”。

荣信汇科始终牢记企业公民责任，依托技术优势助力国家战略。在西气东输工程中，公司 10kV/20MW 级大功率变流器全面替代进口，保障了能源输送的稳定性；为空气动力试验研发的 86MVA 变流器，突破了国外技术壁垒，支撑了我国航空装备自主化进程。此外，荣信汇科积极参与行业标准制定，主导或参与了多项国家标准、行业标准，推动电力电子装备技术规范化发展。

治理革新筑牢发展根基

公司以合规经营为底线，持续完善治理结构。荣信汇科引入第三方机构开展内控审计，确保信息披露的及时性与准确性。自 2023 年重启 IPO 以来，荣信汇科强化董事会独立性，并设立 ESG 管理委员会，统筹推进可持续发展战略。

以 ESG 构筑第二增长曲线

荣信汇科立足现有技术，持续加大研发投入，全面布局“源-网-荷-储”四大领域的关键技术和核心设备，同时重点关注全球低碳零碳革命趋势，持续开拓国际市场，推动公司三大产品在海外市场的落地和拓展。为成为一家具备国际影响力的新型电力系统核心设备提供商而努力奋斗。

可持续发展不仅是责任，更是企业高质量发展的引擎。荣信汇科将继续以技术创新为支点，以绿色低碳为路径，以责任关怀为纽带，与各方携手共建可持续未来。期待与您一道，见证荣信汇科在可持续发展征程上的新跨越！

谢谢大家！

董事长：左强

三、走进荣信汇科

1. 公司简介

荣信汇科电气股份有限公司成立于 2017 年 01 月 16 日，位于中国辽宁省鞍山市铁东区越岭路 212 号，公司类型为其他股份有限公司，所属行业为电气机械和器材制造业，是专业从事新型电力系统核心装备研发、制造、销售及服务的的高新技术企业，主要为客户提供柔性输电成套装置、大功率变流器等高端装备和技术服务。公司产品及服务广泛应用于新型电力系统“源-网-荷-储”各领域，具体包括高效发电、电力输配、油气管网、电能存储、船舶制造、冶金化工等重要行业和重大工程，助力构建以新能源为主体的新型电力系统，促进世界电力高端装备的技术革新。



能源装备产业基地



在中国构建以新能源为主体的新型电力系统的战略目标下，以柔性直流输电为代表的大容量电能变换装备迎来重大历史发展机遇，进入高速发展的黄金时期。荣信汇科为满足日益增长的市场需求和不断扩大的业务规模，在鞍山市高新区激光产业园区内建设具有智能制造示范意义的、面向高端输配电产业的“能源装备产业基地”。

该基地包含生产制造中心、生产试验中心以及研发/试验中心，全面承接公司柔性直流输电成套装置等新型电力核心装备的研发设计和生产制造任务。基地占地面积 10 万平方米。其中生产试验中心具备行业领先的 1100kV 特高压绝缘试验大厅、自动化功率模块测试平台、全工况覆盖的换流阀运行试验平台和大功率变流器整机试验平台等高端智能试验设施，并通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可。同时，公司实施产业升级与数智化改造双轮驱动发展战略，把数智化协同融入能源装备产业基地建设中，建成了荣信汇科高端电力装备智能工厂，以智能化设备、柔性生产线、无人驾驶搬运车等，打造离散型柔性数字化生产线，实现了生产制造数字化、业务过程控制管理数字化、仓储物流数字化、决策依据数字化“四位一体”的数字化格局，进一步保障了产品质量，提高了生产效率，降低了人力成本，提升了核心竞争力，助力企业高端化、智能化、绿色化发展。荣信汇科能源装备产业基地立足东北、辐射全国，将持续为国家构建以新

能源为主体的新型电力系统以及实现双碳目标贡献力量。



2. 企业文化

企业价值观

以客户为中心，以奋斗者为本
以创造价值为使命

企业愿景

成为一家具备国际影响力的新型电力系统
核心设备提供商

企业宗旨

汇聚智慧，科技创新，
应用电能更好的造福世界

3. 公司大事记（2024）

月份	标题	意义
5月	荣信汇科成功中标 ITER MCTB 电源装置合同	荣信汇科首次中标 ITER 国际采购包装备供货合同，标志着公司在大功率电力电子装备技术水平和国际项目执行能力得到了国际认可。
7月	荣信汇科基于 6.5kV IGBT 的新一代海上风电柔直换流阀通过专家见证阀段试验	历时 3 年，荣信汇科“新一代海上风电柔性直流换流阀”产品在国际上首次将功率模块电压等级提高到 6.5kV，技术水平国际领先，成功完成阀段第三方试验见证，具备工程批量应用条件。
7月	荣信汇科成功中标沙特 ±500kV 3GW 中西柔直工程，柔直产品首次出海	成功中标迄今为止最高金额的柔直项目：中标 4 个标包中的 2 个，共 4 套 1.5GW 柔直阀。该工程是荣信汇科柔性直流产品第一次在海外市场落地，标志着公司成功实现高端柔性直流输电装备制造“走出去”的重大突破。该项目也为即将招标的更大规模的、技术要求与本项目相似的中东工程奠定了坚实的基础。
8月	荣信汇科获评国家级专精特新重点“小巨人”企业	重点小巨人是国家级“小巨人”企业中的佼佼者，是专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术的排头兵企业。2024 年全国共评选出重点小巨人 1039 家，其中辽宁省 29 家，鞍山市 3 家。
9月	荣信汇科首次中标 350MW 等级压缩空气储能项目	荣信汇科成功中标首个电压源变频器驱动的压缩空气储能项目-泰安压缩空气储能项目。该项目建成后将实现压储领域单机功率全球第一、转换效率全球第一、储能规模全球第一。公司实现在压缩空气储能领域的突破，进一步拓展了大功率变频器的市场应用领域

10月	广东首个整村灵活构网型智能微电网示范项目顺利投运	荣信汇科为桃莲村智能微电网示范项目提供了7套构网型储能变流器，主动电能质量治理功能提升了末端电能质量，精准灵活的控制策略确保主供电源故障时，水、光、储等各种电源在数秒内实现自动切换互济，孤网支撑能力大幅延长微网的离网运行时间，减少停电影响。
11月	研制 STATCOM-LT 新产品并中标首个海外工程	荣信汇科中标首个 STATCOM-LT 海外工程-加拿大 Higgins Mountains 风电场项目，设计符合 IEC 标准和加拿大 CSA 安全认证,为海外市场推广打好了基础。
12月	荣信汇科首次中标国内核聚变电源项目	首次中标国内核聚变电源项目-西南核物理研究院 PF8 全控型电源系统项目，该项目应用在新一代“人造太阳”中国环流三号 (HL-3) 可控核聚变装置火炬工程配套中，为 PF8 磁体线圈提供可行的电源方案。
12月	荣信汇科能源装备产业基地试验中心全面投入使用并获得 CNAS 认证	2024 年，荣信汇科完成能源装备产业基地试验中心 1100kV 特高压绝缘试验大厅设备安装调试以及大功率变频器、电弧炉柔性电源、STATCOM-Lite 等产品整机试验平台的设计搭建，试验中心全面投入使用。试验中心特高压绝缘试验大厅、阀段运行试验平台等通过了中国合格评定认可委员会（CNAS）的审核，成功获得 CNAS 资质认证，标志着荣信汇科在其产品领域内已具备权威认证的高水平试验技术、设备条件和实验室管理能力。

4. 产品介绍

公司的主要产品包括柔性直流输电成套装置(HVDC Smart)、柔性交流输电成套装置(FACTS)和大功率变流器(MaxiVert)三大系列,产品和成套解决方案已广泛应用于电力输配电、清洁能源等重要领域,为客户持续降低能源消耗以及质量成本。

柔性直流输电成套装置(HVDC Smart)



柔性直流输电作为新一代直流输电技术,是当前新能源大规模送出的首选技术路线。柔性直流输电成套装置是柔性直流输电系统的核心设备,是当今电力系统中最为复杂、技术水平最高的成套装备之一。荣信汇科自主研发的柔性直流换流阀已成功应用于国内外多个高压输电工程、海上风电送出工程及区域电网互联工程,实现了新型电力系统换流阀等关键部件的国产化、自主化,带动了产业链上下游协同发展。通过承担我国柔直技术首次出口的沙特中西柔直换流阀研制,标志着荣信汇科成功实现自主知识产权的高端柔性直流输电技术、标准和装备制造“走出国门”的重大突破。

产品应用领域					
远距离特高压 直流送电	远海风电并网	区域电网互联	孤岛供电	城市直流 输配电网	
重点应用项目					
乌东德电站 送电广东广 西特高压多 端柔直工程	国家电网白 鹤滩	江苏如东海 上风电	粤港澳大湾 区直流背靠 背工程	三峡阳江青 洲海上风电	沙特中西柔 直项目

柔性交流输电成套装置 (FACTS)



柔性交流输电成套装置综合电力电子技术和先进控制技术，用以改善和提升交流输电系统性能，主要产品包括构网型静止同步补偿器、宽频振荡抑制装置、大容量高压有源滤波装置和柔性储能变流器。构网型静止同步补偿器可以为电网提供快速的惯量、电压和频率支撑，是未来取代同步调相机的主流技术方向，主要面向海外市场及新能源交流并网的国际客户，产品完全符合 IEC 标准，已出口至欧洲、非洲、大洋洲和北美洲等地区。宽频振荡抑制装置实现对系统振荡实时检测和抑制消除，增强新型电力系统的稳定性，针对发电厂客户应用，能够有效抑制次同步谐振的发生，防止机组轴系损坏，保障发电安全。大容量高压有源滤

波装置是针对高压电网谐波治理和电能质量优化的先进装置，结合了有源滤波技术与高压电力电子技术，应用于高压直流输电领域，能够有效解决换流站的谐波问题，保障直流系统稳定运行。柔性储能变流器是储能系统的核心装备，通过交直流混合调控与智能化技术，实现对高比例新能源接入电网的主动支撑，推动电力系统向灵活、高效方向发展。

产品应用领域			
交流输电网络的改造	新能源并网及火力发电	冶金及矿山	
重点应用项目			
澳大利亚 GPWF STATCOM	墨西哥 TERNIUM MEXICO SA DE CV STATCOM	闽粤联网工程 HAPF 项目	神华锦界 SSR-DS 项目

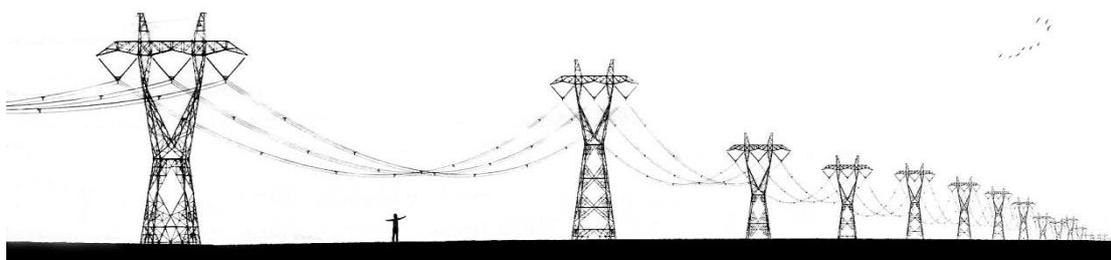
大功率变流器 (MaxiVert)



大功率变流器是新型电力系统中推动能源绿色低碳转型和保障电力安全稳定运行的核心装备，主要产品包括大功率级联变频器、大功率四象限变频器、大

功率三电平变频器和大功率柔性电源。大功率级联变频器在“中俄东线”等天然气长输管线项目中广泛使用，已投运的典型容量达 10kV/25MVA 等级；公司自主研发的用于空气动力学试验的变频调速装置突破了超大功率、高转速精度、高动态响应等核心技术难点，解决了我国用于大飞机空气动力试验的“卡脖子”问题；公司研制的空气储能变频设备，创新地通过压缩空气来储存能量，并通过释放能量进行发电，能够有效平衡电网的供需；公司研制的储能牵引变频器应用在轨道交通与电力牵引领域，解决了弱电网条件下短时超大功率输出的技术难题。大功率四象限变频器广泛应用于百万机组火电厂，实现汽电双驱技术革新，将多余的能量回馈电网，提高电厂发电效率和收益，具有节能减排的重要意义。大功率三电平变频器广泛应用于可再生能源发电、船舶推进等中高压、大功率领域。大功率柔性电源主要应用于冶金领域绿色转型以及可控核聚变领域，公司研制的新型电弧炉供电电源可有效解决传统电弧炉工作时电能质量较差的问题，已在全球首个绿色钢厂瑞典 Stegra（500 万吨/年）等海外项目中得到推广应用；可控核聚变技术被视为未来清洁能源的“终极解决方案”，公司先后承担了多项磁体电源项目的设计和研发任务，为推动核聚变前沿技术研发贡献中国力量。

产品应用领域					
空气动力试验	船舶制造	高效发电	天然气管道输送		
重点应用项目					
中俄东线唐山站	金能化学 90 万吨 PDH 项目	1000 兆瓦超临界二次再热机组项目	瑞典 H2GS 电弧炉柔性直流电源	山东泰安空气储能项目	国能包头 2 套 105,000Nm ³ /h 空分项目



5. 资质荣誉

报告期内，荣信汇科凭借尖端的技术和质量赢得了行业的广泛认可，荣获中国机械工业联合会、中国机械工程学会、中国电工技术学会、中国电源学会、中国电力建设企业协会等权威机构颁发的多项荣誉。



机械工业科学技术奖（二等奖）



中国电源学会科学技术奖（二等奖）



机械工业科学技术奖（二等奖）



机械工业科学技术奖（三等奖）



国家知识产权优势企业



专精特新“小巨人”企业



高新技术企业



中国电器工业协会第六届理事单位



电力建设科学技术进步奖
(二等奖)

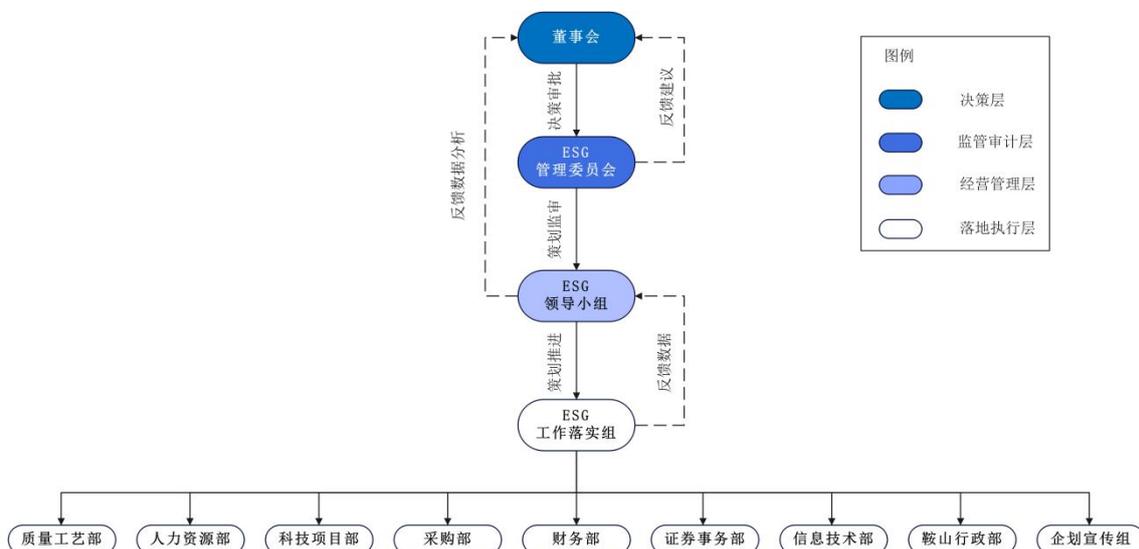


中国电工技术学会科学技术奖
(三等奖)



