

企业社会责任报告

(2024 年度)

编 制：徐 哲

审 核：孙家琪

批 准：包 岩

2024 年度企业社会责任报告

一、序言

沈阳帕卡瀚精有限总公司(以下简称沈阳帕卡)作为一家中日合资企业,始终坚持“视上班为乐事”的管理理念,秉承“做讲道德、有社会责任、受尊重的企业”的核心价值观,在追求企业可持续发展的同时,我们始终牢记企业的社会责任担当,致力于实现与社会、员工、客户及投资者等相关利益方的共赢。我们深信,只有与各方建立和谐、稳定、可持续的关系,才能实现企业的长期繁荣与社会的共同进步。

优秀的人才是企业发展的基石。沈阳帕卡高度重视人才的培养与尊重,将人才视为企业发展的核心动力。我们积极营造和谐、富有活力的人才培养环境,奉行“以人为本、唯才是用”的人才观,为各类人才提供广阔的发展空间和施展才华的舞台。我们与员工共同分享企业发展的成果,形成了人才与企业共发展的良性机制。

我们积极倡导“视上班为乐事”的管理理念。在企业的快速发展过程中,我们注重员工的幸福感与满意度,努力营造环境良好、健康和谐的工作氛围。通过各项公益活动,我们积极参与社会公益事业,承担社会责任,强化对人、环境以及社会的责任感。我们以感恩的心参与慈善事业,为构建和谐社会贡献自己的力量。沈阳帕卡将继续秉持企业社会责任与发展理念,不断提升企业的综合竞争力,为社会的繁荣与发展做出更大的贡献。我们期待与各方携手合作,共创美好未来。

二、企业简介

沈阳帕卡瀚精有限总公司是由沈阳浩博集团有限公司、日本帕卡瀚精株式会社依据平等互利原则共同出资兴建的沈阳市第一家中日合资企业,公司于1985年9月注册成立,1986年5月正式投产。

公司厂区占地面积32000m²,注册资本9440万元,年销售额4余亿,单班生产产能2万余吨,主要服务于汽车涂装前处理、密封胶、防护蜡、钢铁、有色金属深加工、轨

2024 年度企业社会责任报告

道交通、家电、塑性加工、机械加工等行业，是国内最大的金属表面处理剂专业生产企业之一。2024 年 6 月 5 日，沈阳帕卡瀚精有限总公司全资子公司帕卡瀚精表面处理（湖北）有限公司正式竣工投产，设计产能 2 万余吨，

日本帕卡瀚精株式会社成立于 1928 年 7 月 12 日，总部位于日本东京。经过近百年的发展，日本国内营业所：18 个，技术中心 8 个，日本工场数：18 个，海外子公司：30 余个，分布在中国、美国、韩国、马来西亚、泰国等，会社人员 4000 余人，全球业务范围涵盖生产和销售金属表面处理剂、防锈油、轧制油、防锈加工、热处理加工、生产和销售金属表面处理及涂装有关的设备。日本总部拥有强大的科研和技术服务力量，科研和服务团队占总人数三分之一以上。

三、产品服务

沈阳帕卡引进日本帕卡瀚精的先进技术，截至 2024 年底共有正式员工 175 人，主要生产和销售金属表面处理剂、车用密封胶、轧制油、防锈油（蜡）、水处理剂、金属加工用剂等 400 余种系列产品。同时根据用户需求，承揽各种金属制品的防腐、耐磨、染黑等防锈加工及二硫化钼固体润滑处理。公司以“致力于金属资源保护，实现金属免于腐蚀之忧”为使命。始终坚持“引进、改良、创新”相结合的研发理念，建有省级技术中心，拥有一支有理想、高素质的专业化研发团队，同时购进了具有世界先进水平的分析仪器和检测设备，为自主创新提供了坚实的保障。在自主创新的前提下，充分利用自身优势，与高校、科研院所联合开发，探索国际化、高水平的金属表面处理技术，公司拥有自主知识产权的产品比重逐年增加，走出了一条合资企业拥有自主知识产权的新路，成为国家级高新技术企业。已实现从‘技术输入’到‘技术输出’的跨越发展。

