

《企业管理》杂志社

企管杂志（2024）1号

关于征集 2024 年企业人力资源管理优秀论文 （案例）的通知

各省、自治区、直辖市和中心城市企业联合会（企业管理协会）、企业家协会，全国性企业团体，中央和地方国有企业，有关单位：

为总结推广企业人力资源管理创新成果和先进经验，助力提升企业人力资源管理水平，推动我国企业人力资源管理高质量发展，《企业管理》杂志作为国务院国有资产监督管理委员会主管、中国企业联合会主办的中国人文社会科学核心期刊，在征集活动中应发挥积极影响和作用。为此，《企业管理》杂志社联合百朗创新（北京）咨询顾问有限公司面向全国各行业企业开展“2024年企业人力资源管理优秀论文（案例）征集”活动。现将有关事项通知如下。

一、活动组织机构

主办单位：《企业管理》杂志社

联合主办：百朗创新（北京）咨询顾问有限公司

北京兰台律师事务所

二、拟邀请专家团成员

何 宪 人力资源和社会保障部原副部长，中国人才研究会
会长

李佐军 国务院发展研究中心公共管理与人力资源研究所

所长

林泽炎 全国工商联副秘书长、经济服务部部长

程 超 人力资源和社会保障部事业单位人事服务中心主任

王再文 国家信息中心战略规划研究院副院长，经济学教授

苏海南 人力资源和社会保障部原工资研究所所长，中国劳动学会副会长

林 嘉 中国人民大学劳动法和社会保障法研究所所长、教授，中国劳动争议处理专业委员会会长

程延园 中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师，中国人力资源开发研究会劳动关系分会副会长

王仕斌 《企业管理》杂志社副社长

程 阳 北京兰台律师事务所管委会委员、高级合伙人，著名企业合规法律专家

鲁志峰 中国劳动保障报法律事务中心主任

张恒顺 国家劳动关系三方委员会特聘专家、北京市总工会法律服务中心原主任

王建军 四川大学劳动法和社会保障法研究中心主任

孙群义 中国劳动和社会保障科学研究院研究员

沈同仙 苏州大学法学院经济法教研室主任，副教授

郭 悦 中华全国总工会、中国工运研究所副所长、研究员

罗双平 中国人事科学研究院原副书记、研究员

宋合义 西安交通大学管理学院教授

杨百寅 清华大学经济管理学院教授

王新超 北京大学光华管理学院教授

乔 健 中国劳动关系学院教授

李永春 山东财经大学教授

范战江 著名劳动人事专家，原劳动部劳动争议处处长，中国劳动争议处理专业委员会副会长

刘铁山 中国中信集团公司人事教育处长

苏建伟 世界 500 强企业上海汽车集团企业法律顾问，高级经济师

何楚隼 世界 500 强企业卡夫公司中国区人力资源总经理

三、征集范围

（一）企业范围

中央企业、地方国有企业；各会员企业；各省、自治区、直辖市和中心城市企业联合会、企业家协会；人力资源管理有关科研院所、服务机构等。

（二）论文（案例）范围

企业人力资源管理创新成果和典型案例（包括战略与规划、招聘与配置、培训与开发、绩效与管理、薪酬与福利、劳动关系等）及重点、难点问题解决方案等。

四、撰写要求

（一）选题符合现阶段我国企业人力资源管理政策和发展趋势，反映新时期企业人力资源管理工作特色，具有一定的理论和实践价值，具有创新性、典型性和推广性。

（二）内容设计科学合理、表述规范、逻辑严谨，具有翔实、可靠的数据资料支撑和其他辅助材料支持，能够对人力资源管理实践起到指导作用并产生一定的经济效益。

（三）标题应与文章内容核心要素相符，简洁、清晰。

（四）结构层次分明，基本要素齐全，语词表述规范，语句通顺流畅，可读性强。

（五）投稿必须是原创且文责自负。如摘引他人作品，须在参考文献中予以箸录；署名作者对文章内容负责，合著作品来稿应征得合著者同意。

五、编排要求

（一）论文要求

1. 格式顺序：按论文标题、作者姓名、工作单位、摘要、

关键词、正文、参考文献、作者联系方式等内容排序。

2. 字体字号要求

标题：宋体小二号，加粗，居中；

申报单位（作者署名）：宋体四号，居中置于标题下方；

正文：仿宋三号，行距固定值 30 磅；

一级标题：黑体三号；

二级标题：楷体三号；

三级标题：仿宋三号，加粗；

四级标题：仿宋三号。

3. 论文正文：3000 ~ 5000 字。

（二）案例要求

1. 格式顺序：按申报单位简介、典型案例详细介绍、应用该项目取得的进步或成果、该项目未来应用前景等内容排序。