四、可持续发展管理

1. ESG 职能架构



报告期内，荣信汇科高度重视可持续发展，构建了以董事会为核心的可持续发展管理职能架构。该架构涵盖决策、监管审计、经营管理、落地执行四个层级，由上而下传递公司可持续发展规划，设定监督和绩效评价机制，确保各项可持续发展任务落地。

同时，在高效反馈机制的助力下，公司能及时收集各层级反馈信息，对战略方向和目标进行动态优化调整，有效应对当下复杂多变的经营环境，确保公司可持续发展。

1) 各层级职能划分

层级	职能
<p>董事会 (决策层)</p>	<p>负责公司 ESG 和可持续发展事宜的最高管治层级，负责领导和监督本公司发展及落实环境、社会及管治的可持续工作。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 审议批准公司 ESG 愿景、原则及政策； 2. 审议批准 ESG 披露政策与报告； 3. 判定 ESG 重大风险与机遇。

<p>ESG 管理委员会 (监管审计层)</p>	<p>负责开展重要性机遇与风险分析，对经决策层判定为重要性的 ESG 机遇与风险进行评估并制定应对方案。并跟进资本市场及投资者对公司 ESG 工作的评价，回应投资者对 ESG 的问询和建议。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 监督指导公司 ESG 重大风险与机遇的识别和评估； 2. 监管环境、社会及管治之愿景、策略及政策的制定与实施； 3. 定期审核 ESG 目标进度、达成情况，并提出改进建议。
<p>ESG 领导小组 (经营管理层)</p>	<p>推进层与执行层，主要领导小组，负责推进完善公司 ESG 与可持续发展管理的机制，以及根据既定计划协调相关节点、项目的落地执行。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 设定与本部门有关的 ESG 指标管理目标； 2. 对 ESG 信息披露指标体系中与本部门有关的 ESG 指标，进行日常跟进、管理和统计； 3. 根据 ESG 工作领导小组办公室对投资者回应的需求，协助提供相关信息与数据。
<p>ESG 工作落实组 (落地执行层)</p>	<p>ESG 和可持续发展事宜各业务版块落实的主要执行层，并积极响应和落实 ESG 与可持续管理工作组对于 ESG 相关工作推进要求。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 日常运营中 ESG 风险及机遇的事项、制定针对业务的应对措施等； 2. 定期向 ESG 管理组汇报相关工作，并与各个业务版块分享最佳 ESG 实务经验； 3. 根据 ESG 工作领导小组的需求，协助收集、提供相关信息与数据； 4. 保障 ESG 工作的顺利落地与推进。

2) 董事会在 ESG 管理中的积极作用

董事会成员积极学习 ESG 知识，深入理解环境、社会和治理领域的理念与要求，提升专业素养，为科学决策筑牢基础。决策环节，董事会凭借专业判断，结合公司战略与发展实际，制定符合公司长远利益的 ESG 策略，明确发展方向与重点举措。报告审批时，董事会对 ESG 报告严格把关，确保数据真实、内容完整，能准确反映公司 ESG 绩效。监督层面，董事会定期审视 ESG 策略落地情况，及时发现问题并督促整改，保障 ESG 工作在公司各环节有效推进，助力公司可持续发展。

2. 实质性议题管理

荣信汇科关注并研究了国际标准议题，结合同行对标分析、外部政策研究、国内外资本市场要求梳理、利益相关方沟通等途径，识别出了 22 项有关议题。

在实质性议题管理流程方面，公司对识别出的议题进行了重要性评估，依据对公司战略、运营及利益相关方影响程度，筛选出实质性议题的优先等级。针对这些实质性议题制定具体管理策略，明确责任部门与时间节点，确保措施落地。在实施过程中，建立监控机制，定期收集数据与反馈，评估策略实施效果。公司定期对内外部环境进行分析，及时调整管理策略。同时，公司将实质性议题管理情况及成果，在 ESG 报告中准确披露，接受利益相关方监督，促进公司持续提升 ESG 管理水平。



3. 利益相关方沟通

为了更好地获取利益相关方的需求和建议，荣信汇科将主要利益相关方确定为政府、监管机构、股东、投资者、客户、员工、合作伙伴、供应商、社区及媒体，建立畅通的利益相关方沟通渠道，搭建多元化内外部沟通平台，充分保障利

益相关方的知情权、参与权、监督权，通过网站、会议、报告、活动、媒体等渠道和方式予以回应并保持沟通，并将利益相关方的关注按权重纳入公司实质性议题选择中。公司每年定期发布 ESG 报告，持续地披露公司可持续发展理念及动态。

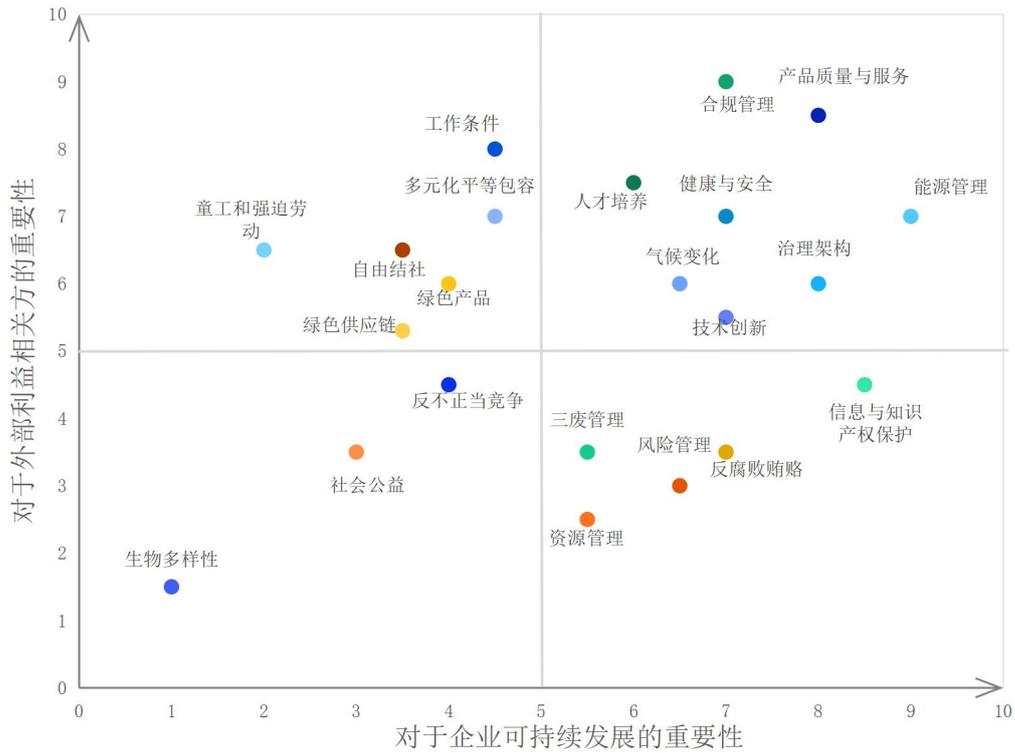
利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应渠道
政府	守法合规 政策响应 推动地区发展	接待来访 参与政府组织的会议
监管机构	信息公开透明 满足监管要求	定期发布公告 接受监管部门检查
股东/投资者	资产保值增值 信息公开透明	业绩说明会 定期发布年度报告
客户	顺畅沟通 保障产品质量	客户热线 客户满意度调查
员工	工资与福利保障 员工健康与安全 公平晋升与发展 员工关爱	员工体检 文体活动 员工满意度调查
合作伙伴/供应商/行业	信守承诺 阳光采购 推动行业进步	开展战略合作 定期沟通 公开采购信息 参与行业交流 制定行业标准
社区	服务地方经济 安全合规运营	接受监督及考察 响应各类活动号召
媒体	信息公开透明	及时公布重要信息、新闻 积极接受媒体采访

4. 实质性议题评估

从“对利益相关方的重要性”和“对荣信汇科的重要性”两个维度，全面系统地了解主要利益相关方对荣信汇科的主要影响，并进一步结合公司自身所处行业可持续发展现状及各利益相关方所关注的优先议题，绘制成实质性议题矩阵。

本次评估涉及 22 个议题，其中高度实质性议题 8 个，中度实质性议题 11 个，低度实质性议题 3 个。

实质性议题矩阵



维度	高实质性议题	中实质性议题	低实质性议题
环境	能源管理	三废管理	生物多样性
	气候变化	资源管理	
		绿色产品	
社会	健康与安全	工作条件	社会公益
	人才培养	童工和强迫劳动	
	产品质量与服务	多元化平等包容	
	技术创新	自由结社	
		信息与知识产权保护	
	绿色供应链		
治理	治理架构	反腐败贿赂	反不正当竞争
	合规管理	风险管理	

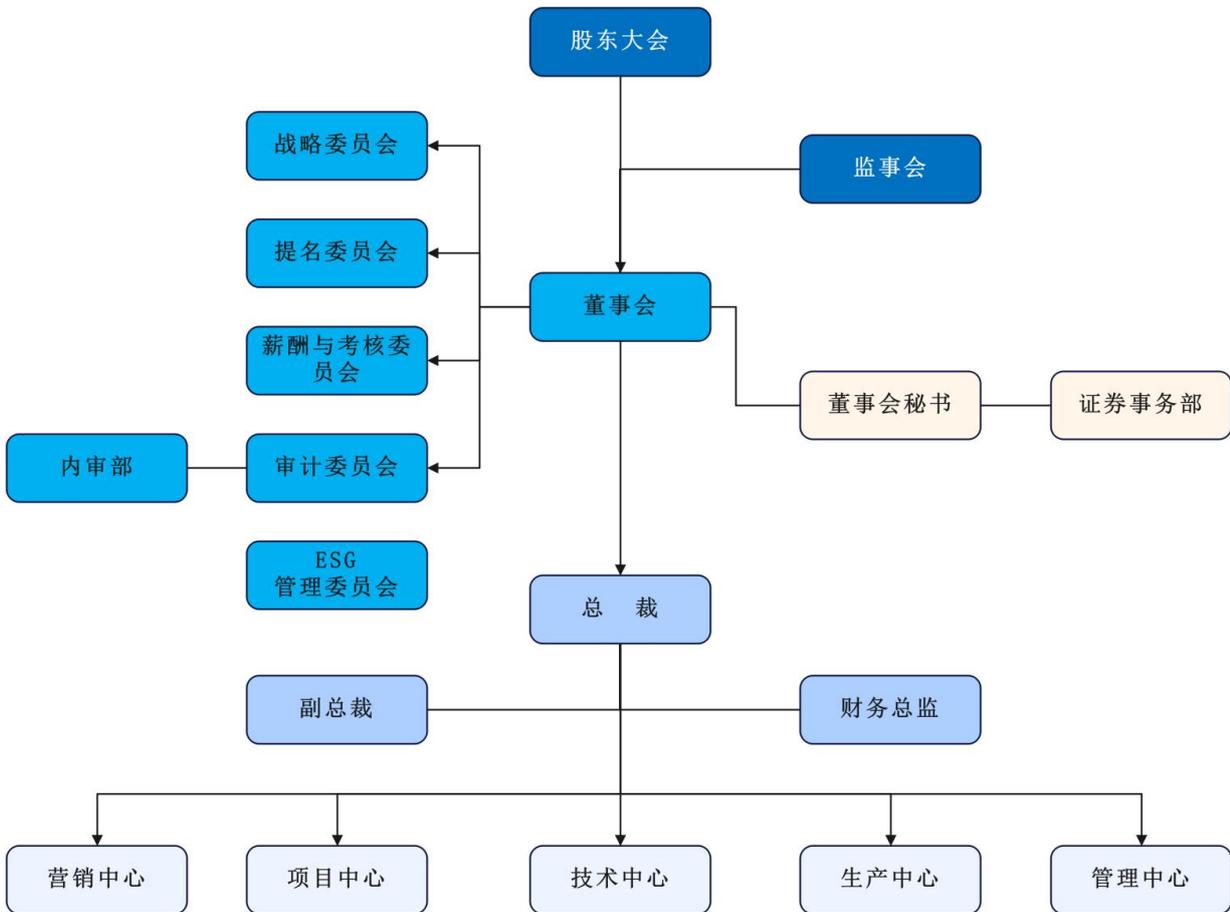
五、公司治理

合规运营构成了公司可持续发展的基础，而全面规划则指引着公司可持续发展的方向。荣信汇科遵循可持续发展的原则，持续优化和完善治理结构，强化党建工作，构建规范而科学的运营机制，不断提升管理水平，有效预防和控制风险，致力于营造一个廉洁、高效、公正的商业环境，以实现公司的可持续发展目标。

序号	议题	对应的 SDGs
1.	公司治理架构	
2.	合规管理	
3.	反贪污腐败	
4.	反不正当竞争	
5.	利益相关方沟通机制	



1. 公司治理架构



荣信汇科构建了科学且完备的公司治理架构，由董事会及其下辖的五大专门委员会，以及监事会、管理层共同组成。各治理主体权责界定清晰，在独立运作的同时，又紧密协同、相互制衡，形成高效运转的治理生态。董事会作为决策枢纽，掌控全局方向；各专门委员会分别从人才选拔、战略谋划、激励机制、财务监督、ESG 体系建设等维度深度赋能，确保公司治理合规有序、经营决策科学精准、ESG 管理稳步推进。监事会聚焦财务监督与高管履职审查，为公司合法合规运营保驾护航。管理层则全力落实董事会决议，以精益管理为导向，优化产业布局，奋力实现年度经营目标，推动公司在持续健康发展的道路上稳健迈进，各治理主体共同勾勒出协同共进的治理画卷，为公司长远发展筑牢根基。

1) 董事会及委员会架构

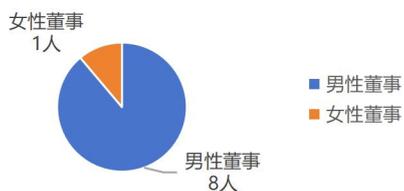
荣信汇科严格遵守《中华人民共和国公司法》等有关法律、行政法规、规范性文件要求，编制了《董事会议事规则》等9项董事会管理制度，构建严谨全面的董事提名与遴选机制，并结合行业特性与长远战略规划以及多元化理念，从专业知识范畴、职业经历广度、守法合规记录等关键维度，对候选人的胜任能力展开全面、综合的评估，进而组建董事会团队。本届董事会为第二届，由9名成员构成，含1名董事长、1名副董事长与7名董事，其职业经历覆盖企业管理、金融管理、投资管理、人资管理、技术研发、财务、电力行业专家7项专业领域。每位成员皆凭借在自身专业领域深耕积累的深厚知识、精湛专长与丰富实践经验，共同凝聚成一个能够全方位契合公司高效运营需求的卓越决策机构，为公司的稳健发展与持续进阶提供坚实的决策支撑与专业保障。

