



辽宁鑫达滑石集团有限公司

地址：中国·辽宁省海城市经济开发区

电话：（国内市场部）+86-412-3133651

（国际市场部）+86-412-3366608

传真：+86-412-3133652

邮箱：sales01@xindataalc.com

网址：<http://www.xindataalc.com>



2023 年度社会、环境及公司治理（ESG）报告

关于本报告

本报告是辽宁鑫达滑石集团有限公司（本报告中也简称“辽宁鑫达”“鑫达”“公司”或“我们”）单独发布的第一份环境、社会及治理（ESG）报告，本报告阐述了公司 2023 年度在环境、社会及管理方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升可持续发展表现。

报告主体

本报告组织范围为辽宁鑫达滑石集团有限公司。

时间范围

本报告为年度报告。时间范围涵盖 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，与财务年度保持一致，部分信息涉及以往年度或具有前瞻性描述。

编写依据

本报告根据全球报告倡议组织（下文简称“GRI”）《可持续发展报告标准（2021 版）》、国际标准化组织《社会责任指南（ISO 26000）》、国标《社会责任指南（GB/T 36000-2015）》等国内外 ESG 报告编制要求进行编制。

信息数据说明

本报告所涉及数据来自公司内部统计台账、公司文件、审计报告等材料，部分经济数据来自公司年度报告。若无特殊说明，本报告所使用的货币单位均为人民币元。

发布周期

本报告为年度报告。

报告获取

本报告为中文版，您可以在中辽宁鑫达滑石集团有限公司网站下载本报告的电子文档。

网址：<http://www.xindatalc.com>

目 录

01 企业文化

A 企业方针和愿景	01
B 发展历史及荣誉	03
C 组织结构	04
D 业务模块发展介绍	04

构建信任，规范致远 03

A 合规管理：依法经营，提升治理	14
B 风控管理：廉洁从业，合规运作	15
C 内控管理：完善内控，防范风险	15
D 审计：重视信息披露，利益相关方关系	16
E 构建信任	18

05 可持续发展

A 创新	23
B 技术与科研	24
C 人力资源与发展	25

02 绿色低碳发展，保护地球

A 气候变化风险管理	05
B 绿色低碳发展	07
C 绿色工厂	09
D 节能减排	14

品质传递信任，追求卓越 04

A 质量保障	19
B 绿色、稳定供应链管理	20
C 客户服务	21

06 社会公益

■企业方针和愿景

辽宁鑫达滑石集团始建于1995年，地处素有“滑石之乡”美誉的中国海城。作为中国滑石行业十强企业之一，辽宁鑫达滑石集团是一家集采矿、选矿、研发、深加工及销售为一体的综合型企业集团。公司滑石矿山储量610万吨，年产滑石原矿15万吨，可开采40余年。集团矿区分布在辽南滑石矿床的主矿脉上，这里盛产世界上更优质的滑石原料，具有白度高、纯度高、不含石棉和重金属等优点。公司自身拥有3座矿山、2个滑石加工厂，年产高、中档滑石12万吨，占全国总量的十分之一，稳居滑石行业前十名，是海城市五十强企业之一。公司主导产品为滑石粉、滑石粉压实颗粒、滑石填充高分子改性材料（塑料母粒）等，公司产品主要应用于塑料、橡胶、油漆、涂料、造纸、电缆、陶瓷、油墨等行业，其中滑石粉产品远销日本、韩国、东南亚、欧美等国家和地区。公司依靠科技创新，不断延伸产品领域。



- 1

“一精神”

企业精神：诚信、敬业、积极、奉献

- 2

“两观”

核心价值观：和谐、实干、互助、共赢
社会责任观：守法、健康、乐善、报国

- 3

“两目标”

集团管理目标：自觉约束、自发学习、自主提高、自我欣赏
个人管理目标：自我学习、快乐工作

- 4

“三理念”

经营理念：人品与产品同在，赢心与赢利共存
管理理念：科学、务实、提升、创新
发展模式转型理念：事务型转向管理型，由经验型转向知识型，由个人能力型转向组织能力型



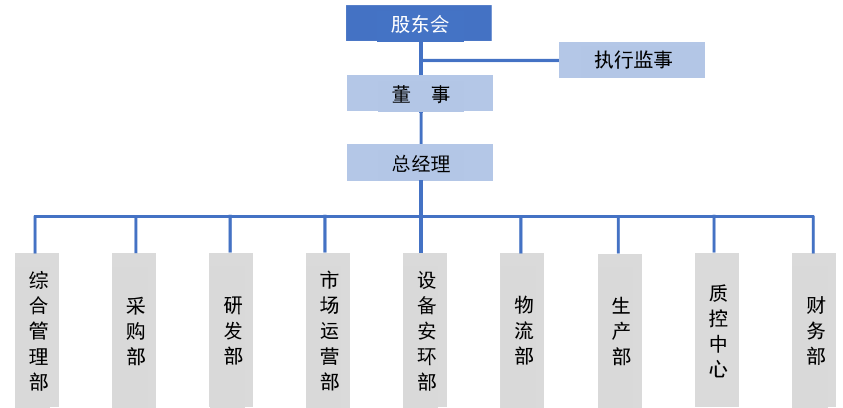
发展历史及荣誉



2023 年度荣誉



组织结构



业务模块发展介绍



滑石粉系列产品，做为功能性填充材料，可广泛应用于塑料、橡胶、油漆、造纸、涂料等行业，具有明显提高产品刚性、耐刮擦性、降低收缩率、降低成本的作用。在塑料行业、油漆、涂料行业等，具有广阔应用前景。我公司研发团队，正紧盯市场需求，积极研发适合客户需要，有较高技术含量和附加值的产品。



绿色低碳发展，保护地球

■ 气候变化风险管理

鑫达集团 ESG 工作小组协同推进气候变化风险管理，涵盖了风险和机遇的识别、评估及管理。我们识别出了短、中、长期的实体风险和转型风险，以及与能源、产品与服务有关的机遇。转型风险包括政策和法律、技术、市场和声誉风险，而经济绿色低碳转型的进度加快在一定程度加大了转型风险的发生。