公司愿以先进的管理理念和经营模式，致力于产业报国，做讲道德、有社会责任，受尊重的企业。为实现所有金属免于腐蚀之忧和绿色、环保、节能的社会责任而贡献应

2024 年度企业社会责任报告

有的力量。近 40 年来我公司的产品以其卓越的品质被广泛地使用在汽车、家电、钢铁、塑性加工等行业，我们公司是国内最大的表面处理企业之一。为汽车、钢铁等行业提供环保、节能、低 VOC 排放的产品，产品在业内具有领先水平。

四、对供应链伙伴的责任

1. 维护企业产权人合法权益，平等对待所有产权人。
2. 兑现债权人承诺，安排相应的债权人利益保障措施。
3. 采购责任制度及方针。采购负责人对供应商和采购产品的质量负责，按照生产需要及时提出采购计划，应公司审核同意签订采购合同并按照采购合同安排产品的进货检验，检验合格方可允许入场，对验收不合格的材料要坚决要求退货或者更换产品。
4. 保障供应商、分包商与客户经销商合法权益。公司严格按照采购合同对供应商进行付款，合法保障供应商的权益。跟供应商合作愉快，得到供应商的信任。
5. 开展供应链反商业贿赂培训，签订廉洁协议进行合规管理，2024 全年无合同纠纷及合规投诉。
6. 开展绿色采购评估，优先选择通过环保认证的合作伙伴。

五、承担诚信责任

1. 守法诚信

1.1 在我们企业的经营与发展过程中，始终将遵守法律法规、社会公德、商业道德以及行业规则作为行为准则。公司秉持依法经营和诚信为本的原则，致力于成为行业内的模范。我们严格遵守国家法律法规，忠实履行每一项合同义务，维护良好的商业信誉，坚决抵制不正当竞争行为。通过严格把控产品质量关卡并不断提升技术服务水平，我们努力向社会提供高品质、安全可靠的产品和服务，以获得广大客户的支持与信赖。确保生产安全，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作和生活环境，保障职工职业健康，

2024 年度企业社会责任报告

遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，无重大违法、违规的负面信息。

1.2 反对不正当竞争，杜绝商业活动中的腐败行为。对外公司凭借一流的产品质量，优秀的技术服务赢得客户满意；对内签订廉洁协议，杜绝商业活动中的腐败行为。

2. 从监管方面促进企业诚信，包括合同履行的系统诚信体系三维建构。道德培育：强化诚信价值观教育，阐明诚信对企业存续与员工职业发展的双向价值；法治约束：建立法律合规框架，将诚信要求转化为具象化行为准则；监管闭环：实施合同履行追踪、客户满意度调查等动态监测体系，形成“承诺-执行-验证”管理链条计划、顾客回访等。

3. 救灾与慈善捐助方面，2月9日除夕，沈阳浩博集团董事长邢军、党委书记邢一鸣率20余名员工赴东兴敬老院开展“爱老敬老送温暖”活动，此为集团连续第19年践行春节公益传统。活动中，员工代表表演歌舞节目，邢一鸣献唱公益主题曲《我归于你》，传递社会责任与正能量；邢军致辞祝福老人安康，倡导敬老风尚。东兴敬老院曹院长感谢集团长期支持，强调其持续关怀显著提升了院内老人生活品质。浩博集团通过慰问演出、物资捐赠等行动，深化“敬老、爱老”企业文化，展现民企社会担当。

2024年8月17日，公司阳光助学考察团一行7人，再赴辽西葫芦岛建昌县各乡镇开展阳光助学回访及新助学对象的入户考察。本次考察为期两天一夜，行车1300余公里，共回访已资助学生9名，新考察待资助学生6名。这些学生虽然因种种变故使得他们在经济上遇到了很大困难，但他们普遍阳光乐观、积极向上，用自己的方式继续书写着励志故事。从他们身上，我们感受到了满满的正能量，同样也坚定了我们前进的信念。自2020年9月开启的阳光助学百人计划以来，已完成累计资助160余人次，累计发放助学善款35余万元，目前已初步完成助学计划，以实际行动助力辽西脱贫、学子圆梦。