治理机构	职位	数量（人）
董事会	董事长	1
	副董事长	1
	非独立董事	4
	独立董事	3
审计委员会	召集人	1
	委员	2
战略委员会	召集人	1
	委员	2
提名委员会	召集人	1
	委员	2
薪酬与考核委员会	召集人	1
	委员	2

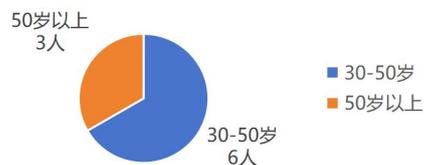
2) 董事会多元化

董事会女董事成员 1 人，占比 11.11%，独立董事 3 人，占比 33.33%。

董事会性别分布图



董事会年龄分布图



3) 各机构管理职能

荣信汇科通过“机构制衡+制度支撑”的治理体系，实现了权力分配透明化、决策流程规范化、监督机制独立化，为公司可持续稳健发展提供了制度保障，有效平衡了股东利益、经营效率与合规风险，奠定了坚实的治理基础。

公司机构	主要职责
股东大会	<ul style="list-style-type: none"> (一) 决定公司的经营方针和投资计划； (二) 选举和更换董事、非由职工代表担任的监事，决定有关董事、监事的报酬事项； (三) 审议批准董事会的报告； (四) 审议批准监事会的报告； (五) 审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案； (六) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案； (七) 对公司增加或者减少注册资本作出决议； (八) 对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议； (九) 修改公司章程； (十) 对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议； (十一) 审议批准第三十九条规定的担保事项； (十二) 审议公司在一年内购买、出售重大资产超过公司最近一期经审计总资产 30% 的事项； (十三) 审议批准变更募集资金用途事项； (十四) 审议股权激励计划； (十五) 对发行公司债券作出决议； (十六) 审议法律、行政法规、部门规章、本章程及公司其他管理制度中规定应当由股东大会决定的其他事项。
监事会	<ul style="list-style-type: none"> (一) 应当对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见； (二) 检查公司财务； (三) 对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议； (四) 当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正； (五) 提议召开临时股东大会，在董事会不履行《中华人民共和国公司法》规定的召集和主持股东大会职责时召集和主持股东大会； (六) 向股东大会提出提案； (七) 依照《中华人民共和国公司法》第一百五十一条的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼； (八) 发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所、律师事务所等专业机构协助其工作，费用由公司承担。 (九) 本章程和股东大会赋予的其他职权。
董事会	<ul style="list-style-type: none"> (一) 召集股东大会，并向股东大会报告工作； (二) 执行股东大会的决议； (三) 决定公司的经营计划、年度报告；

	<p>(四) 决定项目投资方案、可研报告、概算；</p> <p>(五) 制订公司的年度财务方案、决算方案；</p> <p>(六) 制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；</p> <p>(七) 制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案；</p> <p>(八) 制订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；</p> <p>(九) 决定公司内部管理机构的设置和公司分支机构的设立、注销；</p> <p>(十) 选举董事长；</p> <p>(十一) 决定聘任或者解聘公司总裁，并根据总裁的提名，聘任或者解聘公司副总裁、财务总监；</p> <p>(十二) 根据高级管理人员向董事会的年度述职情况，决定高级管理人员的报酬事项；</p> <p>(十三) 制定公司的基本管理制度；</p> <p>(十四) 购置与日常办公和生产经营有关的软件系统、机器设备、仪器仪表等资产，单笔或连续 12 个月内累计超过 500 万元；</p> <p>(十五) 对公司重要工作作出安排；</p> <p>(十六) 检查董事会决议的执行情况和高级管理人员的工作；</p> <p>(十七) 在股东大会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、委托理财、关联交易等事项；</p> <p>(十八) 法律、行政法规、部门规章或本章程授予的其他职权。</p>
--	---

各机构审议绩效指标（2024 年）

公司机构	召开会议次数	议题数量
股东大会	2	8
董事会	3	15
审计委员会	2	9
提名委员会	0	0
薪酬与考核委员会	1	2
战略委员会	2	2
监事会	4	13

4) 机构制衡机制

- 股东大会通过选举独立董事、设置专门委员会（如审计委员会、提名委员会等），确保董事会决策独立于控股股东；
- 监事会独立于董事会，直接向股东大会报告，对董事高管的履职行为进行全过程监督，形成“决策-执行-监督”闭环。

5) 高级管理人员监管

荣信汇科建立了有效的高管监管机制，选拔注重专业能力，考核与薪酬挂钩，设独立董事监督，规范持股变动，落实责任追究，确保高管履职合规，促进公司稳健发展。

公司制定了《关联交易管理制度》《董事、监事和高级管理人员持股及变动管理制度》，对公司高管持股情况监管和关联交易的审批程序以及审批权限进行了规范。公司发生的股权变动和关联交易严格按照国家相关法律法规规定，遵循公平、公开、公允的原则，监管和审议表决程序合法、有效，符合相关法律法规及公司内控文件的规定。

6) 董事和高管人员薪酬绩效机制

①薪酬与考核委员会对董事和高级管理人员考评程序：

- 公司董事和高级管理人员向薪酬与考核委员会做述职和自我评价；
- 薪酬与考核委员会按绩效评价标准和程序，对董事及高级管理人员进行绩效评价；
- 根据岗位绩效评价结果及薪酬分配政策，提出董事及高级管理人员的报酬数额和奖励方式，表决通过后报公司董事会。

②薪酬申报流程：薪酬与考核委员会提出的公司董事的薪酬方案，须报经董事会审议通过，提交股东大会审议通过后方可实施。公司高级管理人员的薪酬分配方案须报董事会审议通过。

2. 合规管理

1) 风险评估机制

荣信汇科建立系统有效的风险评估体系，结合战略目标与行业特点，全面收集信息，识别政策、市场竞争、财务等各环节风险。针对已识别风险，区分可接受与不可接受风险，分别制定应对防范措施或风险处理计划，并跟踪落实，以控制和减少风险发生概率。

2) 合规管理机制

荣信汇科构建了明确职责分工和相互制衡的治理架构，严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国审计法》《企业内部控制基本规范》以及《审计署关于内部审计工作的规定》等法律法规，持续完善销售与收款、采购与付款、资金管理、资产管理、研发、对外投资、对外担保、关联交易等关键领域的制度管理机制。公司明确了相关流程、职责和审批权限，为内部合规管控提供了坚实的制度保障。

3) 加强税务合规管理

荣信汇科建立了完善的税务管理制度，明确了税务申报、缴纳、审计等各个环节的流程和要求，并设立了专门的税务岗位，负责公司的税务申报、税务筹划、税务审计等工作，确保税务管理活动的规范性及专业性。

2024年，公司进一步加大了税务培训的力度以及与外部税务专家的合作，邀请专家为公司的财务人员提供专业的指导和建议，在提高税务管理效率和质量的同时，降低了税务合规风险。截至2024年，公司已经连续6年获得A类纳税信用评级，为公司的快速发展提供有力保障。

此外，公司建立了合规监察三道防线机制，包括监事会负责监督董事及高级管理人员的履职情况和公司运作；审计委员会负责协调内外部审计工作并进行监督；内审部门则负责对公司及其子公司的财务收支和经济活动进行审计，发现潜在问题并监督其整改，确保合规监察工作的全面覆盖。



公司同样重视员工合规意识培养，定期组织全员法律法规及内部制度培训，针对关键岗位开展专项合规课程，强化风险防控能力。同时，全体员工及领导明确合规责任，签署《商业行为准则》《员工保密协议》，将合规履职纳入绩效考核。此外，与供应商签订《供应商行为准则》《保密协议》，明确双方在商业活动中的合规义务，定期开展供应商合规评估，确保供应链各环节符合法律法规及公司内控要求，构建全员参与、内外协同的合规管理生态。

合规管理绩效指标

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
应签订合规承诺书的员工和领导比例	%	100	100	100
供应商签署合规准则/协议的比例	%	100	100	100
公司因违规受处罚金额	万元	0	0	0
公司重大违规事件数量	件	0	0	0

3. 反贪污腐败

荣信汇科致力于营造廉洁、公正的营业环境，严禁任何形式的贪腐腐败行为并建立了严格的管理机制。

公司针对收受贿赂、欺诈及利益冲突等问题，实施多维度管控举措。公司面向全体员工发布《员工手册》（包含商业行为准则要求），并设立举报渠道严惩收受贿赂行为；依托内审部强化内部审计，严格把控财务与业务流程，定期核查数据及活动，防范欺诈风险；要求员工如实申报关联关系，若发现潜在利益冲突，及时调整岗位或业务安排，确保决策公正，避免私人利益干扰公司利益，全方位维护企业廉洁合规的运营环境。

反贪污腐败绩效指标

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
确认的腐败贿赂事件数量	件	0	0	0
确认的欺诈事件数量	件	0	0	0
确认的洗钱事件数量	件	0	0	0
确认的利益冲突事件数量	件	0	0	0

4. 反不正当竞争

荣信汇科致力于维护一个公平、公正且合法有序的市场竞争环境。公司将反不正当竞争作为企业营销的核心原则，并严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》及其他相关法律法规，确保所有经营活动均在法治框架内进行，共同维护一个健康公正的商业生态。

报告期内，公司确认的不正当竞争事件数量为 0 件，因不正当竞争造成的处罚金额为 0 万元。

5. 利益相关方沟通机制

公司高度重视与利益相关方的良性互动，为股东、客户、员工、合作伙伴等所有利益相关方构建了多元化沟通机制。开通线上反馈平台及热线电话，线下设置接待途径，确保建议提交、申诉投诉渠道便捷通畅，及时响应处理各方诉求，切实推动与相关方的高效沟通及自身管理服务的持续改进。

沟通途径

责任部门：企划宣传组

适用范围：适用于公司全体员工与外部利益相关方

受理内容：任何与公司经营活动相关的建议、反馈以及任何违规、风险、侵害权益以及不公事件的申诉投诉

保护原则：公司保障发起人的信息安全保密

联系电话：400 616 7077

邮 箱：public@rxhk.com

网 址：<https://www.rxhk.com>

地 址：辽宁省鞍山市铁东区越岭路 212 号

六、社会关怀

荣信汇科秉持“以人为本”，构建全方位员工权益保障体系，打造平等、包容、多元职场生态，尊重个体差异，提供公平晋升通道与发展机遇。搭建科技创新赋能平台，提供前沿技术培训、职业技能认证，助力员工提升数字化竞争力；完善品质服务设施，以健康关怀、购房补贴支持、弹性工作制等个性化福利，满足多元需求。建立透明规范的信息保护与产品质量把控机制，保障相关方数据安全及产品可靠，营造有序内外部环境。供应链协同中，通过跨企业技能培训、生态共建项目，促进产业链人才能力提升，形成价值共享发展共同体。公司以全方位关怀赋能，助力员工实现个人价值与职业理想，提升幸福感与归属感，矢志成为有温度、有担当的卓越企业。

序号	议题	对应的 SDGs
1.	健康与安全	
2.	员工权益	
3.	人才培养	
4.	产品质量与服务	
5.	技术创新	
6.	信息和知识产权保护	
7.	绿色供应链	



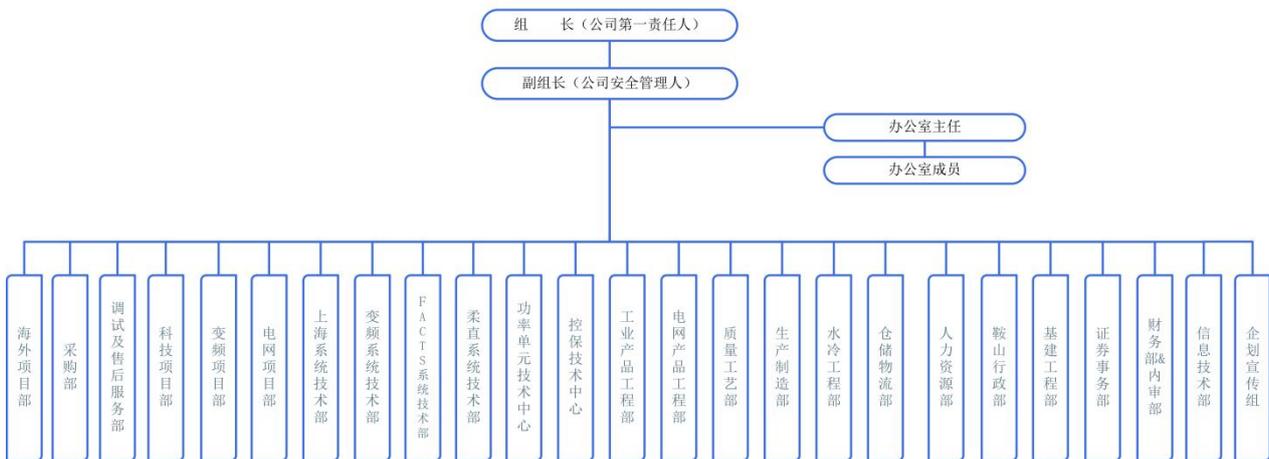
1. 健康与安全

荣信汇科致力于保障员工身心健康，营造安全稳定的工作环境，依托 ISO45001 标准构建了系统完善的健康安全管理体系。公司通过第三方机构瑞士 SGS 认证，覆盖设计开发、生产加工、售后服务等全流程。针对物理、化学、生物等职业健康风险，公司进行系统识别与评估，制定管控措施，有效降低运营风险，提升员工工作效率与生活质量，增强企业凝聚力。自体系运行以来，实现重大人身伤亡、火灾、爆炸等“八个零”事故目标，生产过程稳定性显著提升。



组织架构：公司设立安全生产管理领导小组，由总裁担任第一责任人，专职安全管理人统筹工作，各部门主管分工落实，形成“公司-部门-岗位”三级管理网络，确保责任到人。

安全组织架构图



安全教育：公司实施进厂员工三级安全教育，建立安全培训档案，覆盖全员全流程。项目开工前，技术负责人进行安全技术交底，留存签字记录；针对新工艺、特种作业制定专项安全技术措施，从源头控制风险。报告期内，员工人均安全教育时长 12h。



应急管理：公司成立应急管理与救援小组，编制综合应急预案，配备微型消防站、应急药箱等物资，每年组织消防、急救等应急演练与实操训练，提升员工应急技能，排查安全设施与管理漏洞，提升突发事件处理能力。



制度与操作规范：公司制定《安全生产管理制度》《劳保用品管理规定》等 31 项专项制度和 39 份操作规程，覆盖生产操作、叉车操作、吊装安全、用电管理、设备维修保养等各环节，明确岗位安全操作规程，确保作业标准化。结合安全隐患排查治理双重预防机制，2024 年开展 40 次安全大排查，整改隐患 136 项，隐患整改率 100%。

员工健康关怀：公司建立职业病管控机制，每三年进行一次职业病危害现状评价，期间每年进行一次职业病危害因素检测，依据评价结果改进通风、降噪设备，针对无法改善的岗位健康危害因素，配备手套、耳塞等防护用品，最大程度保障员工身体健康。此外，公司定期为职业病危害岗位的员工进行职业病体检，监测接触危害因素岗位员工健康状态，力求及时发现并降低劳动者的健康损害。