在确保环境管理合规的基础上，鑫达集团积极采用具备科学性与前瞻性的方法探索缓解气候与环境压力的可能。通过全面识别气候变化风险与机遇，从而确立应对气候变化的管理策略与行动路径。同时，我们积极践行技术创新与管理流程优化，通过升级设备、技术节能等举措实现环境效益与经济效益的双赢。



气候相关风险				
风险类型	气候相关风险	潜在影响	潜在影响	时间维度
实体风险	急性风险	台风、洪水等极端天气事件的严重性加剧	极端气候可能会对本集团的业务连续性产生影响	短期
	慢性风险	平均气温上升	平均气温上升会增加本公司基础公用设施的运营成本	长期
转型风险	政策和法律风险	现有产品与服务的要求与监管	应对气候变化的政策和监管要求日趋严格，迎合政策变化会造成本公司的成本增加	短期
	技术风险	低碳排放技术转型的前期费用	本集团在运营中使用节能技术、增加可再生能源的投入、探索低碳运营方式	中期
	市场风险	客户行为变化	客户越来越关注价值链的碳足迹，并要求全价值链为降低碳排放做出贡献	中期
		原材料成本上涨	气候变化会影响原材料的数量，供应数量减少会导致成本上涨	中期
	声誉风险	利益相关方对负面反馈日益关切	企业利益相关方越来越关注全球变暖和由此产生的气候变化影响，他们将提高对企业应对这一挑战相关行动的期望	中期
气候相关机遇				
机遇类型	气候相关机遇	应对策略	应对策略	时间维度
能源来源	新技术兴起	为了应对将来传统能源市场不稳定等因素，集团将考虑增加新型能源的使用，以保障业务连续性。	中期	
产品与服务	提高集团产品核心竞争力和完善的售后服务机制获得更多利润	随着全球气候变化加剧，客户越来越倾向于使用环境友好的产品与服务，并且对于全价值链的减排能力提出更高要求，鑫达集团在低碳方面的举措可以提升企业的核心能力和品牌形象	长期	

■ 绿色低碳发展

▷ 温室气体、低碳产品政策声明

气候变化已经成为每一个社会成员面临的严峻问题，辽宁鑫达滑石集团有限公司作为一家积极履行社会责任的企业，将全力推动以下事项：

—严格遵守国家的低碳、环保法律法规，积极配合政策要求开展各项节能、降碳、环保工作；

—本着实事求是的原则，遵守国际、国内的碳计量、碳减排标准、指南、技术规范，严格按照相关标准的要求完成所选定标物的温室气体盘查工作，确保数据真实准确；

—不懈努力，践行绿色设计，推动绿色制造，与供应链伙伴携手推动碳减排，共同应对气候变化，为社会生产更多低碳产品，为中国早日实现碳中和贡献一份力量。



▷ 温室气体排放强度



生产和办公过程中的电力消耗是集团温室气体排放的主要来源之一。因此，我们将致力于提升公司整体能源管理，实施技术升级和创新，并积极探索新型能源应用的可能性。集团通过提升生产效率，不断优化能源结构，降低单位产品温室气体排放强度。集团目前已建立温室气体盘查制度，每年进行碳排放的盘查，并请第三方有资质的专业机构进行核查，明确探求减排的方向和目标。2023 年度，集团全年温室气体排放总量 20322.21t CO₂e/年。

低碳产品

微细滑石粉产品碳足迹

3.553648777 kg CO₂e/年

超微细滑石粉产品碳足迹

5.84873644 kg CO₂e/年

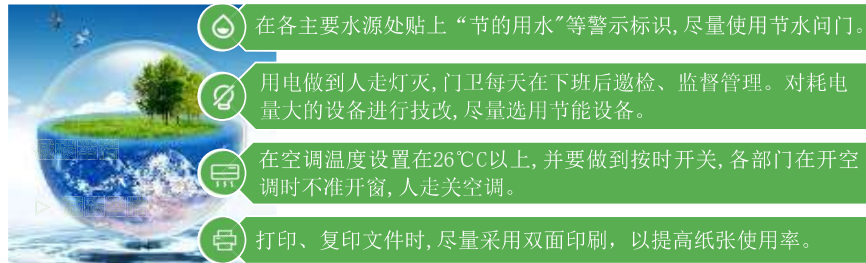
滑石粉产品碳足迹

2.813971274 kg CO₂e/年



■ 绿色工厂

▷ 绿色办公



生产和办公过程中的电力消耗是集团温室气体排放的主要来源之一。因此，我们将致力于提升公司整体能源管理，实施生产设备降低能耗和生产工艺技术升级和创新。

原材料运输过程中，柴油油料的消耗产生的废气，是温室气体排放的又一主要来源，油料能源使用构成了集团温室气体排放的第二因素。通过温室气体的核查结果，公司将在积极探索新型能源应用的可能性，评估可替代能源，通过新能源的使用策略逐步减少柴油使用量。同时，集团将优化物流运输方案，采用更加环保的运输方式，减少运输过程中的碳排放。集团通过种植树木，绿化厂区，打造成有山、有树、有草、有花，生机盎然的花园式工厂，正在为实现持续碳减排而一路向前。

绿色花园工厂



▷ 环境管理体系执行

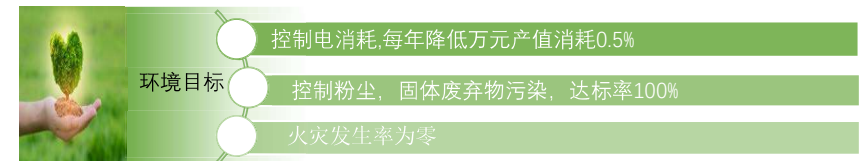
集团高度重视环境管理体系的建设和执行。建立了完善的环境管理体系，并配备了专业的管理团队负责体系的日常运行和维护，同时也定期开展环境培训和宣传活动，提高员工的环境保护意识。通过实施环境管理体系，集团不仅有效降低了污染物排放，还提高了资源利用效率，实现了可持续发展。