2024 年度企业社会责任报告



连续 19 年大年三十慰问敬老院



2024 年阳光助学活动

六、成立工会

沈阳帕卡为推进工会建设和提升员工福利和丰富员工业余生活，成立了沈阳帕卡瀚精有限总公司工会；合理设置了组织结构、会员条件、义务和福利；直至目前公司所有员工自愿加入了工会；这对于建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益至关重要，同时也推动了公司的企业文化建设。

通过创建省级“杨维毅劳模创新工作室”平台，把有知识、有技术、有胆识、有能力的优秀人才汇集在一起，让优秀人才在该领域有新的突破和创新。在“杨维毅劳模创新工作室”的影响下，公司先后成立组建了以省市劳动模范、五一劳动奖章获得者为领军人、以技术人员为骨干的劳模创新工作室和职工创新工作室。支持企业引进先进生产设备和先进技术，提高生产效率和产品质量，为产业工人创造更好的工作条件和发展机会。

通过“帕卡学院”建立和完善职业教育体系，为产业工人提供系统的职业技能培训，包括岗前培训、在职培训和转岗培训等，确保他们具备与岗位需求相匹配的技能水平。充分体现了知识转化为能力，能力转化为成果，成果转化为效益的显著特点，为企业培养和造就更多的创新研发人才。

建立工间活动站，保障一线职工福利待遇；组织职工喜闻乐见的文体活动，为职工构建快乐的劳动氛围，增强产业工人的归属感和凝聚力。

2024 年度企业社会责任报告

2024 年公司投资近百万元用于改善员工工作环境，建立工间活动站，购置家具和电子产品。提高薪酬福利待遇，合理调整产业工人的工资水平，完善工资增长机制，确保他们的收入与劳动强度、工作贡献相一致。同时提供必要的社会保障，增强产业工人的获得感和幸福感。公司组织员工开展拓展训练、旅游等活动。举办篮球赛、足球赛、乒乓球赛、台球赛等文化活动。每年举办一次内容丰富多彩的春节联欢晚会，由员工自编、自导、自演，并表彰年度先进集体和个人。

七、担负环保、职业健康安全责任

作为一家化工企业，公司始终把环境和安全作为企业最基本的责任之一，并将环保和安全工作作为企业生产经营工作的前提，视环境安全为企业不可逾越的红线。2024 年，为了进一步加强环保和职业健康安全管理，公司按照 ISO14001:2015、ISO45001:2018 标准要求对环保和职业健康安全工作进行管理，通过环保和职业健康安全工作的策划，制定环保和职业健康安全方针和年度目标，对目标进行分解，落实到部门和岗位，在环保设备及减排措施上增加环保投入，在隐患预防、治理方面增加安全投入，为员工配备必备的劳动保护用品以保护员工职业健康，日常通过开展各项培训和演练提升员工的环保和安全生产意识和能力，每月通过环保和安全工作的检查和指导，促进环保和职业健康安全工作的持续改进，不断提升环境绩效。

1、环保和安全组织机构

为全面搞好企业环境保护工作，根据环保和安全法律法规制度要求，结合公司的管理特点，进一步明确公司各级领导、职能部门、从业人员应履行的环保和安全生产职责。公司董事长是企业环保和安全管理的第一责任人，日常环境和安全管理的工作由安环部负责，由安全生产总监担任环境和职业健康安全管理者代表，直接管理企业环保和安全生产工作。公司在专职环保和安全管理机构及专职环保管理人员、专职安全员的努力下，确保各项

2024 年度企业社会责任报告

环保和安全工作的有效落实。

2、工作职责

- 1) 安环部是环境保护和安全管理的主要责任单位。
- 2) 环境保护、安全管理实行分级、分管、分片负责，下级对上一级负责的管理原则。
- 3) 环境保护人人有责，各负其责。