安全生产月期间公司特别邀请了红十字会为公司员工开展应急救护培训，培训中老师结合其多年救护经验和实际案例，详细讲解了 CPR、AED、气道异物梗阻、损伤、创伤救护和伤员搬运等急救知识，培训结束后组织员工现场操作考核，有效提高公司员工应急救护处置能力。

公司还通过每年组织健康体检来排查健康隐患，涵盖血常规、心电图等项目，并依据结果及时为存在健康隐患的员工调整岗位，报告期内实现员工 0 健康事件发生。



通过“制度建设+技术防护+人文关怀”多维举措，公司不仅筑牢安全生产防线，更将职业健康安全融入企业文化。报告期内，员工健康安全培训覆盖率为 **100%**，开展专项培训 **4** 次，形成“预防为主、全员参与”的安全管理生态，为企业可持续发展奠定坚实基础。

健康安全绩效指标

绩效指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
确定的工伤事件数量	件	0	0	0
重大安全事故数量	件	0	0	0
职业病健康事件数量	件	0	0	0
安全生产管理领导小组覆盖保障的员工比例	%	100	100	100

2. 员工权益

荣信汇科以 SA8000 社会责任管理体系为纲领，将员工权益保障融入全流程管理，连续 4 年通过第三方认证以确保体系有效运行。体系覆盖全体员工，从招聘环节的年龄核查与平等雇佣原则，到职业发展中的反歧视机制、健康安全防护，再到劳动关系中的结社自由保障，构建起全链条责任闭环。公司建立常态化合规管理机制，每年组织社会责任风险分析，针对童工、强迫劳动、职业健康等核心议题开展专项评估，同步实施内部审计与管理评审，由管理层牵头成立改进小组，对发现的不符合项制定整改计划并跟踪落实，确保制度执行与流程优化持续迭代。



在 SA8000 体系框架下，公司明确各部门权责，通过员工代表参与、匿名反馈渠道等机制，保障劳动者直接参与管理决策的权利。针对可能存在的用工风险，如工作环境安全、薪酬公平性等，建立预防性管控措施，定期更新劳保用品标准、开展反骚扰培训等，从源头减少权益侵害隐患。通过将社会责任要求嵌入企业文化与日常运营，荣信汇科不仅为员工营造了尊严得到尊重、安全得到保障、发展机会平等的工作环境，更通过体系的持续有效运行，实现企业责任与员工福祉的深度融合，树立可持续发展的行业典范。

1) 员工多元化平等包容

在当今全球化与多元化交织的商业环境中，员工多元化已成为企业可持续发展的核心驱动力。荣信汇科深刻认识到，多元化的员工队伍不仅是企业尊重个体差异、践行社会责任的体现，更是激发创新活力、提升组织韧性的重要基石。公司始终将“多元共融”纳入核心价值观，致力于打造涵盖年龄、性别、教育背景、专业领域、文化经历等多维度的包容型团队。荣信汇科相信，不同视角的碰撞、多元经验的融合，能够为企业注入差异化的创新动能，增强应对复杂市场环境的适应力。通过构建公平平等的职场生态，公司持续优化人才结构，让每位员工在包容的氛围中充分释放潜能，以多元化的智慧合力推动技术突破与管理升级，最终实现企业与员工的共同成长，为行业发展贡献更具包容性的解决方案。

截至 2024 年，荣信汇科总计 **555** 人，新进员工人数 **91** 人，离职 **20** 人，员工流动率 **3.48%**。

员工多元化绩效指标

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
男性员工人数	人	386	422
女性员工人数	人	113	133
年龄 30 岁以下	人	95	112
年龄 30-50 岁	人	353	383
年龄 50 岁以上	人	51	60
少数民族员工人数	人	25	27
残疾员工人数	人	1	1
退伍军人员工人数	人	2	3
党员员工人数	人	81	82
管理人员数量	人	59	61
女性管理人员数量	人	13	13
管理人员中女性管理人员占比	%	22.03	21.31

荣信汇科将平等包容理念融入制度设计与管理实践，以《SA8000 手册》为纲领，构建全链条权益保障体系。手册明确禁止性别、年龄、种族、宗教信仰等一切形式的歧视行为，从招聘环节的公平筛选、招聘渠道的多样性、晋升通道的透明评估，到薪酬体系的岗位价值导向、职业发展的个性化支持，确保不同背景员工在机会获取与资源分配上享有平等权利。



公司提供多渠道匿名举报平台，对歧视、骚扰事件实行“受理-调查-处置-反馈”闭环管理，同步提供多元文化培训、心理疏导及法律援助，消除职场隐性壁垒。

报告期内，确认的歧视、骚扰、体罚事件数量为 **0** 件。

2) 合规用工

荣信汇科严格遵循国际劳工组织 ILO 公约以及《中华人民共和国劳动法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国劳动合同法》等国际公约和国内法规要求，建立了完善的雇佣和用工机制，确保不发生任何形式的童工招募和强迫劳动行为。在招聘过程中，公司实施了背景审查程序（背景审查环节包括对前雇主的评价和劳动纠纷记录的调查），以防止雇佣童工和有强制劳动历史的人员。在劳动过程中，公司明确禁止使用“暴力、威胁或非法限制人身自由”的手段强迫员工工作。此外，公司加强了对员工的意识培训，确保任何违规用工行为都能被及时发现和处理。

报告期内，确认的误用童工事件数量为 **0** 件，确认的强迫劳动事件数量为 **0** 件。

3) 工作条件

荣信汇科致力于构建“公平体面+多元赋能”的薪酬福利体系，以岗位职级为基础，结合能力及业绩表现，通过市场薪酬对标与动态调整机制，确保薪资水平既体现岗位责任差异，又具备行业竞争力，杜绝性别、年龄等非绩效因素的薪酬偏差。公司薪酬结构设计兼顾固定保障与弹性激励，将奖金与个人贡献、团队目标深度绑定，同时配套人才奖励、技术创新奖等专项激励，激发员工价值创造动能。

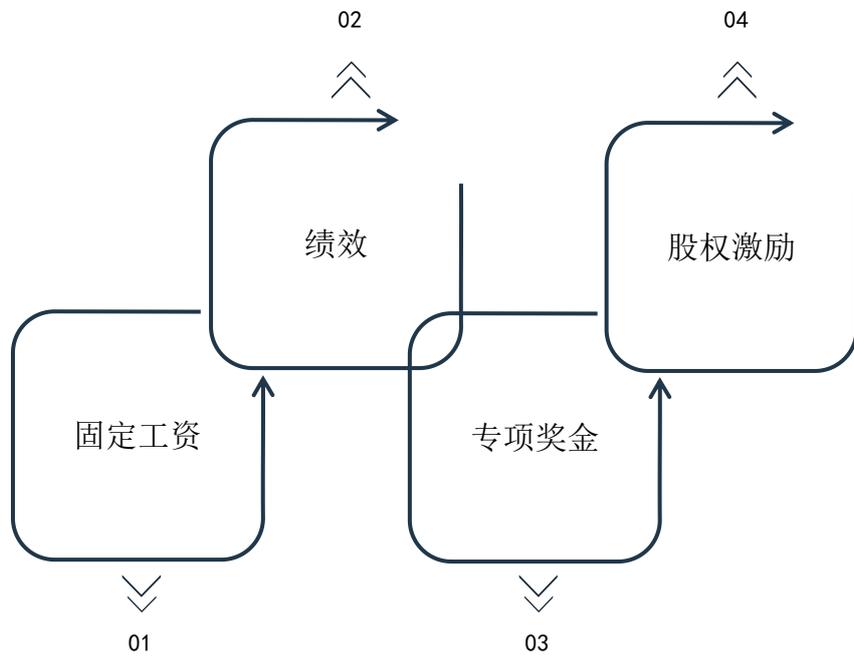
在福利体系打造上，公司以“工作生活平衡”为核心理念，提供覆盖健康、成长、生活的全维度支持：除法定五险一金外，增设补充商业保险、年度体检、心理健康疏导等健康关怀；推行“弹性工作”机制，让员工在高效完成工作的同时，更好地平衡工作与员工生活，增强员工的工作自主性与幸福感；定期组织亲子活动、运动社团、文化拓展等活动，构建“工作有温度、生活有品质”的职场生态，使员工在体面的物质保障与人文关怀中，持续释放效能并享受生活之美。

福利类型	福利项目					
保障福利	基本养老保险	基本医疗保险	失业保险	工伤保险	生育保险	住房公积金
假日福利	法定节假日	带薪年假	带薪事/病假	带薪婚假		
关爱福利	员工体检	补充商业保险	交通补贴/餐补/通讯补贴/高温补贴	员工餐	节日礼品	婚礼补贴
人才奖励	人才推荐奖励	合理化建议奖励	知识产权奖励			
文化活动	团建活动	拓展训练	传统节日活动	下午茶	美食节	

薪酬福利明细

- **薪酬体系：**公司构建“岗位价值为基、业绩贡献为核”的立体化薪酬福利体系，遵循“按岗位付薪，按业绩奖励”原则，结合市场薪酬调研数据，确保核心岗位薪资具备市场竞争力。薪资结构包含工资、绩效、专项奖励及长期激励（股权激励），为骨干员工提供多元化回报。为保障公平性，建立薪酬透明化机制，通过岗位说明书明确任职资格与薪资，杜绝因性别、年龄等因

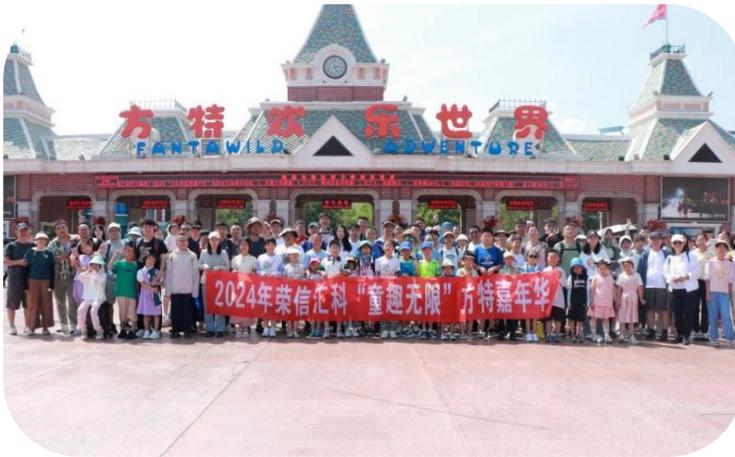
素导致的差异化定薪。公司通过科学的薪酬体系设计，有效激发员工能动性，实现个人成长与企业效益的双向赋能。



- **福利体系：**公司构建多元福利体系，定期组织文化、运动以及节日活动，提供健康关怀、生活支持与安全保障，全方位提升员工幸福感与归属感。



节日活动：欢庆佳节，笑语盈耳，温情交融，共筑团队归属感与欢乐时光。

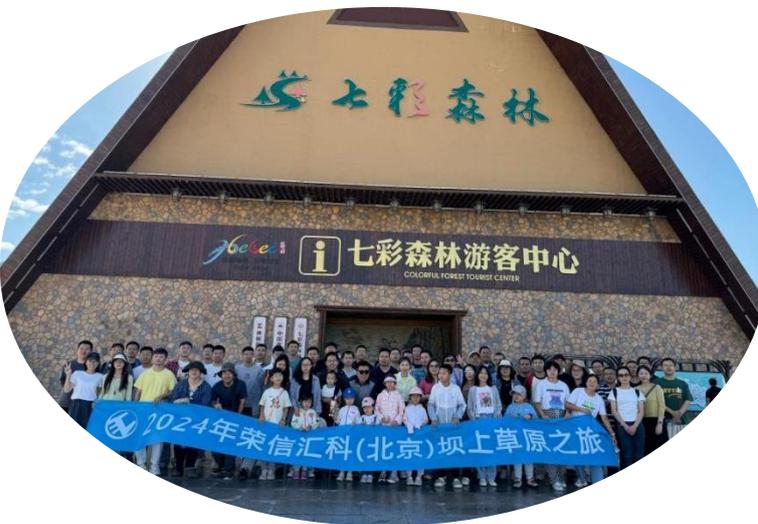


“童趣无限”方特嘉年华活动：

6月，童趣嘉年华间，笑语飞扬，亲情工谊交融，同筑平衡温馨好时光。

医护关怀：

7月，公司开展中医诊疗，缓解员工健康问题，护航员工职场健康。



草原之旅：

8月，在这热情如火的季节，公司奔赴丰宁坝上草原，开启一场草原之旅。

- **女性关怀：**公司高度重视维护女员工的合法权益，关注她们的生活和工作状况，尊重她们的人格尊严，并坚决禁止性别歧视。女员工依法享有产假、哺乳假、生育保险以及生育津贴。每年“三·八国际妇女节”，公司都会为女员工举办各种精彩活动，送上节日的祝福和礼物，让她们感受到公司的关怀。同时，公司致力于为女性员工提供必要的支持与帮助，营造一个平等、健康、和谐的工作氛围。



妇女节活动：

阳春三月，芳菲竞秀。2024年3月8日，荣信汇科精心筹备“女神节”系列活动，以满满诚意致敬每一位职场佳人。

工作条件绩效指标

绩效指标	单位	2023年	2024年
不低于最低工资覆盖员工比例	%	100	100
应缴纳五险的员工覆盖比例	%	100	100
应缴纳公积金的员工覆盖比例	%	100	100
每周工作时长	h	40	40
公司节日福利覆盖的员工比例	%	100	100
员工关怀活动场次数	次	11	16
员工参与重大疾病募捐活动的比例	%	0	80.72

4) 自由结社

荣信汇科严格依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等法规，充分保障员工自由结社权利，支持工会建设。工会聚焦女工权益保护、合理工作时长、薪资福利优化、职业发展规划、健康安全防护及培训资源分配等核心议题，与公司展开平等协商，达成集体协议，以切实维护员工劳动权益。此外，工会定期组织多样化活动，增强员工归属感，同时监督企业权益保障举措，持续为员工争取更优待遇，构建起公平有序的职场环境，推动企业与员工携手共进、和谐发展。

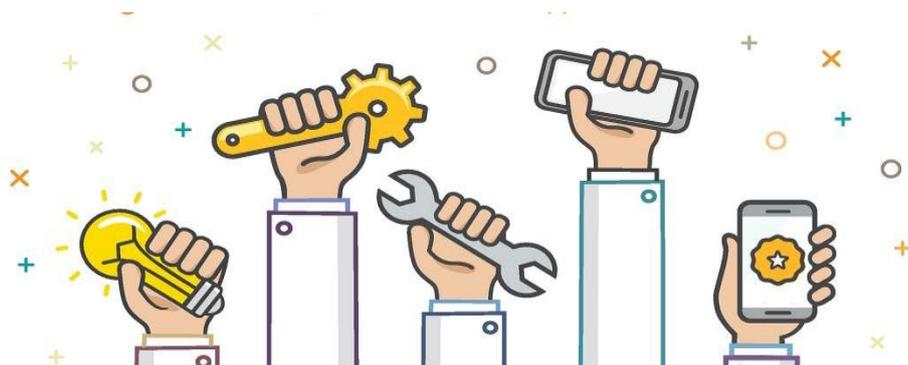
自由结社绩效指标

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
工会所覆盖的员工比例	%	100	100
集体协议所覆盖的员工比例	%	NA	100
员工权益纠纷事件数量	件	0	0
员工满意度	%	96.1	97.7