集团的环境方针

绿色发展 诚信担当 依法防治 持续改进

绿色发展	秉承“绿水青山就是金山银山”的理念。企业发展得益于绿色生态，回报于绿色生态。倡导低碳经济，实行节能减排、污染治理。我们郑重承诺：企业发展绝不以牺牲环境为代价。
诚信担当	像对待质量和信誉那样重视环境保护。勇于乐于承担社会责任，绝不回避应承担的责任和义务。在履职担当中，诚实守信，通过企业的快速发展，更多更好地担当社会和人类责任。
依法防治	坚持预防为主、防治结合、综合治理的污染防治原则。严格遵守国家和地方环境保护法律法规和其他要求。增强环保第一责任人意识，倡导源头治理，标本兼治，模范履行法律责任。
持续改进	持续改进是我们永恒的追求。环境保护永远在路上，我们承诺不断加大环保设备设施和资金投入，加强环境管理，通过制定和实现更高的环境目标，持续提高环境绩效。

鑫达滑石集团针对环境保护和管理设定了环境方针，并依托环境方针从多个方面设立了目标，通过监测目标完成度与工作进展，实现量化分析与精准复盘。



公司建立环境绩效指标及考核机制，在能耗、排放等方面制定清晰的可持续发展承诺，严控排放限值，精准分解指标。

目标监控：建立年度环境目标、指标，以及支持这些目标的管理方案，定期回顾与评审，以衡量我们的可持续发展表现。2023年全面完成环保绩效指标。



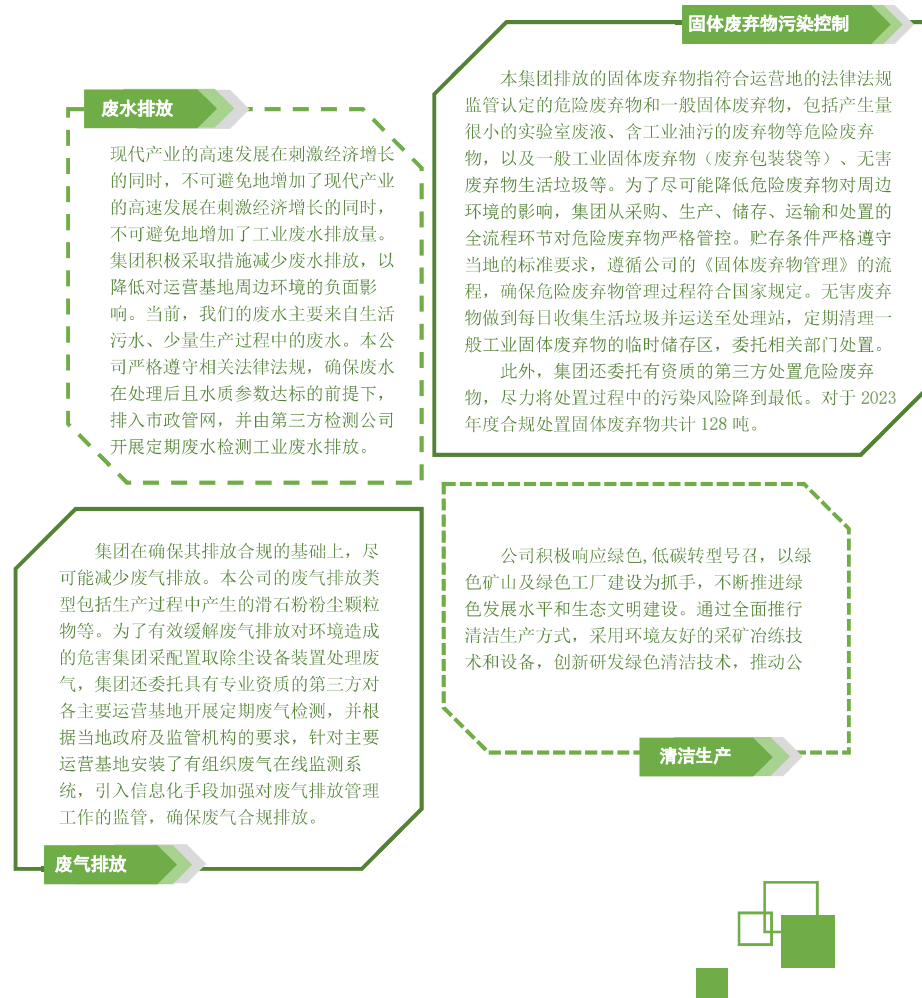
▷ 排放管理

公司通过水的循环使用，废弃物的循环再生使用减少对土壤水资源的污染，同时减少不可再生水资源的保护。通过对电能源设立目标减少使用量的管理，运输过程中产生废气的管理和减排实现了环境保护。通过建设绿色工厂，花园式工厂和种植绿化树木，实现自然界的可持续循环发展。



▷ 污染防治

公司建立了《污水排放治理和废弃物防治》控制程序。通过水的循环使用，废弃物的循环再生使用减少对土壤水资源的污染，同时减少不可再生水资源的保护。通过对电能源设立目标减少使用量的管理，运输过程中产生废气的管理和减排实现了环境保护。通过建设绿色工厂，花园式工厂和种植绿化树木，实现自然界的可持续循环发展。



■ 节能减排

电力能源管理

公司日常生产消耗电力是产生碳排放的主要根源，鑫达集团依据《中华人民共和国节约能源法》及 ISO 14001 环境管理体系标准要求制定《资源能源管理制度》，从用电、用油、用水、用料、能耗运行、节能技术推广等方面对公司资源能源的消耗做出了规定。为合理有效地利用资源、能源，降低成本，提高公司的环境效益和经济效益。

2023 年公司共生产滑石粉各产品总计 **100492.225** 吨，消耗电能 **2196.51** 万度，占碳总排放量的 **96.02%**。2024 年的目标预计电力使用量减少 **0.5%**，实现 **2185.53** 万度的目标，制定的措施目前正在实施中。