2021 年，公司拆分 QSHE 部为安环部和质管部，由安环部重点管理相关安全、环保工作。公司组织机构及部门职责的确定、变更均需董事长召集管理会议讨论并批准，由办公室以文件形式通知各有关部门和人员。具体的岗位职责及权限以“岗位说明书”内容为准，办公室依据公司组织结构变更及各部门反馈信息进行更新。

3、环保和职业健康安全管理制度

为了完善运营公司环境和职业健康安全管理体系，提升公司环境和职业健康安全管理水平，充分调动部门各层级人员环保责任意识和环保工作积极性，制定了一套完善的环保、安全管理制度。以加强公司对环境和安全管理的有效监控，同时推动公司环境管理工作逐步向理性、科学、精细和规范的方向发展。

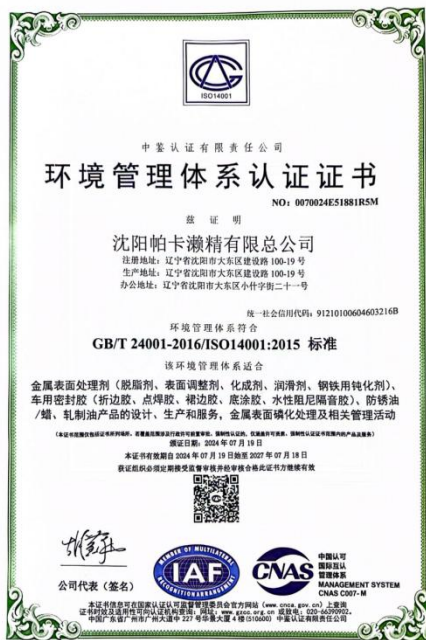
3.1 环境和职业健康安全管理体系手册和程序文件

为了建立健全公司环境和安全管理的自我约束机制，实现环境和安全管理的规范化、科学化和法治化，推进公司管理与国际标准接轨，公司依据 ISO14001:2015《环境管理体系要求及使用指南》、ISO45001:2018《OH&S 管理体系 要求及使用指南》，对原环境和安全管理手册进行换版，并结合本公司实际情况，遵循国家相关法律法规及有关专业标准，编制了《环境和职业健康安全管理体系手册》，并结合体系的具体要求，编制了 18 个程序文件和相应的管理制度。

3.2 体系认证实施情况

2024 年度企业社会责任报告

公司注重实践和应用科学管理，在 2010 年成功通过了 ISO14001 环境管理体系认证审核，并以此提高公司环境管理水平。在日常工作中，公司严格按照体系要求开展各项工作，每年开展环境管理体系内外部审核、管理评审工作，确保体系的持续有效运行。2018 年对环境管理体系进行转版，顺利通过 ISO14001:2015 版环境管理体系认证。同时根据企业自身发展和履行社会责任的要求，2018 年公司通过了 OHSAS18001:2007 职业健康安全管理体系认证，2019 年对职业健康安全管理体系进行转版，通过了 ISO45001:2018 体系认证。



3.3 清洁生产开展情况

沈阳帕卡瀚精有限公司积极开展清洁生产审核和评估验收工作，于 2015 年通过清洁生产审核验收工作，2020 年通过了第二轮的审核验收工作，2024 年通过了第三轮的审核评估工作。

3.4 与环保和安全相关的教育及培训情况

公司领导非常重视员工的知识、技能培养，加强素质教育，于 2014 年成立帕卡学

2024 年度企业社会责任报告

院，实施外引内聘，邀请各个领域的专家到企业授课，至少每月开展一次培训课程，并将员工参加培训课时纳入员工的年度绩效考核项目。公司每年制定企业年度培训计划，涵盖质量、环境、安全内容，涉及技术、生产、管理等各个部门，并按照计划严格实施。

2024 年根据企业实际需要，从体系审核、清洁生产、污水处理、消防安全、职业健康安全、岗位安全、固废管理以及应急预案等多个重点方向，开展教育培训，并对培训的效果进行评价。每月公司安委会定期组织安全检查，发现隐患已全部整改完毕，相比于 2023 年隐患数量有明显下降，但人员安全素养、现场管理、设施设备还有很大提升空间。