5) 员工权益改进机制

公司每年定期开展针对全体员工的“员工年度满意度调查”，了解员工的工作满意度和其在工作中所遇到的问题，从不同角度综合反馈员工的期望和需求，最终为优化改进公司各项管理举措提供建议和参考。增强了员工企业认同感、归属感，进一步提升了员工凝聚力。

报告期内，参与员工满意度调查的员工比例为 **89%**，员工满意度提升 **1.6%**。

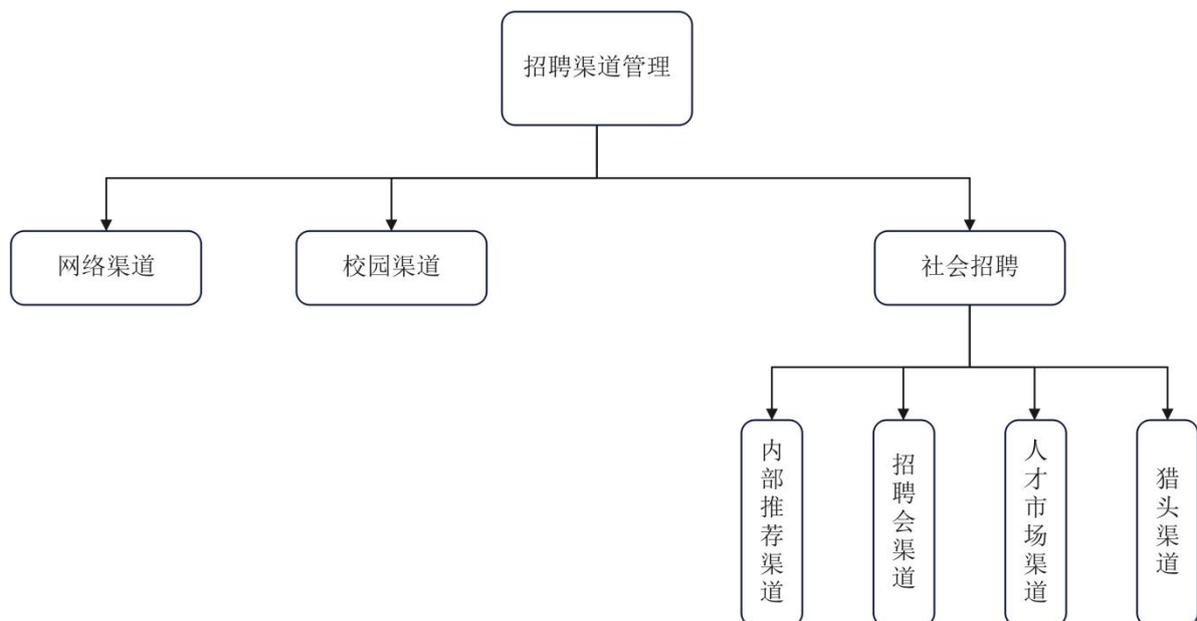


3. 人才培养

1) 人才引进

优秀的人才是企业发展的核心动力，构建有效的招聘机制是吸引专业知识、技能与潜力兼备人才的关键。荣信汇科制定《招聘管理规定》《员工推荐人才奖励制度》等制度化文件，以体系化、规范化管理框架有序推进招聘全流程，通过《岗位说明书》《任职资格标准》明确人才选拔要求，为企业精准引入具有专业能力的优质人才。其在选拔环节设置多维度考察机制，从专业能力、综合素质、文化契合度、稳定性等维度，对候选人展开全面、立体的深入考察，确保人岗匹配度与文化契合度双达标，为创新团队注入可持续发展的核心力量。

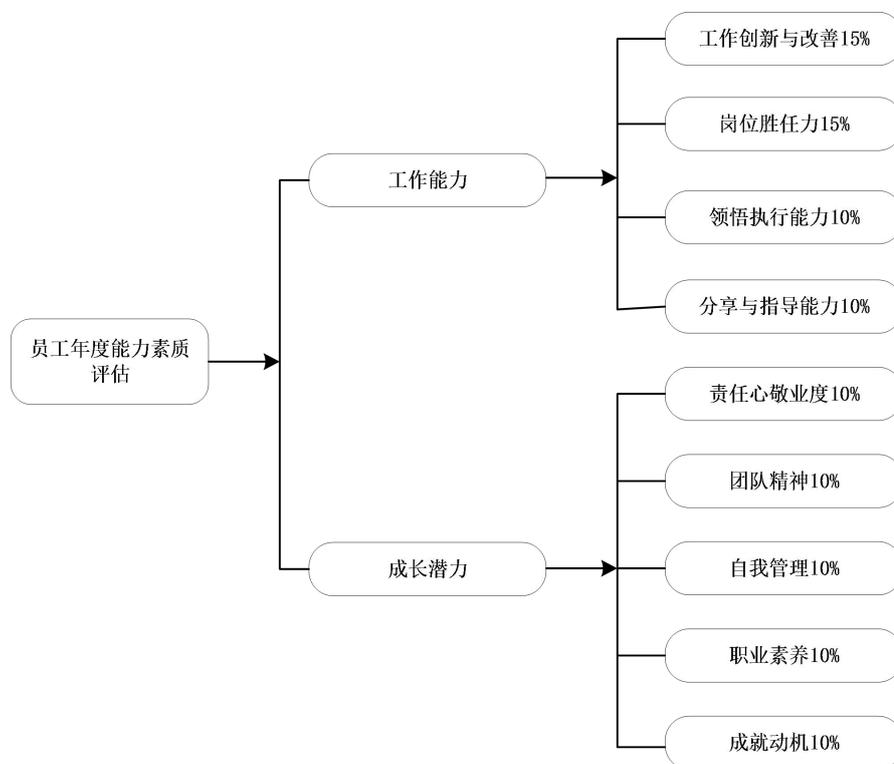
公司构建多元化招聘矩阵，整合社会招聘、校园招聘、猎头合作、内部推荐等多元渠道，针对不同岗位特性制定差异化引才策略：面向高端技术岗，通过猎头深度挖掘行业顶尖人才；针对应届毕业生，校企联合开展定制化校招平台；同时激活内部推荐激励机制，借助员工网络触达隐性人才库。通过立体化招聘布局，公司持续吸引各领域优秀人才加盟，为企业人才库注入源头活水，形成“引进-培养-赋能”的良性循环，夯实创新发展的人才基石。



2) 绩效管理

绩效作为企业管理的核心枢纽，既是衡量员工创造的价值高低，更是推动组织战略落地的管理方法。荣信汇科构建了全员绩效管理体系，通过目标拆解、过程管控与结果应用的深度联动，将公司战略转化为可量化的部门与个人目标，确保组织目标与执行层面同频共振。借助绩效工具对运营数据的实时捕捉与分析，得以精准诊断业务痛点、识别高价值贡献者，实现资源配置的优化与管理效能的跃升，为持续稳定发展筑牢战略执行根基。

公司以《绩效考核管理办法》为核心，持续优化绩效管理体系，对考核指标、工作业绩、创新贡献等多维度进行深度剖析，建立动态校准机制，通过量化分析，不断提升考核的精准性和客观性。在闭环管理环节，建立多维度信息收集机制，涵盖上级评价、跨部门协作反馈、监督部门反馈等，结合绩效分析报告进行系统性诊断，为管理层提供战略调整依据，同时为员工制定个性化改进培养计划。这种双向互动的管理模式，不仅构建了透明高效的沟通桥梁，更通过持续的目标校准与能力赋能，推动组织与个人在价值创造中实现共生共赢，让绩效管理成为驱动企业创新发展的核心动能。



报告期内，接受绩效评价的员工比例 **81%**。

3) 培训成长

荣信汇科致力于为员工搭建完善的职业发展与学习体系，通过打造“在线学习培训”专栏，提供多元的学习资源，内容涵盖专业技能、行业动态、管理知识等，助力员工持续优化知识结构，提升专业素养。新员工入职时，会接受全面的入职培训，内容包含公司概况、组织架构、企业文化、企业规章制度、公司产品、办公系统、宣传规范、质量与安全以及相关工作流程规范及专业技能等岗前培训。

公司的培训体系分为内培和外培。在内培方面，建立了内培讲师机制，根据讲师授课时长给予奖励，充分调动讲师积极性。每年公司根据战略规划，结合员工业务能力差距和个人发展需求，制定科学合理的培训计划并严格执行。每场培训都明确培训纪律，要求员工按时参加，如有特殊情况需提前报备。培训结束后会进行考核，考核形式包括理论考核、操作考核等，并收集培训反馈数据形成总结报告，以此不断改进培训方式和质量，切实提高培训的有效性，为员工成长和公司发展筑牢人才根基。



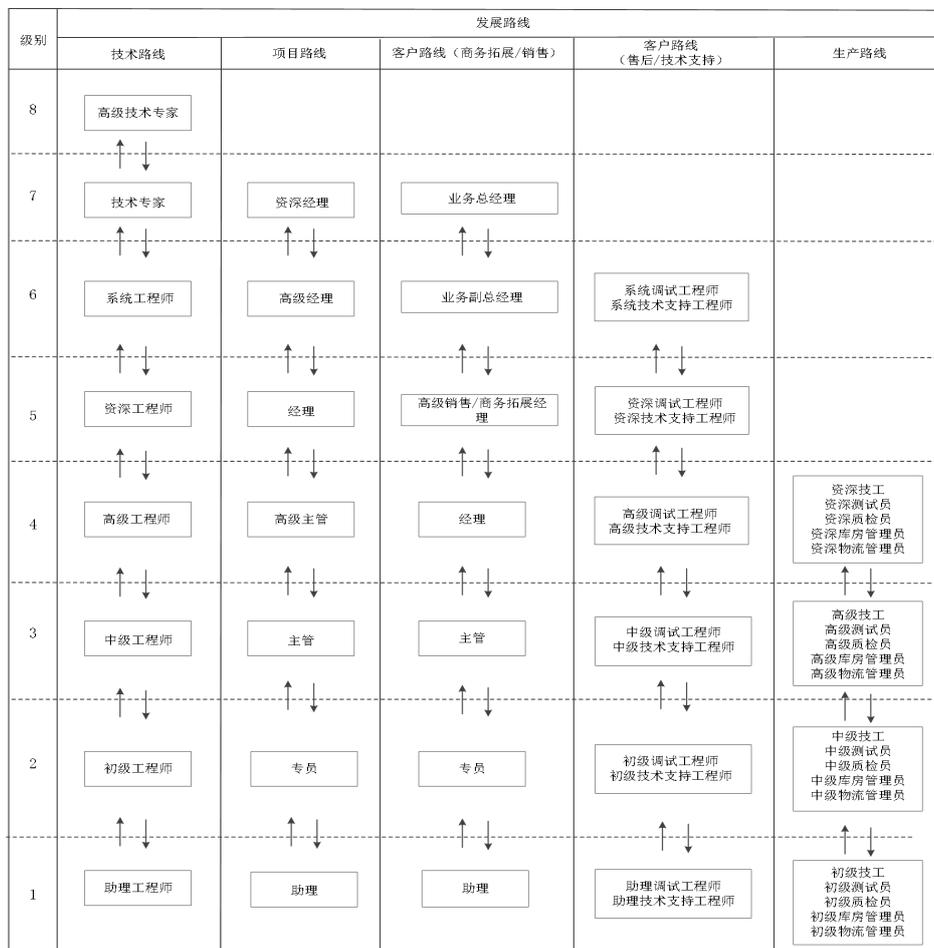
培训绩效指标

绩效指标	单位	2023年	2024年
员工年均培训时长	h	7.6	7.8
正式员工年均培训时长	h	7.8	8.3
临时员工年均培训时长	h	5.0	5.0
制定公司一级培训计划覆盖的员工比例	%	100	100

4) 发展晋升

荣信汇科构建“多通道、阶梯式”职业发展体系，通过四大职类（技术/项目/客户/生产）30个岗位序列的精细划分，为员工提供多元化晋升路径：技术类可从助理工程师（P1）逐级晋升至高级技术专家（P8），生产类设置初级技工（M1）到资深技工（M4）的进阶通道，每个职级明确能力标准与绩效要求，切实结合员工实绩和意愿，形成“能力+业绩”双驱动的晋升机制。

公司强化内部晋升通道建设，每年末组织任职资格评定，通过部门推荐、资格审核、述职答辩（四级及以上）等流程，确保晋升公平性；同时建立破格晋升机制，对高端引进人才、业绩突出者或获得企业荣誉的员工，经职位管理委员会特批可突破常规晋升限制。外部引进与内部培养并重，针对核心技术岗、管理岗实施“精准猎聘”，结合应届生“青苗计划”定向培养，构建起“P/M职级晋升+跨职类转岗发展”的立体化人才梯队。通过将任职资格与培训体系、薪酬激励深度绑定，公司持续优化人才结构，为技术创新、生产运营等核心领域储备专业力量，以动态化的职业发展机制提升企业长期竞争力。



公司致力于为所有员工规划职业发展计划，建立了“人岗匹配+文化适配+战略匹配”的职业发展机制，结合公司员工及岗位情况、企业文化特质、技术研发、生产运营等战略方向，为员工定制个性化晋升路径。针对高潜人才进行定向培养，提供高阶培训等资源支持，助力员工在清晰的职业规划中提升胜任力，实现个人成长与企业战略目标的深度契合。

报告期内，已开展的职业发展路线为 **5** 条，晋升人数为 **64** 人。

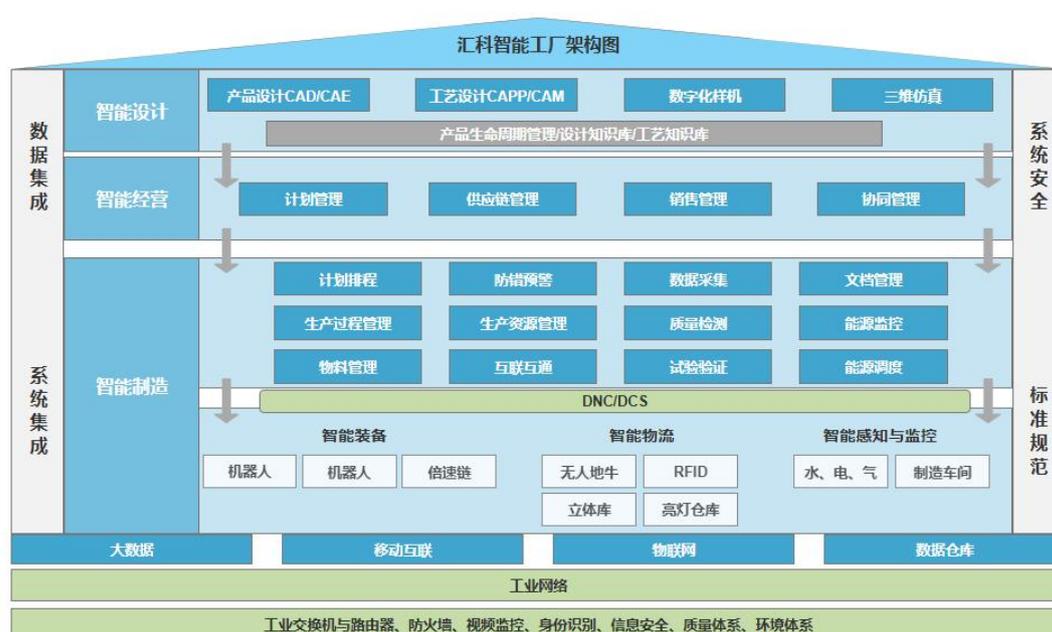
4. 产品质量与服务

1) 质量管理机制

荣信汇科以“技术领先、质量为本、信誉至上、持续改进、追求卓越、满足需求”为质量方针，构建三体系质量管理机制：严格落实 ISO 9001 标准要求，编制 154 份质量管理体系管理文件，覆盖质量策划、过程控制、改进机制等全要素；同步导入 ANSI/ESDS20.20 静电防护标准管理体系，制定 7 份专项程序文件，针对电子元器件生产、组装等静电敏感环节，实施防静电地坪铺设、人员接地监测等管控，从源头降低静电损害风险。三大体系深度融入研发、采购、生产、售后全流程，各车间配置智能看板系统，实时追踪质量数据，坚守“不接受不合格物料、不制造不合格产品、不流出不合格产品”的“三不原则”，通过首件检验、工序互检、成品全检三级关卡，确保制造过程零疏漏。