- 对各生产车间用电实行定额管理，确保选用高效低能耗设备；
- 对运输和生产用柴油设备建立用油档案，加强设备维修、保养及定期检查；
- 生产部门设立电力使用量目标，每月统计实际使用量，控制电力消耗减少碳排放。

汽油、柴油管理

2023 年公司共生产滑石粉各产品总计 **100492.225** 吨，运输原材料和生产运输使用柴油 **133606** 升，燃料油的碳排放占碳排放总量的 **2.55%**。

优化陆运方案和贮存策略，是减少燃油使用量的方向，2024 年我们将设定目标，制定措施，实现运输和生产用燃料油的使用量，同时保证年度经营目标的实现。

其他资源管理

建立供水管网图，定期检查与维护厂区排水管网，提高重复使用率，生产循环用水实行闭路循环；制定科学工艺流程及产品材料消耗定额，提高材料利用率及各工序合格率，减少废品损失；制定年度资源、能源消耗定额，完善资源能源消耗计量网络，制定考核体系，对主要耗能设备进行定期检测；



积极推广采用“四新”技术（新技术、新工艺、新设备、新材料），进行能源综合利用技术改造，促进废弃物的回收利用。

构建信任，规范致远

■ 合规管理：依法经营，提升治理

公司按照《中华人民共和国公司法》等相关法律法规的要求，建立了由股东会、执行董事、监事和经营层组成的公司治理架构，形成了权利机构、决策机构、监督机构和经营层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。本公司已制定了《辽宁鑫达滑石集团公司章程》对公司治理架构各层级的权利和义务及议事规则进行了明确规定。报告期内，本公司的公司治理符合相关规定要求。

股东会是公司的最高权利机构，股东通过股东会依法行使职权。公司严格按照《辽宁鑫达滑石集团公司章程》召开股东会，按照议事规则开展通知、审议、表决工作，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权。

执行董事对股东会负责，执行股东会的决议，决定公司的经营计划和投资方案，制定公司年度财务预算、利润分配、决定公司内部管理机构的设置。



监事对股东会负责，依据《辽宁鑫达滑石集团公司章程》及相关法律法规，监督日常经营活动及执行董事、高级管理人员履职情况等。公司执行董事加强对公司发展战略、投资计划、财务管理、生产经营等重大事项的科学决策和监督，指导推动企业发展，有效提升了公司核心竞争力和可持续发展能力。

公司始终把“守法”作为社会责任观之一，建立《合规性评价控制程序》，创新重大决策合法合规审查机制，强化重大项目前置审查，发挥展业审查把关作用。加强制度、流程的归口管理，构建由不同层次相互衔接、协同运行的制度体系。组织开展经营合规问题专项治理，全面排查安全生产、招标采购等重点领域合规风险，加强风险隐患整改，牢牢守住不发生重大风险的底线。

■风控管理：廉洁从业，合规运作。

公司坚持“人品与产品同在，赢心与赢利共存”的经营理念，严格遵守国家法律法规、国际惯例和商业道德，不断完善公司风险管理体系，推进合规建设。以风险为导向，将风险管理、内部控制与合规管理有效融合，为公司的快速发展和高效运作建立良好的内部环境，保障公司的可持续发展。公司定期组织对员工进行普法培训，提升全员法律意识。

■内控管理：完善内控，防范风险

公司建立了执行董事全面领导、高级管理层主动推动、内控部门和业务部门协同配合的内控建设与监督管理体系，有力推动内控要求落实到内控体系全过程、各环节。以“强内控、防风险、促合规”为目标，进一步整合优化内控、风险和合规管理相关制度，建立健全领导有力、职责明确、流程清晰、规范有效的内控工作机制。

建立健全内控制度制定、评估、改进和完善等自我修复工作机制，定期对现有内控制度及执行情况进行检查，检查企业在依法合规方面存在的偏差，及时对内控制度修订完善，确保将外部监管要求及时转化为企业内控规定，将内控规定有效嵌入生产经营管理全流程并覆盖落实到全体员工。持续优化公司各业务板块

的管控模式，对不同业务板块企业实行差异化管理，构建分层分类的制度框架，提升各业务板块的管控效果。

■审计（内、外部）：重视信息披露，利益相关方关系

公司内部审计工作始终坚持“经济体检”职能定位，以防范重大风险、强化合规经营、规范管理行为、促进公司资本保值为导向，持续创新审计理念，加快构建集中统一、全面覆盖、权威高效的内部审计监督体系。紧盯关键岗位、关键领域和关键环节，依法依规全面履行审计监督职责，不断提升审计工作质量，深化审计整改长效机制，增强审计结果应用，持续推进企业提高经营管理水平，防范经营风险，切实维护出资人利益。

公司坚持透明运营，针对员工和社会关注的招聘、采购、招标、干部任用等热点问题，坚持计划公开、过程公开、结果公开，接受社会监督，杜绝暗箱操作。

公司联动监管机构和外部审计机构，不断加强各项业务的风险防控，提升公司治理水平。2023年邀请海城中惠会计师事务所有限公司对公司进行了审计，并出具了《审计报告》，包括资产负债表、利润表、现金流量表以及相关财务报表。

公司认真倾听各方诉求与建议，不断丰富利益相关方沟通渠道和载体，充分保证利益相关方的知情权、参与权、监督权，推动管理与实践持续改进，实现利益相关方综合价值最大化。



利益相关方	利益相关方期望	沟通与回应渠道
政府	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规 政策响应 推动地区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 高层会晤 信息报送 协调会议 定期拜访
监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开透明 满足监管要求 	<ul style="list-style-type: none"> 定期发布公告 接受监管部门检查
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 资产保值增值 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 业绩说明会 投资者沟通会 发布定期报告
客户	<ul style="list-style-type: none"> 畅通沟通 保障产品质量 	<ul style="list-style-type: none"> 客户热线 客户满意度调查
员工	<ul style="list-style-type: none"> 工资与福利保障 员工健康与安全 公平晋升与发展 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 文体活动 员工满意度调查 厂务公开 合理化建议
合作伙伴/供应商/行业	<ul style="list-style-type: none"> 信守承诺 阳光采购 推动行业 	<ul style="list-style-type: none"> 开展战略合作 定期沟通 公开采购信息 参与行业交流
环境	<ul style="list-style-type: none"> 加强环境管理 推进节能减排 助力“双碳”目标 	<ul style="list-style-type: none"> 定期发布报告 环境信息公开
社区	<ul style="list-style-type: none"> 服务地方经济 改善当地民生 践行公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 开展乡村振兴活动 开展公益捐赠和志愿者服务
媒体	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> 及时公布重要信息、新闻 积极接受媒体采访