本年度主要完成培训项目如下：

- 特殊作业培训；
- 危险废物贮存管理培训；

2024 年度企业社会责任报告

- ☑ 应急预案更新培训;
- ☑ 职业卫生宣传知识培训;
- ☑ 安全月主题相关知识培训;
- ☑ 危险化学品管理培训;
- ☑ 消防安全培训;
- ☑ 特种设备管理培训;



按照年初制定计划完成 16 次演练:

- ☑ 综合应急演练;
- ☑ 中毒窒息现场演练;

2024 年度企业社会责任报告

- 触电应急演练;
- 叉车事故应急演练;
- 火灾专项应急演练;
- 危险化学品泄漏应急演练;
- 机械伤害应急演练;
- 防汛应急演练;

3.5 环境信息公开及交流情况

公司主要以下述方式进行环境信息公开：

- 1、编制《环境影响评价报告》并在公司网站上进行环境信息公开。
- 2、办理《排污许可证》，并按要求对污染因子的排放进行检测，在线监测与国家平台联网，三方检测报告定期上传至政府平台进行公开。
- 3、危险废物从产生到转移全程可视化监督管理，并于政府平台联网。
- 4、按照《企业事业单位环境信息公开办法》的规定，在企业事业单位环境信息公开平台上公开企业环境信息，接受社会的监督。
- 5、企业通过报表、会议、通知的方式，与相关方进行环保信息交流。向顾客和供方进行环境信息通报，向政府提交各类环保报表。

3.6 相关法律法规执行情况

3.6.1 公司重大环境、安全问题的发生情况

公司自成立以来非常重视环境保护和安全管理，认真贯彻落实环保、安全相关的法律法规，制定了一套完善的环保、安全管理制度，落实环保责任到人、安全责任人，强化员工环保意识。至今未发生过环境污染事故，未发生过环境纠纷、未发生过安全生产事故、无职业病发生。

2024 年度企业社会责任报告

3.6.2 环境监测情况

2024 年委托三方公司对我公司进行环境监测，废气、废水、噪声等监测项目全部达标，对《突发环境事件应急预案》进行了修订，EHS 体系换证审核。

3.6.3 环境安全应急预案

公司制定了《突发环境事件应急预案》《磷酸/硝酸泄漏突发环境事件专项应急预案》《重点岗位现场处置预案》等 4 个环境突发事件应急预案，《生产安全事故综合应急预案》《火灾专项应急预案》，以及《触电伤害事故现场处置方案》等 8 个应急预案，同时为了提高防范和处置突发泄漏事故的技能，增加实战能力，公司每年至少进行一次环境突发事件应急演练，每半年组织一次安全生产事故应急预案，不断提高公司防范和处置突发泄漏事故的能力。

3.6.4 环境影响评价和“三同时”制度执行情况

沈阳帕卡瀚精有限总公司严格遵守环评及“三同时”制度，2024 年公司无新、改、扩建项目。

4、环境目标

4.1 环境目标及完成情况

(1) 主要控制目标

危废分类储存、危废合规处置；污水、废气达标排放；杜绝火灾事故。

(2) 完成情况

2024 年，公司认真遵守各项环保法律法规，确保环境污染事故为 0，危废合规转移率 100%，废水达标排放率 100%，废气达标排放率 100%。

NO	2023 年环境目标	完成率

2024 年度企业社会责任报告

1	环境污染事故为 0	0
2	危废合规转移率 100%	100%
3	废水达标排放率 100%	100%
4	废气达标排放率 100%	100%

环境保护是现在每个公司进行生产、活动和服务时都必须考虑的问题。我们认识到，与其他经济组织一起，节约资源、保护环境、预防环境污染是我们共同的责任和义务。本着预防污染，努力谋求可持续发展之路，使我们的环境不断得到改善，完成社会所赋予企业的责任和义务。