在全生命周期质量管控中，公司建立风险分析矩阵，针对物料兼容性、性环境应力影响等潜在风险，依据 LECD 评估方法制定分级应对方案——关键工序通过差异化检测机制与智能防错设备实现精准管控：针对高风险工序，采用检测设备实施高频次检验；中低风险工序则通过首件检验、过程全检进行动态监控。同时，严格执行持证上岗制度，要求操作人员完成自检、互检，质量工程师定期巡检。公司每年组织内部审核与管理评审进行自查自纠，结合客户审核反馈与行业标杆分析，持续优化《生产过程控制程序》《不合格品控制程序》《改进控制程序》等控制文件。



荣信汇科以产品质量为核心规划“2026 汇科智能工厂架构蓝图”

荣信汇科对标航空航天工业，投资定制“质量管理信息化系统”，由供方质量管理、进料检验质量管理、产品实现过程质量管理、售后质量管理、统计分析、质量改进管理等板块构成，集成 ERP、PDM、EPS、OA、BI 五大系统，运用互联网、IOT 技术实现数据智能采集、生产过程透明化与质量追溯全程化，覆盖研发至售后全生命周期。系统统计分析模块支持多源数据实时采集与多维交叉分析，直观呈现原材料缺陷、生产工艺问题等质量数据，为决策提供数据依据。质量经理每月汇总生产、调试、售后环节质量问题，形成包含整改措施的分析报告，经多级审批后推动闭环改进，实现质量问题可溯、可控、可预防，以信息化手段构建从

数据采集到持续改进的智能管控闭环，显著提升质量管理效率与决策科学性。

公司关注员工质量意识的提升，定期组织质量标准培训、典型案例分析及“优秀技术能手”评选，开展质量活动促进全员参与，将质量意识纳入岗位考核，推动员工从“被动执行”转向“主动管控”，筑牢质量管理的人本基石。



质量竞赛：7月，在公司生产高峰来临前的关键节点，举办了“质量竞赛活动”，旨在强化生产制造部全员的质量意识与团队协作能力，提升员工个人技能、保障产品质量。

此外，公司与 TÜV、CQC 等权威机构合作，开展型式试验、电磁兼容等多维度检测认证，累计完成 166 份产品试验报告、5 项产品认证报告，覆盖柔直、变频等核心产品，确保符合 ISO、EN、GB 等国内外标准，以第三方验证强化质量公信力，赋能全球化市场准入。



2) 客户服务机制

荣信汇科建立系统化客户服务管理机制，以质量问题闭环管控为核心，结合客户需求深度响应，筑牢产品可靠性与服务满意度双保障。严格规范质量问题分级处理：明确将重复发生、造成较大损失或影响核心性能的问题界定为重大质量问题，按公司的要求执行启动《8D 报告管理规定》，通过跨部门团队协作、根本原因分析、措施制定与效果验证的全流程管控，实现系统性改进；一般质量问题的处理按公司《不合格品管理规定》的要求执行。售后服务时间节点依据《售后服务控制程序》执行，确保 1 小时内反馈响应、12 小时内首次书面回复客户，全力保障客户权益。

在客户互动层面，构建“日常拜访+年度调研”双轨沟通体系：业务团队每季度联合开展客户现场走访，实时收集产品使用反馈、记录质量隐患；每年实施客户的满意度调查，从故障解决响应的及时性、现场人员服务态度、故障诊断的准确性、处置方案的有效性、方案跟踪解决的彻底性、产品总体质量和性能评价 6 个维度进行量化分析，输出《汇科售后回访记录表》指导研发与生产优化。所有质量问题处理结果通过质量管理体系实时同步，重大问题整改后由质量经理确认问题有效闭环，业务经理回访客户确认，确保客户知情权与参与感。

产品质量与服务绩效指标

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
质量管理相关体系认证数量	个	2	2
产品现场一次投运合格率	%	100	100
顾客满意度	%	100	100
顾客投诉次数	次	0	0

5. 技术创新

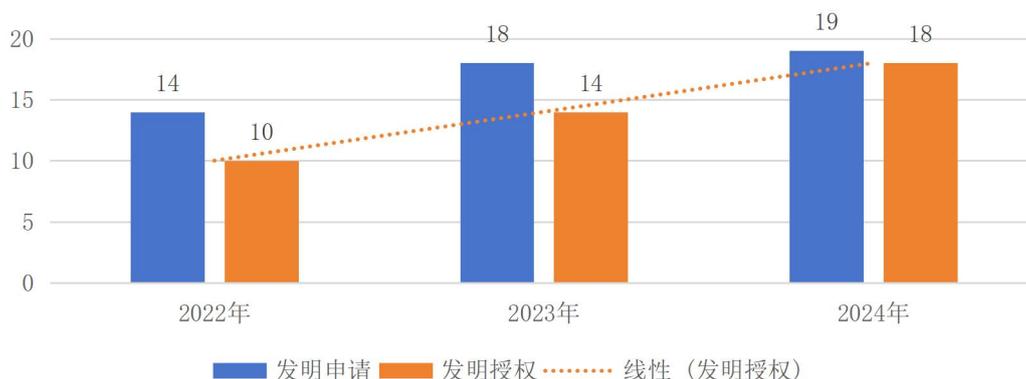
荣信汇科以“智能电力创造美好明天”为核心理念，2024年聚焦国家战略需求，在柔性直流输电、新能源接入等领域布局重点项目：承担“具备过负荷能力的柔性直流换流阀关键技术与装备”、“低损耗新型柔性直流换流阀装备研制”、“大功率高效率光伏直流变换器及其核心部件关键技术”3项国家科技重大专项和国家重点研发计划课题任务，“中压级联储能系统”、“能量自平衡柔性直流功率模块研制”等6个内部和外部科技项目，年度执行内外部研发项目26个，覆盖柔直、变频、储能等核心产品线。

1) 科技创新实践

公司持续推进知识产权与技术标准建设，报告期内申请发明专利19项、授权18项，申请PCT国际专利1项，累计持有有效专利159项；累计参与制定且已发布的国家标准8项，报告期内新发布《高压直流输电用电压源换流器阀电气试验》《1kV以上不超过35kV的通用变频调速设备第1部分：技术条件》《1kV以上不超过35kV的通用变频调速设备第2部分：试验方法》3项国标，行业话语权显著提升。

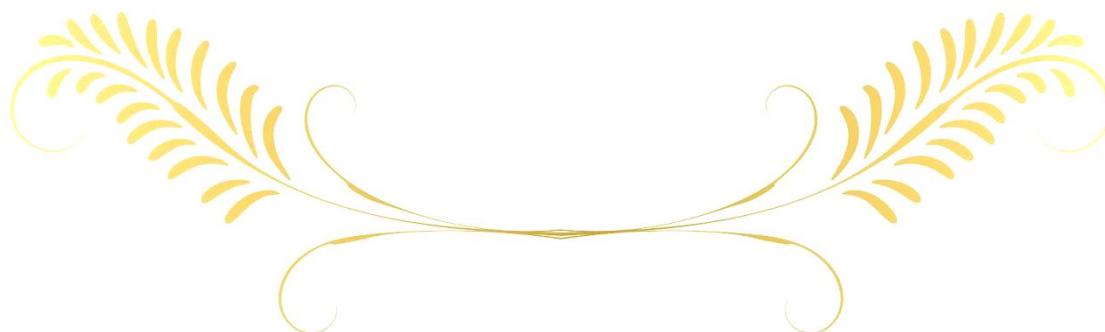
类别	2024年		总量	
	申请	授权	授权	在审
发明专利	19	18	96	54
实用新型专利	-	1	63	-
国际专利（PCT）	1	-	-	1
合计	20	19	159	55

发明专利申请授权统计



2) 科技创新成果

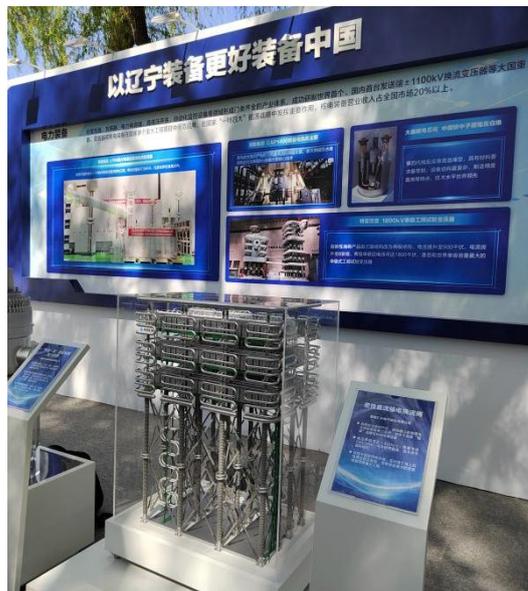
报告期内，“20MW级四象限级联中压变频调速装置”达到“国际领先水平”，通过产品鉴定、“电子式大容量直流电压变换技术及其系列化装备”获北京市技术发明奖一等奖、“磁约束聚变电源系统百兆瓦、长脉冲补偿调控关键技术与应用”获安徽省科技技术奖一等、持续获评国家专精特新“小巨人”企业、辽宁省智能工厂、高新技术企业6项资质荣誉，获得省部级以及行业科技奖项累计44项，以技术突破与产业化能力筑牢智能电力领域创新高地。



3) 科技创新展览



4 月全省科技创新成果展



5 月辽宁省企业产品和技术创新成果展



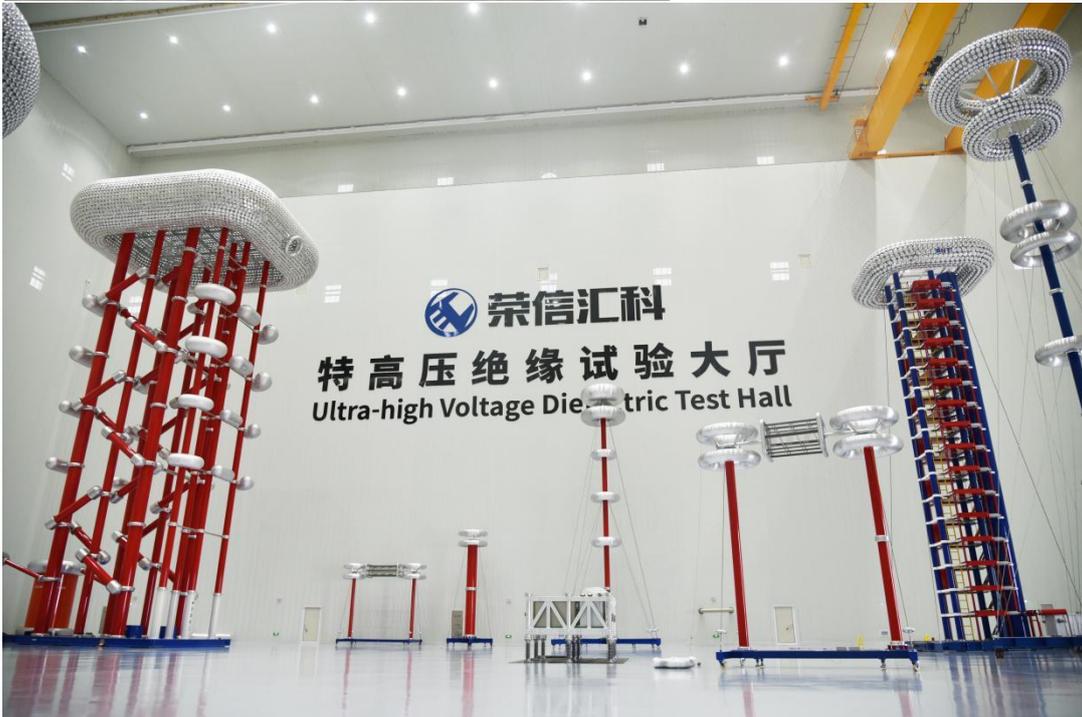
6 月夏季达沃斯论坛“工业辽宁”主题展览



11 月第十九届中国国际中小企业博览会

4) 试验中心

公司生产试验中心建筑面积约 20,000m²，配备功率模块综合试验平台、环境实验室、阀段运行试验平台、多端柔性直流试验系统、微功耗大功率变流器测试平台、FACTS 整机试验平台等诸多行业先进的试验设施，为荣信汇科柔性直流输电成套装置、柔性交流输电成套装置、大功率变流器三大产品方向和储能系统等新产品提供从元器件、部组件到整机的多层次、全流程、全工况完备试验条件，进一步提升和拓展面向以新能源为主体新型电力系统的大容量电能变换高端装备研发试验能力。同时还通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可。



1100kV 特高压绝缘试验大厅

- 建立“全量+增量”备份机制，关键数据加密存储，信息系统发生故障时可快速恢复；
- 强制实施“8字符以上复杂密码+定期更换”策略，提升账户安全强度，全方位筑牢数据安全防线。

3) 网络安全防护

公司构建“技术+管理”的网络安全防护机制，部署入侵检测系统、防火墙及定期渗透测试，形成外部攻击防御屏障，同步开展员工安全培训，提升内部防护意识。

- 终端安全管理系统依托大数据精准查杀已知和未知恶意代码，防御APT攻击，集成终端资产、漏洞补丁、移动存储等全维度管控功能；
- 安全接入网关系统实现内外网文件“上传解密、下载加密”，守护ERP及文档管理系统安全；
- 上网行为管理平台规范员工上网操作，防止员工带宽滥用，记录员工上网轨迹，满足审计要求；
- 漏洞扫描系统定期检查操作系统薄弱环节，生成风险报告并驱动漏洞修复；
- 网络监控软件实时追踪交换机状态，保障链路稳定与性能优化。

4) 员工管理机制

公司建立“培训-考核-应急”三位一体机制：每年组织信息安全培训，覆盖网络钓鱼防范、数据保密规范、应急响应流程等内容。同时对涉密岗位员工签署保密协议，从法规途径约束员工违规行为。