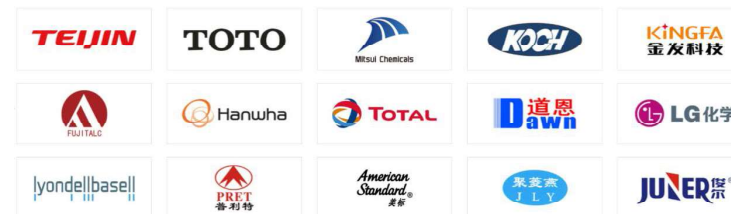
■构建信任（商业道德和组织自律）

为规范全体员工的行为，培养健康向上的工作观、道德观和价值观，提高每位员工的综合素质，从而塑造公司良好的企业形象，策划了《员工行为规范》，对形象规范、社交礼仪规范、语言规范、会议规范、午餐规范、日常工作规范进行约束。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，对贿赂、不正当竞争等不法行为零容忍。公司引导约束各业务部门和供应商双方共同抵制不廉洁的商业行为，与供应商签署《反贿赂协议》，公司内部制定了《采购和分包管理程序》《原料采购管理办法》等管理制度，遵循公开、公平、公正和诚实信用原则组织开展相关工作，自觉接受监督检查，营造良好的采购环境。公司充分发挥反腐败协调机制作用，整合运用监督检查、巡视巡查、审计等监督力量，完善监督机制，提升监督效能，汇聚监督合力，实现对公司所有人员监督全覆盖。2023年未发生违法、贪污受贿、不正当竞争事件。



部分合作伙伴展示



品质传递信任，追求卓越

■ 质量保障——产品和服务合规，产品质量追求卓越

【精于品质，细于产品】

鑫达滑石集团注重品牌管理，坚持质量第一、创新引领，持续向客户提供优质的产品和卓越的服务，同时不断进行技术创新、产品研发，深耕公司品牌和产品，引领滑石精加工行业高质量发展。

【优良产品质量】

质量是品牌的基石、企业生存的源泉，公司严格遵守《产品质量法》等法律法规，完善质量管理体系，通过产品质量内外部检验、产品质量指标考核和持续改进等措施规避质量风险，提升产品品质。

【质量活动】

2023年集团从客户实际需求出发，从管理与实物质量改善两个维度实施了质量水平的提升。

管理质量

重点聚焦质量体系成熟度升级

一通过辽宁中正信合检测有限公司和凯新认证（北京）有限公司的定期评审，重点从体系的有效性、适宜性与充分性方面结合客户需求进行完善升级，2023年认证通过率100%；实施质量文化建设，通过凝练公司质量文化发布《管理手册》，逐步构建全员参与质量改善的管理氛围。



实物质量

实施重点问题攻关改善，对重大项目进行年度改进目标的立项、过程管理与绩效评价，最终实现改善达标率100%；

实施全员质量隐患排查，在发现问题解决问题的同时，构建全员参与质量改善的管理氛围，实现业务的持续改进。



2023年关键产品质量绩效

100%

出厂合格率

0

环安问题召回事件

0

环安违规事件

■ 绿色、稳健供应链管理

【供应链构建】

集团为加强供应商的管理，制定了《采购和分包管理程序》、《集装箱、配货车标准管理办法》、《发运管理办法》和《原矿进货验证规范》，对供应商（包括物流）的选择、绩效评价和淘汰等实施动态管理，督促供应商不断提高所供产品质量和服务水平，以公平、透明、高效的管理打造责任供应。

【产业协作更高效】

鑫达滑石集团坚持采购活动透明化原则，强化责任供应链建设，致力于构建高品质、高效率的供应链体系，产业协同创造最大价值，实现共赢。

打造稳定持续的供应链是公司业务发展的核心环节，通过不断优化管理体系、规范管理办法，在保证集团供应链的稳定与效益的同时，切实考虑供应商利益，协助供应商管理，针对不同的供应商制定不同的审核方案，坚持做到与供应商共同成长。

集团拥有自主经营的滑石矿厂，生产的滑石原料具有白度高、纯度好、不含石棉和重金属等优点，可以为集团内其它产品提供绿色、稳健的原材料，能够实现集团内各业务模块共赢。

2023 年集团通过实行月度或年底考核评价、现场考察等形式针对关键供方进行社会责任调查，按照供应商的评价、选择、培养、帮扶的准则，加强对供应商的管理，引导并协助供应商提升自身合规性。



■ 客户服务

【贴心客户服务】

集团始终坚持以客户为关注焦点，切实将顾客至上体现在生产经营全过程中，注重与客户的沟通和交流，全力提供最优质服务，满足客户多样化、个性化需求，鑫达人秉承“人品与产品同在，赢心与赢利共存”的经营理念，以绿色环保、持续创新的企业精神，竭诚为国内外客户服务。



集团建立了《客户管理办法》、《生产协调管理办法》、《客户满意度监测管理办法》、《订单管理办法》和《客服管理办法》等，动态管理客户服务。

集团要求销售人员对经办的客户建立完整的客户档案，可以有效的了解客户、分析客户。档案除包括客户的基本信息之外，还包括客户的资信调查报告，以及集团了解客户的信用能力，从而防范资金风险等。客户档案每年更新并严格保密，防止客户信息泄露。