本公司的环境管理方针是：

强化环保意识，构筑“安全、质量、环境”一体化的管理体系；

遵纪守法，污染预防，承诺达标排放；

绿色循环，节能降耗，不断持续改进

我们承诺：

1、遵守 GB/T 24001—2016/ISO14001:2015 标准的要求和国家及本地区所有有关环境保护的法律法规及其他要求。

2、致力于减少资源耗用及生产废物。

3、坚持以预防为主，不断致力于社会环境和作业环境的改善，做到环境友好化企业。

4、使员工充分意识到他们对环境和社会的责任，人人积极参与环境保护活动。

5、将我们为实现环境目标所做的努力传达给社会。

2024 年公司领导和全体员工在环保和安全方面积极努力，取得沈阳市“零碳工厂”称

2024 年度企业社会责任报告

号，并根据 T/CCAA 39-2022 标准，取得碳管理体系证书。

公司通过 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系认证和严格遵守职业健康安全相关法律法规要求，进行了职业健康危害申报。

按照国家法律法规要求，2024 年对公司内危险化学品登记证、危险化学品经营许可证等证件提出换证申请并审核通过。重新编制公司内应急预案并完成备案。按照应急局要求，2024 年，公司厂区完成建立人员定位系统建设工作，市应急局已组织专家验收完毕，可实现数据管理、目标位置、轨迹追踪、告警信息等功能。本年度制定的年度安全培训计划全部实施，员工安全意识进一步得到了加强。对普通岗位和存在职业病危害的岗位进行了职业病体检，员工所有体检项目均未发现异常。从建厂至今无职业健康安全违规负面信息。公司内特种设备全部通过年检，安全管理人员和特种设备操作人员全部持证上岗。为了进一步强化公司广大员工对安全生产工作的思想认识，提高公司安全管理水平，增强广大职工的安全生产意识和自我保护能力和加强全公司的安全防范意识，坚决杜绝事故发生，确保公司科学发展、安全发展；公司在 2024 年 8 月对所有车间和部门人员开展了消防灭火演练活动，员工都做了亲身体会，真正体现了“预防为主，防消结合”的消防方针，灌输群防、群治的意识。

公司质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、碳管理体系统一由综合处负责，每年按照标准要求建立、运行和维护体系，定期进行体系标准的内审员培训、制定培训计划及实施方案，定期建立和更新体系运行记录，每年至少进行一次各体系内审及管理评审，并出具内审及管理评审报告，定期接受第三方认证机构的监督审核，维持证书的有效性。

八、展望 2025 年

1. 完善一体化管理体系建设。坚持从质量、安全和环境一体化的管理体系出发，构

2024 年度企业社会责任报告

建一体化的管理理念和新模式、新方法，结合公司自身特点，以汽车行业质量管理为基础，以政府监督管理和自主管理为推力，着力使企业的一体化管理具备行业领先的管理方法和体系建设，保障公司在质量、安全、环境和企业发展方向上持续健康发展！

2. 继续关爱员工全面健康发展。坚持关爱员工、依靠员工、凝聚员工，公司将进一步完善员工薪酬体系，全面提升员工生活水平；积极开展员工教育培训和技能提升活动，提高员工学习积极性和业务素质；拓宽企业民主管理，保障员工合法权益；加强帮扶解困工作，为弱势群体提供切实帮助。

3. 2025 年计划完成 ISO14064-1 体系审核；绿色工厂复审；EHS 体系外审；碳管理体系外审；安全生产许可证换证；职业危险因素检测；排污许可执行报告等工作。

4. 始终坚持环境、职业健康要求。遵规守纪，预防为先。全员参与，持续改进。

5. 回馈社会实现地企共赢。持续推进企业发展，为社会创造更多就业机会；加大对社会公益事业的支持力度，鼓励爱心帮扶行为；着重关注当地社会、文化、教育、卫生、安全的发展，关心当地弱势群体，切实促进社会和谐。

沈阳帕卡瀚精有限总公司

2025 年 5 月 30 日