5) 全流程知识产权管理

公司鼓励创新发明，建立“先专利、后论文”机制，技术成果发表前需通过OA提交《知识产权申请单》，经部门部长、技术总监及总裁三级审批，确保核心技术优先确权，完成技术成果的专利布局。并且设立专门的知识产权管理部门，负责处理知识产权相关的各项事务包括专利、商标、软件著作权等知识产权的申请、审查、维护和保护等。

公司根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》等有关规定，制定了《信息保密及知识产权管理制度》。在接受外部委托项目时，严格遵循制度要求，合同中明确知识产权归属，禁止涉及公司核心技术；使用他人技术前，通过专利数据库进行全面检索，确保不侵犯第三方权益。

此外，公司积极落实创新激励与文化培育。实施知识产权奖励机制，对授权专利、软件著作权及核心论文给予分级奖励，全年发放奖金 4.85 万元，激发员工创新热情；将知识产权纳入新员工培训体系，强调“研发必合规、创新必确权”，形成“创造-保护-应用”的良性循环。

6) 相关方信息安全与知识产权协同保护

供应链安全共治

与核心供应商签署《保密协议》，明确数据共享范围与保密责任，关键物料采购附加技术保密条款；对第三方合作项目实施“技术防火墙”，外部人员访问公司系统需申请临时权限，经审批后限定操作范围，离场后即时注销。

客户数据隐私承诺

在产品服务协议中嵌入数据保护条款，承诺未经授权不泄露客户商业数据；售后运维过程中，对客户系统访问需双重审批，操作记录留存备查。

荣信汇科通过“技术防护+流程管控+文化渗透”的多维举措，既构建了抵御信息安全威胁的“铜墙铁壁”，又打造了保护知识产权的“创新铠甲”，为企业技术研发与市场拓展筑牢安全屏障，助力实现“智能电力创造美好明天”的愿景。

信息和知识产权保护绩效指标（鞍山总部）

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
确认的重大信息安全事件数量	件	0	0
应签署保密协议的员工比例	%	100	100
接受信息安全意识培训的员工比例	%	100	100
信息安全风险评估覆盖的公司场所比例	%	100	100
审计发现信息安全风险整改比例	%	100	100
知识产权使用合规查询比例	%	100	100

7. 绿色供应链

荣信汇科秉持“以客户为中心，以奋斗者为本，以创造价值为使命”的核心价值观，持续发展和完善供应链管理制度，通过整合各方资源、搭建电子采购平台等手段，促进内外部资源的高效协同，坚定携手合作伙伴同频发展，将绿色可持续发展战略落到实处，构建共生共赢的生态系统。



1) 政策框架：明确绿色供应链核心要求

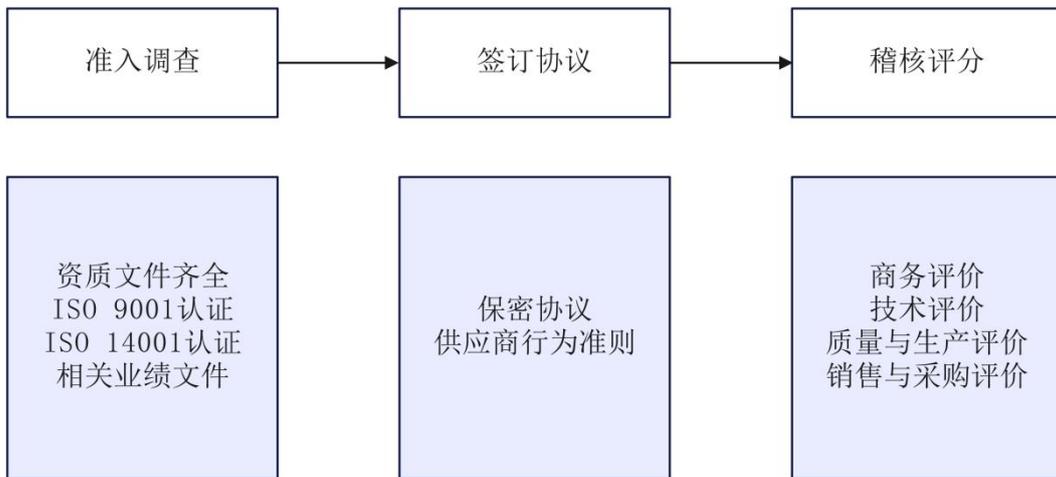
公司制定供应链管理文件，将环境合规、社会责任、廉洁经营纳入供应商合作基本准则。要求所有供应商签署《供应商行为准则》，承诺遵守以下核心条款：

- 获得 ISO 9001 质量管理体系及 ISO 14001 环境管理体系，禁止使用有害物质（RoHS、Reach），公开污染物排放及能耗数据，优先采用可回收包装与低碳工艺；
- 保障员工权益，禁止童工、强迫劳动及歧视性待遇，建立职业健康安全管理体系（ISO45001 等效标准），提供安全工作环境与培训；
- 禁止商业贿赂、数据泄露及知识产权侵权，建立反贪污制度，配合公司定期合规审查并签署保密协议。

2) 全周期管控：准入到绩效的立体化管理

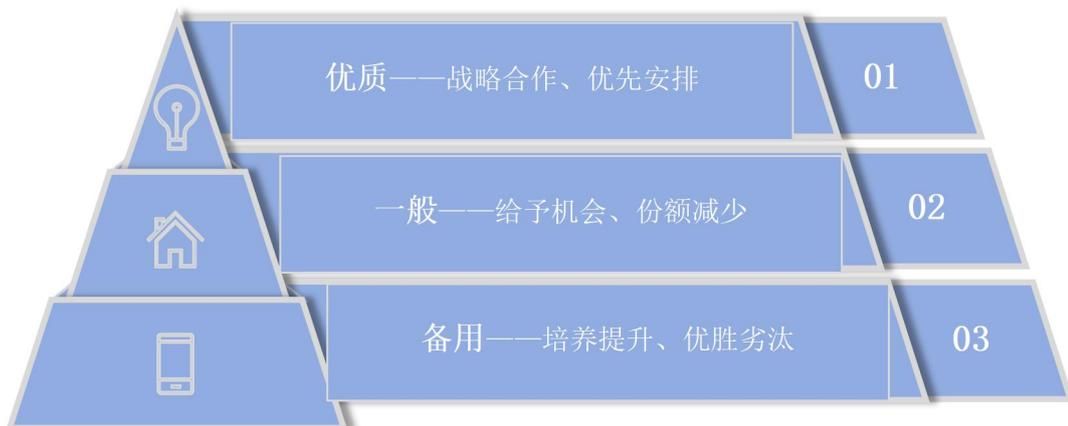
在供应商准入阶段，公司按照《对外供方管理规定》供应商准入要求筛选合适的供应商，该文件规定新供应商需通过 ISO9001 和 ISO14001 体系认证或其他

同等认证，符合行业或国家标准，确保其交付物符合技术、质量和环境要求。



3) 分级管理与动态考核，强化可持续导向

公司针对引入的供应商，实施分层分级动态管理机制，通过季度绩效考核与年度现场稽核相结合的方式，从物料品质、交付能力、商务服务、研发支持、物流管理五大维度进行综合评价。考核结果划分为 ABCD 四级：A 类（优秀）供应商纳入优质合格供方，优先保障订单份额并升级战略合作；B 类（良好）与 C 类（合格）作为一般合格供方，依据得分调整常规供货比例；D 类（不合格）降为备用供方，视整改效果决定培养保留或淘汰。该分级结果直接关联合作策略，形成“优质优享、动态调整”的良性竞争机制，推动供应商持续提升综合服务能力。



4) 能力共建：助力供应商可持续升级

公司持续深化供应商伙伴关系，注重与全球优质合作伙伴的深度协同，以线上线下融合形式开展高频次技术质量交流与实战培训，聚焦质量提升与成本优化。

与战略供应商构建长期协作机制，不断拓展研发、制造、供应链等合作领域，共同打造高效协同的高质量产业链，携手把握产业发展机遇，以开放共赢的姿态推进深度合作。

5) 未来规划

未来，公司将持续推进：

- 公司绿色供应链认证；
- 核心供应商 ESG 审核全覆盖；
- 推进内部采购人员的 ESG 意识培训和绿色供应链管理能力建设；
- 推动上下游企业协同制定可持续发展目标，开展 ESG 相关交流和培训，助力构建绿色供应链。

绿色供应链绩效指标

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
合格供应商总数	家	581	606
年度采购金额	亿元	4.08	20.40
到货合格率	%	99.92	99.94
已合作供应商签署供应商行为准则的比例	%	100	100
已合作供应商签署保密协议的比例	%	100	100

七、环境保护

荣信汇科以“用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”为方向，依托技术优势，积极响应“碳达峰、碳中和”战略，主动应对气候变化。关注减少三废排放与资源消耗，持续提供优质、绿色、领先的产品，以实际行动助力可持续发展，为生态环境保护与低碳转型贡献力量。

序号	议题	对应的 SDGs
1.	能源管理	6 清洁饮水和卫生设施, 7 经济适用的清洁能源, 9 产业、创新和基础设施, 11 可持续城市和社区, 12 负责任消费和生产
2.	环境排放治理	13 气候行动, 14 水下生物, 15 陆地生物
3.	资源管理	
4.	绿色产品	



1. 节能降碳

1) 能源体系建设

荣信汇科致力于建立绿色低碳智能化企业，鞍山总部（辽宁省鞍山市铁东区越岭路 212 号场所，以下简称 212 号场所）以 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系以及 GB/T 36132 绿色工厂评价通则为核心，建立覆盖“规划-实施-检查-改进”的 PDCA 管理框架。在体系搭建阶段，通过初始环境与能源评审，识别出生产制造、试验测试、办公运营等环节的主要环境因素和能源关键控制点，针对电力消耗、水资源利用、碳排放等制定《能源管理体系风险和机遇辨识和评价表》，明确 7 项关键风险点及应对措施，如对老化设备进行节能改造、优化工艺流程降低单位产品能耗。



公司编制了环境/能源/绿色工厂绿色企业管理手册及配套程序文件，明确各部门职责节能管理职责并设定阶段性减排目标：2024 年能耗较 2023 年下降 1%。为确保目标落地，公司建立三级责任体系：公司高层负责战略决策，部门负责人纳入绩效考核，形成“层层分解、全员参与”的执行机制。

通过年度全员培训计划强化鞍山总部能源意识建设，2024 年开展 8 场专题培训，覆盖能源法规、节能技术、体系标准等内容，培训参与率达 100%。鞍山总部定期组织内部审核与内部能源审计，核查体系运行的有效性、适宜性、充分性

以及计量数据准确性与设备运行效率；开展 1 次管理评审并提出 1 项改进能源管理体系改进计划。

2) 节能降碳案例

- **2 级计量仪器部署改进：**公司设立智能电表，实时采集电压、电流、功率因数等参数，通过收集能源管理数据编制趋势分析报告，提高能源统计准确性并发现能源绩效改进机会评估。
- **公共区域照明节能技改：**更换 LED 节能灯具 100 余盏，强化节能降耗，助力减少碳排放，践行绿色环保理念；
- **全员参与制度优化，打造低碳办公生态：**公司推行“低碳办公”，发布“人走灯灭”要求，行政人员每日巡检，记录违规行为并纳入部门考核，2024 年公司修订《用电安全管理文件》，增加取暖设备专项规定：
 - **生产试验车间：**仅限使用行政部统一采购的 2200W 以下取暖器，禁止私接大功率电器；
 - **办公楼区域：**允许使用加热鼠标垫、加热椅垫等低功耗设备，严禁使用超过 300W 的取暖器。

报告期内，通过各项节能降碳举措，空调使用时长明显减少，非办公时段设备待机能耗有效下降，办公用电节约成效显著，碳排放同步降低，超额完成年度节能目标。

能源管理绩效指标（鞍山总部：212 号场所）

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
电力消耗总量	万 kWh	143.41	174.81
柴油消耗总量	kg	381.29	504.53
单位工时综合能耗	kgce/h	0.7275	0.7028
接受节能意识培训的员工比例	%	/	100

2. 环境排放治理

荣信汇科鞍山总部 212 号场所建立了《环境安全运行控制程序》《对相关方环境安全施加影响控制程序》等环境管理制度，并定期对大气污染物排放、固体废弃物、噪声进行检测，检测结果符合相关标准要求，满足区域内排放总量控制要求。

1) **废气**：公司通过不断的工艺改进，实现污染物排放源头治理。在生产中产生的少量的工业废气等经干式过滤+活性炭吸附+光氧催化处理装置净化处理合格后由排气筒排放，废气排放均达到国家排放标准《工业涂装工序挥发性有机物排放标准》DB21/3160-2019。

绩效指标（有组织废气）	单位	2023 年	2024 年
非甲烷总烃排放量	kg	19.80	0.55
漆雾颗粒物排放量	kg	2.20	3.85
废气污染物排放总量	kg	22.00	4.40

2) **废水**：公司无生产废水产生，所有废水均为生活废水，废水排入化粪池进行沉淀后，通过市政污水管网进入鞍山市判甲炉污水处理厂进行处理。报告期内，公司生活用水消耗量 1477t。

检测指标	单位	2023 年	2024 年
COD 化学需氧量	kg	164.77	236.29
SS 悬浮物	kg	132.53	115.40
NH ₃ -N	kg	50.77	63.00
石油类	kg	1.48	0.66

3) **固废：**公司一般固体废弃物主要包括导线、手套、钣金件等废弃物及边角料等。公司建立了《废弃物管理控制程序》，单独设置固废暂存间实行分类收集，一般固废临时贮存执行《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》GB18599-2001，公司的固废回收统一由集团公司进行招标统一处理。公司产生的危废主要有废集成电路板、废过滤棉、废活性炭、废包装桶等，交由有资质的第三方统一处理，公司与其签订危废处置合同并根据提供的危废转移联单跟踪处置状态。

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
危险废弃物产生总量	kg	585.00	585.00
危险废弃物处置总量	kg	585.00	585.00

4) **噪声：**公司噪声来源于生产、计量、通用等设备产生的不同声压和频率的噪声。公司定期委托第三方进行厂界噪声检测且全部符合标准要求，噪声排放执行《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 中 4 类功能区的排放标准，其余厂界噪声排放执行 3 类功能区标准。公司采用减震、隔声措施及墙体隔声、几何发散、提高设备装配精度，降低机械噪声、衰减降低噪声，减少噪声产生和传播。

报告期内，噪声污染投诉的事件数量为 0 件。



4. 绿色产品

公司在产品设计与制造环节，积极践行生态环保理念，将原材料获取、生产制造、包装运输、使用维护及回收处理等全生命周期环节纳入环保考量，优先选用环保、无害且可再生的绿色原材料，力求最小化产品对环境的影响，从源头降低环境污染。

能效标准：确保产品满足相关能效标准的先进值，降低使用过程中的能源消耗，减少碳排放；

有害物质限制：严格限制有害物质使用，符合国家和客户对产品有害物质限制的要求，持续遵循 RoHS 和 Reach 要求委托第三方机构检测产品数据，保障消费者健康；

易于回收再利用：在产品设计中注重易拆卸与回收性，提升材料重复利用率，减少废弃物产生。

此外，公司还开展产品碳足迹盘查与核查，获取相关评价报告及碳中和认证，并基于结果改进优化产品，持续提升环保形象。全力推动公司绿色发展，致力于实现经济效益与环境效益的协同共赢，为行业可持续发展贡献力量。