【售后服务体系管理】

2023 年关键绩效

接纳顾客反馈
8 次

妥善处理退货
8 次

应对索赔事件
3 次

2024 年度计划

建立售后服务体系，
获得售后服务星级
认证证书

《客户投诉管理办法》

对客户的询问和技术咨询原则上不超过一个工作日回复，并做好沟通记录，以免造成客户流失；

对客户反应的质量或服务方面的问题一个工作日内有结论，最长不能超过三个工作日。

客诉解决成效

集团始终秉持积极沟通的态度，与客户携手共进，精心制定了全面细致的解决方案。面对问题，集团都能够迅速且高效地给予解决，不仅满足了客户的期待，更展现了我们专业的服务态度和强大的解决问题的能力。经过调查回访，客户们均对我们的响应速度和处理结果感到非常满意，这无疑是对我们工作最大的肯定与鼓励。



可持续发展

■创新

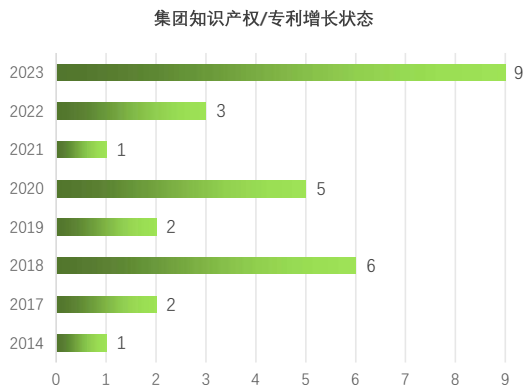
公司深入贯彻落实党中央、国务院关于科技创新工作部署，坚持企业创新主体地位，把创新作为引领发展的第一动力，围绕“事务型转向管理型，由经验型转向知识型，由个人能力型转向组织能力型”的发展模式转型理念，聚焦滑石粉行业，在滑石粉和滑石粉压实颗粒业务的基础上，向滑石填充高分子改性材料转型，科技创新水平持续提升，行业引领能力不断增强。

公司严格遵循国家知识产权保护相关法律法规，明确知识产权管理流程，提升知识产权保护工作合规性。公司设有专人对知识产权相关技术文件资料实行分类管理。邀请专利公司专家指导企业申报专利，及时解决员工在展业申报中遇到的困难和问题。公司与第三方合作时，要求第三方遵守公司相关规定，保护公司的知识产权和技术秘密，合作期间签订保密协议。

创新作为推动公司持续发展的重要动力，集团对此予以充分的关注。2023年，集团持续致力于技术创新和研发，取得了显著成果。年内新增授权专利9

项，使公司拥有的国内专利证书

总数达到了29件。这些专利不仅展现了公司在各领域的创新实力，也提升了公司在行业内的技术地位和市场竞争力。我们将持续加强科技创新的研发与知识产权保护，激发创新活力，助力公司实现更高质量的发展。



报告期内

新增实用新型专利

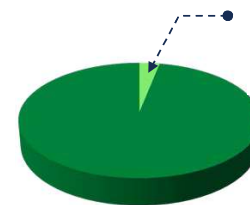
9件

累计专利证书

29件



公司一直将研发作为公司发展的源动力，保持高强度的研发投入。2023年公司研发投入970.46万元，占营业收入的3.1%。持续提高的研发投入对研发能力的保障和可持续核心竞争力的打造，提供了坚实基础。



研发投入 970.46 万元

占 2023 年营业收入 3.1%

■技术与科研

公司致力于运用最新的科学技术，加快重大科技专项实施，关键核心技术攻关能力不断提升，赋能滑石粉行业的研发创新，帮助客户将产品从概念转变为现实。公司设立了一支经验丰富有高新技术的研发团队，2023年公司完成了9个研发项目：

序号	名称
1	一种高分散性滑石母粒
2	一种高强度滑石中空板
3	一种高分散无机粉体
4	一种降低VOC气体的滑石母粒制备装置
5	一种隔热中空板及其制备方法
6	耐高温耐老化塑料中空板制备技术研发
7	塑料中空板混料技术研发
8	用于塑料母粒中改性滑石粉的制备技术研发
9	功能化交联网络改性纳米滑石粉制备技术研发



部分专利证书展示



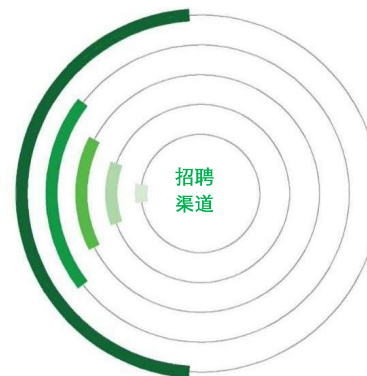
■ 人力资源与发展

人才发展 多元与包容

人才招聘

随着 ESG 理念在企业战略和运营中的日益凸显，本集团高度重视在人员招聘环节贯彻这一理念，确保招聘活动的公正、透明与高效。我们采用多元化的招聘渠道，旨在广泛吸引人才，促进组织内部的多样性和包容性。

我们特别关注弱势群体在招聘过程中的权益保障，努力消除性别、年龄、种族、宗教等方面的歧视。我们致力于构建包容性文化，让不同背景、不同观点的员工能够在这里找到归属感，共同为企业的繁荣发展贡献力量。