2. 案例标题简明扼要，不超过 25 字；案例正文 3000 ~ 5000 字；案例中各级标题参照论文要求。

六、征集时间及进程

本次论文（案例）征集活动分申报、评审、推广三个阶段进行。

（一）申报阶段（2024 年 8 月 20 日前）

申报采用“自愿申报，按需参调”的原则，企业可自行申报参加。主办方将结合申报企业意愿，选择部分企业参访调研，协助企业完善申报材料。

（二）评审阶段（2024 年 10 月 20 日前）

在广泛征集的基础上，成立由企业管理专家、人力资源管理专家组成的评审组，完成对申报论文（案例）分类比对与初审、复审、终审等工作，最终确定入选名单。

（三）推广阶段（2024 年年底）

1. 《企业管理》杂志社通过公众号公布入选论文（案例）名单。

2. 邀请知名管理专家和入选作品企业代表，参与年底举行的“企业人力资源管理优秀论文与实践案例论坛”，分享交流成果并展示推广。

3. 由企业管理出版社编辑出版《2024年企业人力资源管理优秀论文集、最佳实践案例汇编》（名称暂定），面向各行业企业推广。

4. 向国内相关公开出版刊物和媒体推荐（光明日报、中国企业报、人民日报、学习强国平台等），为企业提供个性化宣传推广服务。

5. 《企业管理》杂志社可为开展人力资源专题研究单位提供企业人力资源发展研究报告。

七、申报材料

（一）论文（案例）申报。论文（案例）申报材料同时提供纸质版和电子版。纸质材料三份、电子文本一份，申报单位应当确保文字材料和电子文本的一致性。纸质材料使用 A4 纸双面印刷，装订平整，采用普通纸质材料作为封面，快递到主办方（北京市海淀区紫竹院南路 17 号中国企业联合会《企业管理》杂志社）。电子版保存为 WORD 和 PDF 文档各一份，电邮到邮箱 peixun-bgs@163.com。

（二）企业营业执照、获奖证明材料的复印件或扫描件，盖章后附后。

（三）按照申报要求填写申报表（见附件），申报企业须保证论文（案例）的真实性和原创性，不涉及知识产权纠纷。

八、论文（案例）推选

《企业管理》杂志社依照评审办法，论文（案例）征集活动推选分为四大类：

（一）最佳企业人力资源管理创新论文（案例）

（二）最佳企业人力资源管理数字化论文（案例）

（三）最佳企业人力资源管理优秀论文（案例）

（四）最佳企业人力资源用工合规论文（案例）

推选名额设置：将根据企业案例提交情况，由活动组委会及案例征集评审专家组研究确定（考虑创新性、应用价值、示范引领作用等因素）。

《企业管理》杂志社将向在征集活动中获得各类奖项的企业或个人颁发获奖证书；向积极组织推荐作品并参加征集活动的企业颁发优秀组织奖。

九、征集活动不收取费用

十、联系方式

2024年企业人力资源管理优秀论文（案例）征集活动办公室

地 址：北京市海淀区紫竹院南路17号中国企业联合会
《企业管理》杂志社

邮 编：100048

联系电话：133-6607-9585，138-1087-1685

邮 箱：2853710542@qq.com

联 系 人：杨老师

附件：2024年企业人力资源管理优秀论文（案例）征集活动基本信息和申报表



-附件：

**2024 年企业人力资源管理优秀论文（案例）
征集活动基本信息**

申报名称：

申报类别：

申报单位：

联系人：

联系电话：

通讯地址：

电子邮件：

填报日期：

2024 年企业人力资源管理优秀论文（案例）征集活动申报表

申报单位						
材料名称						
申报类别						
企业负责人	姓名		职务		手机	
申报负责人	姓名		职务		手机	
主要创作人	姓名		职务		手机	
参与创作人	姓名		职务		手机	
参与创作人	姓名		职务		手机	
参与创作人	姓名		职务		手机	
职工总数		HR 专职 员工数		人力管理工 作全年预算		
申报意见	此处填写是否同意申报，并加盖公章。					
负责人签字	请用手写签字					
联系部门		电话		手机		
联系人		职务		邮箱		
是否愿意入集出版发行？ 愿意 <input type="checkbox"/> 不愿意 <input type="checkbox"/>						

联系方式： 133-6607-9585 138-1087-1685 杨老师 2853710542@qq.com