绿色产品绩效指标

绩效指标	单位	2023 年	2024 年
有害物质违规事件数量	件	0	0
产品健康安全事件数量	件	0	0

八、结束语

荣信汇科在 ESG（环境、社会、治理）三大维度持续深耕：环境层面，构建双体系驱动的能量与资源管理体系，通过绿色供应链管控、碳足迹盘查及循环经济实践降低环境负荷；社会层面，强化供应商社会责任管理，将 ESG 要求融入合作全流程，同时以全员节能培训、安全合规运营保障员工与社区利益；治理层面，完善供应链治理机制与合规管理体系，强化反腐败和反不正当竞争管控，提升运营透明度。

展望 2025 年，公司将进一步深化 ESG 战略：环境方面，加速可再生能源应用与数字化能源管理，推动全产业链低碳转型；社会方面，扩大供应商 ESG 培训与协同行动，深化员工可持续发展意识培育；治理方面，优化治理架构，加强信息披露，提升决策透明度与责任管理效能。公司将以“战略引领+生态协同”模式，持续完善 ESG 管理闭环，引领行业可持续发展实践，致力成为经济、环境、社会价值共生共长的标杆企业，为全球可持续发展目标贡献工业力量。



意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《荣信汇科电气股份有限公司 2024 年度环境、社会及治理报告》。殷切盼望您对报告和荣信汇科的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给荣信汇科，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：辽宁省鞍山市铁东区越岭路 212 号

电话：+86 400-616-7077

1. 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 其他（请说明）

2. 您对本报告的综合评价：

1) 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分(较好) 2 分(一般) 1 分(较差)

2) 可信度（报告信息真实可信）

3 分(较好) 2 分(一般) 1 分(较差)

3) 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3 分(较好) 2 分(一般) 1 分(较差)

3. 除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

九、附录

附录 1：关键绩效

类型	指标名称	单位	2024 年
公司治理	女性董事占比	%	11.11
	已获证管理体系认证数量	个	7
	供应商签署合规准则/协议的比例	%	100
	公司重大违规事件数量	件	0
	确定的腐败贿赂事件数量	件	0
	确定的不正当竞争事件数量	件	0
社会关怀	公司总人数	人	555
	女性员工占比	%	23.96
	确认的歧视、骚扰、体罚事件	件	0
	确认的误用童工和强迫劳动事件数量	件	0
	重大安全事故数量	件	0
	职业病健康事件数量	件	0
	公司节日福利覆盖的员工比例	%	100
	工会所覆盖的员工比例	%	100
	员工满意度	%	97.7
	接受绩效评价的员工比例	%	81
	员工培训费用支出	万元	15.90
	员工年均培训时长	h	7.8
	制定公司一级培训计划覆盖的员工比例	%	100
	已开展的职业发展路线为	条	5
	顾客满意度	%	100
	顾客投诉次数	次	0
	发明专利授权数量（2024）	项	18
	创新项目数量	项	26

	确认的重大信息安全事件数量	件	0
	已合作供应商签署供应商行为准则的比例	%	100
环境保护	电力消耗总量	万 kWh	174.81
	单位工时综合能耗	kgce/h	0.7028
	接受节能意识培训的员工比例	%	100
	废气污染物排放总量（有组织废气）	kg	4.40
	危险废弃物产生总量	kg	585.00
	有害物质违规事件数量	件	0
	产品健康安全事件数量	件	0

附录 2: GRI 内容索引

使用说明	荣信汇科电气股份有限公司及旗下子公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参考 GRI 标准编制报告。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项	所在章节
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	公司简介
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-5 外部鉴证	关于本报告、附录
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	公司简介、产品介绍
	2-7 员工	员工权益
	2-8 员工之外的工作者	NA
	2-9 管治架构和构成	ESG 职能架构、公司治理架构
	2-10 最高治理机构的提名和遴选	公司治理架构
	2-11 最高治理机构主席	NA
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG 职能架构、公司治理架构
	2-13 为管理影响的责任授权	NA
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 职能架构、公司治理架构
	2-15 利益冲突	NA
	2-16 关键问题的沟通	ESG 职能架构
	2-17 最高治理机构的共同知识	ESG 职能架构、公司治理架构
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理架构
	2-19 薪酬政策	NA
	2-20 确定薪酬的程序	NA
	2-21 年度总薪酬比率	NA
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	全文
	2-24 融合政策承诺	可持续发展管理
	2-25 补救负面影响的程序	利益相关方沟通机制
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通机制
	2-27 遵守法律法规	合规管理

	2-28 协会的成员资格	资质荣誉
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通、利益相关方沟通机制
	2-30 集体谈判协议	员工权益
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题管理、实质性议题评估
	3-2 实质性议题清单	实质性议题评估
	3-3 实质性议题的管理	全文
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	公司简介
	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	NA
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	NA
	201-4 政府给予的财政补贴	技术创新
GRI 202: 市场表现 2016	202-1 按性别划分的标准起薪水平工资与当地最低工资的之比	NA
	202-2 从当地社区雇佣的高管的比例	NA
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	NA
	203-2 重大间接经济影响	NA
GRI 204: 采购实践 2016	204-1 向当地供应商采购的支出比例	NA
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	NA
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	反贪污腐败
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	反贪污腐败
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争
GRI 207: 税收 2019	207-1 税务方针	合规管理
	207-2 税收治理、控制和风险管理	合规管理
	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	NA
	207-4 国别报告	NA
GRI 301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	资源管理
	301-2 所用循环利用的进料	NA
	301-3 再生产品及其包装材料	NA
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	节能降碳
	302-2 组织外部的能源消耗量	NA
	302-3 能源强度	节能降碳
	302-4 减少能源消耗	节能降碳
	302-5 产品和服务的能源需求下降	NA
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	环境排放治理
	303-2 管理与排水相关的影响	环境排放治理
	303-3 取水	NA
	303-4 排水	NA

	303-5 耗水	环境排放治理
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1 组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	NA
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	NA
	304-3 受保护或经修复的栖息地	NA
	304-4 受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	NA
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	NA
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	NA
	305-3 其他间接 (范围 3) 温室气体排放	NA
	305-4 温室气体排放强度	NA
	305-5 温室气体减排量	NA
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	NA
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	环境排放治理
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	NA
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	环境排放治理
	306-3 产生的废弃物	环境排放治理
	306-4 从处置中转移的废弃物	NA
	306-5 进入处置的废弃物	环境排放治理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	绿色供应链
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	NA
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工权益
	401-3 育儿假	员工权益
GRI 402: 劳资关系 (2016)	402-1 有关运营变更的最短通知期	NA
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	健康与安全
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	健康与安全
	403-3 职业健康服务	健康与安全
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	健康与安全
	403-6 促进工作者健康	健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	健康与安全
	403-9 工伤	健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	健康与安全

GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	人才培养
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理架构、人才培养
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	员工权益
GRI 406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 408: 童工 (2016)	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016)	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 410: 安保实践 (2016)	410-1 接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	NA
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	NA
GRI 413: 当地社区 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	NA
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	NA
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	绿色供应链
	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	NA
GRI 415: 公共政策 (2016)	415-1 政治捐助	NA
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	NA
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	绿色产品
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	绿色产品
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	NA
	417-3 涉及营销传播的违规事件	NA
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息和知识产权保护

附录 3：全球契约十项原则（UNGC）内容索引

原则		所在章节
人权	原则 1： 企业应支持和尊重国际公认的人权保护；	社会关怀、员工权益
	原则 2： 确保企业内部没有参与侵犯人权的行为。	员工权益
劳工标准	原则 3： 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；	员工权益
	原则 4： 消除各种形式的强迫性劳动；	员工权益
	原则 5： 消除童工制；	员工权益
	原则 6： 消除就业和职业生涯歧视。	员工权益
环境	原则 7： 企业应支持采取预防性措施应对环境挑战	节能降碳、环境排放治理、资源管理、绿色产品
	原则 8： 企业应该采取措施，促进承担更多的环境责任	绿色产品
	原则 9： 企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	绿色产品
反腐败	原则 10： 企业应反对一切形式的贪腐，包括敲诈勒索和行贿受贿	反贪污腐败

附录 4：可持续发展目标 SDGs 内容索引

	目录	对应的可持续发展目标
公司治理	公司治理架构、合规管理、反贪污腐败	
	反不正当竞争	
	利益相关方沟通机制	
社会关怀	健康与安全	 
	员工权益	    
	人才培养	
	产品质量与服务	
	技术创新	
	信息和知识产权保护	
	绿色供应链	 
环境保护	节能降碳	  
	环境排放治理、资源管理、绿色产品	    

附录 5： 审验声明



审验声明

审验声明编号：25CN06717805ESG

审验性质与范围

艾西姆认证（上海）有限公司（以下简称 ACM）受荣信汇科电气股份有限公司（以下简称荣信汇科）委托执行 2024 年度环境、社会与治理报告（以下简称报告书）之独立审验（Assurance，以下简称审验）。审验范围是依据 ACM 可持续报告书审验的方法学与 AA1000 审验标准 v3 第一类型中度保证等级，于 2025 年 7 月 9 日至 2025 年 7 月 10 日至荣信汇科总部访谈与查验荣信汇科可持续活动信息，以评估报告书依据 GRI 准则及 AA1000 审验原则符合程度。

ACM 保留不时更新审验声明的权利，具体取决于发布版本的报告内容与协议标准要求之间差异的程度。

本审验声明之预期使用者
本审验声明是以荣信汇科所有利益相关者为主要沟通对象。

责任
有关荣信汇科 2024 年报告书中信息以及所呈现的内容皆属于荣信汇科可持续权责人员，可持续委员会及可持续管理部门的责任。ACM 未参与任何有关荣信汇科 2024 年报告书中所包含内容的准备工作。

我们的责任是对荣信汇科的所有利益相关者对于所设定审验范围内所发表的文字、数据、图表和声明提供意见。

审验标准、类型与等级

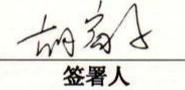
ACM 用于执行审验工作引用的 ESG 暨可持续报告书审验规则是依据国际认可的审验标准-全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准 GRI 1 基础 2021 报告质量要求 - GRI 2 一般揭露 2021 组织的报告实务和其他组织相关资讯 - GRI 3 2021 组织确定实质性主题的过程-实质性主题列表以及如何管理每个主题及相关当责性标准于各审验等级及审验方执行原则的相关指南所拟定。

本报告依据 ACM 可持续报告书审验规则针对以下所述进行审验：

标准项目	审验等级
A	ACM ESG 暨可持续报告书审验规则（以 GRI 原则及 AA1000 指南为基础）
B	AA1000AS v3 第一类型中度保证等级



签发日期：2025 年 07 月 17 日



签署人



艾西姆认证（上海）有限公司
中国上海市闵行区外环路 352 号 B201 室（201199）
电话：021-64305860 传真：021-64881096 网址：www.acmchina.com E-mail: info@acmcert.com.cn



审验及报告要求范围

审验范围包括对以下报告准则的遵守情况进行评估：

审验准则项目	
1	GRI 准则
2	AA1000 审验原则

以 AA1000 审验标准第 3 版第一类型的要求评估报告书属性及其配套管理系统对应 AA1000 审验原则的符合程度；及评估报告书于 GRI 索引中宣告依据 GRI1、GRI2 一般揭露，GRI3 及 200/300/400 系列主题准则。

审验方法

本报告书审验包含审验活动前的背景研究、对荣信汇科相关的员工及管理层的访谈、文件和纪录的审查以及与本审验活动相关的外部机构和/或利益相关者的确认。

使用限制及措施

经济数据由第三方审计，故不做重复审验。

独立性和能力的声明

艾西姆认证（上海）有限公司是具有多年审核经验的认证机构，在中国设立 24 家分支机构在马来西亚和柬埔寨设立代理机构，提供认证、核查与审定和验证服务，包括管理体系和服务认证、温室气体核查与审定和产品碳足迹核查等。

艾西姆认证（上海）有限公司是独立的，确保在实施本报告的审验过程中与荣信汇科电气股份有限公司或其分支机构和利益相关方没有任何利益冲突。本报告所有信息由荣信汇科电气股份有限公司提供，艾西姆认证（上海）有限公司没有参与到报告编写过程。

审验意见

荣信汇科电气股份有限公司编制的 2024 年可持续发展（ESG）报告客观反映了公司 2024 年在可持续发展（ESG）领域工作的开展状况和所取得的绩效。报告中的数据是可靠的、客观的，艾西姆认证（上海）有限公司没有发现系统性或实质性错误。



签发日期：2025 年 07 月 17 日

签署人



艾西姆认证（上海）有限公司

中国上海市闵行区外环路 352 号 B201 室（201199）

电话：021-64305860 传真：021-64881096 网址：www.acmchina.com E-mail: info@acmcert.com.cn



AA1000 审验性原则结论、证实事项及观点

包容性

荣信汇科展现其致力于包容性的承诺，考察了不同利益相关者的观点和利益。荣信汇科通过定期和不定期的方式与利益相关者沟通，以确保在考察可持续性议题时听取他们的意见/建议并予以考察。荣信汇科与利益相关者接触和交流承诺对组织内部的透明度和当责文化产生了积极影响。此外，通过考察不同利益相关者的观点，荣信汇科能够更好的做出考察所有利益相关者需求的明智决策，最终实践可持续性公平的结果。

实质性

荣信汇科建立和实施有效的流程来识别与评价组织的重大性议题，通过系统性识别利益相关者及对其认为最大的议题，本报告优先性响应所识别的重大性议题。此流程确保了荣信汇科可持续性发展的努力与利益相关者的需求及关注度保持一致，进而提升组织的透明度和当责。

回应性

荣信汇科充分展现对审查流程中已确认的重大性议题和（或）其影响的响应能力。通过各种措施与行动来响应这些议题，并在可持续性报告中进行详细说明。设定可量化目标以管理可持续性承诺，荣信汇科的行动反映其责任和积极的方法，以减轻其对环境和社会面的影响，同时为其利益相关者创造长期价值。

影响性

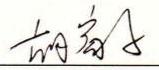
荣信汇科已通过流程识别和公正地呈现来自不同的来源，如活动、政策、方案、决策及产品服务等，详细展现其环境、社会、治理等主题面向的可持续性绩效表现，其与重大性议题相关的影响程度并已通过目标设定方式拟定性或定量衡量，并于报告书中揭露及报导。

ACM 依据全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准出具审验结论、发现事项及建议。

荣信汇科 2024 年度环境、社会和治理报告书已依据 GRI 1 基础 2021，其内容符合 GRI 1 章节 3 中的要求。重大性议题及影响性已依据 GRI 3: 2021 进行重大性区别与评价，并揭露 200/400 系列主题指标。

签发日期: 2025 年 07 月 17 日




签署人



艾西姆认证（上海）有限公司

中国上海市闵行区外环路 352 号 B201 室（201199）

电话: 021-64305860 传真: 021-64881096 网址: www.acmchina.com E-mail: info@acmcert.com.cn