招聘占比

48%

招聘网站：发布职位信息，吸引大量求职者关注，扩大招聘影响力

21%

外部招聘：与人才市场合作，汇集行业精英，为集团发展提供人才保障

15%

社交平台：建立招聘社群，增强互动，提升集团品牌形象和知名度

11%

内部推荐：挖掘潜在人才，提高招聘效率，增强员工对公司文化的认同感

5%

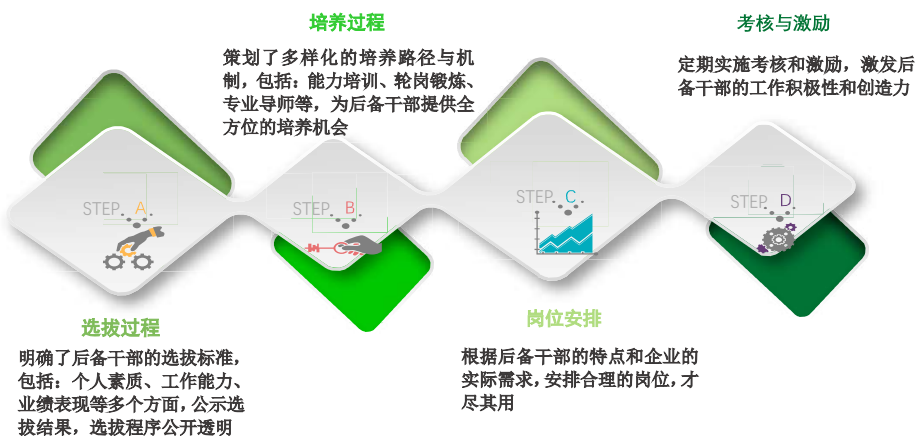
校园招聘：与高新合作，吸引优秀应届生，为集团储备和培养未来人才

激励成长

鑫达致力于构建一个持续、稳健的人才培养体系，以支持企业的长远发展。集团制定了《后备干部管理办法》，并且制定了《2023 年度公司重点培养、骨干人员清单及对应的发展规划》。通过这些制度性的安排，旨在为员工提供更好的发展机会，优化干部队伍结构，进而提升企业的整体竞争力。

后备干部管理包括选拔、培养、使用和考核等环节，每个环节都有明确的目标和流程，公正透明。

2023 年集团共选拔和培养后备人才 22 人，涉及经营管理、技术、质量管理和生产管理各个职能，为集团的可持续发展提供了有力的人才保障。



员工关怀

法定福利保障

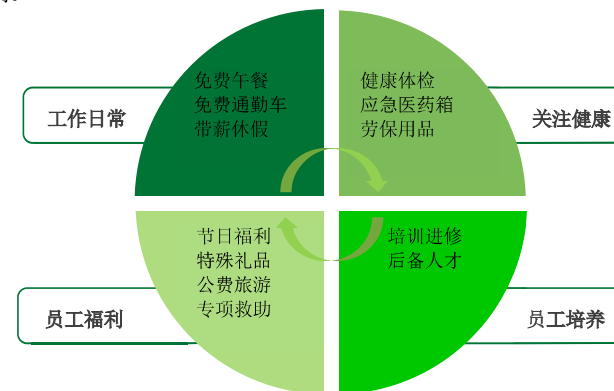
鑫达集团高度重视员工权益保障，严格遵循国家相关法律法规，为员工提供全面的法定福利，即社会保险。社会保险涵盖了养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等多个方面，旨在确保员工在遭遇风险时能够得到必要的保障。



我们定期检查和更新社保政策，确保符合最新法规要求，并为员工缴纳社保费用，以确保员工在退休、生病、失业等情况下能够获得必要的经济支持。

普惠福利概览

为提高员工的生活质量和工作满意度，除了法定福利外，集团还为员工提供丰富的普惠福利。



特殊福利补充



在普惠福利的基础上，鑫达集团还为特定情况的员工提供特殊福利，以进一步体现集团的人性化管理理念。

鑫达集团在员工福利方面始终坚持以人为本的理念，致力于为员工创造一个和谐、温馨的工作环境。我们将继续完善和优化福利政策，确保员工的权益得到充分保障，激发员工的工作积极性和创造力，为公司的持续发展贡献力量。

学习型企业

培训管理体系建设

鑫达集团一直高度重视员工培训与发展，为确保培训工作的规范、有序和高效开展，特制定了《培训管理办法》。该办法旨在通过系统化、专业化的培训，帮助员工提升知识、经验和能力，进而提高其职业技能、素质和素养，为集团的持续发展提供坚实的人才保障。

培训内容全面覆盖：鑫达集团培训内容涵盖了多个方面，以满足不同层级、不同岗位员工的发展需求。

在职进修

鼓励并支持员工参加外部进修学习
提升个人素质和专业水平

新员工培训

入职引导、公司文化、基本规章制度等方面的培训，
帮助新员工快速融入公司，了解工作环境

岗位技能培训

根据岗位需求，提供专业技能和知识的培训
提升员工的业务能力

岗位晋升和岗位变动培训

提供适应新岗位所需的培训，帮助员工顺利过渡

中层管理和后备干部培训

设计领导力、团队管理、战略思维等方面的培训课程
提升员工综合管理能力

培训形式灵活多样：在培训形式方面，鑫达采取了内部培训、经验交流、外派培训、引进培训和在职进修等多种形式，以满足员工的不同学习需求。

培训计划制定与执行：每年各部门需向总经办提交下年度的《部门培训需求调查表》，总经办汇总并制定集团《年度培训计划表》。在实际执行过程中，总经办严格按照计划组织实施培训，确保培训活动的顺利进行。

培训效果评价机制：通过书面考试、抽查考评、现场观摩、笔记评价和外部培训评价等多种方式，对培训效果进行客观、全面的评估。这有助于我们及时发现问题，调整培训计划，提升培训效果。

未来，我们将继续完善培训体系，丰富培训内容，创新培训形式，努力提升培训工作的针对性和实效性，为集团的长远发展提供有力的人才保障。

2023年培训执行

实施培训

24次

累计学时

48学时

年度培训计划完成率

100%

民主管理

为更好地保障职工权益，促进集团与员工之间的和谐关系，集团成立了工会，制定了鑫达滑石集团“职工代表大会制度”，这一制度的出台，标志着集团民主管理迈上了新台阶，为确保职工充分参与企业决策、管理和监督提供了制度保障。集团全员积极参与工会活动，共同营造了一个团结、和谐、积极向上的工作氛围。

集团工会紧密结合集团实际和职工需求，开展形式多样的工会活动，涵盖了文体娱乐、技能培训、普法宣传等多个方面，旨在丰富职工的文化生活，提升职工的职业



素养，增强职工的归属感和凝聚力。工会活动的成功开展也进一步促进了集团与员工之间的交流与互动，增强了集团的凝聚力和向心力。



鑫达集团始终秉承人文关怀与社会责任，为全面提升员工福祉，特制定并发布《员工心理健康援助管理制度》。该制度详尽而周全，涵盖了法律援助与心理咨询两大核心内容。

法律援助：集团建立规范化援助程序，明确界定援助的对象、范围及具体内容，确保员工在面临法律难题时能够迅速获得专业帮助；设置法律援助热线电话，便于员工随时咨询。

心理咨询：集团详列咨询内容，优化服务流程，设置心理咨询热线，旨在为员工提供及时、有效的心理支持。

我们期待通过这一制度，为员工的身心健康保驾护航，共同构建更加和谐、健康的工作环境。



健康与安全

强化管理与培训新机制

2023 年，鑫达集团通过每月定期召开的 HSE 专员例会，深入剖析各单位主体工作中存在的 HSE 问题，共同商讨解决方案，推动 HSE 管理工作向纵深发展。同时，开展专员专业素质提升常态化培训，通过线上线下相结合的方式，提高专员们的业务能力和综合素质。

展望未来：HSE 管理体系持续优化与提升

展望未来，鑫达集团将继续加强 HSE 管理体系的建设与完善工作，不断提升 HSE 专员队伍的专业素养和业务能力。同时，也将积极探索新的 HSE 管理方法和技术手段，推动 HSE 管理工作向更高水平迈进。

安全生产主体责任落实

集团高度重视安全生产工作，策划了《安全生产管理办法》、《安全会议管理制度》、《安全生产检查管理制度》和《鑫达应急资源调查报告、风险评估报告、生产安全事故应急救援预案》等管理制度，规范安全生产工作，着力构筑安全生产防线，围绕“安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、持续改进”的安全生产方针，秉持“良好的安全，创造良好的业绩”的安全理念，不断完善集团安全管理组织架构与责任制，通过安全生产标准化及双重预防机制建设有机结合，落实主体责任，加强教育培训，实现安全生产关口前移，总结安全生产经验，形成《鑫达安全风险分级管控和隐患排查治理实施成果资料汇编》，为集团安全、快速发展保驾护航。

打造全方位安全培训系统

安全专题培训：集团总经理带头践行安全生产教育培训职责，积极参加安全部门组织的专题培训，在集团内部推动全员全层级安全培训及考核工作。

安全业务能力提升：不断强化安全专业知识和管理能力，对管理人员年内开展专业技术培训考核，切实提升了管理人员的安全主体责任意识。

防治职业病，守护员工健康

<p>教育培训</p> <p>提高员工安全生产素质，提高职工的自我保护意识和能力，报告期内，集团开展岗前、在岗的职业健康安全培训，员工培训参与率 100%。</p>	<p>工作环境改善</p> <p>关注员工职业健康，保证职业健康防治资金的投入，2023 年累计投放约 85 万元。集团持续不断的改善工作环境，为员工提供健康舒适的工作氛围。</p>	<p>职业病危害风险分级管控</p> <p>通过制度规范、科学管理、日常防护以及培训教育等措施防范职业病风险，主要涉及噪声、粉尘、高温等危害因素，通过职业病危害风险识别评价进行风险分级管控。</p>	<p>健康监测</p> <p>每年组织进行员工健康体检，覆盖员工体检率 100%。对女职工增加“两癌筛查”项目。关爱员工，关注女性健康。</p>
--	---	--	--



社会公益

积极投身社会公益事业，助力地方发展

鑫达集团一直秉持着回馈社会、造福人民的经营理念，在追求经济效益的同时，也高度重视社会公益事业的发展。集团致力于以实际行动为当地经济发展和社会团结贡献力量，以实际行动诠释企业的社会责任。

传承奉献精神，擦亮志愿服务品牌

我们深知，企业的成功离不开社会的支持与认可。因此，鑫达集团一直将奉献精神作为企业文化的重要组成部分，积极擦亮志愿服务品牌，动员和支持员工在厂区文明卫生、社会公益事业等领域广泛开展义务活动。希望通过自身的努力，让更多的人感受到企业的温度与力量。

践行新时代雷锋精神，展现奉献之美

在新时代的征程中，鑫达滑石集团积极响应国家号召，大力弘扬雷锋精神，推动志愿服务活动的深入开展。我们鼓励员工在平凡的工作岗位上，用实际行动践行雷锋精神，为社会做出自己的贡献。这些无私的奉献行为，不仅提升了企业的社会形象，也让更多的人感受到了鑫达滑石集团的奉献之美。

具体行动案例：无偿献血与红十字会捐款

在 2023 年，鑫达滑石集团特别开展了“员工无偿献血”活动，得到了广大员工的积极响应。此外，我们还向红十字会捐款 100 万元，用于支持社会公益事业的发展。这些行动不仅体现了我们对社会责任的担当，也彰显了企业对于公益事业的持续关注与投入。



员工雇佣情况			
指标		单位	2023 年度数据
员工人数	总人数		人 96
	性别	男	人 89
		女	人 7
	年龄	30 岁及以下	人 8
		31-40	人 21
		41-50	人 31
		50 岁以上	人 36
	学历	硕士及以上	人 0
		大学本科	人 18
		大学专科	人 22
		中专（包括技校）	人 3
		高中及以下	人 53
	分类	管理人员	人 21
		工程技术人员	人 20
		生产操作人员	人 50
服务操作人员		人 5	
不在岗人员		人 0	

员工雇佣情况		
指标	单位	2023 年度数据
本地员工雇佣率	%	100%
女性员工比例	%	7.3%
少数民族员工比例	%	10.4%
外籍员工比例	%	0
员工权益		
关键指标	单位	2023 年度数据
劳动合同签署率	%	100%
社保覆盖率	%	100%
员工职业健康体检率	%	100%
劳动合同签署率	%	100%
安全生产		
数据指标	单位	2023 年数据
工亡数	人	0
工亡率	%	0
百万工时事故率	%	0
安全生产总投入	万元人民币	8.5